

MENTRE SI PREPARA LO SCIOPERO NAZIONALE DEL 4 DICEMBRE

Diecimila in corteo ieri a Piombino Domani a Torino bloccata l'industria

Forte manifestazione nella città toscana per l'occupazione e le riforme - Lotta alla Dalmine, alla Magona e alle Acciaierie - Si è riunito il direttivo della FLM torinese - Iniziata la settimana di azione articolata a Firenze sul problema delle tariffe

Piombino, 25. Possente manifestazione stamane in difesa dell'occupazione e per le riforme. Circa diecimila lavoratori sono sfilati in corteo per le vie della città. Ad aprirlo erano i lavoratori della Dalmine con cartelli e striscioni sui quali si leggeva «no» alla cassa integrazione, preannunciata dall'azienda per l'inizio del prossimo anno e che interesserebbe oltre 250 operai; seguivano i lavoratori della Magona e delle imprese appaltatrici, i lavoratori delle Acciaierie e centinaia di studenti. Il corteo si è concluso in piazza Verdi dove hanno parlato De Puntis, segretario provinciale della FIOM, e Della Croce della segreteria nazionale della FLM.

Molte novità nelle file dell'organizzazione

I gruppi giovanili della Coldiretti per nuove alleanze

Un ampio documento messo a punto in vista della conferenza organizzativa della confederazione - Aupicali rapporti diversi e unitari con i sindacati

Dal nostro inviato

Cuneo, 25. «L'enorme potenziale sindacale dei coltivatori diretti è stato sovente usato per fini elettorali in un'azione di pura conservazione politica... Chiediamo che si superi la visione attuale attraverso una ricerca di nuove alleanze, che identifichiamo in tutte quelle categorie di lavoratori che lottano per una maggiore giustizia sociale e per il risanamento dell'attuale modello di sviluppo».

In una dozzina di pagine sono elencate una serie di proposte per una nuova metodologia e strategia sindacale della Coldiretti... Il documento è stato consegnato ai dirigenti della confederazione nazionale organizzativa del maggior sindacato contadino.

«Rimane comunque fermo il concetto della libertà e dell'autonomia della Coldiretti».

Pier Giorgio Betti

Cinquanta inquisiti per il crack Sindona

Dalla nostra redazione

MILANO, 25. Il sostituto procuratore della Repubblica, dott. Viola, ha trasmesso stamane gli atti relativi all'indagine sul crack Sindona... Cinquanta inquisiti per il crack Sindona.

Piombino, 25. Gli operatori hanno sottolineato come l'attuale crisi, che sta pesando fortemente nella nostra provincia, dipenda in gran parte dall'inefficienza del servizio che la Dalmine, che produce tubi destinati all'industria è in una situazione difficile, ma ancora non si sono realizzati gli impegni del governo per i 5.000 miliardi di investimenti nel campo dell'edilizia economica e popolare.

Oggi incontro con la Confcommercio per la contingenza

Oggi, a Roma, iniziano le trattative tra la Confcommercio e la Federazione CGIL-CISL-UIL per la vertenza relativa alla rivalutazione del punto di contingenza nel settore del commercio e del turismo.

La manifestazione di oggi non può che essere considerata una prima, anche se decisa, risposta dei lavoratori di Piombino.

«Garanzie per il mantenimento degli attuali livelli occupazionali sono state ottenute alla Dalmine, anche per quanto riguarda i lavoratori delle imprese appaltatrici».

TORINO, 25. Il ritiro della cassa integrazione, alla FIAT come nelle altre industrie dove è stata prevista la continuità del lavoro, è una scelta coerente del metalmeccanico torinese.

Per quel che riguarda la FIAT, dopo otto settimane di cassa integrazione, la FLM torinese ritiene che una soluzione sia stata trovata.

«Per questo si è costituita una commissione di studio che ha l'incarico di studiare le soluzioni da adottare».

«Con una serie di incontri fra la segreteria della Federazione CGIL-CISL-UIL e le forze politiche e sociali fiorentine, è iniziata la settimana di lotta adeguata agli obiettivi ed alla strategia delle riforme».

«Questo un modo concreto di articolare la vertenza di autunno» e di rispondere positivamente con forme di lotta adeguate agli obiettivi ed alla strategia delle riforme».

«Va sottolineato che questo del pagamento posticipato è, oltre a quello dell'esonerazione dagli oneri dell'IVA e della contabilità generale, uno dei problemi di fondo dell'agitazione di cui sono stati interessati direttamente i ministri Donat Cattin e Visentini».



Oggi incontro con la Confcommercio per la contingenza

Oggi, a Roma, iniziano le trattative tra la Confcommercio e la Federazione CGIL-CISL-UIL per la vertenza relativa alla rivalutazione del punto di contingenza nel settore del commercio e del turismo.

Le loro richieste in materia di rivalutazione del punto di contingenza al livello più alto e di recupero dei punti maturati. Nella foto: una recente manifestazione, a Bologna, del commercio.

«La scelta è politica, di convenienza per i lavoratori e non altro» ha chiarito Lama.

Le conclusioni del convegno sul pubblico impiego organizzato dal PCI a Frattocchie

Per una pubblica amministrazione al servizio delle esigenze sociali

Vi hanno partecipato lavoratori statali, parastatali e degli enti locali - Prendere le mosse dalle strutture democratiche cresciute dal basso - Combattere la tendenza di dare lo Stato in appalto - Le conclusioni del compagno Di Giulio

I lavoratori in primo luogo e poi la collettività nel suo complesso pagano per l'inefficienza del servizio che si ha. Bisogna quindi, di un'amministrazione che adempia alle esigenze sociali del paese e, così facendo, costi il meno possibile.

«L'obiettivo di grande portata è quello di migliorare il rendimento, oggi assai scarso, della pubblica amministrazione in termini di servizi, raggiungendo un nuovo livello di responsabilità e di qualificazione professionale».

«L'obiettivo di grande portata è quello di migliorare il rendimento, oggi assai scarso, della pubblica amministrazione in termini di servizi, raggiungendo un nuovo livello di responsabilità e di qualificazione professionale».

«L'obiettivo di grande portata è quello di migliorare il rendimento, oggi assai scarso, della pubblica amministrazione in termini di servizi, raggiungendo un nuovo livello di responsabilità e di qualificazione professionale».

«L'obiettivo di grande portata è quello di migliorare il rendimento, oggi assai scarso, della pubblica amministrazione in termini di servizi, raggiungendo un nuovo livello di responsabilità e di qualificazione professionale».

«L'obiettivo di grande portata è quello di migliorare il rendimento, oggi assai scarso, della pubblica amministrazione in termini di servizi, raggiungendo un nuovo livello di responsabilità e di qualificazione professionale».

«L'obiettivo di grande portata è quello di migliorare il rendimento, oggi assai scarso, della pubblica amministrazione in termini di servizi, raggiungendo un nuovo livello di responsabilità e di qualificazione professionale».

«L'obiettivo di grande portata è quello di migliorare il rendimento, oggi assai scarso, della pubblica amministrazione in termini di servizi, raggiungendo un nuovo livello di responsabilità e di qualificazione professionale».

«L'obiettivo di grande portata è quello di migliorare il rendimento, oggi assai scarso, della pubblica amministrazione in termini di servizi, raggiungendo un nuovo livello di responsabilità e di qualificazione professionale».

«L'obiettivo di grande portata è quello di migliorare il rendimento, oggi assai scarso, della pubblica amministrazione in termini di servizi, raggiungendo un nuovo livello di responsabilità e di qualificazione professionale».

«L'obiettivo di grande portata è quello di migliorare il rendimento, oggi assai scarso, della pubblica amministrazione in termini di servizi, raggiungendo un nuovo livello di responsabilità e di qualificazione professionale».

«L'obiettivo di grande portata è quello di migliorare il rendimento, oggi assai scarso, della pubblica amministrazione in termini di servizi, raggiungendo un nuovo livello di responsabilità e di qualificazione professionale».

«L'obiettivo di grande portata è quello di migliorare il rendimento, oggi assai scarso, della pubblica amministrazione in termini di servizi, raggiungendo un nuovo livello di responsabilità e di qualificazione professionale».

«L'obiettivo di grande portata è quello di migliorare il rendimento, oggi assai scarso, della pubblica amministrazione in termini di servizi, raggiungendo un nuovo livello di responsabilità e di qualificazione professionale».

«L'obiettivo di grande portata è quello di migliorare il rendimento, oggi assai scarso, della pubblica amministrazione in termini di servizi, raggiungendo un nuovo livello di responsabilità e di qualificazione professionale».

«L'obiettivo di grande portata è quello di migliorare il rendimento, oggi assai scarso, della pubblica amministrazione in termini di servizi, raggiungendo un nuovo livello di responsabilità e di qualificazione professionale».

I lavori del Consiglio generale

Sviluppo delle lotte e dell'unità nel dibattito della Cgil

Dopo la relazione di Lama sono intervenuti fra gli altri Marlanetti, Giovannini, Gianfagna, Scheda - Superare le incertezze

(Dalla prima pagina) «L'obiettivo di grande portata è quello di migliorare il rendimento, oggi assai scarso, della pubblica amministrazione in termini di servizi, raggiungendo un nuovo livello di responsabilità e di qualificazione professionale».

«L'obiettivo di grande portata è quello di migliorare il rendimento, oggi assai scarso, della pubblica amministrazione in termini di servizi, raggiungendo un nuovo livello di responsabilità e di qualificazione professionale».

«L'obiettivo di grande portata è quello di migliorare il rendimento, oggi assai scarso, della pubblica amministrazione in termini di servizi, raggiungendo un nuovo livello di responsabilità e di qualificazione professionale».

«L'obiettivo di grande portata è quello di migliorare il rendimento, oggi assai scarso, della pubblica amministrazione in termini di servizi, raggiungendo un nuovo livello di responsabilità e di qualificazione professionale».

«L'obiettivo di grande portata è quello di migliorare il rendimento, oggi assai scarso, della pubblica amministrazione in termini di servizi, raggiungendo un nuovo livello di responsabilità e di qualificazione professionale».

«L'obiettivo di grande portata è quello di migliorare il rendimento, oggi assai scarso, della pubblica amministrazione in termini di servizi, raggiungendo un nuovo livello di responsabilità e di qualificazione professionale».

«L'obiettivo di grande portata è quello di migliorare il rendimento, oggi assai scarso, della pubblica amministrazione in termini di servizi, raggiungendo un nuovo livello di responsabilità e di qualificazione professionale».

«L'obiettivo di grande portata è quello di migliorare il rendimento, oggi assai scarso, della pubblica amministrazione in termini di servizi, raggiungendo un nuovo livello di responsabilità e di qualificazione professionale».

«L'obiettivo di grande portata è quello di migliorare il rendimento, oggi assai scarso, della pubblica amministrazione in termini di servizi, raggiungendo un nuovo livello di responsabilità e di qualificazione professionale».

«L'obiettivo di grande portata è quello di migliorare il rendimento, oggi assai scarso, della pubblica amministrazione in termini di servizi, raggiungendo un nuovo livello di responsabilità e di qualificazione professionale».

«L'obiettivo di grande portata è quello di migliorare il rendimento, oggi assai scarso, della pubblica amministrazione in termini di servizi, raggiungendo un nuovo livello di responsabilità e di qualificazione professionale».

«L'obiettivo di grande portata è quello di migliorare il rendimento, oggi assai scarso, della pubblica amministrazione in termini di servizi, raggiungendo un nuovo livello di responsabilità e di qualificazione professionale».

«L'obiettivo di grande portata è quello di migliorare il rendimento, oggi assai scarso, della pubblica amministrazione in termini di servizi, raggiungendo un nuovo livello di responsabilità e di qualificazione professionale».

«L'obiettivo di grande portata è quello di migliorare il rendimento, oggi assai scarso, della pubblica amministrazione in termini di servizi, raggiungendo un nuovo livello di responsabilità e di qualificazione professionale».

s. ci.