CONQUISTATO UN ACCORDO DI MASSIMA PER IL CONTRATTO

Successo dei tessili dopo oltre due mesi di lotta

Convocate le assemblee dei lavoratori - Forti aumenti salariali, 40 ore, diritti sindacali - Il giudizio dei tre sindacati - Una dichiarazione di Garavini, segretario della Filtea - Positivo apprezzamento della CGIL - Donat Cattin: la legge tessile risente di una mentalità superata

QUESTI I PUNTI DELL'ACCORDO

Salario

a) aumenti salariali di lire [illegible] orarie per gli operai e di lire 11 000 per gli impiegati e gli intermedi a decorrere dal 1° maggio 1970 [illegible] 1971 [illegible] della cadenza [illegible] attualmente in vigore

Orario

b) orario di lavoro: per i turni diurni riduzione di un'ora di lavoro settimanale a decorrere dal primo maggio 1970 di un'ora dal 1° luglio 1971 di 2 ore dal 1° luglio 1972 realizzando così prima della scadenza del vigente contratto la riduzione di un'ora lavorativa e nel corso di validità del nuovo contratto la settimana lavorativa di 40 ore. Sono stabilite inoltre che l'orario sarà normalmente distribuito nei primi cinque giorni della settimana e che eventuali deroghe dovranno essere contrattate a livelli sindacali locali. Per i turni notturni la riduzione di 4 ore si effettuerà in un'ora per ciascuna la prima dal 1° maggio 1970 la seconda dal 1° luglio 1971

Straordinario

c) lavoro straordinario: oltre ad aver migliorato le percentuali di maggiorazione per i turni notturni si è introdotto il concetto della non obbligatorietà

d) contingente annuale del monte ore 140

Malattia

e) malattia: abolizione della carenza e pagamento del 80% per i primi 3 giorni con decorrenza dal 1° maggio 1970 del 60% dal 4° al 20° giorno e del 100% dal 21° al 180° comprese l'indennità [illegible] a partire dal 1° gennaio 1971

f) infortuni 100% dal 1° gennaio 1971

Ferie

g) ferie: per gli operai tre settimane normalmente con decorrenze e mantenimento degli scaglioni superiori

h) congedo matrimoniale: riconoscimento di una retribuzione pari ad 80 ore

i) indennità di anzianità: elevato lo scaglione anteriore 1945 da 32 a 40 ore

l) assistenti: parità economica e normativa con gli impiegati

m) categorie: è stato fissato l'onere dell'80% per la revisione delle attuali qualifiche da definire entro il 1° luglio 1972

Diritti

n) diritti sindacali: sono state accolte in linea di massima le richieste avanzate nella piattaforma. È stato conquistato il diritto di riunirsi nelle aziende. Le organizzazioni sindacali possono designare singolarmente o congiuntamente propri rappresentanti

[illegible]

[illegible] 130 000 [illegible] 1970 [illegible] 1971 [illegible] 1972 [illegible] 1973 [illegible] 1974 [illegible] 1975 [illegible] 1976 [illegible] 1977 [illegible] 1978 [illegible] 1979 [illegible] 1980 [illegible] 1981 [illegible] 1982 [illegible] 1983 [illegible] 1984 [illegible] 1985 [illegible] 1986 [illegible] 1987 [illegible] 1988 [illegible] 1989 [illegible]