

## SETTIMANA SINDACALE

## Responsabili e non

«È stato un buon accordo», Lama, appena uscito dalla stanza di palazzo Chigi dove sindacati e governo erano stati rinchiusi per un'intera giornata, non ha avuto dubbi. «C'è certamente, tenendo conto della situazione economica generale, l'intesa raggiunta giovedì un risultato di tutto rispetto. Bisogna ricordare che solo pochi giorni prima il governo diceva che per il 1976 non c'era niente da fare (gli statali invece hanno ottenuto miglioramenti economici anche per quest'anno) e si faceva capire che si sarebbe dovuto ricorrere a nuove imposizioni fiscali per far fronte ad una spesa tanto notevole. Ancora di più, la trattativa è stata vinta dal ministro del Tesoro, Stammati, che aveva detto: «Dove prenderemo i soldi?», aveva detto. E il ministro Morino aveva dovuto precisare, di fronte alla confusione creata da tali voci, che in ogni caso il contratto dei dipendenti pubblici non sarà finanziato con ulteriori tasse».

Questi retroscena servono a far capire meglio quanto difficile, delicata, faticosa sia stata la trattativa e ad apprezzare ancor più il risultato, ottenuto grazie alla pressione e alla lotta dei lavoratori, ma anche grazie alla condotta responsabile e ferma delle confederazioni. Non si può non chiedersi dove avrebbe portato l'avvicinamento degli autonomi e le folli richieste di aumenti salariali dell'ordine di migliaia di lire.

È vero che, ponendosi in un'ottica corporativa e sostanzialmente di destra, gli esecutori di questi «sindacati fini» alzano le spalle di fronte alla bancarotta dello Stato o ai vicoli ciechi nei quali gettano quei lavoratori che si lasciano incantare: ma è vero altresì che la loro linea non paga e anche questa volta non ha dato alcun risultato.

E tuttavia gli «autonomi» insistono. Nelle ferrovie hanno proclamato agitazione.



STAMMATI — Le spese per gli statali

Il proprio sotto il Capodanno, nelle scuole si dovrebbe organizzare un lungo sciopero-ponte, nelle poste le quali ci sono responsabilità anche dei sindacati di categoria della Cisl e della Uil s'è già creata una situazione di caos, soprattutto a Roma, contro la quale si leva la esasperazione e la protesta della gente. Iniziative del genere non potranno servire che a mettere l'uno contro l'altro i lavoratori. Ci auguriamo che dopo lo sblocco della vertenza con il governo, saranno molto pochi coloro che si faranno strumento di scontro tra sindacato e corporazione.

Sul contratto degli statali si terranno questa settimana assemblee negli uffici. Sarà un'altra di quelle occasioni di discussione con la base moltiplicate in questi mesi, dopo le difficoltà registrate nel rapporto tra sindacati e lavoratori. Nei giorni scorsi le sedi di confronto sono state tre: l'assemblea dei delegati chimici, quella dei delegati di Milano e quella della Fiat. Cosa è emerso? Certo, nessuna opposizione generalizzata.



DE CARLINI — Gli operai del nord

Insomma. Nelle ferrovie hanno proclamato agitazione.

zato sulla linea del sindacato. Anzi, possiamo dire che c'è stata alla fine una adesione, a stragrande maggioranza. Nonostante ciò, rimangono in taluni settori della classe operaia, soprattutto del nord, incomprensioni del tipo di crisi che stiamo attraversando, zone di incertezza e anche dissenso aperti su singole questioni. Ma le responsabilità che gravano, più che mai in questo momento, sulle spalle del sindacato sono tante (vi si è richiamato, ad esempio, De Carlini nella relazione introduttiva all'assemblea di Milano). In primo luogo quella di non consentire che venga rimesso in discussione il ruolo, lo spazio, che il sindacato italiano ha faticosamente conquistato.

Ad aumentare le riserve è anche l'andamento del rapporto con il governo Andreotti nell'ultimo incontro di mercoledì ha dato risposte «troppo indecifrate» e «ancora inadeguate».

Secondo il giudizio espresso unitariamente dai sindacati, Cgil, Cisl, Uil, dovevano questa volta di sapere qualcosa di concreto sugli impegni di spesa per il 1977 e mettevano sul tavolo della discussione la loro disponibilità a ridurre di 1.150 miliardi il costo del lavoro. Sono risorse che si «liberano» per essere destinate ad impieghi produttivi. «E' già qualcosa, ma non basta» — ha detto il governo e ha prospettato la possibilità di spendere l'anno prossimo 2.675 miliardi. Al di là di una nuova girandola di cifre, restano aperti tutti gli interrogativi su come e dove impiegare i denari disponibili.

Su questi aspetti si è concentrato il comitato centrale della Uil, ha proposto infatti alle altre confederazioni di aprire una discussione su un «programma di risanamento e sviluppo» che dovrebbe costituire la base per portare avanti il confronto con il governo, i partiti e con la stessa Confindustria.

Stefano Cingolani

## L'industria tessile non va avanti senza programmi e senza controlli

Riuniti a Roma per iniziativa del Pci centinaia di lavoratori del settore - L'intervento del compagno Napolitano - La relazione di Milena Sarri - L'attuale momento favorevole è «drogato» - Non superati i problemi strutturali - Persiste la crisi occupazionale

I lavoratori del settore tessile si aspettano molto dalla legge per la riconversione e ristrutturazione industriale. In attesa dell'approvazione della legge, il settore sta vivendo da qualche mese una ripresa produttiva drogata da un meccanismo di mercato che vede la forza lavoro come variabile principale che lascia aperti tutti i nodi strutturali: lo conferma il persistere di una grave crisi occupazionale che nel 1975 ha visto ben 50 mila lavoratori in meno nelle industrie tessili e nelle industrie di calzature e calzature.

## Concesso lo sdoganamento dei pezzi della Honda

CHIETI, 18

La commissione interministeriale incaricata del rilascio di licenze fuori contingente, ha espresso parere favorevole per lo sdoganamento dei pezzi di motocicli destinati allo stabilimento della Honda di Atesa, sequestrati da oltre un mese dalla Guardia di Finanza del porto di Genova. Si tratta naturalmente di un provvedimento di salvataggio del tutto eccezionale che dovrebbe consentire la revoca della cassa integrazione attuata nei confronti di circa 180 operai della fabbrica azzese.

Forti pressioni in favore dello sdoganamento «una tantum», che dovrà comunque essere sottoposto al visto ministeriale e alla stessa approvazione della Cee, erano state portate avanti nei giorni scorsi da parte delle organizzazioni sindacali e dalla Regione. L'altro ieri, inoltre, tutta la Val di Sangro era scesa in lotta contro i ritardi della commissione interministeriale.

Durante la prossima settimana, intanto, le organizzazioni sindacali della provincia di Chieti avranno una serie di discussioni con la direzione aziendale della Honda per la messa a punto del piano di potenziamento che consenta di sapere che investimenti devono essere fatti nel Mezzogiorno.

Dall'assemblea indetta dal Pci sono venute alla luce le posizioni dei lavoratori sul da farsi per salvaguardare un settore tanto importante. Il dibattito tra i padroni è stato sottolineato da una serie di decisioni, esclusivamente sul costo del lavoro e sulla produttività. Nessuno mette in dubbio che le conseguenze della crisi non abbiano avuto un peso e quindi un costo; c'è da dire invece che non hanno avuto un peso sufficiente la ricerca di nuove soluzioni, la diversificazione, la qualificazione, la tecnologia. Altri interventi hanno sottolineato la necessità di un maggiore impegno di ricerca e sviluppo, di una maggiore capacità di assorbire i costi della crisi.

La situazione reale è quindi di incertezza, ma certo all'Italia non giova la debolezza contrattuale nei confronti delle compagnie petrolifere e i vuoti sinistri dimostrati sul piano della produzione e della cooperazione con i paesi produttori, di cui il fallimento dell'accordo con l'Algeria per il metanodotto è il frutto più recente. In base a questi dati, il ministro del Commercio estero Ossola e uno dei principali importatori di petrolio, la Eni, le cause finora registrate.

La situazione reale è quindi di incertezza, ma certo all'Italia non giova la debolezza contrattuale nei confronti delle compagnie petrolifere e i vuoti sinistri dimostrati sul piano della produzione e della cooperazione con i paesi produttori, di cui il fallimento dell'accordo con l'Algeria per il metanodotto è il frutto più recente. In base a questi dati, il ministro del Commercio estero Ossola e uno dei principali importatori di petrolio, la Eni, le cause finora registrate.

Siegmund Ginzberg

## Ancora bloccata la stesura del contratto

## Per i braccianti richiesto l'intervento del ministro

Sulla situazione dei lavori della Commissione interministeriale incaricata di stendere il contratto nazionale degli operai agricoli, sulla base dell'accordo nazionale del 1975, la segreteria della Federazione Cgil-Cisl-Uil ha reso noto un comunicato nel quale si afferma che «l'atteggiamento della Confagricoltura rivela il tentativo di realizzare un recupero di posizioni nella direzione di restringere l'area della trattativa interativa provinciale e parzialmente di vanificare il diritto conquistato dal sindacato di discutere sui problemi collegati all'occupazione, alla trasformazione agricola ed alla investimenti».

È necessario ora — prosegue la nota — che la Confagricoltura muti profondamente il suo comportamento nei confronti dei lavoratori e dei sindacati, sbloccando le trattative a livello provinciale.

La Segreteria della Federazione Cgil-Cisl-Uil ha invitato il ministro del Lavoro ad intervenire per favorire la ripresa dei lavori e la definitiva e rapida stesura del nuovo contratto nazionale.

## Incontro con le Presidenze delle Camere

## Impegni per superare colonia e mezzadria

Una delegazione della Federazione Cgil-Cisl-Uil e della Federmezzadria, Federbraccianti, settore colonico, Federcoltivatori, Uimec si è incontrata con il Presidente della Camera on. Ingrao e con il vice Presidente del Senato sen. Cateiani, per discutere l'attuazione del programma di legge in materia di trasformazione della mezzadria e colonia in affitto.

La delegazione è stata informata dal vice Presidente del Senato che la presidenza della Camera ha approvato la legge di riforma del contratto di lavoro agricolo, che definisce il programma che prevede l'attuazione di discussioni dalla prossima settimana. Il Presidente della Camera ha assicurato il suo interesse ad affrettare l'iter legislativo su un punto così importante.

Le segreterie della Federazione Cgil-Cisl-Uil, della Federmezzadria e Federbraccianti (settore colonico), della Federcoltivatori e della Uimec, mentre esprimono apprezzamento per l'impegno assunto dalle Presidenze della Camera e del Senato, sottolineano che è spetta ora alle forze politiche democratiche rispondere positivamente alle attese dei mezzadri e coloni.

Per l'applicazione del contratto di lavoro

Il convegno si conclude oggi

## Domani sciopero di 4 ore degli autoferrotravvieri

Domani scenderanno in sciopero per 4 ore i lavoratori dei servizi urbani, extraurbani, delle autostrade in concessione privata, lagunari e lacuali, i mezzi dell'Atac e dell'Asotral, e Roma e nel Lazio, marmano fermi dalle 21 alle 24. Il servizio notturno dalle 24 in poi funzionerà regolarmente.

La decisione di indire lo sciopero è stata presa dalla federazione unitaria degli autoferrotravvieri, «pur rendendosi conto del disagio che lo sciopero causerà per l'utenza», in seguito alla persistente mancata applicazione del contratto nazionale rinnovato il 4 giugno scorso.

La situazione — precisa una nota della Federazione — non è omogenea su tutto il territorio nazionale. «Tenuto conto che molte aziende pubbliche hanno applicato il contratto mentre la più completa opposizione è in atto da parte delle aziende affiliate alla Fenit, all'Anac e all'Intersind».

Lo stato di malcontento della categoria è insapito in alcune zone del paese, ad esempio a Milano, dove si attende che la categoria con questa sua azione di lotta intenda sottolineare anche la «situazione di drammatica crisi in cui versano le aziende».

## Come si eleggono gli organismi di fabbrica

## MILANO: I CONSIGLI PER L'UNITÀ

Suffragio diretto per nominare i delegati — Un salto di qualità rispetto al passato — Spinta verso un profondo rinnovamento — Un vasto ricambio

Dalla nostra redazione

MILANO, 18

Nelle fabbriche della provincia di Milano si è aperta una stagione di larga partecipazione elettorale: quasi tutti i Consigli di fabbrica sono scaturiti e si sta andando al loro rinnovo.

Il punto di riferimento per andare alle elezioni dei Consigli di fabbrica è, nella provincia di Milano, il «progetto per l'unità» organo elaborato dalla Federazione unitaria Cgil-Cisl-Uil nella primavera scorsa. Analogo documento è stato adottato anche dalla Federazione regionale Cgil-Cisl-Uil.

Dal sistema «ibrido» della formazione dei Consigli di fabbrica attraverso delegati sindacali, si è passati alla formula di elezione diretta di tutti i membri del Consiglio. Di norma ogni 50 lavoratori viene nominato un delegato. L'elezione avviene su schede bianche. L'eleto deve ottenere la metà dei voti validi. Non sono novità da poco. Ne parliamo con i compagni della Pirelli Bireccia (9.000 dipendenti).

«Il precedente Consiglio di fabbrica — ci dicono — era formato da 15 delegati, 30 dipendenti, 200 persone: tutto che venivano direttamente eletti dai lavoratori. Il Direttivo era formato da 90 membri, a cui si aggiungevano 21 lavoratori, nominati dai tre sindacati, sette per ogni organizzazione: una specie di parlamentino, come si vede, di non facile convocazione. I membri distaccati dalla produzione erano 15. Oggi il Consiglio di fabbrica è costituito da 10 e saranno 10 i delegati, tutti eletti su scheda bianca e con garanzie di segretezza del voto. I membri dell'esecutivo saranno solo 10 e saranno distaccati dalla produzione. Naturalmente si conservano le rotazioni in un terzo dei membri dell'esecutivo ogni sei mesi».

La nuova formazione del Consiglio di fabbrica ha naturalmente posto problemi anche per l'utilizzazione del «monte ore» destinato alle assenze per malattia.

«Ma quale è la realtà della Breda? Il nuovo stabilimento è entrato in attività da un anno e mezzo. La vecchia fabbrica è in via di chiusura. Le due aziende sono autonome. Il monte ore è stato ridotto, come dicevamo, riducendo il numero dei distaccati al numero dei delegati. La formula di elezione diretta di tutti i membri del Consiglio, di norma ogni 50 lavoratori viene nominato un delegato. L'elezione avviene su schede bianche. L'eleto deve ottenere la metà dei voti validi. Non sono novità da poco. Ne parliamo con i compagni della Pirelli Bireccia (9.000 dipendenti).

«Il precedente Consiglio di fabbrica — ci dicono — era formato da 15 delegati, 30 dipendenti, 200 persone: tutto che venivano direttamente eletti dai lavoratori. Il Direttivo era formato da 90 membri, a cui si aggiungevano 21 lavoratori, nominati dai tre sindacati, sette per ogni organizzazione: una specie di parlamentino, come si vede, di non facile convocazione. I membri distaccati dalla produzione erano 15. Oggi il Consiglio di fabbrica è costituito da 10 e saranno 10 i delegati, tutti eletti su scheda bianca e con garanzie di segretezza del voto. I membri dell'esecutivo saranno solo 10 e saranno distaccati dalla produzione. Naturalmente si conservano le rotazioni in un terzo dei membri dell'esecutivo ogni sei mesi».

La nuova formazione del Consiglio di fabbrica ha naturalmente posto problemi anche per l'utilizzazione del «monte ore» destinato alle assenze per malattia. «Ma quale è la realtà della Breda? Il nuovo stabilimento è entrato in attività da un anno e mezzo. La vecchia fabbrica è in via di chiusura. Le due aziende sono autonome. Il monte ore è stato ridotto, come dicevamo, riducendo il numero dei distaccati al numero dei delegati. La formula di elezione diretta di tutti i membri del Consiglio, di norma ogni 50 lavoratori viene nominato un delegato. L'elezione avviene su schede bianche. L'eleto deve ottenere la metà dei voti validi. Non sono novità da poco. Ne parliamo con i compagni della Pirelli Bireccia (9.000 dipendenti).

«Il precedente Consiglio di fabbrica — ci dicono — era formato da 15 delegati, 30 dipendenti, 200 persone: tutto che venivano direttamente eletti dai lavoratori. Il Direttivo era formato da 90 membri, a cui si aggiungevano 21 lavoratori, nominati dai tre sindacati, sette per ogni organizzazione: una specie di parlamentino, come si vede, di non facile convocazione. I membri distaccati dalla produzione erano 15. Oggi il Consiglio di fabbrica è costituito da 10 e saranno 10 i delegati, tutti eletti su scheda bianca e con garanzie di segretezza del voto. I membri dell'esecutivo saranno solo 10 e saranno distaccati dalla produzione. Naturalmente si conservano le rotazioni in un terzo dei membri dell'esecutivo ogni sei mesi».

La nuova formazione del Consiglio di fabbrica ha naturalmente posto problemi anche per l'utilizzazione del «monte ore» destinato alle assenze per malattia. «Ma quale è la realtà della Breda? Il nuovo stabilimento è entrato in attività da un anno e mezzo. La vecchia fabbrica è in via di chiusura. Le due aziende sono autonome. Il monte ore è stato ridotto, come dicevamo, riducendo il numero dei distaccati al numero dei delegati. La formula di elezione diretta di tutti i membri del Consiglio, di norma ogni 50 lavoratori viene nominato un delegato. L'elezione avviene su schede bianche. L'eleto deve ottenere la metà dei voti validi. Non sono novità da poco. Ne parliamo con i compagni della Pirelli Bireccia (9.000 dipendenti).

ve sono stati rinnovati i Consigli in 324 aziende metalmeccaniche, si poco più di mezzo secolo fa, le elezioni hanno coinvolto direttamente l'80 per cento dei metallurgici della zona. Alle urne sono andati più di 50 mila lavoratori.

«Alla Magneti Marelli — ci dicono i lavoratori: dello stabilimento che fa capo al gruppo Fiat — abbiamo fatto un'assemblea generale per sottoporre la bozza di regolamento delle elezioni all'approvazione dei lavoratori e poi le riunioni in tutti i gruppi omogenei. Nel corso delle assemblee si è discusso della politica del sindacato. Ci sono stati dibattiti anche accessi e si sono presentati i diversi programmi. Solo dopo questa discussione, tutt'altro che formale, si è andata alla votazione».

Che cosa dicono queste consultazioni elettive? Quali sono i dati «omogenei»? «Non vogliamo fare facili strumentali paragoni con il passato, metter in rilievo l'alternanza di potere, la permanenza di questa o quella componente sindacale e, all'interno di queste, dei candidati dei diversi partiti».

Certo, sarebbe facile scendere anche su questo terreno, dal momento che la Cgil, e all'interno della Cgil, i delegati comunisti, hanno una posizione di primato. Ma i dati da paragonare, come dicevamo, non sono omogenei. Si esce dai Consigli di fabbrica dove le rappresentanze delle tre componenti

per motivi che erano allora validi, naturalmente, erano, come si è detto, «corrette». Gli stessi gruppi omogenei sono stati rivisti, la proporzione voti/delegati è cambiata.

Nelle elezioni fino ad oggi portate a termine si può dire di certo che c'è un dato comune: la spinta ad un forte rinnovamento. Se sono molti i delegati che hanno sostituito il loro predecessore, occorrendo, rinunciando ad un mandato che è sempre difficile e gravoso, è certo che molti sono i delegati di nuova nomina. A Sesto San Giovanni, su 1.004 eletti, 412 sono quelli di nuova nomina, 571 non iscritti al sindacato.

Un ricambio tumultuoso, come si vede, che pone al sindacato compiti nuovi. La Fim ha già cominciato a lavorare su questo nuovo terreno: occorre infatti che i nuovi eletti, dare loro il necessario bagaglio di conoscenze, di informazioni, anche di cultura sindacale che consenta una profonda conoscenza dei compiti, della linea e delle scelte del sindacato.

Ma l'ambito così vasto, per alcuni aspetti, non solo filosofico, pone anche interrogativi di altro genere, suona come implicita critica all'attuale funzionamento dei precedenti consigli, sollecita approfondimenti e riflessioni. Cosa questa che si è già cominciata a fare.

Bianca Mazzoni

## I riflessi delle decisioni del vertice dei paesi petroliferi

## Sarà l'Europa a pagare il maggior prezzo per il rincaro del petrolio

Il significato della spaccatura dell'Opec — Il predominio del cartello Aramco — Più possibilità di manovra alle grandi compagnie — Partito per la Libia il ministro Ossola

L'attenzione dei commentatori è soprattutto concentrata sulla spaccatura — la più vistosa nel quadro generale dell'organizzazione — che ha contrassegnato la 48esima riunione dei ministri dell'Opec e ha prodotto la novità di un doppio prezzo ufficiale del petrolio. Ci si chiede se l'Arabia Saudita e gli emirati, grazie al fatto di fornire già oggi un terzo di tutta la produzione mondiale e alla possibilità di aumentare ulteriormente la produzione e «mondo» — come letteralmente hanno detto il ministro saudita Yamani e il ministro iraniano Rafsanjani — finiranno con l'imporsi di fatto il proprio aumento del 5 per cento e col condizionare al ribasso l'aumento del 10 per cento degli altri undici produttori. C'è chi parla con un certo compiacimento di «crantonamento della petroliera» e chi aspetta «la prova del mercato», fissando su un certo principio di efficacia delle leggi della domanda e dell'offerta.

In realtà l'inaspettata conclusione della conferenza di Doha fa trasparire, dietro la divisione tra i paesi produttori, una divisione, ancora più pesante e significativa, delle conseguenze tra i paesi consumatori e un accrescimento dei margini di discrezionalità e di arbitrio delle grandi compagnie petrolifere.

I primi commentatori della «botta calda» negli ambienti della Comunità economica europea rilevano con preoccupazione che il doppio prezzo rischia di far costare il petrolio più caro ai nove della Cee e di favorire ulteriormente gli Stati Uniti. «Abbiamo voluto giocare il gioco degli americani ed ecco il risultato. Quello che ci si chiedeva alla conferenza nord sud rappresenta in termini di costo un decimo di quello che saremo costretti a pagare ora», ha dichiarato il responsabile dei rapporti tra Cee e paesi in via di sviluppo, Chesson.

Anche la Cee, come gli Stati Uniti, ha come nemico il petrolio. Ma il petrolio più caro ai nove della Cee e di favore ulteriormente gli Stati Uniti. «Abbiamo voluto giocare il gioco degli americani ed ecco il risultato. Quello che ci si chiedeva alla conferenza nord sud rappresenta in termini di costo un decimo di quello che saremo costretti a pagare ora», ha dichiarato il responsabile dei rapporti tra Cee e paesi in via di sviluppo, Chesson.

ri che hanno portato gran parte del surplus petrolifero saudita nelle banche, nelle mutue, nelle assicurazioni, nel tesoro federale statunitense, mentre sia le agenzie governative che i privati statunitensi hanno accresciuto la propria presenza in Arabia, gestendo servizi civili, costruendo infrastrutture e basi militari, addestrandosi e, in qualche caso, fornendo anche forze armate saudite. Gli europei sono invece indietro, benché tendano a muoversi sulla scia degli Usa, come dimostra anche l'accordo in via di conclusione tra Arabia Saudita e Bae (British Aircraft Corporation) per la fornitura di aerei militari e assistenza tecnica per un valore di 500 e 1.900 milioni di sterline.

All'America l'aumento petrolifero costerà, si calcola, 17 miliardi di dollari in più. Il costo aggiuntivo previsto per l'Europa è invece di ben 49 miliardi. Già sul piano delle previsioni, quindi, si registra un'incidenza di portata

ben diversa. Il carattere differenziale dell'aumento di prezzo trasferisce però su noi, europei, il peso del problema. Il petrolio è un bene prezioso, ed è bene ricordare a questo proposito che il partner attualmente in posizione monopolistica nei confronti del greggio saudita è il consorzio Aramco di cui fanno parte Exxon, Mobil, Texaco e Standard Oil of California. Ed è naturale che la tendenza delle grandi compagnie petrolifere sia di concentrare i propri sforzi su Arabia Saudita e Bae (British Aircraft Corporation) per la fornitura di aerei militari e assistenza tecnica per un valore di 500 e 1.900 milioni di sterline.

All'America l'aumento petrolifero costerà, si calcola, 17 miliardi di dollari in più. Il costo aggiuntivo previsto per l'Europa è invece di ben 49 miliardi. Già sul piano delle previsioni, quindi, si registra un'incidenza di portata

ben diversa. Il carattere differenziale dell'aumento di prezzo trasferisce però su noi, europei, il peso del problema. Il petrolio è un bene prezioso, ed è bene ricordare a questo proposito che il partner attualmente in posizione monopolistica nei confronti del greggio saudita è il consorzio Aramco di cui fanno parte Exxon, Mobil, Texaco e Standard Oil of California. Ed è naturale che la tendenza delle grandi compagnie petrolifere sia di concentrare i propri sforzi su Arabia Saudita e Bae (British Aircraft Corporation) per la fornitura di aerei militari e assistenza tecnica per un valore di 500 e 1.900 milioni di sterline.

La situazione reale è quindi di incertezza, ma certo all'Italia non giova la debolezza contrattuale nei confronti delle compagnie petrolifere e i vuoti sinistri dimostrati sul piano della produzione e della cooperazione con i paesi produttori, di cui il fallimento dell'accordo con l'Algeria per il metanodotto è il frutto più recente. In base a questi dati, il ministro del Commercio estero Ossola e uno dei principali importatori di petrolio, la Eni, le cause finora registrate.

Siegmund Ginzberg

## Ancora bloccata la stesura del contratto

## Per i braccianti richiesto l'intervento del ministro

Sulla situazione dei lavori della Commissione interministeriale incaricata di stendere il contratto nazionale degli operai agricoli, sulla base dell'accordo nazionale del 1975, la segreteria della Federazione Cgil-Cisl-Uil ha reso noto un comunicato nel quale si afferma che «l'atteggiamento della Confagricoltura rivela il tentativo di realizzare un recupero di posizioni nella direzione di restringere l'area della trattativa interativa provinciale e parzialmente di vanificare il diritto conquistato dal sindacato di discutere sui problemi collegati all'occupazione, alla trasformazione agricola ed alla investimenti».

È necessario ora — prosegue la nota — che la Confagricoltura muti profondamente il suo comportamento nei confronti dei lavoratori e dei sindacati, sbloccando le trattative a livello provinciale.

La Segreteria della Federazione Cgil-Cisl-Uil ha invitato il ministro del Lavoro ad intervenire per favorire la ripresa dei lavori e la definitiva e rapida stesura del nuovo contratto nazionale.

## Incontro con le Presidenze delle Camere

## Impegni per superare colonia e mezzadria

Una delegazione della Federazione Cgil-Cisl-Uil e della Federmezzadria, Federbraccianti, settore colonico, Federcoltivatori, Uimec si è incontrata con il Presidente della Camera on. Ingrao e con il vice Presidente del Senato sen. Cateiani, per discutere l'attuazione del programma di legge in materia di trasformazione della mezzadria e colonia in affitto.

La delegazione è stata informata dal vice Presidente del Senato che la presidenza della Camera ha approvato la legge di riforma del contratto di lavoro agricolo, che definisce il programma che prevede l'attuazione di discussioni dalla prossima settimana. Il Presidente della Camera ha assicurato il suo interesse ad affrettare l'iter legislativo su un punto così importante.

Le segreterie della Federazione Cgil-Cisl-Uil, della Federmezzadria e Federbraccianti (settore colonico), della Federcoltivatori e della Uimec, mentre esprimono apprezzamento per l'impegno assunto dalle Presidenze della Camera e del Senato, sottolineano che è spetta ora alle forze politiche democratiche rispondere positivamente alle attese dei mezzadri e coloni.

Domenico Comisso

## Verso la conferenza di produzione dello stabilimento pistoiese

## ASSEMBLEE DI REPARTO ALLA BREDA

Le proposte del comitato unitario (partiti e consiglio di fabbrica) - Le prospettive di sviluppo legate ad una nuova politica dei trasporti - I rapporti con le Regioni e gli enti locali

Dal nostro inviato

PISTOIA, 13. L'avvenire e le prospettive di sviluppo della «Breda costruzioni ferroviarie» di Pistoia sono legati strettamente da una parte ad una rapida definizione e alla successiva realizzazione del piano nazionale di trasporti, dall'altra ad un nuovo assetto delle Partecipazioni statali e, in questo contesto, dell'Ente Pistoia.

Una politica aziendale a largo respiro che ponga su basi certe a medio e a lungo termine più avvisi solo facendo capo ad uno sviluppo programmato del trasporto pubblico che passi attraverso la riforma della Ferrovie dello Stato, la partecipazione

delle Regioni e degli Enti locali alla elaborazione di un piano nazionale dei trasporti. Ma anche, e ancora più importante, alla definizione di una nuova politica dei trasporti, che consenta di superare i limiti attuali della produzione e della distribuzione dei prodotti.

La nuova formazione del Consiglio di fabbrica ha naturalmente posto problemi anche per l'utilizzazione del «monte ore» destinato alle assenze per malattia. «Ma quale è la realtà della Breda? Il nuovo stabilimento è entrato in attività da un anno e mezzo. La vecchia fabbrica è in via di chiusura. Le due aziende sono autonome. Il monte ore è stato ridotto, come dicevamo, riducendo il numero dei distaccati al numero dei delegati. La formula di elezione diretta di tutti i membri del Consiglio, di norma ogni 50 lavoratori viene nominato un delegato. L'elezione avviene su schede bianche. L'eleto deve ottenere la metà dei voti validi. Non sono novità da poco. Ne parliamo con i compagni della Pirelli Bireccia (9.000 dipendenti).

La nuova formazione del Consiglio di fabbrica ha naturalmente posto problemi anche per l'utilizzazione del «monte ore» destinato alle assenze per malattia. «Ma quale è la realtà della Breda? Il nuovo stabilimento è entrato in attività da un anno e mezzo. La vecchia fabbrica è in via di chiusura. Le due aziende sono autonome. Il monte ore è stato ridotto, come dicevamo, riducendo il numero dei distaccati al numero dei delegati. La formula di elezione diretta di tutti i membri del Consiglio, di norma ogni 50 lavoratori viene nominato un delegato. L'elezione avviene su schede bianche. L'eleto deve ottenere la metà dei voti validi. Non sono novità da poco. Ne parliamo con i compagni della Pirelli Bireccia (9.000 dipendenti).

La nuova formazione del Consiglio di fabbrica ha naturalmente posto problemi anche per l'utilizzazione del «monte ore» destinato alle assenze per malattia. «Ma quale è la realtà della Breda? Il nuovo stabilimento è entrato in attività da un anno e mezzo. La vecchia fabbrica è in via di chiusura. Le due aziende sono autonome. Il monte ore è stato ridotto, come dicevamo, riducendo il numero dei distaccati al numero dei delegati. La formula di elezione diretta di tutti i membri del Consiglio, di norma ogni 50 lavoratori viene nominato un delegato. L'elezione avviene su schede bianche. L'eleto deve ottenere la metà dei voti validi. Non sono novità da poco. Ne parliamo con i compagni della Pirelli Bireccia (9.000 dipendenti).

La nuova formazione del Consiglio di fabbrica ha naturalmente posto problemi anche per l'utilizzazione del «monte ore» destinato alle assenze per malattia. «Ma quale è la realtà della Breda? Il nuovo stabilimento è entrato in attività da un anno e mezzo. La vecchia fabbrica è in via di chiusura. Le due aziende sono autonome. Il monte ore è stato ridotto, come dicevamo, riducendo il numero dei distaccati al numero dei delegati. La formula di elezione diretta di tutti i membri del Consiglio, di norma ogni 50 lavoratori viene nominato un delegato. L'elezione avviene su schede bianche. L'eleto deve ottenere la metà dei voti validi. Non sono novità da poco. Ne parliamo con i compagni della Pirelli Bireccia (9.000 dipendenti).

La nuova formazione del Consiglio di fabbrica ha naturalmente posto problemi anche per l'utilizzazione del «monte ore» destinato alle assenze per malattia. «Ma quale è la realtà della Breda? Il nuovo stabilimento è entrato in attività da un anno e mezzo. La vecchia fabbrica è in via di chiusura. Le due aziende sono autonome. Il monte ore è stato ridotto, come dicevamo, riducendo il numero dei distaccati al numero dei delegati. La formula di elezione diretta di tutti i membri del Consiglio, di norma ogni 50 lavoratori viene nominato un delegato. L'elezione avviene su schede bianche. L'eleto deve ottenere la metà dei voti validi. Non sono novità da poco. Ne parliamo con i compagni della Pirelli Bireccia (9.000 dipendenti).

La nuova formazione del Consiglio di fabbrica ha naturalmente posto problemi anche per l'utilizzazione del «monte ore» destinato alle assenze per malattia. «Ma quale è la realtà della Breda? Il nuovo stabilimento è entrato in attività da un anno e mezzo. La vecchia fabbrica è in via di chiusura. Le due aziende sono autonome. Il monte ore è stato ridotto, come dicevamo, riducendo il numero dei distaccati al numero dei delegati. La formula di elezione diretta di tutti i membri del Consiglio, di norma ogni 50 lavoratori viene nominato un delegato. L'elezione avviene su schede bianche. L'eleto deve ottenere la metà dei voti validi. Non sono novità da poco. Ne parliamo con i compagni della Pirelli Bireccia (9.000 dipendenti).

La nuova formazione del Consiglio di fabbrica ha naturalmente posto problemi anche per l'utilizzazione del «monte ore» destinato alle assenze per malattia. «Ma quale è la realtà della Breda? Il nuovo stabilimento è entrato in attività da un anno e mezzo. La vecchia fabbrica è in via di chiusura. Le due aziende sono autonome. Il monte ore è stato ridotto, come dicevamo, riducendo il numero dei distaccati al numero dei delegati. La formula di elezione diretta di tutti i membri del Consiglio, di norma ogni 50 lavoratori viene nominato un delegato. L'elezione avviene su schede bianche. L'eleto deve ottenere la metà dei voti validi. Non sono novità da poco. Ne parliamo con i compagni della Pirelli Bireccia (9.000 dipendenti).

La nuova formazione del Consiglio di fabbrica ha naturalmente posto problemi anche per l'utilizzazione del «monte ore» destinato alle assenze per malattia. «Ma quale è la realtà della Breda? Il nuovo stabilimento è entrato in attività da un anno e mezzo. La vecchia fabbrica è in via di chiusura. Le due aziende sono autonome. Il monte ore è stato ridotto, come dicevamo, riducendo il numero dei distaccati al numero dei delegati. La formula di elezione diretta di tutti i membri del Consiglio, di norma ogni 50 lavoratori viene nominato un delegato. L'elezione avviene su schede bianche. L'eleto deve ottenere la metà dei voti validi. Non sono novità da poco. Ne parliamo con i compagni della Pirelli Bireccia (9.000 dipendenti).

La nuova formazione del Consiglio di fabbrica ha naturalmente posto problemi anche per l'utilizzazione del «monte ore» destinato alle assenze per malattia. «Ma quale è la realtà della Breda? Il nuovo stabilimento è entrato in attività da un anno e mezzo. La vecchia fabbrica è in via di chiusura. Le due aziende sono autonome. Il monte ore è stato ridotto, come dicevamo, riducendo il numero dei distaccati al numero dei delegati. La formula di elezione diretta di tutti i membri del Consiglio, di norma ogni 50 lavoratori viene nominato un delegato. L'elezione avviene su schede bianche. L'eleto deve ottenere la metà dei voti validi. Non sono novità da poco. Ne parliamo con i compagni della Pirelli Bireccia (9.000 dipendenti).

La nuova formazione del Consiglio di fabbrica ha naturalmente posto problemi anche per l'utilizzazione del «monte ore» destinato alle assenze per malattia. «Ma quale è la realtà della Breda? Il nuovo stabilimento è entrato in attività da un anno e mezzo. La vecchia fabbrica è in via di chiusura. Le due aziende sono autonome. Il monte ore è stato ridotto, come dicevamo, riducendo il numero dei distaccati al numero dei delegati. La formula di elezione diretta di tutti i membri del Consiglio, di norma ogni 50 lavoratori viene nominato un delegato. L'elezione avviene su schede bianche. L'eleto deve ottenere la metà dei