

## Interpellanza alla Camera

## Un piano per i porti sollecitato dal PCI

Riaffermato il carattere pubblico degli scali marittimi — Articolazione dei servizi su scala regionale — Gestione democratica degli enti portuali

Un gruppo di deputati comunisti ha interpellato il ministro della Marina mercantile e per conoscere quali siano gli intendimenti del governo in ordine alla crisi strutturale che — da tempo ormai — investe gli scali marittimi del Paese.

«Considerando che questa crisi non è stata avvertita a tempo con il Programma economico quinquennale, che non ha affrontato organicamente i problemi presenti nel settore marittimo dell'economia, riducendosi a indicare obiettivi generali, contraddetti poi dalle indicazioni di strumenti e mezzi inadeguati, e rilevando, con preoccupazione, come nella ca-

renza dei pubblici poteri il capitale privato prenda per una sua partecipazione diretta sul terreno finanziario nel settore portuale, con la esplicita volontà di disarticolare ancor più il carattere pubblico per adeguarlo alle "convenienze" private; gli interpellanti chiedono al governo se non intenda:

a) predisporre il finanziamento delle opere portuali nel programma nazionale di sviluppo (240 miliardi), con la Cassa del Mezzogiorno, dei quali solo 75 sono stati finanziati con la legge n. 1200 del 1965);

b) rivedere le cifre del programma — da tutti rico-

nosciute insufficienti — sulla base della elaborazione di un piano nazionale dei porti, articolato regionalmente, rispondente alle necessità del costante aumento di traffico e di uno sviluppo dell'economia nazionale, leso a opera gli squilibri e le contraddizioni esistenti nell'interesse della collettività; c) riaffermare l'indispensabilità del carattere pubblico dei porti e la gestione democratica degli stessi su base regionale».

L'interpellanza è firmata dai compagni Giachini, Cervoloni, Lombardi, Arzilli, D'Alipolito, Bastianelli, Pirasulo, Speciale, Amasio, Fasoli, Vianello, Malfatti e Skerk.

## Pensioni: referendum di massa promosso dalla CGIL

Tutti i lavoratori e pensionati mobilitati - 13 punti del documento confederale per la riforma del sistema previdenziale e l'aumento dei trattamenti - Tutte le organizzazioni sindacali impegnate

Si sono conclusi i lavori della commissione nazionale istituita il 7 maggio 1968 dalla segreteria della CGIL, d'intesa con le varie istanze dell'organizzazione, per esaminare e approfondire i problemi connessi con la riforma del

sistema pensionistico e il miglioramento dei trattamenti. In relazione al mandato conferito — dice un comunicato della segreteria confederale — la commissione ha redatto, dopo un'ampia discussione, un documento che servirà di base per la grande consultazione democratica che la CGIL ha deciso di promuovere intorno ai problemi della riforma e del miglioramento delle pensioni.

Il documento, già inviato dalla segreteria della CGIL a tutte le Camere confederali dei lavoratori e organizzazioni nazionali di categoria, è suddiviso in tre punti: a) riforma del sistema pensionistico e miglioramenti dei trattamenti; b) sistema di finanziamento; c) gestione dell'INPS.

Circa l'utilizzazione del documento, il quale peraltro non ha alcun carattere di definitività, la segreteria della CGIL ritiene necessario che intorno ai suoi contenuti debba essere sollecitata l'opinione dei lavoratori e dei pensionati, in tutte quelle forme che saranno considerate più opportune dalle varie istanze dell'organizzazione, assemblee aziendali, congressi, conferenze-dibattito, ecc.

Gli orientamenti e le proposte che scaturiranno dalla consultazione dovranno essere valutati e definiti dai comitati direttivi dei sindacati provinciali e successivamente, in relazione alle rispettive competenze, dagli organi direttivi delle Camere confederali del lavoro e delle federazioni nazionali di categoria in modo da poter sottoporre all'attenzione e alle decisioni degli organi nazionali della CGIL, un quadro analitico delle posizioni emerse durante la consultazione e nelle valutazioni che ne hanno dato le organizzazioni provinciali e di categoria.

La vasta consultazione promossa dalla CGIL deve essere valorizzata e popolarizzata con il massimo impegno organizzativo e propagandistico e condotta a termine entro il più breve tempo possibile. Inoltre essa deve costituire una preziosa occasione per realizzare a tutti i livelli uno stimolante e proficuo confronto di opinioni con la CISL e la UIL, ricercando attivamente ogni possibile convergenza circa le definizioni della linea rivendicativa e d'azione.

Una consultazione di tale ampiezza non può però acuire il necessario respiro e riserbo che non si sviluppi contemporaneamente ad una forte pressione dei lavoratori e dei pensionati che assuma esplicitamente il significato della loro ferma determinazione di risolvere in termini positivi, il problema della riforma e del miglioramento delle pensioni inducendo il governo ad una sollecita ripresa delle trattative su una questione che ormai è matura per le soluzioni più avanzate.

La CGIL — conclude il comunicato — impegna le Camere confederali del lavoro e le federazioni di categoria a dare la massima priorità a tutte le attività necessarie per il successo di una così importante e significativa iniziativa nel quadro della lotta da tempo intrapresa dal movimento sindacale per la creazione di un moderno sistema di sicurezza sociale.

## Diecimila in lotta a Milano

MILANO, 8. 10 mila in lotta oggi a Milano. I 3000 operai della Fiat sono fermati ancora per ottenere la contrattazione di vari miglioramenti. Sciopero dei 300 della FIAT per i licenziamenti: domani interverranno nuove trattative. Serrata per domani annunciata dalla direzione al lavoro. L'azienda si è impegnata a dare ai lavoratori un riscontro entro il 31 ottobre di quest'anno per decidere se le conseguenze di istituti specializzati sia le misure necessarie per portare ad un miglioramento dell'ambiente di lavoro. Nel stesso tempo sono state estese a Bagnoli, dal luglio '68, le indennità di polverità in atto nello stabilimento di Cornigliano.

## IN PERICOLO LE AZIENDE DELL'EFIM E MATERFERRO

Grave denuncia dei tre sindacati



## DA VENTI GIORNI OCCUPANO LA FABBRICA

Prosegue ormai da venti giorni da parte delle ragazze di Manzanara l'occupazione della fabbrica contro i licenziamenti e il trasferimento degli impianti dalla provincia di Roma a quella di Viterbo. In questo modo il proprietario vorrebbe continuare a corrispondere alle lavoratrici stipendi di fame. Le giovanissime operai, assieme ai lavoratori dell'Apollon e della Ditta Pischella, le altre due aziende occupate, saranno alla testa del corteo che durante lo sciopero generale dei lavoratori romani contro i licenziamenti attraverserà la città dall'Esedra al Colosseo. NELLA FOTO: le ragazze di Manzanara mentre manifestano nelle strade della pace.

## Dopo 20 giorni di scioperi

## ITALSIDER DI BAGNOLI: raggiunto l'accordo

L'aumento delle retribuzioni — Precisi impegni della azienda per incentivi, ambienti, mensa, orari di lavoro — I lavoratori ratificano l'accordo

## Dalla nostra redazione

NAPOLI, 8. Dopo uno sciopero durato di dodici giorni nell'ente stabilimento di Bagnoli, l'accordo è stato raggiunto ieri ma i sindacati prima di approvare la firma hanno voluto sottoporre il contenuto ai lavoratori i quali, questa mattina in fabbrica, prima di tornare al lavoro, hanno espresso il loro parere favorevole.

La discussione è durata due giorni, sabato e domenica, e in questi due giorni la fabbrica è stata chiusa in quanto ai lavoratori è stato concesso l'orologio 48 ore di riposo pagato. Ecco il contenuto dell'accordo firmato questa mattina.

Per gli incentivi l'azienda si impegna ad anticipare a settembre la data prevista a dicembre per l'inizio delle trattative a livello di gruppo sul sistema degli incentivi in atto. Inoltre, per i reparti Cokeria, United, pontili nord e sud, finimenti 920, B.R. e Simon, sezione R.R. messa a parco, strappare i forni a pozzi, magazzino lingotti, linea taglio nastri, movimento, l'azienda si impegna a dare ai lavoratori un riscontro entro il 31 ottobre di quest'anno per decidere se le conseguenze di istituti specializzati sia le misure necessarie per portare ad un miglioramento dell'ambiente di lavoro. Nel stesso tempo sono state estese a Bagnoli, dal luglio '68, le indennità di polverità in atto nello stabilimento di Cornigliano.

Mensa: le parti si incontreranno entro il 31 ottobre di quest'anno per stabilire i tempi e le modalità di funzionamento. Nel frattempo, l'indennità di servizio sarà pari al 2,66% delle punte massime conseguite negli altri stabilimenti di gruppo.

Mobilità e saturazione: l'azienda si è dichiarata disposta a dare ai lavoratori un riscontro entro il 31 ottobre di quest'anno per decidere se le conseguenze di istituti specializzati sia le misure necessarie per portare ad un miglioramento dell'ambiente di lavoro. Nel stesso tempo sono state estese a Bagnoli, dal luglio '68, le indennità di polverità in atto nello stabilimento di Cornigliano.

Salari: dal 1. luglio '68 entra in vigore una integrazione retributiva pari al 2,66% delle punte massime conseguite negli altri stabilimenti di gruppo.

Salari: dal 1. luglio '68 entra in vigore una integrazione retributiva pari al 2,66% delle punte massime conseguite negli altri stabilimenti di gruppo.

Salari: dal 1. luglio '68 entra in vigore una integrazione retributiva pari al 2,66% delle punte massime conseguite negli altri stabilimenti di gruppo.

Salari: dal 1. luglio '68 entra in vigore una integrazione retributiva pari al 2,66% delle punte massime conseguite negli altri stabilimenti di gruppo.

## Richieste FILM-CGIL

Si è riunito a Roma il Comitato direttivo nazionale della FILM-CGIL, per l'esame delle richieste dei lavoratori marittimi, nel quadro della situazione della flotta mercantile italiana, con particolare riguardo ai riflessi della applicazione della legislazione relativa all'orario di lavoro e ai contratti di trasporto navale nonché delle difficoltà derivanti dal naviglio di vecchio costimento.

Il rapporto di lavoro del marittimo resta arretrato per la sua insicurezza, per la mancanza di applicazione della legislazione sociale in vigore per gli altri lavoratori, con particolare riferimento ai contratti a termine, al godimento delle ferie, al riposo festivo e alla durata dell'orario di lavoro.

Il Comitato direttivo ha rilevato l'esigenza di una grande battaglia sindacale per rovesciare i criteri secondo i quali viene condizionata la vita dei

marittimi durante il lavoro e durante i periodi di riposo. In particolare sono stati posti alcuni fondamentali obiettivi che riguardano: 1) l'esercizio del diritto di voto; 2) la radicale modifica del codice della navigazione; 3) l'applicazione della legislazione relativa all'orario di lavoro e ai contratti a termine; 4) il diritto di usufruire del tempo libero a bordo alle navi secondo sistemi degni di una società civile; 5) l'esercizio dei diritti sindacali a bordo delle navi uguali a quelli dei lavoratori a terra; 6) difesa e sviluppo del livello di occupazione attraverso la contrattazione del collocamento; 7) l'affermazione del diritto al godimento di periodi di riposo nel corso dell'imbarco, allo scopo di permettere il recupero fisico e psichico causato dalla estrema durezza del lavoro marittimo.

Il rapporto di lavoro del marittimo resta arretrato per la sua insicurezza, per la mancanza di applicazione della legislazione sociale in vigore per gli altri lavoratori, con particolare riferimento ai contratti a termine, al godimento delle ferie, al riposo festivo e alla durata dell'orario di lavoro.

Il rapporto di lavoro del marittimo resta arretrato per la sua insicurezza, per la mancanza di applicazione della legislazione sociale in vigore per gli altri lavoratori, con particolare riferimento ai contratti a termine, al godimento delle ferie, al riposo festivo e alla durata dell'orario di lavoro.

Il rapporto di lavoro del marittimo resta arretrato per la sua insicurezza, per la mancanza di applicazione della legislazione sociale in vigore per gli altri lavoratori, con particolare riferimento ai contratti a termine, al godimento delle ferie, al riposo festivo e alla durata dell'orario di lavoro.

Il rapporto di lavoro del marittimo resta arretrato per la sua insicurezza, per la mancanza di applicazione della legislazione sociale in vigore per gli altri lavoratori, con particolare riferimento ai contratti a termine, al godimento delle ferie, al riposo festivo e alla durata dell'orario di lavoro.

Il rapporto di lavoro del marittimo resta arretrato per la sua insicurezza, per la mancanza di applicazione della legislazione sociale in vigore per gli altri lavoratori, con particolare riferimento ai contratti a termine, al godimento delle ferie, al riposo festivo e alla durata dell'orario di lavoro.

## I marittimi verso l'azione

Si è riunito a Roma il Comitato direttivo nazionale della FILM-CGIL, per l'esame delle richieste dei lavoratori marittimi, nel quadro della situazione della flotta mercantile italiana, con particolare riguardo ai riflessi della applicazione della legislazione relativa all'orario di lavoro e ai contratti di trasporto navale nonché delle difficoltà derivanti dal naviglio di vecchio costimento.

Il rapporto di lavoro del marittimo resta arretrato per la sua insicurezza, per la mancanza di applicazione della legislazione sociale in vigore per gli altri lavoratori, con particolare riferimento ai contratti a termine, al godimento delle ferie, al riposo festivo e alla durata dell'orario di lavoro.

Il Comitato direttivo ha rilevato l'esigenza di una grande battaglia sindacale per rovesciare i criteri secondo i quali viene condizionata la vita dei

marittimi durante il lavoro e durante i periodi di riposo. In particolare sono stati posti alcuni fondamentali obiettivi che riguardano: 1) l'esercizio del diritto di voto; 2) la radicale modifica del codice della navigazione; 3) l'applicazione della legislazione relativa all'orario di lavoro e ai contratti a termine; 4) il diritto di usufruire del tempo libero a bordo alle navi secondo sistemi degni di una società civile; 5) l'esercizio dei diritti sindacali a bordo delle navi uguali a quelli dei lavoratori a terra; 6) difesa e sviluppo del livello di occupazione attraverso la contrattazione del collocamento; 7) l'affermazione del diritto al godimento di periodi di riposo nel corso dell'imbarco, allo scopo di permettere il recupero fisico e psichico causato dalla estrema durezza del lavoro marittimo.

Il rapporto di lavoro del marittimo resta arretrato per la sua insicurezza, per la mancanza di applicazione della legislazione sociale in vigore per gli altri lavoratori, con particolare riferimento ai contratti a termine, al godimento delle ferie, al riposo festivo e alla durata dell'orario di lavoro.

Il rapporto di lavoro del marittimo resta arretrato per la sua insicurezza, per la mancanza di applicazione della legislazione sociale in vigore per gli altri lavoratori, con particolare riferimento ai contratti a termine, al godimento delle ferie, al riposo festivo e alla durata dell'orario di lavoro.

Il rapporto di lavoro del marittimo resta arretrato per la sua insicurezza, per la mancanza di applicazione della legislazione sociale in vigore per gli altri lavoratori, con particolare riferimento ai contratti a termine, al godimento delle ferie, al riposo festivo e alla durata dell'orario di lavoro.

Il rapporto di lavoro del marittimo resta arretrato per la sua insicurezza, per la mancanza di applicazione della legislazione sociale in vigore per gli altri lavoratori, con particolare riferimento ai contratti a termine, al godimento delle ferie, al riposo festivo e alla durata dell'orario di lavoro.

Il rapporto di lavoro del marittimo resta arretrato per la sua insicurezza, per la mancanza di applicazione della legislazione sociale in vigore per gli altri lavoratori, con particolare riferimento ai contratti a termine, al godimento delle ferie, al riposo festivo e alla durata dell'orario di lavoro.

## Minacciate la Sofer e l'OMFP - Crisi all'Omecca e alla Ferrosud - Il governo richiamato ai propri impegni

Si sono riunite le segreterie della FILM, FIOM, UIML per esaminare la situazione delle aziende dell'EFIM e in particolare di quelle che sono venute a far parte dell'ente di Stato dopo l'operazione di raggruppamento di tutto il settore Materferro a partecipazione statale decisa nell'agosto dello scorso anno. A distanza di quasi un anno da quella decisione si è constatato che ben poco è stato fatto sulla via dell'assolvimento degli impegni che con questa operazione si era assicurato di voler realizzare: quello di un forte gruppo unitario capace di avere solide prospettive nel mercato; b) l'adozione di misure di consolidamento e trasformazione aziendali; c) il mantenimento dell'occupazione.

Al contrario rimane grave e senza prospettive la situazione di alcune aziende (OMFP, SOFER) oltretutto con ulteriore logoramento dei livelli d'occupazione, mentre la Ferrosud, che era stata fatta parte di Stato di crisi strutturale in cui verso il settore non promette niente di tranquillizzante. Non si può inoltre sottovalutare la grave situazione delle relazioni sindacali determinatesi recentemente in alcune aziende.

Senza d'altra parte siano state ignorate, o almeno in nessun modo i sindacati non sono stati portati a conoscenza in sede responsabile, quello che si vuole realizzare: quello di un forte gruppo unitario capace di avere solide prospettive nel mercato; b) l'adozione di misure di consolidamento e trasformazione aziendali; c) il mantenimento dell'occupazione.

Le segreterie, rilevando che si sta approssimando la scadenza del 31 luglio, data che la controparte aveva fissato come termine entro il quale sarebbe stato messo in discussione l'intero programma di raggruppamento aziendale, i suoi riflessi sulla occupazione, la sistemazione delle varie aziende non solo di Materferro ma anche delle altre del gruppo EFIM, hanno deciso di prendere tutte le misure affinché tale scadenza non risultasse elusiva rispetto ai gravi e urgenti problemi di occupazione e di rilancio aziendale.

In un'altra riunione le segreterie nazionali della CGIL, FIOM, FILM, CISL, UIML, UIL, si sono riunite per esaminare la situazione del settore Materferro. A distanza di oltre un anno dall'annuncio di un piano di organizzazione e di riassetto strutturale dell'intero settore si deve constatare che i pubblici poteri proposti alla politica di riorganizzazione hanno completamente rinunciato ad esercitare una funzione attiva in tale processo. Infatti da quando il settore pubblico è stato investito dalla decisione di raggruppamento di tutte le aziende del ramo, la minaccia costante fatta pesare sui livelli di occupazione.

Vivamente preoccupato del permanere della situazione le segreterie hanno richiesto formalmente un incontro al senatore Caron, presidente della apposita commissione ministeriale.

Nell'uno e nell'altro caso ciò che in primo luogo ne risulta è la minaccia costante fatta pesare sui livelli di occupazione.

Vivamente preoccupato del permanere della situazione le segreterie hanno richiesto formalmente un incontro al senatore Caron, presidente della apposita commissione ministeriale.

Nell'uno e nell'altro caso ciò che in primo luogo ne risulta è la minaccia costante fatta pesare sui livelli di occupazione.

Vivamente preoccupato del permanere della situazione le segreterie hanno richiesto formalmente un incontro al senatore Caron, presidente della apposita commissione ministeriale.

Nell'uno e nell'altro caso ciò che in primo luogo ne risulta è la minaccia costante fatta pesare sui livelli di occupazione.

Vivamente preoccupato del permanere della situazione le segreterie hanno richiesto formalmente un incontro al senatore Caron, presidente della apposita commissione ministeriale.

Nell'uno e nell'altro caso ciò che in primo luogo ne risulta è la minaccia costante fatta pesare sui livelli di occupazione.

Vivamente preoccupato del permanere della situazione le segreterie hanno richiesto formalmente un incontro al senatore Caron, presidente della apposita commissione ministeriale.

## I lavoratori decisi a salvare la fabbrica

## Nella Capitale la protesta per la «Marzotto» di Pisa

Solleciteranno dal governo l'intervento del capitale pubblico

## Dal nostro corrispondente

PISA, 8.

Nove pullman con a bordo circa cinquemila persone, provenienti da tutta la città, hanno marciato dal mattino. Luogo di partenza: la «tendopoli» sorta un mese fa davanti alla fabbrica Marzotto ha chiuso. Luogo di arrivo: Montecitorio dove i lavoratori saranno ricevuti dai presidenti della Camera e del Senato, dai rappresentanti dei gruppi parlamentari. Poi è previsto un incontro con il ministro dell'Industria e con quello delle Partecipazioni statali.

Le richieste degli operai della Marzotto e dei sindacati sono ben precise: ripresa immediata dell'attività; garanzia del mantenimento occupazionale dell'attuale organico; serio programma produttivo per il futuro; accettazione anche di eventuale riduzione della produzione; salvaguardando gli attuali livelli di occupazione e gli altri diritti acquisiti, tra i quali anzitutto, trattamenti extra contrattuali, diritti sindacali, intervento del capitale pubblico per il rilevamento dello stabilimento e garanzie future del processo produttivo come azione prioritaria di fronte ad eventuali altre gestioni private e come elemento insostituibile per contribuire allo sviluppo dell'economia pisana gravemente colpita e che rischia seriamente di subire un forte processo di degradazione economica.

Di fronte a queste proposte, il governo non può più prendere tempo, fare da mediatore: deve predisporre un intervento immediato per garantire il futuro dei 850 lavoratori della Marzotto.

Si arriva a questa «marcia del lavoro» dopo giorni di lotta che hanno visto la partecipazione della intera città: quando il 7 giugno con decisione unilaterale Marzotto ha chiuso lo stabilimento per quindici giorni, fu costruita subito la «tendopoli», poi si svolse una prima grande manifestazione a cui presero parte migliaia di cittadini. Quindi lo sciopero generale come una nuova e forte manifestazione, e sotto la pressione popolare, è stata la requisizione della fabbrica da parte del sindaco. Il 4 luglio il ministro Bosco confermava la decisione definitiva del conte Marzotto di chiudere lo stabilimento.

In questo quadro di lotta operaia e popolare si inserisce ora la «marcia del lavoro» che ha visto la partecipazione della intera città: quando il 7 giugno con decisione unilaterale Marzotto ha chiuso lo stabilimento per quindici giorni, fu costruita subito la «tendopoli», poi si svolse una prima grande manifestazione a cui presero parte migliaia di cittadini. Quindi lo sciopero generale come una nuova e forte manifestazione, e sotto la pressione popolare, è stata la requisizione della fabbrica da parte del sindaco. Il 4 luglio il ministro Bosco confermava la decisione definitiva del conte Marzotto di chiudere lo stabilimento.

Alessandro Cardulli



PISA — In primo piano, un cartello che denuncia la smobilitazione della Marzotto.

## Perdono 30 miliardi all'anno per mancati rimborsi

## Statali all'ENPAS: assistenza diretta

La rivendicazione avanzata dai ferrovieri del SFI come base di una vertenza — Il governo fa mancare i fondi per scoraggiare ogni miglioramento

Il Sindacato ferroviario ha chiesto l'assistenza sanitaria diretta per i lavoratori delle Ferrovie. Questa richiesta, che prelude a una vertenza impegnativa, è probabilmente l'ultimo atto di una serie di decisioni che verranno prese da tutte le altre categorie di dipendenti statali di fronte alla crisi dell'ENPAS.

Attualmente i 4 milioni e 700 mila assistiti dell'ENPAS devono pagarsi medici, cure e medicine per presentare poi domanda di rimborso all'istituto. Il primo risultato di questo sistema è che i «ricchi» — gli alti funzionari e i milionesi al mese, ad esempio — si curano sempre e presentano al rimborso parcellare anche per piccoli, mentre i lavoratori a paga ordinaria sono costretti a lesinare sulle cure. Ma c'è anche un altro gravissimo risultato: l'ENPAS non rimborsa più di un mese di spese mediche. Le note dei medici vengono rimborsate, ad esempio, con sole 800 lire a visita mentre la tariffa dell'Ordine dei medici è giunta a Roma a 3000 lire. La conseguenza è che, anche comprendendo le spese dei medici e le costose degenze ospedaliere, i lavoratori dipendenti statali riescono a farsi rimborsare non più del 70 per cento della documentazione complessiva.

Il risultato è che gli statali rimettono all'assistenza oltre 30 miliardi all'anno: 30 miliardi che vanno a ridurre non le paghe più alte, ma, in genere, quelle più basse e a vanificare la spesa delle famiglie in un campo assai delicato come quello della protezione della salute.

La ragione per cui gli statali hanno una protezione sanitaria così parziale è semplice: lo Stato, che è il datore

di lavoro e il promotore della legislazione mutualistica sanitaria, ha tenuto sempre vuote le casse dell'ENPAS. Questa «politica del deficit» serve egregiamente per dire di no a qualsiasi richiesta di miglioramento dell'assistenza. Ora questa politica è arrivata all'aberrazione perché lo ENPAS, non avendo più i soldi, non rimborsa più i lavoratori del Servizio sanitario nazionale a carico dello Stato. La risposta è nel fatto che i lavoratori del Servizio sanitario si aspettano, in ogni caso, l'assistenza diretta e non la minima sussistenza dell'ENPAS. La conseguenza è che vengono utilizzati i fondi per la manutenzione della base contributiva nel senso di addossare la maggiore spesa al finanziamento statale. E' necessario rompere, anche di fronte al problema della istituzione del Servizio sanitario nazionale, la posizione d'attesa che vengono utilizzate per portare avanti proposte di miglioramento del livello di prestazioni (pagamento di parte dei farmaci a carico del mutuo) e della previdenza in generale. L'onorevole Leone, in particolare, ha dichiarato alla Camera che intenderebbe fiscalizzare una parte dei contributi assicurativi per il Mezzogiorno. L'idea è del famigerato ministro Colombo e mira a colpire le basi della previdenza: non si dice, infatti, che si fiscalizza il contributo di malattia passando a carico dello Stato lo impegno delle prestazioni sanitarie. La fiscalizzazione proposta non è in rapporto al Servizio sanitario, ma, ancora una volta, all'interesse del padronato ad alleggerirsi del contributo in rapporto al salario mentre il prelievo fiscale cala sui consumi popolari come l'energia per elettrodomestici).

La richiesta dei ferrovieri di passare all'assistenza diretta è rivolta a mettere fine a questa situazione mediante la attribuzione all'ENPAS di una nuova base contributiva. Escluso ogni aggravio per i lavoratori, tocca allo Stato dare di lavoro aumentare il contributo all'ENPAS, che attualmente è del solo 2 per cento, per la gestione malattia, elevandolo a un livello che assicuri la piena copertura del rischio di malattia. E' questo l'unico modo per rovesciare la tendenza attuale che ha ridotto l'assicurazione

contro il rischio di malattia, dal lato delle prestazioni sanitarie ad una attività limitata e pletorica, assolutamente insoddisfacente.

Ci si chiede se questa vertenza sia giusta, in presenza di un impegno a creare il Servizio sanitario nazionale a carico dello Stato. La risposta è nel fatto che i lavoratori del Servizio sanitario si aspettano, in ogni caso, l'assistenza diretta e non la minima sussistenza dell'ENPAS. La conseguenza è che vengono utilizzati i fondi per la manutenzione della base contributiva nel senso di addossare la maggiore spesa al finanziamento statale. E' necessario rompere, anche di fronte al problema della istituzione del Servizio sanitario nazionale, la posizione d'attesa che vengono utilizzate per portare avanti proposte di miglioramento del livello di prestazioni (pagamento di parte dei farmaci a carico del mutuo) e della previdenza in generale. L'onorevole Leone, in particolare, ha dichiarato alla Camera che intenderebbe fiscalizzare una parte dei contributi assicurativi per il Mezzogiorno. L'idea è del famigerato ministro Colombo e mira a colpire le basi della previdenza: non si dice, infatti, che si fiscalizza il contributo di malattia passando a carico dello Stato lo impegno delle prestazioni sanitarie. La fiscalizzazione proposta non è in rapporto al Servizio sanitario, ma, ancora una volta, all'interesse del padronato ad alleggerirsi del contributo in rapporto al salario mentre il prelievo fiscale cala sui consumi popolari come l'energia per elettrodomestici).

La richiesta dei ferrovieri di passare all'assistenza diretta è rivolta a mettere fine a questa situazione mediante la attribuzione all'ENPAS di una nuova base contributiva. Escluso ogni aggravio per i lavoratori, tocca allo Stato dare di lavoro aumentare il contributo all'ENPAS, che attualmente è del solo 2 per cento, per la gestione malattia, elevandolo a un livello che assicuri la piena copertura del rischio di malattia. E' questo l'unico modo per rovesciare la tendenza attuale che ha ridotto l'assicurazione

contro il rischio di malattia, dal lato delle prestazioni sanitarie ad una attività limitata e pletorica, assolutamente insoddisfacente.

Ci si chiede se questa vertenza sia giusta, in presenza di un impegno a creare il Servizio sanitario nazionale a carico dello Stato. La risposta è nel fatto che i lavoratori del Servizio sanitario si aspettano, in ogni caso, l'assistenza diretta e non la minima sussistenza dell'ENPAS. La conseguenza è che vengono utilizzati i fondi per la manutenzione della base contributiva nel senso di addossare la maggiore spesa al finanziamento statale. E' necessario rompere, anche di fronte al problema della istituzione del Servizio sanitario nazionale, la posizione d'attesa che vengono utilizzate per portare avanti proposte di miglioramento del livello di prestazioni (pagamento di parte dei farmaci a carico del mutuo) e della previdenza in generale. L'onorevole Leone, in particolare, ha dichiarato alla Camera che intenderebbe fiscalizzare una parte dei contributi assicurativi per il Mezzogiorno. L'idea è del famigerato ministro Colombo e mira a colpire le basi della previdenza: non si dice, infatti, che si fiscalizza il contributo di malattia passando a carico dello Stato lo impegno delle prestazioni sanitarie. La fiscalizzazione proposta non è in rapporto al Servizio sanitario, ma, ancora una volta, all'interesse del padronato ad alleggerirsi del contributo in rapporto al salario mentre il prelievo fiscale cala sui consumi popolari come l'energia per elettrodomestici).

La richiesta dei ferrovieri di passare all'assistenza diretta è rivolta a mettere fine a questa situazione mediante la attribuzione all'ENPAS di una nuova base contributiva. Escluso ogni aggravio per i lavoratori, tocca allo Stato dare di lavoro aumentare il contributo all'ENPAS, che attualmente è del solo 2 per cento, per la gestione malattia, elevandolo a un livello che assicuri la piena copertura del rischio di malattia. E' questo l'unico modo per rovesciare la tendenza attuale che ha ridotto l'assicurazione

## Dopo 20 giorni di scioperi

NAPOLI, 8. Dopo uno sciopero durato di dodici giorni nell'ente stabilimento di Bagnoli, l'accordo è stato raggiunto ieri ma i sindacati prima di approvare la firma hanno voluto sottoporre il contenuto ai lavoratori i quali, questa mattina in fabbrica, prima di tornare al lavoro, hanno espresso il loro parere favorevole.

La discussione è durata due giorni, sabato e domenica, e in questi due giorni la fabbrica è stata chiusa in quanto ai lavoratori è stato concesso l'orologio 48 ore di riposo pagato. Ecco il contenuto dell'accordo firmato questa mattina.

Per gli incentivi l'azienda si impegna ad anticipare a settembre la data prevista a dicembre per l'inizio delle trattative a livello di gruppo sul sistema degli incentivi in atto. Inoltre, per i reparti Cokeria, United, pontili nord e sud, finimenti 920, B.R. e Simon, sezione R.R. messa a parco, strappare i forni a pozzi, magazzino lingotti, linea taglio nastri, movimento, l'azienda si impegna a dare ai lavoratori un riscontro entro il 31 ottobre di quest'anno per decidere se le conseguenze di istituti specializzati sia le misure necessarie per portare ad un miglioramento dell'ambiente di lavoro. Nel stesso tempo sono state estese a Bagnoli, dal luglio '68, le indennità di polverità in atto nello stabilimento di Cornigliano.

Mensa: le parti si incontreranno entro il 31 ottobre di quest'anno per stabilire i tempi e le modalità di funzionamento. Nel frattempo, l'indennità di servizio sarà pari al 2,66% delle punte massime conseguite negli altri stabilimenti di gruppo.

Mobilità e saturazione: l'azienda si è dichiarata disposta a dare ai lavoratori un riscontro entro il 31 ottobre di quest'anno per decidere se le conseguenze di istituti specializzati sia le misure necessarie per portare ad un miglioramento dell'ambiente di lavoro. Nel stesso tempo sono state estese a Bagnoli, dal luglio '68, le indennità di polverità in atto nello stabilimento di Cornigliano.

Salari: dal 1. luglio '68 entra in vigore una integrazione retributiva pari al 2,66% delle punte massime conseguite negli altri stabilimenti di gruppo.

Salari: dal 1. luglio '68 entra in vigore una integrazione retributiva pari al 2,66% delle punte massime conseguite negli altri stabilimenti di gruppo.

## Dopo 20 giorni di scioperi

NAPOLI, 8. Dopo uno sciopero durato di dodici giorni nell'ente stabilimento di Bagnoli, l'accordo è stato raggiunto ieri ma i sindacati prima di approvare la firma hanno voluto sottoporre il contenuto ai lavoratori i quali, questa mattina in fabbrica, prima di tornare al lavoro, hanno espresso il loro parere favorevole.

La discussione è durata due giorni, sabato e domenica, e in questi due giorni la fabbrica è stata chiusa in quanto ai lavoratori è stato concesso l'orologio 48 ore di riposo pagato. Ecco il contenuto dell'accordo firmato questa mattina.

Per gli incentivi l'azienda si impegna ad anticipare a settembre la data prevista a dicembre per l'inizio delle trattative a livello di gruppo sul sistema degli incentivi in atto. Inoltre, per i reparti Cokeria, United, pontili nord e sud, finimenti 920, B.R. e Simon, sezione R.R. messa a parco, strappare i forni a pozzi, magazzino lingotti, linea taglio nastri, movimento, l'azienda si impegna a dare ai lavoratori un riscontro entro il 31 ottobre di quest'anno per decidere se le conseguenze di istituti specializzati sia le misure necessarie per portare ad un miglioramento dell'ambiente di lavoro. Nel stesso tempo sono state estese a Bagnoli, dal luglio '68, le indennità di polverità in atto nello stabilimento di Cornigliano.

Mensa: le parti si incontreranno entro il 31 ottobre di quest'anno per stabilire i tempi e le modalità di funzionamento. Nel frattempo, l'indennità di servizio sarà pari al 2,66% delle punte massime conseguite negli altri stabilimenti di gruppo.

Mobilità e saturazione: l'azienda si è dichiarata disposta a dare ai lavoratori un riscontro entro il 31 ottobre di quest'anno per decidere se le conseguenze di istituti specializzati sia le misure necessarie per portare ad un miglioramento dell'ambiente di lavoro. Nel stesso tempo sono state estese a Bagnoli, dal luglio '68, le indennità di polverità in atto nello stabilimento di Cornigliano.

Salari: dal 1. luglio '68 entra in vigore una integrazione retributiva pari al 2,66% delle punte massime conseguite negli altri stabilimenti di gruppo.

Salari: dal 1. luglio '68 entra in vigore una integrazione retributiva pari al 2,66% delle punte massime conseguite negli altri stabilimenti di gruppo.

## Dopo 20 giorni di scioperi

NAPOLI, 8. Dopo uno sciopero durato di dodici giorni nell'ente stabilimento di Bagnoli, l'accordo è stato raggiunto ieri ma i sindacati prima di approvare la firma hanno voluto sottoporre il contenuto ai lavoratori i quali, questa mattina in fabbrica, prima di tornare al lavoro, hanno espresso il loro parere favorevole.

La discussione è durata due giorni, sabato e domenica, e in questi due giorni la fabbrica è stata chiusa in quanto ai lavoratori è