



WESTON-SUPER-MORE (Inghilterra) — In Inghilterra non fa caldo, ma questa immagine estiva sembra voler dimostrare il contrario. Le tre ragazze, Margaret, Frances e Pauline, passano la domenica sugli automobili. La più giovane di loro ha dodici anni, la più «vecchia» 23.

HOLLYWOOD A SOQQADRO PER LA TROVATA DI UN REPORTER

Getta Diana Dors in una piscina per scattare una foto "interessante".

Il fotografo, picchiato a sangue dal marito dell'attrice, nega e afferma che Diana era «un po' brilla»

NOSTRO SERVIZIO PARTICOLARE

BEVERLY HILLS (California). 20. — La prima, impegnativa presa di contatto con l'attrice inglese Diana Dors con la colonia cinematografica di Hollywood si è chiusa ieri sera con un indescrivibile nandemio.

Quattro persone, fra cui l'attrice e suo marito, sono finite nella piscina della villa dove era in corso il

qualche giorno prima dall'attrice, «la prima presa di contatto cordiale e montana con le colleghe ed i colleghi di Hollywood». Gli invitati erano più di trecento, e del bel mondo di Hollywood non mancava praticamente nessuno. Da Zsa Zsa Gabor a Howard Keel, da Doris Day a Edie Fisher, c'erano un po' tutti.

La serata era stata molto animata. Il ricevimento



La bella attrice inglese Diana Dors

ricevimento: un fotografo è stato percosso a sangue; i «giornalisti» sono stati cacciati nel parco che circonda la villa; pugiliati si sono accesi, con la partecipazione di diversi invitati. Infine è intervenuta la polizia.

L'attrice si trova ora ricoverata al «St. John's Hospital» di Santa Monica, per «sospetta lesione alla spina dorsale», come si legge sul «referto».

Responsabile di tanto scompiglio, secondo le dichiarazioni fatte dall'attrice, è stato il fotografo Stuart Sawyer, il quale l'avrebbe spinta nella piscina, insieme con le persone che le stavano accanto, per scattare fotografie «interessanti e movimentate». Il fotografo nega, e sostiene invece che Diana Dors era un po' brilla. «Ha messo un piede in fallo ed è scivolata nell'acqua, tirandosi dietro il marito e altre due persone», egli ha detto.

La villa, teatro di così grave incidente, era stata acquistata mercoledì scorso dall'attrice e da suo marito, Dennis Hamilton, per novecentoquattro milioni di dollari. La Dors si trova da poco tempo negli Stati Uniti, dove ha in programma diversi film, fra i quali uno, imminente, col comico Bob Hope, nonne recite alla televisione.

Il ricevimento di ieri sera avrebbe dovuto essere, secondo l'annuncio dato

aveva luogo nel parco, molto gentile, a causa del gran caldo, faceva rossa attorno alla casa piscina.

Diana Dors, dopo essere andata da un capo all'altro del parco per presentare agli invitati il suo par-

recchiere personale, Raymond, venuto da Londra al suo seguito, era poi andata a raggiungere suo marito, il quale stava conversando, quasi sull'orlo della piscina, con l'agente pubblicitario e col costruttore della moglie, Louis Schurr e Howard Shoup.

«Miss Dors non era affatto brilla», afferma Raymond. «Le sono state vicino tutta la serata e l'ho vista bere soltanto sciroppi e succhi di frutta».

Pochi minuti dopo che la Dors si era unita a suo marito, a Schurr ed a Shoup, si verificava l'incidente che doveva trasformare il ricevimento in un terribile tafferuglio.

«Stavamo conversando», ha detto l'attrice inglese, «quando qualcuno mi tette una forte spinta e mi buttò in acqua. Con me caddero nella piscina anche mio marito, il mio agente pubblicitario e il mio costruttore. Feci in tempo a vedere il fotografo Stuart Sawyer che puntava la macchina su di noi con aria soddisfatta».

Mentre Louis Schurr, il quale non sa nuotare, invocava aiuto, Diana Dors si lamentava fortemente per

sulle lacerazioni durante la lunga permanenza in fondo al mare. Non sembra che il sommergibile, escluso le lacerazioni provocate dalla tempesta e dall'acqua, sia riuscito a salvare il corpo di Diana Dors, presente deformazioni di rilievo alle strutture esterne.

Dopo la ripulitura si passerà al secondo tempo dei lavori per il totale smantellamento dell'«Medusa» e per procedere all'ispezione completa del sommergibile e alla ricerca del salame dell'equipaggio rimasto all'acqua, trovata nelle sue lacerazioni.

Finora, tutte alcune lacerazioni, sono stati trovati una candelina (l'attacco), che forse sarà servita agli uomini in torretta.

I due giovani, dopo aver indagato su un soggiorno più o meno sconosciuto, cercarono di legarlo con i denti. Vi riuscirono dopo notevoli sforzi e cominciarono quindi a praticare la respirazione artificiale in attesa che una imbarcazione, staccata dalla riva, venisse a riceverli. Il mezzo ordinava il «recupero» dell'uomo, allora i carabinieri riuscivano ad identificare per il 22enne Luigi Bonfanti, da Mantova. Nella perquisizione, si rinvenne una lettera del parroco del suo paese. Era del parroco del suo paese.

I carabinieri di Rapallo e del parroco stesso, inoltre, in un foglio spazzato erano segnati il nome e l'indirizzo dell'ufficio della Guardia di Finanza. Il Bonfanti, che aveva trascorso la mattinata in stato di semi incoscienza, aveva visto una «strana» avventura vissuta — in serata, ripreso, ha fatto le gravi dichiarazioni al Pretore.

Il magistrato ne ha preso atto e ha rivolto alcune contestazioni al giovane che — a quanto sembra — ha risposto in modo confuso.

Domani egli sarà trasferito al carcere, in attesa che si faccia luce completa sulla vicenda. Due ancora, in tanta fantasia, i misteri: la conoscenza del nome non soltanto del giovane Bertrando (un ufficiale del servizio di polizia tributaria della Guardia di Finanza) e del suo numero di telefono cosa non molto facile; questo fa avanzare l'ipotesi che il Bonfanti fosse un confidente della polizia e della Finanza. In secondo luogo, la corda con cui il cane era tenuto a guinzaglio era la stessa che teneva la poltrona del Bonfanti per le mani. E' un po' strano che i contrabbandieri abbiano rapito anche il cane e lo abbiano poi gettato col padrone in mare!

NUOVE PROSPETTIVE SI APRONO PER I GRUPPI DIPENDENTI DALL'I.R.I.

Urge un "piano", coordinato di settore per porre le aziende I.R.I. all'avanguardia

Le imprese statali non debbono essere al servizio dei capitalisti - Il salario dei 200 mila dipendenti va collegato all'aumento della produzione - La discriminazione è imperante - La collaborazione con le forze del lavoro

VII. Questa breve inchiesta non poteva in alcun modo esaurire il vasto e complesso tema dell'industria controllata dallo Stato nel nostro Paese. Essa ha voluto centrare l'attenzione del lettore su quanto sta accadendo nei più grandi complessi produttivi dell'I.R.I., quelli che occupano la grande maggioranza delle maestranze e che possono divenire la base dello sviluppo economico del Paese. Quanto è stato esposto conferma che le aziende statali non sono mai all'avanguardia del progresso tecnico e produttivo, e che il mito del monopolista privato, il quale solo avrebbe la capacità e la «spinta» necessaria per farlo, può essere stato.

Quanto è stato esposto conferma però, al tempo stesso, che sono ancora necessarie la lotta operaia e la pressione dell'opinione pubblica perché questo paese, in cui pure esistono soltanto i germi e che soltanto in alcuni nuclei e in fase avanzata, venga condotto risolutamente avanti. Il progresso tecnico e produttivo in questi tempi così rapidi, e così intensa la concorrenza interna e internazionale, da rendere necessario di procedere rapidamente e per «salto» di qualità.

Inoltre mi sembra chiaro che, sia in campo siderurgico sia in campo meccanico, anche là dove qualcosa di nuovo comincia a manifestarsi, anche la dotto appaiono i primi indizi d'un piano, sono ancora i criteri aziendali che prevalgono e non i criteri di gruppo. Cioè non si nota per ora l'esistenza di programmi coordinati di settore (che dovrebbero basarsi sui raggruppamenti Finsider, Fimeccanica, ecc.), né, più in generale, dell'I.R.I. Eppure il gruppo I.R.I. è presente a caratteristiche «verticali» e «orizzontali» e «effettivamente» sfruttate. L'I.R.I. produce beni di base, come l'elettricità e i prodotti siderurgici; produce beni strumentali e motori; produce anche prodotti di consumo, come automobili, materiale ferroviario, cicli, motori, telefoni; e comprende aziende telefoniche, aziende armatoriali, aziende distributrici di energia elettrica.

Conviene da una telefonata, arrivata poi la polizia che si lanciava nella mischia e alla fine riusciva a ristabilire l'ordine.

Diana Dors veniva portata in elicottero, ma la macchina su di noi con aria soddisfatta.

Mentre Louis Schurr, il quale non sa nuotare, invocava aiuto, Diana Dors si lamentava fortemente per

sulle lacerazioni durante la lunga permanenza in fondo al mare. Non sembra che il sommergibile, escluso le lacerazioni provocate dalla tempesta e dall'acqua, sia riuscito a salvare il corpo di Diana Dors, presente deformazioni di rilievo alle strutture esterne.

Dopo la ripulitura si passerà al secondo tempo dei lavori per il totale smantellamento dell'«Medusa» e per procedere all'ispezione completa del sommergibile e alla ricerca del salame dell'equipaggio rimasto all'acqua, trovata nelle sue lacerazioni.

Finora, tutte alcune lacerazioni, sono stati trovati una candelina (l'attacco), che forse sarà servita agli uomini in torretta.

I due giovani, dopo aver indagato su un soggiorno più o meno sconosciuto, cercarono di legarlo con i denti. Vi riuscirono dopo notevoli sforzi e cominciarono quindi a praticare la respirazione artificiale in attesa che una imbarcazione, staccata dalla riva, venisse a riceverli. Il mezzo ordinava il «recupero» dell'uomo, allora i carabinieri riuscivano ad identificare per il 22enne Luigi Bonfanti, da Mantova. Nella perquisizione, si rinvenne una lettera del parroco del suo paese. Era del parroco del suo paese.

I carabinieri di Rapallo e del parroco stesso, inoltre, in un foglio spazzato erano segnati il nome e l'indirizzo dell'ufficio della Guardia di Finanza. Il Bonfanti, che aveva trascorso la mattinata in stato di semi incoscienza, aveva visto una «strana» avventura vissuta — in serata, ripreso, ha fatto le gravi dichiarazioni al Pretore.

Il magistrato ne ha preso atto e ha rivolto alcune contestazioni al giovane che — a quanto sembra — ha risposto in modo confuso.

Domani egli sarà trasferito al carcere, in attesa che si faccia luce completa sulla vicenda. Due ancora, in tanta fantasia, i misteri: la conoscenza del nome non soltanto del giovane Bertrando (un ufficiale del servizio di polizia tributaria della Guardia di Finanza) e del suo numero di telefono cosa non molto facile; questo fa avanzare l'ipotesi che il Bonfanti fosse un confidente della polizia e della Finanza. In secondo luogo, la corda con cui il cane era tenuto a guinzaglio era la stessa che teneva la poltrona del Bonfanti per le mani. E' un po' strano che i contrabbandieri abbiano rapito anche il cane e lo abbiano poi gettato col padrone in mare!

dere intenderla nel senso d'un aiuto, graziosamente offerto dall'I.R.I. ai monopoli privati, anche se questo è lo scopo per cui l'I.R.I. sorse sotto il fascismo e ora oggi i «padroni del capitale» vorrebbero di continuo richiamarlo. La funzione propulsiva deve esercitarsi, se mai, nel senso di mettere i monopoli alla frusta sul terreno della concorrenza, e soprattutto nel senso di limitare il potere e l'influenza economica dei grandi gruppi privati.

Per raggiungere questi risultati è indispensabile che il piano I.R.I. sia concepito in modo organico. Parla cioè da un'analisi del mercato interno e del mercato internazionale, delle necessità dell'economia nazionale e delle nuove prospettive di scambi aperti nel mondo, e su queste basi orienti l'attività e le prospettive del gruppo. Le fabbriche e i nuclei, di acciaio, di macchine, di trattori, di elevatori non impostino i loro programmi ubbidendo alle esigenze che via manifestano i gruppi monopolistici, ma ubbidendo alle esigenze della collettività. Siano le fabbriche che I.R.I. a dare la spinta.

Infine, l'urgenza di una politica di gruppo appare evidentissima quando si voglia realmente fare dell'I.R.I. lo strumento per lo sviluppo e la rinascita del Mezzogiorno e per l'industrializzazione moderna del Paese. Forse ora per la prima volta si apre per tutto ciò una prospettiva concreta.

Ma ecco l'essenziale. Questi grandi obiettivi potranno essere raggiunti non solo se si terrà conto delle masse lavoratrici e delle organizzazioni che esse esprimono, ma se ci si av-

verrà della loro collaborazione. E qui nascono due problemi immediati e un problema generale, di fondo. Il primo problema immediato è quello del trattamento economico delle maestranze, dei 200 mila dipendenti delle aziende I.R.I. La introduzione delle nuove tecniche e dei nuovi metodi di organizzazione, comporta profonde variazioni nella composizione del salario, nel ritmo e nel sistema di lavoro. La fine del cottimo tradizionale rappresenta la prova più palpitante di queste modificazioni, insieme con la scomparsa del «tem-

porio tra produzione e ore impiegate: se con i nuovi macchinari diminuiscono le ore necessarie per ottenere una certa produzione, il salario deve aumentare. Sarà questo il modo per compensare il lavoratore del maggior sforzo fisico e intellettuale richiesto, il modo — in definitiva — per tradurre il progresso tecnico in progresso sociale.

Secondo problema immediato: la fine delle discriminazioni politiche e sindacali nelle aziende. Ad alcuni accenti incoraggianti in questo senso si accompagnano situazioni che, sotto

varrà della loro collaborazione. E qui nascono due problemi immediati e un problema generale, di fondo. Il primo problema immediato è quello del trattamento economico delle maestranze, dei 200 mila dipendenti delle aziende I.R.I. La introduzione delle nuove tecniche e dei nuovi metodi di organizzazione, comporta profonde variazioni nella composizione del salario, nel ritmo e nel sistema di lavoro. La fine del cottimo tradizionale rappresenta la prova più palpitante di queste modificazioni, insieme con la scomparsa del «tem-

porio tra produzione e ore impiegate: se con i nuovi macchinari diminuiscono le ore necessarie per ottenere una certa produzione, il salario deve aumentare. Sarà questo il modo per compensare il lavoratore del maggior sforzo fisico e intellettuale richiesto, il modo — in definitiva — per tradurre il progresso tecnico in progresso sociale.

Secondo problema immediato: la fine delle discriminazioni politiche e sindacali nelle aziende. Ad alcuni accenti incoraggianti in questo senso si accompagnano situazioni che, sotto

varrà della loro collaborazione. E qui nascono due problemi immediati e un problema generale, di fondo. Il primo problema immediato è quello del trattamento economico delle maestranze, dei 200 mila dipendenti delle aziende I.R.I. La introduzione delle nuove tecniche e dei nuovi metodi di organizzazione, comporta profonde variazioni nella composizione del salario, nel ritmo e nel sistema di lavoro. La fine del cottimo tradizionale rappresenta la prova più palpitante di queste modificazioni, insieme con la scomparsa del «tem-

porio tra produzione e ore impiegate: se con i nuovi macchinari diminuiscono le ore necessarie per ottenere una certa produzione, il salario deve aumentare. Sarà questo il modo per compensare il lavoratore del maggior sforzo fisico e intellettuale richiesto, il modo — in definitiva — per tradurre il progresso tecnico in progresso sociale.

Secondo problema immediato: la fine delle discriminazioni politiche e sindacali nelle aziende. Ad alcuni accenti incoraggianti in questo senso si accompagnano situazioni che, sotto

varrà della loro collaborazione. E qui nascono due problemi immediati e un problema generale, di fondo. Il primo problema immediato è quello del trattamento economico delle maestranze, dei 200 mila dipendenti delle aziende I.R.I. La introduzione delle nuove tecniche e dei nuovi metodi di organizzazione, comporta profonde variazioni nella composizione del salario, nel ritmo e nel sistema di lavoro. La fine del cottimo tradizionale rappresenta la prova più palpitante di queste modificazioni, insieme con la scomparsa del «tem-

porio tra produzione e ore impiegate: se con i nuovi macchinari diminuiscono le ore necessarie per ottenere una certa produzione, il salario deve aumentare. Sarà questo il modo per compensare il lavoratore del maggior sforzo fisico e intellettuale richiesto, il modo — in definitiva — per tradurre il progresso tecnico in progresso sociale.

Secondo problema immediato: la fine delle discriminazioni politiche e sindacali nelle aziende. Ad alcuni accenti incoraggianti in questo senso si accompagnano situazioni che, sotto

varrà della loro collaborazione. E qui nascono due problemi immediati e un problema generale, di fondo. Il primo problema immediato è quello del trattamento economico delle maestranze, dei 200 mila dipendenti delle aziende I.R.I. La introduzione delle nuove tecniche e dei nuovi metodi di organizzazione, comporta profonde variazioni nella composizione del salario, nel ritmo e nel sistema di lavoro. La fine del cottimo tradizionale rappresenta la prova più palpitante di queste modificazioni, insieme con la scomparsa del «tem-

porio tra produzione e ore impiegate: se con i nuovi macchinari diminuiscono le ore necessarie per ottenere una certa produzione, il salario deve aumentare. Sarà questo il modo per compensare il lavoratore del maggior sforzo fisico e intellettuale richiesto, il modo — in definitiva — per tradurre il progresso tecnico in progresso sociale.

Secondo problema immediato: la fine delle discriminazioni politiche e sindacali nelle aziende. Ad alcuni accenti incoraggianti in questo senso si accompagnano situazioni che, sotto

varrà della loro collaborazione. E qui nascono due problemi immediati e un problema generale, di fondo. Il primo problema immediato è quello del trattamento economico delle maestranze, dei 200 mila dipendenti delle aziende I.R.I. La introduzione delle nuove tecniche e dei nuovi metodi di organizzazione, comporta profonde variazioni nella composizione del salario, nel ritmo e nel sistema di lavoro. La fine del cottimo tradizionale rappresenta la prova più palpitante di queste modificazioni, insieme con la scomparsa del «tem-

porio tra produzione e ore impiegate: se con i nuovi macchinari diminuiscono le ore necessarie per ottenere una certa produzione, il salario deve aumentare. Sarà questo il modo per compensare il lavoratore del maggior sforzo fisico e intellettuale richiesto, il modo — in definitiva — per tradurre il progresso tecnico in progresso sociale.

Secondo problema immediato: la fine delle discriminazioni politiche e sindacali nelle aziende. Ad alcuni accenti incoraggianti in questo senso si accompagnano situazioni che, sotto

varrà della loro collaborazione. E qui nascono due problemi immediati e un problema generale, di fondo. Il primo problema immediato è quello del trattamento economico delle maestranze, dei 200 mila dipendenti delle aziende I.R.I. La introduzione delle nuove tecniche e dei nuovi metodi di organizzazione, comporta profonde variazioni nella composizione del salario, nel ritmo e nel sistema di lavoro. La fine del cottimo tradizionale rappresenta la prova più palpitante di queste modificazioni, insieme con la scomparsa del «tem-

porio tra produzione e ore impiegate: se con i nuovi macchinari diminuiscono le ore necessarie per ottenere una certa produzione, il salario deve aumentare. Sarà questo il modo per compensare il lavoratore del maggior sforzo fisico e intellettuale richiesto, il modo — in definitiva — per tradurre il progresso tecnico in progresso sociale.

Secondo problema immediato: la fine delle discriminazioni politiche e sindacali nelle aziende. Ad alcuni accenti incoraggianti in questo senso si accompagnano situazioni che, sotto

varrà della loro collaborazione. E qui nascono due problemi immediati e un problema generale, di fondo. Il primo problema immediato è quello del trattamento economico delle maestranze, dei 200 mila dipendenti delle aziende I.R.I. La introduzione delle nuove tecniche e dei nuovi metodi di organizzazione, comporta profonde variazioni nella composizione del salario, nel ritmo e nel sistema di lavoro. La fine del cottimo tradizionale rappresenta la prova più palpitante di queste modificazioni, insieme con la scomparsa del «tem-

porio tra produzione e ore impiegate: se con i nuovi macchinari diminuiscono le ore necessarie per ottenere una certa produzione, il salario deve aumentare. Sarà questo il modo per compensare il lavoratore del maggior sforzo fisico e intellettuale richiesto, il modo — in definitiva — per tradurre il progresso tecnico in progresso sociale.

Secondo problema immediato: la fine delle discriminazioni politiche e sindacali nelle aziende. Ad alcuni accenti incoraggianti in questo senso si accompagnano situazioni che, sotto

varrà della loro collaborazione. E qui nascono due problemi immediati e un problema generale, di fondo. Il primo problema immediato è quello del trattamento economico delle maestranze, dei 200 mila dipendenti delle aziende I.R.I. La introduzione delle nuove tecniche e dei nuovi metodi di organizzazione, comporta profonde variazioni nella composizione del salario, nel ritmo e nel sistema di lavoro. La fine del cottimo tradizionale rappresenta la prova più palpitante di queste modificazioni, insieme con la scomparsa del «tem-

porio tra produzione e ore impiegate: se con i nuovi macchinari diminuiscono le ore necessarie per ottenere una certa produzione, il salario deve aumentare. Sarà questo il modo per compensare il lavoratore del maggior sforzo fisico e intellettuale richiesto, il modo — in definitiva — per tradurre il progresso tecnico in progresso sociale.

Secondo problema immediato: la fine delle discriminazioni politiche e sindacali nelle aziende. Ad alcuni accenti incoraggianti in questo senso si accompagnano situazioni che, sotto

varrà della loro collaborazione. E qui nascono due problemi immediati e un problema generale, di fondo. Il primo problema immediato è quello del trattamento economico delle maestranze, dei 200 mila dipendenti delle aziende I.R.I. La introduzione delle nuove tecniche e dei nuovi metodi di organizzazione, comporta profonde variazioni nella composizione del salario, nel ritmo e nel sistema di lavoro. La fine del cottimo tradizionale rappresenta la prova più palpitante di queste modificazioni, insieme con la scomparsa del «tem-

porio tra produzione e ore impiegate: se con i nuovi macchinari diminuiscono le ore necessarie per ottenere una certa produzione, il salario deve aumentare. Sarà questo il modo per compensare il lavoratore del maggior sforzo fisico e intellettuale richiesto, il modo — in definitiva — per tradurre il progresso tecnico in progresso sociale.

Secondo problema immediato: la fine delle discriminazioni politiche e sindacali nelle aziende. Ad alcuni accenti incoraggianti in questo senso si accompagnano situazioni che, sotto

varrà della loro collaborazione. E qui nascono due problemi immediati e un problema generale, di fondo. Il primo problema immediato è quello del trattamento economico delle maestranze, dei 200 mila dipendenti delle aziende I.R.I. La introduzione delle nuove tecniche e dei nuovi metodi di organizzazione, comporta profonde variazioni nella composizione del salario, nel ritmo e nel sistema di lavoro. La fine del cottimo tradizionale rappresenta la prova più palpitante di queste modificazioni, insieme con la scomparsa del «tem-

porio tra produzione e ore impiegate: se con i nuovi macchinari diminuiscono le ore necessarie per ottenere una certa produzione, il salario deve aumentare. Sarà questo il modo per compensare il lavoratore del maggior sforzo fisico e intellettuale richiesto, il modo — in definitiva — per tradurre il progresso tecnico in progresso sociale.

Secondo problema immediato: la fine delle discriminazioni politiche e sindacali nelle aziende. Ad alcuni accenti incoraggianti in questo senso si accompagnano situazioni che, sotto

varrà della loro collaborazione. E qui nascono due problemi immediati e un problema generale, di fondo. Il primo problema immediato è quello del trattamento economico delle maestranze, dei 200 mila dipendenti delle aziende I.R.I. La introduzione delle nuove tecniche e dei nuovi metodi di organizzazione, comporta profonde variazioni nella composizione del salario, nel ritmo e nel sistema di lavoro. La fine del cottimo tradizionale rappresenta la prova più palpitante di queste modificazioni, insieme con la scomparsa del «tem-

porio tra produzione e ore impiegate: se con i nuovi macchinari diminuiscono le ore necessarie per ottenere una certa produzione, il salario deve aumentare. Sarà questo il modo per compensare il lavoratore del maggior sforzo fisico e intellettuale richiesto, il modo — in definitiva — per tradurre il progresso tecnico in progresso sociale.

Secondo problema immediato: la fine delle discriminazioni politiche e sindacali nelle aziende. Ad alcuni accenti incoraggianti in questo senso si accompagnano situazioni che, sotto

varrà della loro collaborazione. E qui nascono due problemi immediati e un problema generale, di fondo. Il primo problema immediato è quello del trattamento economico delle maestranze, dei 200 mila dipendenti delle aziende I.R.I. La introduzione delle nuove tecniche e dei nuovi metodi di organizzazione, comporta profonde variazioni nella composizione del salario, nel ritmo e nel sistema di lavoro. La fine del cottimo tradizionale rappresenta la prova più palpitante di queste modificazioni, insieme con la scomparsa del «tem-

porio tra produzione e ore impiegate: se con i nuovi macchinari diminuiscono le ore necessarie per ottenere una certa produzione, il salario deve aumentare. Sarà questo il modo per compensare il lavoratore del maggior sforzo fisico e intellettuale richiesto, il modo — in definitiva — per tradurre il progresso tecnico in progresso sociale.

Secondo problema immediato: la fine delle discriminazioni politiche e sindacali nelle aziende. Ad alcuni accenti incoraggianti in questo senso si accompagnano situazioni che, sotto

varrà della loro collaborazione. E qui nascono due problemi immediati e un problema generale, di fondo. Il primo problema immediato è quello del trattamento economico delle maestranze, dei 200 mila dipendenti delle aziende I.R.I. La introduzione delle nuove tecniche e dei nuovi metodi di organizzazione, comporta profonde variazioni nella composizione del salario, nel ritmo e nel sistema di lavoro. La fine del cottimo tradizionale rappresenta la prova più palpitante di queste modificazioni, insieme con la scomparsa del «tem-

porio tra produzione e ore impiegate: se con i nuovi macchinari diminuiscono le ore necessarie per ottenere una certa produzione, il salario deve aumentare. Sarà questo il modo per compensare il lavoratore del maggior sforzo fisico e intellettuale richiesto, il modo — in definitiva — per tradurre il progresso tecnico in progresso sociale.

Secondo problema immediato: la fine delle discriminazioni politiche e sindacali nelle aziende. Ad alcuni accenti incoraggianti in questo senso si accompagnano situazioni che, sotto

varrà della loro collaborazione. E qui nascono due problemi immediati e un problema generale, di fondo. Il primo problema immediato è quello del trattamento economico delle maestranze, dei 200 mila dipendenti delle aziende I.R.I. La introduzione delle nuove tecniche e dei nuovi metodi di organizzazione, comporta profonde variazioni nella composizione del salario, nel ritmo e nel sistema di lavoro. La fine del cottimo tradizionale rappresenta la prova più palpitante di queste modificazioni, insieme con la scomparsa del «tem-

porio tra produzione e ore impiegate: se con i nuovi macchinari diminuiscono le ore necessarie per ottenere una certa produzione, il salario deve aumentare. Sarà questo il modo per compensare il lavoratore del maggior sforzo fisico e intellettuale richiesto, il modo — in definitiva — per tradurre il progresso tecnico in progresso sociale.

Secondo problema immediato: la fine delle discriminazioni politiche e sindacali nelle aziende. Ad alcuni accenti incoraggianti in questo senso si accompagnano situazioni che, sotto

varrà della loro collaborazione. E qui nascono due problemi immediati e un problema generale, di fondo. Il primo problema immediato è quello del trattamento economico delle maestranze, dei 200 mila dipendenti delle aziende I.R.I. La introduzione delle nuove tecniche e dei nuovi metodi di organizzazione, comporta profonde variazioni nella composizione del salario, nel ritmo e nel sistema di lavoro. La fine del cottimo tradizionale rappresenta la prova più palpitante di queste modificazioni, insieme con la scomparsa del «tem-

porio tra produzione e ore impiegate: se con i nuovi macchinari diminuiscono le ore necessarie per ottenere una certa produzione, il salario deve aumentare. Sarà questo il modo per compensare il lavoratore del maggior sforzo fisico e intellettuale richiesto, il modo — in definitiva — per tradurre il progresso tecnico in progresso sociale.

Secondo problema immediato: la fine delle discriminazioni politiche e sindacali nelle aziende. Ad alcuni accenti incoraggianti in questo senso si accompagnano situazioni che, sotto

varrà della loro collaborazione. E qui nascono due problemi immediati e un problema generale, di fondo. Il primo problema immediato è quello del trattamento economico delle maestranze, dei 200 mila dipendenti delle aziende I.R.I. La introduzione delle nuove tecniche e dei nuovi metodi di organizzazione, comporta profonde variazioni nella composizione del salario, nel ritmo e nel sistema di lavoro. La fine del cottimo tradizionale rappresenta la prova più palpitante di queste modificazioni, insieme con la scomparsa del «tem-

porio tra produzione e ore impiegate: se con i nuovi macchinari diminuiscono le ore necessarie per ottenere una certa produzione, il salario deve aumentare. Sarà questo il modo per compensare il lavoratore del maggior sforzo fisico e intellettuale richiesto, il modo — in definitiva — per tradurre il progresso tecnico in progresso sociale.

Secondo problema immediato: la fine delle discriminazioni politiche e sindacali nelle aziende. Ad alcuni accenti incoraggianti in questo senso si accompagnano situazioni che, sotto

porio tra produzione e ore impiegate: se con i nuovi macchinari diminuiscono le ore necessarie per ottenere una certa produzione, il salario deve aumentare. Sarà questo il modo per compensare il lavoratore del maggior sforzo fisico e intellettuale richiesto, il modo — in definitiva — per tradurre il progresso tecnico in progresso sociale.

Secondo problema immediato: la fine delle discriminazioni politiche e sindacali nelle aziende. Ad alcuni accenti incoraggianti in questo senso si accompagnano situazioni che, sotto

varrà della loro collaborazione. E qui nascono due problemi immediati e un problema generale, di fondo. Il primo problema immediato è quello del trattamento economico delle maestranze, dei 200 mila dipendenti delle aziende I.R.I. La introduzione delle nuove tecniche e dei nuovi metodi di organizzazione, comporta profonde variazioni nella composizione del salario, nel ritmo e nel sistema di lavoro. La fine del cottimo tradizionale rappresenta la prova più palpitante di queste modificazioni, insieme con la scomparsa del «tem-

porio tra produzione e ore impiegate: se con i nuovi macchinari diminuiscono le ore necessarie per ottenere una certa produzione, il salario deve aumentare. Sarà questo il modo per compensare il lavoratore del maggior sforzo fisico e intellettuale richiesto, il modo — in definitiva — per tradurre il progresso tecnico in progresso sociale.

Secondo problema immediato: la fine delle discriminazioni politiche e sindacali nelle aziende. Ad alcuni accenti incoraggianti in questo senso si accompagnano situazioni che, sotto

varrà della loro collaborazione. E qui nascono due problemi immediati e un problema generale, di fondo. Il primo problema immediato è quello del trattamento economico delle maestranze, dei 200 mila dipendenti delle aziende I.R.I. La introduzione delle nuove tecniche e dei nuovi metodi di organizzazione, comporta profonde variazioni nella composizione del salario, nel ritmo e nel sistema di lavoro. La fine del cottimo tradizionale rappresenta la prova più palpitante di queste modificazioni, insieme con la scomparsa del «tem-

porio tra produzione e ore impiegate: se con i nuovi macchinari diminuiscono le ore necessarie per ottenere una certa produzione, il salario deve aumentare. Sarà questo il modo per compensare il lavoratore del maggior sforzo fisico e intellettuale richiesto, il modo — in definitiva — per tradurre il progresso tecnico in progresso sociale.

Secondo problema immediato: la fine delle discriminazioni politiche e sindacali nelle aziende. Ad alcuni accenti incoraggianti in questo senso si accompagnano situazioni che, sotto

varrà della loro collaborazione. E qui nascono due problemi immediati e un problema generale, di fondo. Il primo problema immediato è quello del trattamento economico delle maestranze, dei 200 mila dipendenti delle aziende I.R.I. La introduzione delle nuove tecniche e dei nuovi metodi di organizzazione, comporta profonde variazioni nella composizione del salario, nel ritmo e nel sistema di lavoro. La fine del cottimo tradizionale rappresenta la prova più palpitante di queste modificazioni, insieme con la scomparsa del «tem-

porio tra produzione e ore impiegate: se con i nuovi macchinari diminuiscono le ore necessarie per ottenere una certa produzione, il salario deve aumentare. Sarà questo il modo per compensare il lavoratore del maggior sforzo fisico e intellettuale richiesto, il modo — in definitiva — per tradurre il progresso tecnico in progresso sociale.

Secondo problema immediato: la fine delle discriminazioni politiche e sindacali nelle aziende. Ad alcuni accenti incoraggianti in questo senso si accompagnano situazioni che, sotto

varrà della loro collaborazione. E qui nascono due problemi immediati e un problema generale, di fondo. Il primo problema immediato è quello del trattamento economico delle maestranze, dei 200 mila dipendenti delle aziende I.R.I. La introduzione delle nuove tecniche e dei nuovi metodi di organizzazione, comporta profonde variazioni nella composizione del salario, nel ritmo e nel sistema di lavoro. La fine del cottimo tradizionale rappresenta la prova più palpitante di queste modificazioni, insieme con la scomparsa del «tem-

porio tra produzione e ore impiegate: se con i nuovi macchinari diminuiscono le ore necessarie per ottenere una certa produzione, il salario deve aumentare. Sarà questo il modo per compensare il lavoratore del maggior sforzo fisico e intellettuale richiesto, il modo — in definitiva — per tradurre il progresso tecnico in progresso sociale.

Secondo problema immediato: la fine delle discriminazioni politiche e sindacali nelle aziende. Ad alcuni accenti incoraggianti in questo senso si accompagnano situazioni che, sotto

varrà della loro collaborazione. E qui nascono due problemi immediati e un problema generale, di fondo. Il primo problema immediato è quello del trattamento economico delle maestranze, dei 200 mila dipendenti delle aziende I.R.I. La introduzione delle nuove tecniche e dei nuovi metodi di organizzazione, comporta profonde variazioni nella composizione del salario, nel ritmo e nel sistema di lavoro. La fine del cottimo tradizionale rappresenta la prova più palpitante di queste modificazioni, insieme con la scomparsa del «tem-

porio tra produzione e ore impiegate: se con i nuovi macchinari diminuiscono le ore necessarie per ottenere una certa produzione, il salario deve aumentare. Sarà questo il modo per compensare il lavoratore del maggior sforzo fisico e intellettuale richiesto, il modo — in definitiva — per tradurre il progresso tecnico in progresso sociale.

Secondo problema immediato: la fine delle discriminazioni politiche e sindacali nelle aziende. Ad alcuni accenti incoraggianti in questo senso si accompagnano situazioni che, sotto

varrà della loro collaborazione. E qui nascono due problemi immediati e un problema generale, di fondo. Il primo problema immediato è quello del trattamento economico delle maestranze, dei 200 mila dipendenti delle aziende I.R.I. La introduzione delle nuove tecniche e dei nuovi metodi di organizzazione, comporta profonde variazioni nella composizione del salario, nel ritmo e nel sistema di lavoro. La fine del cottimo tradizionale rappresenta la prova più palpitante di queste modificazioni, insieme con la scomparsa del «tem-

porio tra produzione e ore impiegate: se con i nuovi macchinari diminuis