

# Rapporto di attività della CCC

(Continuazione dalla 7. pag.)

zamento con l'inclusione di forze nuove.

La costituzione dei Collegi di proibizione è preceduta più lenemente e difficoltosamente nei mesi successivi all'VIII Congresso i Collegi di proibizione esistevano soltanto in 1.163 sezioni di partito. Mancavano del tutto, o quasi completamente, nelle organizzazioni della Liguria, del Trentino-Alto Adige, delle Marche, del Lazio, dell'Abruzzo, della Lucania, della Calabria, della Sicilia e della Sardegna. La situazione è gradatamente migliorata e i congressi sezionali del 1959 tendono a generalizzare la elezione dei proibivisti in tutte le sezioni.

Insufficiente sono tuttora la costituzione ed il funzionamento del Collegio dei sindacati nelle organizzazioni periferiche.

In generale è migliorata la composizione degli organi di controllo perché è però necessario un maggiore interessamento ed aiuto degli organi dirigenti al loro funzionamento ed alla loro attività, il che è in passato, in genere, mancato o è stato del tutto insufficiente.

I risultati del vasto e complesso lavoro di assistenza e di studio degli organi di controllo locali e regionali sono stati esaminati e discussi nella riunione plenaria della CCC del 1. luglio 1959, che ha approvato il rapporto sulle « Esperienze organizzative di controllo periferico ».

### La democrazia nel partito e la formazione dei quadri

Allo scopo di promuovere un sempre maggiore sviluppo della democrazia interna di partito, la CCC si è proposta di contribuire a correggere i difetti, le incertezze e gli errori che nella attività pratica si manifestavano nella interpretazione e applicazione delle norme statutarie. Questo importante aspetto della vita del partito è stato oggetto di esame nella riunione plenaria del novembre 1958.

Si è allora discusso ed approvato un documento che tende a un orientamento unitario all'interpretazione e all'applicazione delle norme statutarie, con particolare riferimento ai seguenti punti: 1) 2) 3) 4) 5) 6) 7) 8) 9) 10) 11) 12) 13) 14) 15) 16) 17) 18) 19) 20) 21) 22) 23) 24) 25) 26) 27) 28) 29) 30) 31) 32) 33) 34) 35) 36) 37) 38) 39) 40) 41) 42) 43) 44) 45) 46) 47) 48) 49) 50) 51) 52) 53) 54) 55) 56) 57) 58) 59) 60) 61) 62) 63) 64) 65) 66) 67) 68) 69) 70) 71) 72) 73) 74) 75) 76) 77) 78) 79) 80) 81) 82) 83) 84) 85) 86) 87) 88) 89) 90) 91) 92) 93) 94) 95) 96) 97) 98) 99) 100) 101) 102) 103) 104) 105) 106) 107) 108) 109) 110) 111) 112) 113) 114) 115) 116) 117) 118) 119) 120) 121) 122) 123) 124) 125) 126) 127) 128) 129) 130) 131) 132) 133) 134) 135) 136) 137) 138) 139) 140) 141) 142) 143) 144) 145) 146) 147) 148) 149) 150) 151) 152) 153) 154) 155) 156) 157) 158) 159) 160) 161) 162) 163) 164) 165) 166) 167) 168) 169) 170) 171) 172) 173) 174) 175) 176) 177) 178) 179) 180) 181) 182) 183) 184) 185) 186) 187) 188) 189) 190) 191) 192) 193) 194) 195) 196) 197) 198) 199) 200) 201) 202) 203) 204) 205) 206) 207) 208) 209) 210) 211) 212) 213) 214) 215) 216) 217) 218) 219) 220) 221) 222) 223) 224) 225) 226) 227) 228) 229) 230) 231) 232) 233) 234) 235) 236) 237) 238) 239) 240) 241) 242) 243) 244) 245) 246) 247) 248) 249) 250) 251) 252) 253) 254) 255) 256) 257) 258) 259) 260) 261) 262) 263) 264) 265) 266) 267) 268) 269) 270) 271) 272) 273) 274) 275) 276) 277) 278) 279) 280) 281) 282) 283) 284) 285) 286) 287) 288) 289) 290) 291) 292) 293) 294) 295) 296) 297) 298) 299) 300) 301) 302) 303) 304) 305) 306) 307) 308) 309) 310) 311) 312) 313) 314) 315) 316) 317) 318) 319) 320) 321) 322) 323) 324) 325) 326) 327) 328) 329) 330) 331) 332) 333) 334) 335) 336) 337) 338) 339) 340) 341) 342) 343) 344) 345) 346) 347) 348) 349) 350) 351) 352) 353) 354) 355) 356) 357) 358) 359) 360) 361) 362) 363) 364) 365) 366) 367) 368) 369) 370) 371) 372) 373) 374) 375) 376) 377) 378) 379) 380) 381) 382) 383) 384) 385) 386) 387) 388) 389) 390) 391) 392) 393) 394) 395) 396) 397) 398) 399) 400) 401) 402) 403) 404) 405) 406) 407) 408) 409) 410) 411) 412) 413) 414) 415) 416) 417) 418) 419) 420) 421) 422) 423) 424) 425) 426) 427) 428) 429) 430) 431) 432) 433) 434) 435) 436) 437) 438) 439) 440) 441) 442) 443) 444) 445) 446) 447) 448) 449) 450) 451) 452) 453) 454) 455) 456) 457) 458) 459) 460) 461) 462) 463) 464) 465) 466) 467) 468) 469) 470) 471) 472) 473) 474) 475) 476) 477) 478) 479) 480) 481) 482) 483) 484) 485) 486) 487) 488) 489) 490) 491) 492) 493) 494) 495) 496) 497) 498) 499) 500) 501) 502) 503) 504) 505) 506) 507) 508) 509) 510) 511) 512) 513) 514) 515) 516) 517) 518) 519) 520) 521) 522) 523) 524) 525) 526) 527) 528) 529) 530) 531) 532) 533) 534) 535) 536) 537) 538) 539) 540) 541) 542) 543) 544) 545) 546) 547) 548) 549) 550) 551) 552) 553) 554) 555) 556) 557) 558) 559) 560) 561) 562) 563) 564) 565) 566) 567) 568) 569) 570) 571) 572) 573) 574) 575) 576) 577) 578) 579) 580) 581) 582) 583) 584) 585) 586) 587) 588) 589) 590) 591) 592) 593) 594) 595) 596) 597) 598) 599) 600) 601) 602) 603) 604) 605) 606) 607) 608) 609) 610) 611) 612) 613) 614) 615) 616) 617) 618) 619) 620) 621) 622) 623) 624) 625) 626) 627) 628) 629) 630) 631) 632) 633) 634) 635) 636) 637) 638) 639) 640) 641) 642) 643) 644) 645) 646) 647) 648) 649) 650) 651) 652) 653) 654) 655) 656) 657) 658) 659) 660) 661) 662) 663) 664) 665) 666) 667) 668) 669) 670) 671) 672) 673) 674) 675) 676) 677) 678) 679) 680) 681) 682) 683) 684) 685) 686) 687) 688) 689) 690) 691) 692) 693) 694) 695) 696) 697) 698) 699) 700) 701) 702) 703) 704) 705) 706) 707) 708) 709) 710) 711) 712) 713) 714) 715) 716) 717) 718) 719) 720) 721) 722) 723) 724) 725) 726) 727) 728) 729) 730) 731) 732) 733) 734) 735) 736) 737) 738) 739) 740) 741) 742) 743) 744) 745) 746) 747) 748) 749) 750) 751) 752) 753) 754) 755) 756) 757) 758) 759) 760) 761) 762) 763) 764) 765) 766) 767) 768) 769) 770) 771) 772) 773) 774) 775) 776) 777) 778) 779) 780) 781) 782) 783) 784) 785) 786) 787) 788) 789) 790) 791) 792) 793) 794) 795) 796) 797) 798) 799) 800) 801) 802) 803) 804) 805) 806) 807) 808) 809) 810) 811) 812) 813) 814) 815) 816) 817) 818) 819) 820) 821) 822) 823) 824) 825) 826) 827) 828) 829) 830) 831) 832) 833) 834) 835) 836) 837) 838) 839) 840) 841) 842) 843) 844) 845) 846) 847) 848) 849) 850) 851) 852) 853) 854) 855) 856) 857) 858) 859) 860) 861) 862) 863) 864) 865) 866) 867) 868) 869) 870) 871) 872) 873) 874) 875) 876) 877) 878) 879) 880) 881) 882) 883) 884) 885) 886) 887) 888) 889) 890) 891) 892) 893) 894) 895) 896) 897) 898) 899) 900) 901) 902) 903) 904) 905) 906) 907) 908) 909) 910) 911) 912) 913) 914) 915) 916) 917) 918) 919) 920) 921) 922) 923) 924) 925) 926) 927) 928) 929) 930) 931) 932) 933) 934) 935) 936) 937) 938) 939) 940) 941) 942) 943) 944) 945) 946) 947) 948) 949) 950) 951) 952) 953) 954) 955) 956) 957) 958) 959) 960) 961) 962) 963) 964) 965) 966) 967) 968) 969) 970) 971) 972) 973) 974) 975) 976) 977) 978) 979) 980) 981) 982) 983) 984) 985) 986) 987) 988) 989) 990) 991) 992) 993) 994) 995) 996) 997) 998) 999) 1000)

La CCC si è preoccupata di riaffermare e diffondere nel partito i principi leonini della selezione del personale e del controllo, assicurando la fedeltà al partito; il sano costume comunista. In tal senso ha dato suggerimenti e consigli anche agli organi di controllo locali.

Nel vasto campo delle organizzazioni di massa, la CCC ha tenuto sempre presente che ad essa spetta solo il controllare l'azione e il costume dei comunisti che in esse operano. Da questo punto di vista la CCC ha esaminato la condotta dei comunisti negli Enti Locali. Poiché non tutti i sindacati amministrativi comunisti rispettano la norma dello Statuto, che fa loro obbligo di mantenere e sviluppare i legami con le masse popolari mediante relazioni pubbliche, rapporti ai comitati popolari e così via, e da una parte le sezioni e le federazioni del partito non intervenivano sempre a sufficienza per far rispettare quella norma statutaria, la CCC ha compiuto una serie di indagini e sopralluoghi, ispezioni e riunioni; su tale questione ha elaborato una relazione per la Direzione del Partito.

Per le questioni di amministrazione interna la CCC ha esaminato la situazione di 34 federazioni, in particolare per quanto riguarda gli apparati, gli stipendi e le condizioni di vita dei funzionari. I risultati di questo studio sono stati riassunti in una memoria, approvata in seduta plenaria nel settembre 1957, con la quale si segnalava alla Segreteria del partito la situazione anomala e difficile di alcune federazioni e l'esigenza di un intervento regolatore. Inoltre si presentavano alcune proposte relative alla soluzione di questo problema della situazione economica e dell'assistenza sanitaria e previdenziale dei funzionari del partito; e si ribadiva la necessità di mantenere vivo in tutte le organizzazioni il partito, lo spirito di solidarietà verso quei vecchi compagni che hanno dedicato tutta la loro vita all'attività di partito e che sono divenuti inabili al lavoro.

### Rafforzamento e sviluppo degli organi di controllo

Nel corso di questi tre anni la CCC ha tenuto 13 riunioni plenarie, ed è stata convocata in 12 riunioni comuni con il CC del partito.

Nello svolgimento della propria attività la CCC ha avuto la preoccupazione costante di assicurare la più ampia partecipazione alla elaborazione delle questioni in esame e la decisione collegiale da parte di tutta la CG. Questa sistema di funzionamento ha operato in modo soddisfacente per quel che riguarda il carattere collegiale delle decisioni prese, ma con delle limitazioni per la partecipazione dei membri della CCC alla elaborazione delle questioni, il che è stato un serio difetto del suo funzionamento.

La CCC ritiene che sia ancora rafforzata nella propria composizione. Pur continuando a cooperare con il CC all'elaborazione della politica del partito in riunioni comuni, in tutti i casi che si ritenessero necessari, essa dovrà ulteriormente sviluppare e migliorare la propria azione specifica, specialmente nei settori del suo lavoro che si rivelano ancora largamente inesplorati.

— La partecipazione attiva di tutti i membri della CCC al lavoro concreto e permanente della Commissione, partecipazione che dovrà essere meglio curata e organizzata; — L'azione di impulso e di collaborazione ad una più vasta ed efficace attività di formazione ed educazione ideologica e politica dei compagni, in particolare per una più larga conoscenza e assimilazione della Dichiarazione programmatica e della linea politica del partito; — La collaborazione al lavoro di direzione dei quadri e all'inquadramento del partito, secondo criteri rispondenti ai principi comunisti al fine di stimolare e accelerare la formazione e promozione di nuovi quadri a funzioni dirigenti; — L'assistenza agli organi di controllo periferico perché estendendo la loro azione in tutti i campi politici dello Statuto, prendendo per gradi dove l'organizzazione è meno forte; — Il più efficace stimolo alla piena attuazione delle norme statutarie per uno sviluppo della vita democratica del partito, condizione di una più ricca iniziativa politica, di un maggiore e più consapevole attivismo, di una più giusta realizzazione della politica del partito; — La permanente tutela della disciplina e del costume comunista, affinché le norme statutarie circa i doveri politici e morali dei compagni (art. 5 e 52) diventino regole di vita per tutti gli iscritti, nella loro attività di partito e nella loro vita privata.

I nuovi organi di controllo sono stati costituiti anche come strumento di rinnovamento del partito, che l'VIII Congresso ha indicato per lo sviluppo della sua capacità d'azione politica. In tal senso ha operato la CCC, ma in questa direzione c'è ancora molto da fare. Permangono nella vita e nella attività del partito insufficienze e limiti, che pur si devono superare; è tuttora insufficiente la conoscenza e l'assimilazione del nuovo programma del partito e della prospettiva democratica nella lotta per il socialismo; esistono ancora incertezze sul valore e significato delle riforme di struttura e delle alleanze con i ceti medi; si trascurano spesso lo sviluppo della democrazia interna del partito come elemento essenziale di unità e di attivismo politico; si sottovaluta talvolta l'importanza delle norme statutarie che regolano la vita interna del partito, ecc.

Al fondo di tali difetti si ritrova in generale uno stato di diffuse manifestazioni di settarismo, che costituiscono oggi l'impedimento più grave allo sviluppo del partito e della sua azione politica. Se è sempre vero che il revisionismo rimane il pericolo principale nel movimento operaio, specie per l'influenza da esso acquistata in taluni orientamenti del partito socialista, non per questo il partito comunista che non è un partito di ispirazione marxista-leninista deve trascurare la lotta e la critica all'autoritarismo. L'unità politica significa identità assoluta di pensiero e di giudizio; possono esservi diversità di opinioni su aspetti particolari di problemi e situazioni, ma non si può sempre l'unità sulla linea politica e nell'azione pratica.

Operando con questi criteri gli organi di controllo si sono già sforzati di dare un contributo positivo all'attività di sviluppo del partito; ma un contributo ancora maggiore potranno dare in avvenire.

I nuovi organi di controllo appaiono affrettati dall'esperienza compiuta, e perciò in grado di adempire con maggiore vitalità e sicurezza alle loro funzioni; di dare il loro contributo ad ogni azione e battaglia del partito.

La CCC si inserisce oggi come elemento positivo nella attività generale del partito, analogamente gli organi di controllo periferico sono diventati: o stanno diventando elementi positivi nella vita e nell'attività delle organizzazioni federali e sezionali.

Sviluppando il proprio lavoro, la CCC potrà svolgere una funzione sempre più ampia, e contribuire al consolidamento dell'unità e del giudizio orientamento del partito, allo sviluppo e alla nuova avanzata del partito comunista, al rafforzamento della disciplina e dell'ordine, al pessimismo verso la disastrosità della concezione del partito di massa, la limitazione della democrazia interna di partito, l'autoritarismo e il personalismo nei metodi di

riamente sviluppare e migliorare la propria azione specifica, specialmente nei settori del suo lavoro che si rivelano ancora largamente inesplorati.

Ciò richiede soprattutto: — la partecipazione attiva di tutti i membri della CCC al lavoro concreto e permanente della Commissione, partecipazione che dovrà essere meglio curata e organizzata; — L'azione di impulso e di collaborazione ad una più vasta ed efficace attività di formazione ed educazione ideologica e politica dei compagni, in particolare per una più larga conoscenza e assimilazione della Dichiarazione programmatica e della linea politica del partito; — La collaborazione al lavoro di direzione dei quadri e all'inquadramento del partito, secondo criteri rispondenti ai principi comunisti al fine di stimolare e accelerare la formazione e promozione di nuovi quadri a funzioni dirigenti; — L'assistenza agli organi di controllo periferico perché estendendo la loro azione in tutti i campi politici dello Statuto, prendendo per gradi dove l'organizzazione è meno forte; — Il più efficace stimolo alla piena attuazione delle norme statutarie per uno sviluppo della vita democratica del partito, condizione di una più ricca iniziativa politica, di un maggiore e più consapevole attivismo, di una più giusta realizzazione della politica del partito; — La permanente tutela della disciplina e del costume comunista, affinché le norme statutarie circa i doveri politici e morali dei compagni (art. 5 e 52) diventino regole di vita per tutti gli iscritti, nella loro attività di partito e nella loro vita privata.

I nuovi organi di controllo sono stati costituiti anche come strumento di rinnovamento del partito, che l'VIII Congresso ha indicato per lo sviluppo della sua capacità d'azione politica. In tal senso ha operato la CCC, ma in questa direzione c'è ancora molto da fare. Permangono nella vita e nella attività del partito insufficienze e limiti, che pur si devono superare; è tuttora insufficiente la conoscenza e l'assimilazione del nuovo programma del partito e della prospettiva democratica nella lotta per il socialismo; esistono ancora incertezze sul valore e significato delle riforme di struttura e delle alleanze con i ceti medi; si trascurano spesso lo sviluppo della democrazia interna del partito come elemento essenziale di unità e di attivismo politico; si sottovaluta talvolta l'importanza delle norme statutarie che regolano la vita interna del partito, ecc.

Al fondo di tali difetti si ritrova in generale uno stato di diffuse manifestazioni di settarismo, che costituiscono oggi l'impedimento più grave allo sviluppo del partito e della sua azione politica. Se è sempre vero che il revisionismo rimane il pericolo principale nel movimento operaio, specie per l'influenza da esso acquistata in taluni orientamenti del partito socialista, non per questo il partito comunista che non è un partito di ispirazione marxista-leninista deve trascurare la lotta e la critica all'autoritarismo. L'unità politica significa identità assoluta di pensiero e di giudizio; possono esservi diversità di opinioni su aspetti particolari di problemi e situazioni, ma non si può sempre l'unità sulla linea politica e nell'azione pratica.

Operando con questi criteri gli organi di controllo si sono già sforzati di dare un contributo positivo all'attività di sviluppo del partito; ma un contributo ancora maggiore potranno dare in avvenire.

I nuovi organi di controllo appaiono affrettati dall'esperienza compiuta, e perciò in grado di adempire con maggiore vitalità e sicurezza alle loro funzioni; di dare il loro contributo ad ogni azione e battaglia del partito.

La CCC si inserisce oggi come elemento positivo nella attività generale del partito, analogamente gli organi di controllo periferico sono diventati: o stanno diventando elementi positivi nella vita e nell'attività delle organizzazioni federali e sezionali.

Sviluppando il proprio lavoro, la CCC potrà svolgere una funzione sempre più ampia, e contribuire al consolidamento dell'unità e del giudizio orientamento del partito, allo sviluppo e alla nuova avanzata del partito comunista, al rafforzamento della disciplina e dell'ordine, al pessimismo verso la disastrosità della concezione del partito di massa, la limitazione della democrazia interna di partito, l'autoritarismo e il personalismo nei metodi di

La CCC si è preoccupata di riaffermare e diffondere nel partito i principi leonini della selezione del personale e del controllo, assicurando la fedeltà al partito; il sano costume comunista. In tal senso ha dato suggerimenti e consigli anche agli organi di controllo locali.

Nel vasto campo delle organizzazioni di massa, la CCC ha tenuto sempre presente che ad essa spetta solo il controllare l'azione e il costume dei comunisti che in esse operano. Da questo punto di vista la CCC ha esaminato la condotta dei comunisti negli Enti Locali. Poiché non tutti i sindacati amministrativi comunisti rispettano la norma dello Statuto, che fa loro obbligo di mantenere e sviluppare i legami con le masse popolari mediante relazioni pubbliche, rapporti ai comitati popolari e così via, e da una parte le sezioni e le federazioni del partito non intervenivano sempre a sufficienza per far rispettare quella norma statutaria, la CCC ha compiuto una serie di indagini e sopralluoghi, ispezioni e riunioni; su tale questione ha elaborato una relazione per la Direzione del Partito.

Per le questioni di amministrazione interna la CCC ha esaminato la situazione di 34 federazioni, in particolare per quanto riguarda gli apparati, gli stipendi e le condizioni di vita dei funzionari. I risultati di questo studio sono stati riassunti in una memoria, approvata in seduta plenaria nel settembre 1957, con la quale si segnalava alla Segreteria del partito la situazione anomala e difficile di alcune federazioni e l'esigenza di un intervento regolatore. Inoltre si presentavano alcune proposte relative alla soluzione di questo problema della situazione economica e dell'assistenza sanitaria e previdenziale dei funzionari del partito; e si ribadiva la necessità di mantenere vivo in tutte le organizzazioni il partito, lo spirito di solidarietà verso quei vecchi compagni che hanno dedicato tutta la loro vita all'attività di partito e che sono divenuti inabili al lavoro.

La CCC si è preoccupata di riaffermare e diffondere nel partito i principi leonini della selezione del personale e del controllo, assicurando la fedeltà al partito; il sano costume comunista. In tal senso ha dato suggerimenti e consigli anche agli organi di controllo locali.

Nel vasto campo delle organizzazioni di massa, la CCC ha tenuto sempre presente che ad essa spetta solo il controllare l'azione e il costume dei comunisti che in esse operano. Da questo punto di vista la CCC ha esaminato la condotta dei comunisti negli Enti Locali. Poiché non tutti i sindacati amministrativi comunisti rispettano la norma dello Statuto, che fa loro obbligo di mantenere e sviluppare i legami con le masse popolari mediante relazioni pubbliche, rapporti ai comitati popolari e così via, e da una parte le sezioni e le federazioni del partito non intervenivano sempre a sufficienza per far rispettare quella norma statutaria, la CCC ha compiuto una serie di indagini e sopralluoghi, ispezioni e riunioni; su tale questione ha elaborato una relazione per la Direzione del Partito.

Per le questioni di amministrazione interna la CCC ha esaminato la situazione di 34 federazioni, in particolare per quanto riguarda gli apparati, gli stipendi e le condizioni di vita dei funzionari. I risultati di questo studio sono stati riassunti in una memoria, approvata in seduta plenaria nel settembre 1957, con la quale si segnalava alla Segreteria del partito la situazione anomala e difficile di alcune federazioni e l'esigenza di un intervento regolatore. Inoltre si presentavano alcune proposte relative alla soluzione di questo problema della situazione economica e dell'assistenza sanitaria e previdenziale dei funzionari del partito; e si ribadiva la necessità di mantenere vivo in tutte le organizzazioni il partito, lo spirito di solidarietà verso quei vecchi compagni che hanno dedicato tutta la loro vita all'attività di partito e che sono divenuti inabili al lavoro.

### La CCC si è preoccupata di riaffermare e diffondere nel partito i principi leonini della selezione del personale e del controllo, assicurando la fedeltà al partito; il sano costume comunista. In tal senso ha dato suggerimenti e consigli anche agli organi di controllo locali.

Nel vasto campo delle organizzazioni di massa, la CCC ha tenuto sempre presente che ad essa spetta solo il controllare l'azione e il costume dei comunisti che in esse operano. Da questo punto di vista la CCC ha esaminato la condotta dei comunisti negli Enti Locali. Poiché non tutti i sindacati amministrativi comunisti rispettano la norma dello Statuto, che fa loro obbligo di mantenere e sviluppare i legami con le masse popolari mediante relazioni pubbliche, rapporti ai comitati popolari e così via, e da una parte le sezioni e le federazioni del partito non intervenivano sempre a sufficienza per far rispettare quella norma statutaria, la CCC ha compiuto una serie di indagini e sopralluoghi, ispezioni e riunioni; su tale questione ha elaborato una relazione per la Direzione del Partito.

Per le questioni di amministrazione interna la CCC ha esaminato la situazione di 34 federazioni, in particolare per quanto riguarda gli apparati, gli stipendi e le condizioni di vita dei funzionari. I risultati di questo studio sono stati riassunti in una memoria, approvata in seduta plenaria nel settembre 1957, con la quale si segnalava alla Segreteria del partito la situazione anomala e difficile di alcune federazioni e l'esigenza di un intervento regolatore. Inoltre si presentavano alcune proposte relative alla soluzione di questo problema della situazione economica e dell'assistenza sanitaria e previdenziale dei funzionari del partito; e si ribadiva la necessità di mantenere vivo in tutte le organizzazioni il partito, lo spirito di solidarietà verso quei vecchi compagni che hanno dedicato tutta la loro vita all'attività di partito e che sono divenuti inabili al lavoro.

### La CCC si è preoccupata di riaffermare e diffondere nel partito i principi leonini della selezione del personale e del controllo, assicurando la fedeltà al partito; il sano costume comunista. In tal senso ha dato suggerimenti e consigli anche agli organi di controllo locali.

Nel vasto campo delle organizzazioni di massa, la CCC ha tenuto sempre presente che ad essa spetta solo il controllare l'azione e il costume dei comunisti che in esse operano. Da questo punto di vista la CCC ha esaminato la condotta dei comunisti negli Enti Locali. Poiché non tutti i sindacati amministrativi comunisti rispettano la norma dello Statuto, che fa loro obbligo di mantenere e sviluppare i legami con le masse popolari mediante relazioni pubbliche, rapporti ai comitati popolari e così via, e da una parte le sezioni e le federazioni del partito non intervenivano sempre a sufficienza per far rispettare quella norma statutaria, la CCC ha compiuto una serie di indagini e sopralluoghi, ispezioni e riunioni; su tale questione ha elaborato una relazione per la Direzione del Partito.

Per le questioni di amministrazione interna la CCC ha esaminato la situazione di 34 federazioni, in particolare per quanto riguarda gli apparati, gli stipendi e le condizioni di vita dei funzionari. I risultati di questo studio sono stati riassunti in una memoria, approvata in seduta plenaria nel settembre 1957, con la quale si segnalava alla Segreteria del partito la situazione anomala e difficile di alcune federazioni e l'esigenza di un intervento regolatore. Inoltre si presentavano alcune proposte relative alla soluzione di questo problema della situazione economica e dell'assistenza sanitaria e previdenziale dei funzionari del partito; e si ribadiva la necessità di mantenere vivo in tutte le organizzazioni il partito, lo spirito di solidarietà verso quei vecchi compagni che hanno dedicato tutta la loro vita all'attività di partito e che sono divenuti inabili al lavoro.

### La CCC si è preoccupata di riaffermare e diffondere nel partito i principi leonini della selezione del personale e del controllo, assicurando la fedeltà al partito; il sano costume comunista. In tal senso ha dato suggerimenti e consigli anche agli organi di controllo locali.

Nel vasto campo delle organizzazioni di massa, la CCC ha tenuto sempre presente che ad essa spetta solo il controllare l'azione e il costume dei comunisti che in esse operano. Da questo punto di vista la CCC ha esaminato la condotta dei comunisti negli Enti Locali. Poiché non tutti i sindacati amministrativi comunisti rispettano la norma dello Statuto, che fa loro obbligo di mantenere e sviluppare i legami con le masse popolari mediante relazioni pubbliche, rapporti ai comitati popolari e così via, e da una parte le sezioni e le federazioni del partito non intervenivano sempre a sufficienza per far rispettare quella norma statutaria, la CCC ha compiuto una serie di indagini e sopralluoghi, ispezioni e riunioni; su tale questione ha elaborato una relazione per la Direzione del Partito.

Per le questioni di amministrazione interna la CCC ha esaminato la situazione di 34 federazioni, in particolare per quanto riguarda gli apparati, gli stipendi e le condizioni di vita dei funzionari. I risultati di questo studio sono stati riassunti in una memoria, approvata in seduta plenaria nel settembre 1957, con la quale si segnalava alla Segreteria del partito la situazione anomala e difficile di alcune federazioni e l'esigenza di un intervento regolatore. Inoltre si presentavano alcune proposte relative alla soluzione di questo problema della situazione economica e dell'assistenza sanitaria e previdenziale dei funzionari del partito; e si ribadiva la necessità di mantenere vivo in tutte le organizzazioni il partito, lo spirito di solidarietà verso quei vecchi compagni che hanno dedicato tutta la loro vita all'attività di partito e che sono divenuti inabili al lavoro.

### La CCC si è preoccupata di riaffermare e diffondere nel partito i principi leonini della selezione del personale e del controllo, assicurando la fedeltà al partito; il sano costume comunista. In tal senso ha dato suggerimenti e consigli anche agli organi di controllo locali.

Nel vasto campo delle organizzazioni di massa, la CCC ha tenuto sempre presente che ad essa spetta solo il controllare l'azione e il costume dei comunisti che in esse operano. Da questo punto di vista la CCC ha esaminato la condotta dei comunisti negli Enti Locali. Poiché non tutti i sindacati amministrativi comunisti rispettano la norma dello Statuto, che fa loro obbligo di mantenere e sviluppare i legami con le masse popolari mediante relazioni pubbliche, rapporti ai comitati popolari e così via, e da una parte le sezioni e le federazioni del partito non intervenivano sempre a sufficienza per far rispettare quella norma statutaria, la CCC ha compiuto una serie di indagini e sopralluoghi, ispezioni e riunioni; su tale questione ha elaborato una relazione per la Direzione del Partito.

Per le questioni di amministrazione interna la CCC ha esaminato la situazione di 34 federazioni, in particolare per quanto riguarda gli apparati, gli stipendi e le condizioni di vita dei funzionari. I risultati di questo studio sono stati riassunti in una memoria, approvata in seduta plenaria nel settembre 1957, con la quale si segnalava alla Segreteria del partito la situazione anomala e difficile di alcune federazioni e l'esigenza di un intervento regolatore. Inoltre si presentavano alcune proposte relative alla soluzione di questo problema della situazione economica e dell'assistenza sanitaria e previdenziale dei funzionari del partito; e si ribadiva la necessità di mantenere vivo in tutte le organizzazioni il partito, lo spirito di solidarietà verso quei vecchi compagni che hanno dedicato tutta la loro vita all'attività di partito e che sono divenuti inabili al lavoro.

### La CCC si è preoccupata di riaffermare e diffondere nel partito i principi leonini della selezione del personale e del controllo, assicurando la fedeltà al partito; il sano costume comunista. In tal senso ha dato suggerimenti e consigli anche agli organi di controllo locali.

Nel vasto campo delle organizzazioni di massa, la CCC ha tenuto sempre presente che ad essa spetta solo il controllare l'azione e il costume dei comunisti che in esse operano. Da questo punto di vista la CCC ha esaminato la condotta dei comunisti negli Enti Locali. Poiché non tutti i sindacati amministrativi comunisti rispettano la norma dello Statuto, che fa loro obbligo di mantenere e sviluppare i legami con le masse popolari mediante relazioni pubbliche, rapporti ai comitati popolari e così via, e da una parte le sezioni e le federazioni del partito non intervenivano sempre a sufficienza per far rispettare quella norma statutaria, la CCC ha compiuto una serie di indagini e sopralluoghi, ispezioni e riunioni; su tale questione ha elaborato una relazione per la Direzione del Partito.

Per le questioni di amministrazione interna la CCC ha esaminato la situazione di 34 federazioni, in particolare per quanto riguarda gli apparati, gli stipendi e le condizioni di vita dei funzionari. I risultati di questo studio sono stati riassunti in una memoria, approvata in seduta plenaria nel settembre 1957, con la quale si segnalava alla Segreteria del partito la situazione anomala e difficile di alcune federazioni e l'esigenza di un intervento regolatore. Inoltre si presentavano alcune proposte relative alla soluzione di questo problema della situazione economica e dell'assistenza sanitaria e previdenziale dei funzionari del partito; e si ribadiva la necessità di mantenere vivo in tutte le organizzazioni il partito, lo spirito di solidarietà verso quei vecchi compagni che hanno dedicato tutta la loro vita all'attività di partito e che sono divenuti inabili al lavoro.

# FA RINGIOVANIRE

zione, la passività e lo atterimento politico ecc. Il rinnovamento del partito significa il superamento di questi difetti e di questi limiti, non si impone di autorità, ma si basa sul consenso, ed ha il suo fondamento nella coscienza che i comunisti devono acquistare di ciò che il partito deve essere e può essere come deve agire nella nuova realtà storica nella quale egli si sviluppa e lotta per il socialismo.

### Per un nuovo balzo in avanti del partito

Dopo l'VIII Congresso si sono verificati dei fatti nuovi di grande importanza politica: l'unità della distensione, la crisi della Democrazia cristiana, l'offensiva totalitaria dei monopoli ecc. Si è così creata una situazione di « crisi sociale » nella quale maturano gli elementi di una svolta politica i cui sviluppi confermano la prospettiva dell'VIII Congresso e quindi anche la linea politica, ma creano nuovi problemi di natura politica, di natura economica, di natura sociale, di natura culturale, di natura religiosa, di natura internazionale ecc. Si è così creata una situazione di « crisi sociale » nella quale maturano gli elementi di una svolta politica i cui sviluppi confermano la prospettiva dell'VIII Congresso e quindi anche la linea politica, ma creano nuovi problemi di natura politica, di natura economica, di natura sociale, di natura culturale, di natura religiosa, di natura internazionale ecc. Si è così creata una situazione di « crisi sociale » nella quale maturano gli elementi di una svolta politica i cui sviluppi confermano la prospettiva dell'VIII Congresso e quindi anche la linea politica, ma creano nuovi problemi di natura politica, di natura economica, di natura sociale, di natura culturale, di natura religiosa, di natura internazionale ecc.

I nuovi organi di controllo sono stati costituiti anche come strumento di rinnovamento del partito, che l'VIII Congresso ha indicato per lo sviluppo della sua capacità d'azione politica. In tal senso ha operato la CCC, ma in questa direzione c'è ancora molto da fare. Permangono nella vita e nella attività del partito insufficienze e limiti, che pur si devono superare; è tuttora insufficiente la conoscenza e l'assimilazione del nuovo programma del partito e della prospettiva democratica nella lotta per il socialismo; esistono ancora incertezze sul valore e significato delle riforme di struttura e delle alleanze con i ceti medi; si trascurano spesso lo sviluppo della democrazia interna del partito come elemento essenziale di unità e di attivismo politico; si sottovaluta talvolta l'importanza delle norme statutarie che regolano la vita interna del partito, ecc.

I nuovi organi di controllo sono stati costituiti anche come strumento di rinnovamento del partito, che l'VIII Congresso ha indicato per lo sviluppo della sua capacità d'azione politica. In tal senso ha operato la CCC, ma in questa direzione c'è ancora molto da fare. Permangono nella vita e nella attività del partito insufficienze e limiti, che pur si devono superare; è tuttora insufficiente la conoscenza e l'assimilazione del nuovo programma del partito e della prospettiva democratica nella lotta per il socialismo; esistono ancora incertezze sul valore e significato delle riforme di struttura e delle alleanze con i ceti medi; si trascurano spesso lo sviluppo della democrazia interna del partito come elemento essenziale di unità e di attivismo politico; si sottovaluta talvolta l'importanza delle norme statutarie che regolano la vita interna del partito, ecc.

I nuovi organi di controllo sono stati costituiti anche come strumento di rinnovamento del partito, che l'VIII Congresso ha indicato per lo sviluppo della sua capacità d'azione politica. In tal senso ha operato la CCC, ma in questa direzione c'è ancora molto da fare. Permangono nella vita e nella attività del partito insufficienze e limiti, che pur si devono superare; è tuttora insufficiente la conoscenza e l'assimilazione del nuovo programma del partito e della prospettiva democratica nella lotta per il socialismo; esistono ancora incertezze sul