## Vasta mobilitazione dei lavoratori per le vertenze nei grandi gruppi

# Sciopero al 95-100% alla FIAT Confronto coi partiti a Rivalta

**All'assemblea aperta alla Lastroferrattura hanno partecipato Minucci per il Pci, esponenti del Psi e del Pdup - Negato dalla direzione l'accesso a giornalisti e fotografi - Domande e problemi degli operai**

Dalla nostra redazione

TORINO — Due avvenimenti hanno caratterizzato la giornata di ieri nella nostra città: una nuova magnifica prova di unità e di compattezza fornita dalla classe operaia torinese con oltre duecento mila lavoratori in lotta per le vertenze aziendali e di grandi gruppi e l'ingresso dei rappresentanti dei partiti politici alla Fiat di Rivalta, per un entusiasmante confronto aperto davanti ad una folla di operai e impiegati.

Nella grande fabbrica di automobili, completamente bloccata dallo sciopero hanno parlato ieri mattina il compagno Adalberto Minucci, della direzione del PCI, Giuseppe La Ganga, segretario provinciale del PSI e Pietro Mercenaro del PDUP. E' consigliere di fabbrica di Rivalta aveva invitato anche gli altri partiti compresa la DC che però non si sono presentati. La Fiat, con un gesto inconsulto quanto perverso, ha impedito a giornalisti e fotografi di assistere al dibattito, negando i permessi di accesso che venivano chiesti, finora per analoghe manifestazioni.

L'assemblea — come si è poi appreso — si è svolta nel salone della mensa della Lastroferrattura, gremito di lavoratori impegnati fin sulle tavole e sulle finestre.

Ha parlato per primo un delegato degli operai, affermando che la situazione economica e politica del paese richiede il massimo di discussione: sono attaccate oggi le conquiste fatte in questi anni dai lavoratori. E' in gioco l'unità tra Nord e Sud, tra occupati e disoccupati. C'è una campagna tendente a presentare i lavoratori occupati come privilegiati, se porta avanti della crisi, strumentalizzando la miseria e la disperazione di chi è senza lavoro e prospettive. L'sindacato secondo il padronato, dovrebbe diventare «gestore» della crisi, mettendo da parte ogni velleità di orientare la politica industriale del Paese.

Il dibattito è stato poi frammezzato da interventi di diversi operai, che non hanno risparmiato critiche al governo e dubbi sull'azione delle sinistre, ma hanno espresso soprattutto l'ansia di avere chiarimenti su questioni quali il quadro politico attuale le evasioni fiscali, la casa, la mobilità, i problemi del Sud.

Numerosi sono stati i messaggi di solidarietà pervenuti da Firenze e Pomigliano, dove si sono svolte manifestazioni di zona.

*Nella foto* la manifestazione a Rivalta

### Edili in lotta in tutto il Paese

FIRENZE — Si svolgono in questi giorni dei lavoratori delle costruzioni nel quadro della settimana di lotta decisa dalla recente conferenza dei delegati della FLC di Via Leopoldo. Le iniziative di lotta, attuate a livello regionale e provinciale, rivendicano misure adeguate per l'occupazione nell'edilizia, nell'ambito delle costruzioni, e la modifica dei provvedimenti di variante sulla scala mobile e la contrattazione aziendale.

Le manifestazioni si svolgono a Livorno, a Firenze e Prato e Rieti dove si sono svolte manifestazioni di zona.

# Migliaia di dipendenti della Montedison hanno manifestato a Vercelli

**Sono giunti dalla Lombardia, Veneto e Piemonte - Chiesto il rispetto degli accordi - Adesione del vescovo all'iniziativa - Comizio di Cipriani**

Dal nostro inviato

VERCELLI — Per questa città il complesso Montedison rappresenta la principale attività industriale; per molte regioni d'Italia il settore delle fibre artificiali significa un tipo di produzione che può essere incrementata e dare lavoro a centinaia di migliaia di persone.

Per questo la «vicenda Montefibre» non è soltanto un fatto aziendale, ma chiama direttamente in causa il modo di come si sviluppa l'economia italiana dopo anni di crisi e le minacce di drastiche riduzioni della mano d'opera, circa 6.000 unità, si addensano su tutte le fabbriche del gruppo). La manifestazione di tutto il gruppo Montedison, che si è tenuta ieri a Vercelli, in occasione dello sciopero nazionale di 4 ore, aveva appunto questo significato: non solo la lotta dei lavoratori per difendere il loro posto di lavoro, ma una forte sollecitazione a risolvere i nodi e le strozzature di fondo della economia italiana, di cui quello Montedison non è certo dei secondari.

Vercelli ha risposto pienamente all'appello del comitato permanente per la Montefibre: città ferma, negozi chiusi, lavoratori in corteo. Con loro c'erano migliaia di altri lavoratori giunti dalla Lombardia, dal Veneto e dalle altre città piemontesi. Nelle fabbriche tessili della Montedison si vogliono licenziare oltre quattromila dipendenti, e di questi circa ottocento lavorano nella fabbrica di Vercelli. Per la Montedison è accordi, sottoscritti con i sindacati non hanno avuto seguito per la vertenza ha anche messo l'arma del ricatto per attuare di far passare i suoi propri progetti tendenti a smantellare tutto il settore delle fibre artificiali.

Eppure gli accordi tra i sindacati e la Montedison avevano fissato precisi obiettivi. Nel 1973 era stato convenuto che alla Montefibre di Vercelli potevano trovare occupazione tremila dipendenti. Attraverso una serie di accordi successivi, si era stabilito lo scorso anno che i dipendenti alla Montefibre di Vercelli non potevano scendere sotto i 2700. Attualmente vi lavorano poco più di 2300 persone, mentre Cefis pretende ancora il licenziamento di altri 860 dipendenti. Anche quelle che vengono chiamate «attività sostitutive» non hanno nel frattempo fatto grandi passi in avanti, e ciò quindi il rischio, ben concreto, che Vercelli possa perdere, a questa politica della Montedison non viene prontamente bloccata, il suo importante complesso produttivo. Questo avviene in un periodo che da diversi anni vede ulteriormente deteriorare tutto il patrimonio industriale, e dove le prospettive di lavoro sono sempre più scarse. La minaccia di una drastica riduzione dei dipendenti, dei la Montefibre di Vercelli rappresenta molto un duro colpo al lavoro femminile, in quanto circa il 50 per cento della manodopera di questa fabbrica è composto da donne. Ciò che avviene a Vercelli si ripropone anche nelle altre zone dove esistono stabilimenti Montedison che producono fibre tessili.

La manifestazione di ieri aveva quindi un valore che andava ben al di là di una giornata di lotta per la difesa del posto di lavoro. Dalle altre province e dalle altre regioni sono venuti a Vercelli centinaia di lavoratori, che si sono radunati in piazza Cavour davanti alla Montefibre. Alle 15 in punto sono partiti i cortei in silenzio. Le vie del centro erano bloccate da lavoratori che portavano striscioni e cartelli con le richieste della manifestazione. Dopo il corteo si è tenuto un comizio conclusivo. Dal Comune interessato è stato inviato un telegramma di solidarietà. Il sindaco Bardi, parlando ai lavoratori, si è detto convinto che con una decisa lotta per un diverso sviluppo economico del territorio, si può ottenere il rispetto degli accordi e la difesa dei posti di lavoro alla Montefibre.

Il vescovo di Vercelli ha inviato una lettera di adesione alla manifestazione, così come hanno fatto le forze politiche e sociali. Il segretario nazionale della FULC Brunello Cipriani, che ha concluso la manifestazione, si è richiamato a questi adesioni, a riconoscimento di un peso dimostrato da tutta Vercelli, che è scesa in lotta a fianco dei lavoratori della Montefibre, per affermare che questa lotta che vede schierate le forze democratiche contro un padrone forte e aggressivo, può essere vinta soltanto attraverso una grande azione unitaria, che non divida i lavoratori del nord da quelli del sud e che realizzi il massimo di alleanze tra tutti gli strati sociali.

**s. ci.**

Dalla conferenza nazionale di produzione

# Definite le richieste per gli stabilimenti del Nuovo Pignone

**La piattaforma completa quella dell'ENI - Necessarie una gestione democratica e scelte nel settore energetico**

Dalla nostra redazione

FIRENZE — Dalla elaborazione alla lotta. E' il caso del Nuovo Pignone che dalla conferenza nazionale di produzione, apertasi ieri nella mensa dello stabilimento fiorentino, ha tratto gli elementi per elaborare una piattaforma rivendicativa. Con i suoi sette stabilimenti (oltre Firenze, Vibo Valentia, Bari, Roma-Cardito, Massa, Lecce, Sesto e Taranto) il gruppo rappresenta uno dei punti di forza dell'ENI nelle produzioni meccaniche destinate all'energia, petrolchimica, siderurgia, cantieristica, trasporti, per un fatturato complessivo di 1.400 miliardi nel 1976.

Quali, dunque, i modi da sciogliere? In termini politici, rientrando il Nuovo Pignone nella vertenza ENI, sindacati e maestranze si pongono l'obiettivo di fare attuare all'ente una politica che corrisponda agli interessi nazionali, rivendicando una gestione democratica e scelte complessive di sviluppo nel settore energetico. Sul piano pratico questo significa ripresa degli investimenti, riconversione produttiva, aumento della occupazione e per lo stabilimento di Firenze, una nuova organizzazione del settore per politico e meccanico.

Già nel '74, con una lunga vertenza, il Nuovo Pignone si poteva dire basi per un definitivo decollo. La vertenza di allora si concluse positivamente nella locazione di Vergilio della FLM nazionale e in numerosi incontri — più di sei — e stata definita. Sui 475 assunti previsti, solo 343 sono state assunte, di cui 200 per il reinvestimento della manodopera gli investimenti sono rimasti al palo, così pure recupero fra cali di 72-73, mentre per altro verso si è accentuato il deterioramento produttivo.

Nella vertenza i sindacati rivendicano il rispetto della capacità produttiva dello stabilimento, l'adozione di una serie di misure atte a fronteggiare gli attuali squilibri produttivi, la garanzia di una occupazione stabile e qualificata. La linea della piattaforma — come ha detto Vergili, nella relazione introduttiva — deve partire con decisione a predisporre forme di rapporto tra momenti produttivi, approvvigionamento, destinazione, e rapporto tra momenti di produzione e una integrazione con le attività di ricerca, di progettazione e manutenzione, del l'ENI. Spunti in questa direzione le esigenze richieste di tecnologia da parte dei paesi emergenti.

Quello che si vuol evitare è, in pratica, i sindacati e dirigenti una risposta ai cambiamenti di mercato delle multinazionali tramite lo sviluppo della ricerca tecnologica e scientifica tecnologica (esposto Lirosi, un ingegnere del Nuovo Pignone) e l'allargamento della base produttiva (come tratto da Pistelli di Firenze da Antoni di Bari e altri).

La piattaforma precisa i suoi obiettivi degli stabilimenti del gruppo a Bari la realizzazione del progetto turbocompressore, ricerca nel settore valvole e in quello nucleare per una nuova linea di strumentazione elettronica a Firenze l'adeguamento della fonderia, nuovi spazi per la ricerca, la risalita produttiva e la carpenteria. E' poi la integrazione funzionale tra ricerca, progettazione e produzione per lo sviluppo del reattore veloce, a Massa Marittima l'ampliamento degli impianti, rapporti più organici con la SNAM e il settore petrolio, a Sesto nuovi posti di lavoro, investimenti in direzione della diversificazione produttiva a Roma posti di lavoro per l'ampliamento delle capacità produttive nel settore collaudo e strumentazione, a Vibo Valentia impianti per la produzione di bombole per gas liquidi e per la produzione di pezzi di ricambio di precisione.

**Marco Ferrari**

Delineata al convegno di Rimini la piattaforma contrattuale

# Gli alimentaristi: maggiore produzione e più occupazione

**L'obiettivo prioritario degli investimenti - Rivendicato un contratto unico per il settore - Le richieste salariali**

Dal nostro inviato

RIMINI — L'esigenza di una nuova politica nel settore alimentare sarà la spinta di fondo da cui muoveranno i 400 mila lavoratori dell'industria alimentare nella lotta che si preparano ad affrontare per la stipulazione del nuovo contratto di categoria. Per raggiungere questo obiettivo — nel quale tra l'altro insistono le conclusioni del segretario della FILTA, Gianlanza — che rappresenta una svolta profonda nella indirizzo della politica economica e risponde alla necessità impellente di allargare le basi produttive e l'occupazione soprattutto nel Mezzogiorno gli alimentaristi opereranno per collegare le loro lotte a quelle delle organizzazioni contadine, delle forze della cooperazione, delle altre categorie industriali direttamente interessate alla crescita degli investimenti in agricoltura e ad un diverso ruolo dell'industria a partecipazione statale nel settore della trasformazione dei prodotti.

E questa la più importante decisione assunta dai 1160 delegati delle fabbriche alimentari al termine della conferenza nazionale di Rimini, che dopo due giorni di dibattito, ha approvato ieri sera la piattaforma rivendicativa che verrà presentata nei prossimi giorni alla Confindustria. L'assemblea ha messo in evidenza la convinta adesione dei lavoratori alla linea di unificazione sindacale proposta dalla federazione unitaria della categoria. Una scelta resa ancor più necessaria dalla esigenza di una omogenea conclusione fra le varie vertenze contrattuali e gli obiettivi generali che vanno maturando nel movimento sindacale e in tutto il paese.

Nella relazione che ha aperto i lavori del convegno, il segretario della FILTA, Gianlanza, dopo aver ricordato le tappe principali della lotta per il rinnovo del contratto, ha sottolineato come la piattaforma rivendicativa debba essere caratterizzata da un forte contenuto politico, in grado di collegare la lotta per l'occupazione e il rinnovo del contratto con la battaglia per una politica economica che garantisca uno sviluppo produttivo nel settore alimentare. La piattaforma rivendicativa dovrà quindi avere un carattere unitario, in modo da evitare che la lotta per il rinnovo del contratto si risolva in una serie di vertenze aziendali, che finirebbero per favorire la ripresa economica del Paese.

Il sindacato deve pervenire, anche nel settore portuale, a scelte che consentano di superare gli squilibri esistenti tra i porti italiani, che presentano problemi di natura assai differenziata, che creano tensioni e difficoltà al sindacato e ne mettono a dura prova la capacità di tenuta del movimento.

Innanzitutto vi è da sottolineare che ancor più che dal riflesso negativo del traffico dell'ultimo decennio, dalla crisi economica complessiva del Paese, i porti sono investiti con l'introduzione sempre più estesa della meccanizzazione, da un profondo processo di trasformazione delle operazioni di carico e scarico sulle navi e delle merci che per la sistemazione e la movimentazione a terra delle merci.

Siamo, cioè, di fronte alla nave moderna le cui strutture presentano requisiti volti alla migliore e maggiore utilizzazione degli spazi interni, e alla massima semplificazione delle operazioni di stivaggio e disstivaggio delle merci, in uno con i crescenti stimoli ad accelerare le operazioni a terra.

E questo mentre il Governo continua a segnare una pesante carenza di interventi politici e programmatori.

In questa situazione il sindacato si pone con forza il problema di contribuire a determinare un processo di riforma che consenta di superare gli squilibri esistenti, di realizzare una politica dei porti, che sia in grado di rispondere alle esigenze di sviluppo del Paese.

Partendo da questi dati di fondo, la conferenza nazionale dei lavoratori portuali, tenutasi a Genova nei giorni scorsi, ha definito una piattaforma rivendicativa che investe i problemi della occupazione, della professionalità, della riforma del collocamento, della riforma dei porti, della riforma dei trasporti, della riforma della pubblica amministrazione, della riforma della previdenza sociale, della riforma sanitaria, della riforma della casa, della riforma tributaria, della riforma della scuola, della riforma della finanza locale, della riforma della sicurezza sociale.

Per ciò che riguarda la parte salariale, la piattaforma rivendicativa prevede un aumento salariale di 30 mila lire mensili uguali per tutti, da attuarsi in due scatti, di cui il primo di 20 mila lire a partire dal 1° aprile 1977 e il secondo di 10 mila lire a partire dal 1° gennaio 1978.

Per ciò che riguarda la parte normativa, la piattaforma rivendicativa prevede la riduzione dell'orario di lavoro a 36 ore settimanali, la riduzione dell'età pensionabile a 55 anni per le donne e a 60 anni per gli uomini, la riduzione a 30 anni dell'anzianità per la pensione di anzianità, la riduzione a 20 anni dell'anzianità per la pensione di invalidità, la riduzione a 15 anni dell'anzianità per la pensione di vecchiaia, la riduzione a 5 anni dell'anzianità per la pensione di reversibilità, la riduzione a 5 anni dell'anzianità per la pensione di invalidità, la riduzione a 5