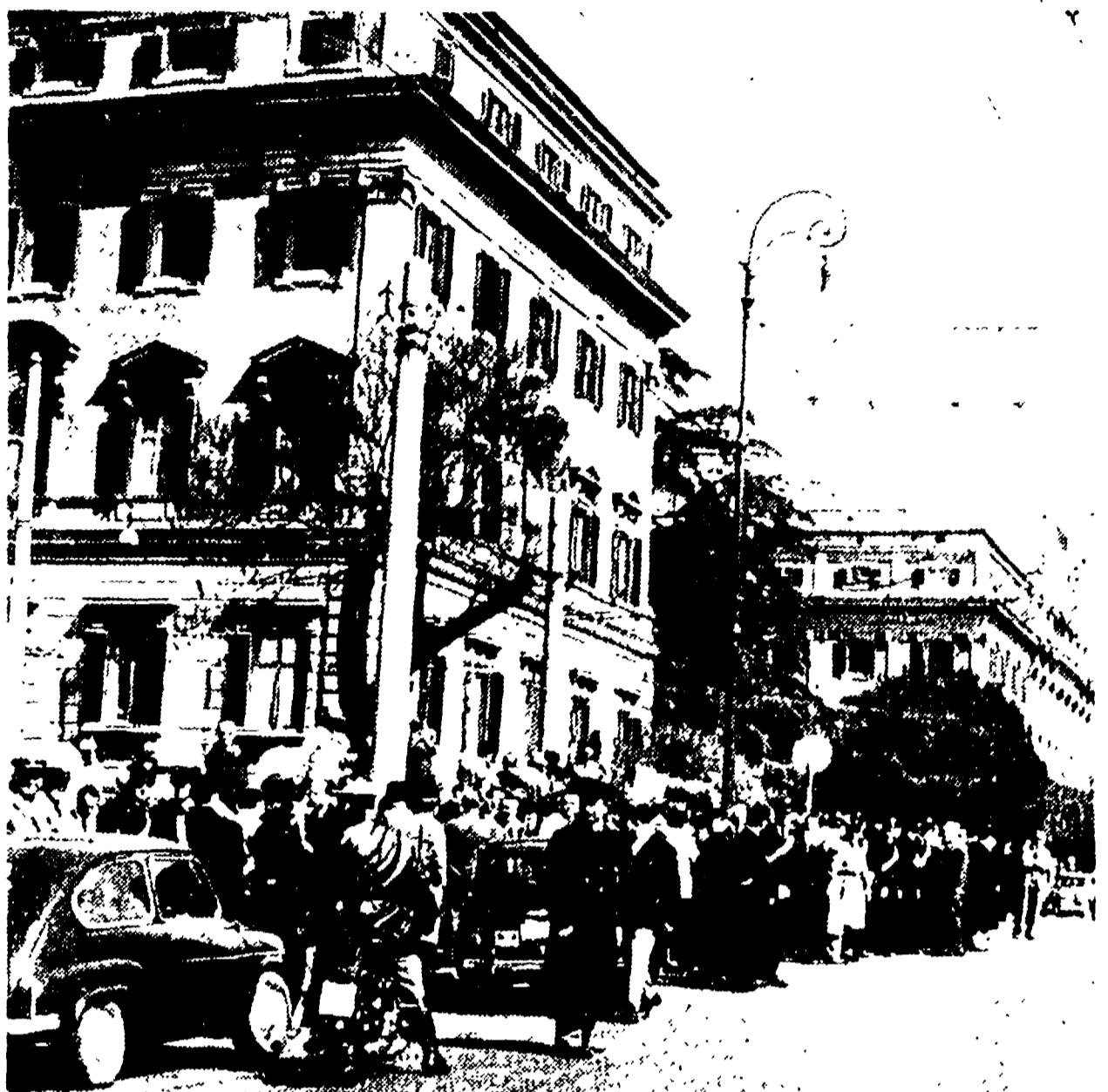


Il 6-7 non funzionerà la posta

Altri scioperi in aprile delle Poste e delle FFSS

**Al 100% l'astensione dal lavoro negli uffici finanziari
Una polemica del ministro delle P.T.T. con l'Unità**



A Roma i dipendenti del ministero delle Finanze e del Tesoro hanno aderito alla mobilitazione del 90 per cento allo sciopero. Nella mattinata alcune centinaia di impiegati si sono riuniti in assemblea all'Aristide, successivamente si sono recati in corteo al ministero delle Finanze percorrendo le vie del centro cittadino. Nella foto: un gruppo di scioperanti sosta nei pressi del ministero.

Un secondo sciopero di 48 ore, nelle giornate di giovedì e venerdì 6 e 7 aprile, è stato proclamato dalla segreteria della Federazione postelegrafonici aderente alla CGIL; la stessa decisione è stata presa dalla UIL-Po3. Quanto alla CISL, la segreteria del sindacato PTT ha ricevuto mandato di proclamare uno sciopero di 48 ore la prossima settimana se entro martedì il governo non avrà aperto concrete prospettive di soluzione della vertenza.

Le due giornate di sciopero sono state fissate per evitare una sospensione del lavoro nei giorni precedenti le festività pasquali. Il sindacato unitario ha sottolineato che lo sciopero si è reso necessario dal momento che il governo insiste nel non accogliere le rivendicazioni della categoria riguardanti le carriere ed altri problemi.

Ieri sera intanto il ministero delle Poste ha drammaticamente aumentato la tensione di polemizzare con la categoria in lotta e di disorientare e disinformare la opinione pubblica sulle reale condizioni economiche dei postelegrafonici.

Per raggiungere questo fine, il ministero ha fornito cifre assolutamente irrealistiche cumulando allo stipendio diario diversi competenze ed indennità a carattere aleatorio e non generale quali gli assegni familiari calcolati sulla base di moglie e due figli le prestazioni straordinarie, ecc.

La realtà è purtroppo ben diversa da quella prospettata dal Ministero. L'amministrazione sa bene, infatti, che ad esempio oltre 15.000 postelegrafonici (fatturini, allevi agenti tecnici, operai con contratto a termine ecc.) percepiscono una retribuzione mensile di L. 33.250 che - decurtato dai vari contributi per INA-Casa, Istituto PTT e assunzione collettiva - si riduce a poco più di L. 32.000 mensili.

Circa altri 5.000 lavoratori PTT (lavoratori, programmati, portabagagli degli Uffici locali ed agenzie a orario) non realizzano neppure uno stipendio di L. 25 mila mensili mentre altri 10.000 PTT dello stesso settore (portabagagli ad inferioario) rimangono al di sotto di L. 35.000 mensili.

Anche fra il personale degli Uffici principali diversi altri migliaia di lavoratori (agenti di 4. classe, agenti d. 3. classe ecc.) non raggiungono in nessun caso le 40.000 lire mensili di stipendio.

Le 32.000 lire mensili dichiarate quindi, sul cartello di protezione del mercato italiano, non tanto nei confronti degli altri paesi ma con questi dati quanto dei paesi dell'Unità. La protezione concessa va tuttavia al di fuori del diritto di importazione, cioè al di fuori del direttivo di importazione dell'Ue. Inoltre, per le tariffe esterne comuni, i provvedimenti dovrebbero consentire a termini un'operazione di accusa della categoria.

Ancora una volta, ci troviamo quindi davanti ad un tentativo volto a minimizzare la dimensione di imbarazzo e di por-

Forte sviluppo dell'azione rivendicativa per i salari, i contratti e l'orario di lavoro

A CASTELLAMMARE
Nove giorni
di sciopero
in una azienda
dell'IRI

(dal nostro inviato speciale)

CASTELLAMMARE DI STABIA, 29. — «Sciopero, sciopero», le risposte all'ultima domanda segnata sulla scheda del referendum erano sempre la stessa.

Quale forma di lotta proponi? era la domanda. Sciopero? In la risposta contenuta dalle duecento schede votate?

E pochi giorni dopo l'Avia scendeva in sciopero. Oggi l'Avia è ancora in sciopero.

Al referendum si giunse molto tempo dopo l'inizio dell'agitazione, per la sufficienza ad arrivare ad una decisione unanime, precisamente sulla rivendicazione da parte alla direzione, e sul modo per le poste. La Cisl temeva che gli operai dell'Avia venivano «scattati» per le cose andate in passato le cose. Stavolta bisognava sfidare: mentre tutte le altre fabbriche napoletane dell'settore stavano preparando una grossa lotta per nuovi miglioramenti salariali, per la revisione delle tariffe di cottimo per un premio di produzione col legato al rendimento, in quest'azienda - che è dell'IRI come le altre - il salario è ancora o solo quello base, «asciutto».

E le cifre sono bassissime:

34.000 lire per un operario qualificato, alle quali si aggiunge una parte «variabile» che ammonta solo in casi eccezionali al 10 per cento; ma questa vale unicamente per una trentina di operai specializzati, che già effettivamente coltivano. Per tutto il resto della fabbrica, per la revisione delle tariffe di cottimo per un premio di produzione col legato al rendimento, in quest'azienda - che è dell'IRI come le altre - il salario è ancora o solo quello base, «asciutto».

Con questo accordo i lavoratori dell'Avia, importante fabbrica del gruppo IRI, che produce valvole termometriche e sistemi elettronici ad installazione, per la revisione delle tariffe di cottimo per un premio di produzione col legato al rendimento, in quest'azienda - che è dell'IRI come le altre - il salario è ancora o solo quello base, «asciutto».

E le cifre sono bassissime: 34.000 lire per un operario qualificato, alle quali si aggiunge una parte «variabile» che ammonta solo in casi eccezionali al 10 per cento; ma questa vale unicamente per una trentina di operai specializzati, che già effettivamente coltivano. Per tutto il resto della fabbrica, per la revisione delle tariffe di cottimo per un premio di produzione col legato al rendimento, in quest'azienda - che è dell'IRI come le altre - il salario è ancora o solo quello base, «asciutto».

Con questo accordo i lavoratori dell'Avia, importante fabbrica del gruppo IRI, che produce valvole termometriche e sistemi elettronici ad installazione, per la revisione delle tariffe di cottimo per un premio di produzione col legato al rendimento, in quest'azienda - che è dell'IRI come le altre - il salario è ancora o solo quello base, «asciutto».

Con questo accordo i lavoratori dell'Avia, importante fabbrica del gruppo IRI, che produce valvole termometriche e sistemi elettronici ad installazione, per la revisione delle tariffe di cottimo per un premio di produzione col legato al rendimento, in quest'azienda - che è dell'IRI come le altre - il salario è ancora o solo quello base, «asciutto».

Con questo accordo i lavoratori dell'Avia, importante fabbrica del gruppo IRI, che produce valvole termometriche e sistemi elettronici ad installazione, per la revisione delle tariffe di cottimo per un premio di produzione col legato al rendimento, in quest'azienda - che è dell'IRI come le altre - il salario è ancora o solo quello base, «asciutto».

Con questo accordo i lavoratori dell'Avia, importante fabbrica del gruppo IRI, che produce valvole termometriche e sistemi elettronici ad installazione, per la revisione delle tariffe di cottimo per un premio di produzione col legato al rendimento, in quest'azienda - che è dell'IRI come le altre - il salario è ancora o solo quello base, «asciutto».

Con questo accordo i lavoratori dell'Avia, importante fabbrica del gruppo IRI, che produce valvole termometriche e sistemi elettronici ad installazione, per la revisione delle tariffe di cottimo per un premio di produzione col legato al rendimento, in quest'azienda - che è dell'IRI come le altre - il salario è ancora o solo quello base, «asciutto».

Con questo accordo i lavoratori dell'Avia, importante fabbrica del gruppo IRI, che produce valvole termometriche e sistemi elettronici ad installazione, per la revisione delle tariffe di cottimo per un premio di produzione col legato al rendimento, in quest'azienda - che è dell'IRI come le altre - il salario è ancora o solo quello base, «asciutto».

Con questo accordo i lavoratori dell'Avia, importante fabbrica del gruppo IRI, che produce valvole termometriche e sistemi elettronici ad installazione, per la revisione delle tariffe di cottimo per un premio di produzione col legato al rendimento, in quest'azienda - che è dell'IRI come le altre - il salario è ancora o solo quello base, «asciutto».

Con questo accordo i lavoratori dell'Avia, importante fabbrica del gruppo IRI, che produce valvole termometriche e sistemi elettronici ad installazione, per la revisione delle tariffe di cottimo per un premio di produzione col legato al rendimento, in quest'azienda - che è dell'IRI come le altre - il salario è ancora o solo quello base, «asciutto».

Con questo accordo i lavoratori dell'Avia, importante fabbrica del gruppo IRI, che produce valvole termometriche e sistemi elettronici ad installazione, per la revisione delle tariffe di cottimo per un premio di produzione col legato al rendimento, in quest'azienda - che è dell'IRI come le altre - il salario è ancora o solo quello base, «asciutto».

Con questo accordo i lavoratori dell'Avia, importante fabbrica del gruppo IRI, che produce valvole termometriche e sistemi elettronici ad installazione, per la revisione delle tariffe di cottimo per un premio di produzione col legato al rendimento, in quest'azienda - che è dell'IRI come le altre - il salario è ancora o solo quello base, «asciutto».

Con questo accordo i lavoratori dell'Avia, importante fabbrica del gruppo IRI, che produce valvole termometriche e sistemi elettronici ad installazione, per la revisione delle tariffe di cottimo per un premio di produzione col legato al rendimento, in quest'azienda - che è dell'IRI come le altre - il salario è ancora o solo quello base, «asciutto».

Con questo accordo i lavoratori dell'Avia, importante fabbrica del gruppo IRI, che produce valvole termometriche e sistemi elettronici ad installazione, per la revisione delle tariffe di cottimo per un premio di produzione col legato al rendimento, in quest'azienda - che è dell'IRI come le altre - il salario è ancora o solo quello base, «asciutto».

Con questo accordo i lavoratori dell'Avia, importante fabbrica del gruppo IRI, che produce valvole termometriche e sistemi elettronici ad installazione, per la revisione delle tariffe di cottimo per un premio di produzione col legato al rendimento, in quest'azienda - che è dell'IRI come le altre - il salario è ancora o solo quello base, «asciutto».

Con questo accordo i lavoratori dell'Avia, importante fabbrica del gruppo IRI, che produce valvole termometriche e sistemi elettronici ad installazione, per la revisione delle tariffe di cottimo per un premio di produzione col legato al rendimento, in quest'azienda - che è dell'IRI come le altre - il salario è ancora o solo quello base, «asciutto».

Con questo accordo i lavoratori dell'Avia, importante fabbrica del gruppo IRI, che produce valvole termometriche e sistemi elettronici ad installazione, per la revisione delle tariffe di cottimo per un premio di produzione col legato al rendimento, in quest'azienda - che è dell'IRI come le altre - il salario è ancora o solo quello base, «asciutto».

Con questo accordo i lavoratori dell'Avia, importante fabbrica del gruppo IRI, che produce valvole termometriche e sistemi elettronici ad installazione, per la revisione delle tariffe di cottimo per un premio di produzione col legato al rendimento, in quest'azienda - che è dell'IRI come le altre - il salario è ancora o solo quello base, «asciutto».

Con questo accordo i lavoratori dell'Avia, importante fabbrica del gruppo IRI, che produce valvole termometriche e sistemi elettronici ad installazione, per la revisione delle tariffe di cottimo per un premio di produzione col legato al rendimento, in quest'azienda - che è dell'IRI come le altre - il salario è ancora o solo quello base, «asciutto».

Con questo accordo i lavoratori dell'Avia, importante fabbrica del gruppo IRI, che produce valvole termometriche e sistemi elettronici ad installazione, per la revisione delle tariffe di cottimo per un premio di produzione col legato al rendimento, in quest'azienda - che è dell'IRI come le altre - il salario è ancora o solo quello base, «asciutto».

Con questo accordo i lavoratori dell'Avia, importante fabbrica del gruppo IRI, che produce valvole termometriche e sistemi elettronici ad installazione, per la revisione delle tariffe di cottimo per un premio di produzione col legato al rendimento, in quest'azienda - che è dell'IRI come le altre - il salario è ancora o solo quello base, «asciutto».

Con questo accordo i lavoratori dell'Avia, importante fabbrica del gruppo IRI, che produce valvole termometriche e sistemi elettronici ad installazione, per la revisione delle tariffe di cottimo per un premio di produzione col legato al rendimento, in quest'azienda - che è dell'IRI come le altre - il salario è ancora o solo quello base, «asciutto».

Con questo accordo i lavoratori dell'Avia, importante fabbrica del gruppo IRI, che produce valvole termometriche e sistemi elettronici ad installazione, per la revisione delle tariffe di cottimo per un premio di produzione col legato al rendimento, in quest'azienda - che è dell'IRI come le altre - il salario è ancora o solo quello base, «asciutto».

Con questo accordo i lavoratori dell'Avia, importante fabbrica del gruppo IRI, che produce valvole termometriche e sistemi elettronici ad installazione, per la revisione delle tariffe di cottimo per un premio di produzione col legato al rendimento, in quest'azienda - che è dell'IRI come le altre - il salario è ancora o solo quello base, «asciutto».

Con questo accordo i lavoratori dell'Avia, importante fabbrica del gruppo IRI, che produce valvole termometriche e sistemi elettronici ad installazione, per la revisione delle tariffe di cottimo per un premio di produzione col legato al rendimento, in quest'azienda - che è dell'IRI come le altre - il salario è ancora o solo quello base, «asciutto».

Con questo accordo i lavoratori dell'Avia, importante fabbrica del gruppo IRI, che produce valvole termometriche e sistemi elettronici ad installazione, per la revisione delle tariffe di cottimo per un premio di produzione col legato al rendimento, in quest'azienda - che è dell'IRI come le altre - il salario è ancora o solo quello base, «asciutto».

Con questo accordo i lavoratori dell'Avia, importante fabbrica del gruppo IRI, che produce valvole termometriche e sistemi elettronici ad installazione, per la revisione delle tariffe di cottimo per un premio di produzione col legato al rendimento, in quest'azienda - che è dell'IRI come le altre - il salario è ancora o solo quello base, «asciutto».

Con questo accordo i lavoratori dell'Avia, importante fabbrica del gruppo IRI, che produce valvole termometriche e sistemi elettronici ad installazione, per la revisione delle tariffe di cottimo per un premio di produzione col legato al rendimento, in quest'azienda - che è dell'IRI come le altre - il salario è ancora o solo quello base, «asciutto».

Con questo accordo i lavoratori dell'Avia, importante fabbrica del gruppo IRI, che produce valvole termometriche e sistemi elettronici ad installazione, per la revisione delle tariffe di cottimo per un premio di produzione col legato al rendimento, in quest'azienda - che è dell'IRI come le altre - il salario è ancora o solo quello base, «asciutto».

Con questo accordo i lavoratori dell'Avia, importante fabbrica del gruppo IRI, che produce valvole termometriche e sistemi elettronici ad installazione, per la revisione delle tariffe di cottimo per un premio di produzione col legato al rendimento, in quest'azienda - che è dell'IRI come le altre - il salario è ancora o solo quello base, «asciutto».

Con questo accordo i lavoratori dell'Avia, importante fabbrica del gruppo IRI, che produce valvole termometriche e sistemi elettronici ad installazione, per la revisione delle tariffe di cottimo per un premio di produzione col legato al rendimento, in quest'azienda - che è dell'IRI come le altre - il salario è ancora o solo quello base, «asciutto».

Con questo accordo i lavoratori dell'Avia, importante fabbrica del gruppo IRI, che produce valvole termometriche e sistemi elettronici ad installazione, per la revisione delle tariffe di cottimo per un premio di produzione col legato al rendimento, in quest'azienda - che è dell'IRI come le altre - il salario è ancora o solo quello base, «asciutto».

Con questo accordo i lavoratori dell'Avia, importante fabbrica del gruppo IRI, che produce valvole termometriche e sistemi elettronici ad installazione, per la revisione delle tariffe di cottimo per un premio di produzione col legato al rendimento, in quest'azienda - che è dell'IRI come le altre - il salario è ancora o solo quello base, «asciutto».

Con questo accordo i lavoratori dell'Avia, importante fabbrica del gruppo IRI, che produce valvole termometriche e sistemi elettronici ad installazione, per la revisione delle tariffe di cottimo per un premio di produzione col legato al rendimento, in quest'azienda - che è dell'IRI come le altre - il salario è ancora o solo quello base, «asciutto».

Con questo accordo i lavoratori dell'Avia, importante fabbrica del gruppo IRI, che produce valvole termometriche e sistemi elettronici ad installazione, per la revisione delle tariffe di cottimo per un premio di produzione col legato al rendimento, in quest'azienda - che è dell'IRI come le altre - il salario è ancora o solo quello base, «asciutto».

Con questo accordo i lavoratori dell'Avia, importante fabbrica del gruppo IRI, che produce valvole termometriche e sistemi elettronici ad installazione, per la revisione delle tariffe di cottimo per un premio di produzione col legato al rendimento, in quest'azienda - che è dell'IRI come le altre - il salario è ancora o solo quello base, «asciutto».

Con questo accordo i lavoratori dell'Avia, importante fabbrica del gruppo IRI, che produce valvole termometriche e sistemi elettronici ad installazione, per la revisione delle tariffe di cottimo per un premio di produzione col legato al rendimento, in quest'azienda - che è dell'IRI come le altre - il salario è ancora o solo quello base, «asciutto».

Con questo accordo i lavoratori dell'Avia, importante fabbrica del gruppo IRI, che produce valvole termometriche e sistemi elettronici ad installazione, per la revisione delle tariffe di cottimo per un premio di produzione col legato al rendimento, in quest'azienda - che è dell'IRI come le altre - il salario è ancora o solo quello base, «asciutto».

Con questo accordo i lavoratori dell'Avia, importante fabbrica del gruppo IRI, che produce valvole termometriche e sistemi elettronici ad installazione, per la revisione delle tariffe di cottimo per un premio di produzione col legato al rendimento, in quest'azienda - che è dell'IRI come le altre - il salario è ancora o solo quello base, «asciutto».

Con questo accordo i lavoratori dell'Avia, importante fabbrica del gruppo IRI, che produce valvole termometriche e sistemi elettronici ad installazione, per la revisione delle tariffe di cottimo per un premio di produzione col legato al rendimento, in quest'azienda - che è dell'IRI come le altre - il salario è ancora o solo quello base, «asciutto».

Con questo accordo i lavoratori dell'Avia, importante fabbrica del gruppo IRI, che produce valvole termometriche e sistemi elettronici ad installazione, per la revisione delle tariffe di cottimo per un premio di produzione col legato al rendimento, in quest'azienda - che è dell'IRI come le altre - il salario è ancora o solo quello base, «asciutto».

Con questo accordo i lavoratori dell'Avia, importante fabbrica del gruppo IRI, che produce valvole termometriche e sistemi elettronici ad installazione, per la revisione delle tariffe di cottimo per un premio di produzione col legato al rendimento, in quest'azienda - che è dell'IRI come le altre