

Cultura e società

L'uomo dei monopoli

Il libro di John William H. White, *L'uomo dell'organizzazione* (Torino, Einaudi, 1960, pp. 519, L. 3000) ci giunge dagli Stati Uniti preceduto da un giudizio largamente positivo. A differenza delle altre opere sociologiche americane, questa l'analisi si presenta come non-conformista e controcorrente. L'autore conosce a perfezione la sua materia, cioè le caratteristiche delle nuove organizzazioni di alti impiegati della burocrazia americana, che è stato capo redattore della rivista *Fortune*, che a tali gruppi sociali e particolarmente indirizzata. Inoltre ha condotto personalmente una serie di indagini, i cui risultati sono largamente esemplificati nel volume.

Sarebbe l'uomo dell'opera, sviluppo di tutti e: noto che nazionalista si inserisce naturalmente in questa ottica, e lo White è per una lista di pubblicazioni: come si può vedere, è un principio di critica e di autocritica della società americana, giunta ad un punto eminente del suo sviluppo e delle sue prospettive, e tuttavia inquieta e turbata dalle sue contraddizioni più acute e aperte intellettuali — per il suo futuro.

Cio che suscita le maggiori preoccupazioni del White è il crescente impiego di metodi particolari di scelta e di selezione, in uno nella grande industria degli Stati Uniti, per creare il tipo di manager che si pone a un livello. Secondo quanto egli descrive e minuziosamente documenta, tali metodi mirano a formare — e in effetti formano — un tipo di dirigente le cui capacità creative ed autonome sono fortemente compresse e, al limite, annullate. Alla classica figura di dirigente di un passato non lontano, caratterizzato da estrema vivacità, energia intellettuale, sforzo costante di invenzione e di scoperta, si sostituisce un tipo umano estremamente burocratico e conformista, scarsamente avvezzo ad affrontare e a risolvere i problemi della azienda, o di un suo settore, in modo autonomo, preoccupato più di conservare — o, se mai, di innovare — che di trasformare.

Tutto viene sacrificato alla
esigenza di « inserimento »
o di « integrazione » nella
avanguardia; e quando l'artista
stessa assume le enormi dimen-
sioni del monodramma ame-
ricano, ciò significa avvilire
e piegare le facoltà creative
di migliaia e migliaia di gio-
vani ad una mediocrità, sep-
parata dal mondo degli arti-
sti, e quindi dalla loro comu-
nità di benessere economico.

Tra i procedimenti sempre più diffusi per ottenere il «nuovo tipo» di dirigente vi è la selezione a mezzo dei *tests*: a quelli più antichi, intesi a misurare le attitudini a compiere un determinato lavoro, e a quelli successivi che controllavano l'intelligenza degli individui, si sono aggiunti, da qualche anno, i *tests* della personalità. Questi ultimi dovrebbero fornire alle aziende gli strumenti per la giudizio sull'insieme delle qualità dei loro dipendenti, e in particolare di quelli chiamati ad assumere funzioni di responsabilità.

Nella parte del libro che è certamente la più brillante e la più convincente, William White smonta con un'analisi intelligente e precisa ogni presunzione di validità scientifica di E. L. Rieu. E ci dimostra non solo che i festi della personalità, per loro natura, non possono « misurare » un bel nulla — ma, cosa assai più grave e pericolosa — che il loro impiego è destinato ad escludere dalle funzioni dirigenti proprio quelle personalità che per un complesso di qualità emergenti, meglio contribuirebbero a imprimere un rapido sviluppo, conducendo una lotta più coerente contro ogni forma di cristallizzazione burocratica e conservatrice. Ancora una volta, cioè, i mediocri prevalgono sui migliori: anzi la scala dei valori si rovescia, e pone al suo vertice i medi-

Da questo stato di cose risulta — secondo l'autore — non solo un grave danno per le personalità superiori alla media, ma un pericolo generale di inaridimento e di attecchimento per tutto il contesto sociale, e un deperimento, ad ogni livello, dei gruppi dirigenti, destinato, a non lungo termine, a provocare danni

Si tratta perciò di un problema di fondo della società americana contemporanea, i cui riflessi si fanno sentire, sia pure in forme meno acute, in tutta quanta l'Europa — e in Italia — ove i metodi e le impostazioni statunitensi acquistano un peso sempre più rilevante come modelli da imitare. E anche se si può parzialmente dissentire da Luciano Gallino, il quale nella sua nitida prefazione sostiene la tesi che si tratta di fenomeni direttamente connessi con un determinato grado di sviluppo in un paese, non vi è dubbio che i problemi affrontati in questo libro possono, almeno marginalmente, ripresentarsi in Italia, e in forme specifiche, come la concubinazione.

Ma, in modo caratteristico per molti libri di «denuncia» che ci vengono dagli Stati Uniti, lo White non propone soluzioni: tutt'al più, fa presente «l'esigenza di una riforma costituzionale». E questo mutamento se lo potesse e saldamente detenuto da coloro che sono gli artefici dello stato di cose denunciato? Una spinta al mutamento, che abbia possibilità di successo, non potrebbe venire che da forze criticamente consapevoli che è necessaria una lunga e difficile lotta per dare ad ogni individuo la piena possibilità di partecipazione della propria personalità, della propria personalità, e del libero sviluppo di ciascuno alla condizione per il libero

sviluppo di tutti»: noto che questo è l'obiettivo del socialismo — e lo White è per lo meno ben lungi dal proporselo.

MARIO SPINELLA

Un dibattito su Lukacs all'« Incontro »

Si svolgerà oggi a Roma, alle 17.30, alla galleria "L'Incontro", in via Due Macelli 86, un interessante dibattito sul tema: «Il marxismo di Lukacs nella interpretazione dell'irrazionalismo moderno».

Al dibattito, organizzato dall'editore Einaudi in occasione della pubblicazione dell'opera di Lukacs «La distruzione della ragione», sarà relatore Cesare Cases. Interverranno: Lucio Colletti, Valentino Gerrattani e Francesco Valentini.

La storia di Miriam Makeba

Una ragazza del Sudafrica sta conquistando gli Stati Uniti

La lotta dei negri oppressi dai razzisti nei canti della giovane attrice - L'incontro con Rogosin, il regista di « Come back Africa » - Una famiglia distrutta dalla legge sul lasciapassare - Perché in Italia non giunge il film?

In queste settimane, Miriam Makeba sta conquistando gli Stati Uniti con la sua voce. Il suo nome è stampato su dischi che si rendono ormai a centinaia di migliaia di copie. La RCA le ha fatto un buon contratto, e ogni sera, in uno dei più eleganti night club di New York, il pubblico la applaude freneticamente. Già qualche ora fa, dopo che questa cantante sudafricana interpretò le sue canzoni con la stessa freschezza e la stessa forza espressiva delle più grandi cantanti della storia del jazz. Ed è vero. Ma a queste belle, ag-

applausi, al successo che improvvisamente l'ha innalzato sulle sue ali. Miriam risponde con un sorriso profondamente amaro, lo stesso sorriso amaro, che aveva seminato sulla labbra l'anno scorso, al Festival cinematografico di Venezia, dove l'ho conosciuta.

Perché Miriam Makeba, d'ora in poi, si pensa sempre al Sud Africa, alla sua terra, alla sua baracca nella periferia di Johannesburg, dove ancora vive suo marito, a Johannesburg, a Città del Capo, a tutti i rifugi dove la sua gente sta-

Rit



Né gli scandali né il trascin
cinema e la «dolce vita»
produttore Hunter.

