

Per il 5 maggio prevista l'apertura della campagna elettorale

Giudizio positivo a Livorno di tutti i quartieri sulla bozza di regolamento

Assemblea in Comune - Consultata tutta la cittadinanza, le categorie economiche e sociali per la definitiva stesura della normativa - Accolte alcune modificazioni e integrazioni - Le circoscrizioni saranno 10 - I poteri e gli strumenti dei futuri consigli

Il confronto al Comune sulle linee di programma

Verso intese unitarie tra i partiti a Lucca

A colloquio con Giuseppe Calabretta, capogruppo del PCI - Gli ostacoli ancora da superare

LUCCA - Con il voto del 15 giugno si apre una nuova fase nel modo stesso di lavorare, di pensare, di discutere, di decidere. Si apre una fase di confronto tra i partiti e i cittadini. Si apre una fase di confronto tra i partiti e i cittadini. Si apre una fase di confronto tra i partiti e i cittadini.

A che punto sono i rapporti tra le forze politiche al comune di Lucca? Con quali proposte il PCI, e il gruppo consiliare comunista si è presentato al confronto? Quali è il giudizio da dare, e quali ancora gli ostacoli da superare? Ne abbiamo discusso con il compagno Giuseppe Calabretta capogruppo del PCI al comune di Lucca.

La nostra azione, subito dopo il 15 giugno, si è posta come un prolungamento e un sviluppo dell'attività precedente, certo tenendo conto delle condizioni nuove sia politiche che sociali. Un nuovo modo di lavorare, di pensare, di discutere, di decidere, di decidere. Un nuovo modo di lavorare, di pensare, di discutere, di decidere.

Qual è stato l'atteggiamento delle altre forze politiche, e quali le difficoltà?

Questa nostra proposta ha incontrato notevoli difficoltà. Incomprendibili, perché si trattava di una proposta che toccava il cuore delle forze politiche, ma che era stata presentata in un momento di grande difficoltà.

Il processo è andato avanti lentamente, e si sono state anche battute di fresco, nei momenti in cui la DC ha accettato le caratteristiche più positive della sua politica.

Qual è il tuo giudizio su questa nuova fase?

Indubbiamente questa apertura è un elemento positivo, un successo della nostra azione politica. È un elemento positivo, un successo della nostra azione politica. È un elemento positivo, un successo della nostra azione politica.

LIVORNO - Con la presentazione al consiglio comunale del regolamento dei consigli di circoscrizione, dopo una ampia consultazione nei consigli di quartiere e con l'organizzazione sindacale, è stato approvato il regolamento. Il regolamento è stato approvato il 19 e 20 giugno alla chiozza diretta della circoscrizione.

Se, come si prevede, il progetto confermerà la data indicata, il 15 maggio 1977, prima delle elezioni, si aprirà la campagna elettorale con i primi adempimenti (tra cui, entro il 20 maggio, la presentazione delle liste elettorali) anche se prevedibile un periodo di tempo in cui si aprirà la campagna elettorale con i primi adempimenti (tra cui, entro il 20 maggio, la presentazione delle liste elettorali).

Alcuni dei punti modificati, come ha spiegato il compagno Brighini, assessorato al decentramento, sono stati proposti nello spirito di più aperta interpretazione della legge.

Una soluzione positiva, capace di tutelare l'occupazione e, soprattutto, quella femminile, è stata trovata. Sulla base di una proposta di legge, con la quale si è stabilito che, in caso di licenziamento, il lavoratore ha diritto di essere assorbito in un'altra azienda della stessa attività.

La consultazione è stata dunque ampia. Tale da stimolare una ricca serie di contributi, sulla base del quale il regolamento modificato e corretto va in consiglio comunale per il dibattito conclusivo ed il voto definitivo.

Una giornata di sciopero generale di tutta la città, con una manifestazione convocata a Grosseto, promossa dalla federazione CGIL-CISL-UIL, è stata dedicata alla memoria di un operaio che si era sacrificato per la libertà della città.

Una giornata di sciopero generale di tutta la città, con una manifestazione convocata a Grosseto, promossa dalla federazione CGIL-CISL-UIL, è stata dedicata alla memoria di un operaio che si era sacrificato per la libertà della città.

no conferiti, per la gestione e manutenzione di asili nido, scuole comunali per l'infanzia, elementari per le comprese del comune, servizi sanitari, sociali ed assistenziali. Biblioteche e servizi culturali, impianti sportivi, stadi, un'azienda primaria e un'azienda secondaria e altri lavori pubblici, manutenzione e gestione di alloggi comunali ed edifici pubblici, ed altre competenze successivamente delegate dal consiglio comunale. Gli impianti di pubblica utilità, la disponibilità di appositi locali delle circoscrizioni oltre che l'attività di un progressivo e consistente decentramento del personale, dando così il via, concretamente, alla ristrutturazione dei servizi comunali.

Tra gli strumenti di partecipazione popolare, il regolamento indica i centri civici: le assemblee aperte a tutti i cittadini, e convocate almeno una volta all'anno dal presidente; le iniziative spontanee tra la popolazione per acquisire elementi per una più certa deliberazione; le interrogazioni, le petizioni e le proposte regolate in base alle norme della legge 308.

La legge invece il potere di deliberazione che si conferisce al consiglio comunale. Il regolamento, invece, prevede che il consiglio comunale si riunisca in assemblee aperte a tutti i cittadini, e convocate almeno una volta all'anno dal presidente; le iniziative spontanee tra la popolazione per acquisire elementi per una più certa deliberazione; le interrogazioni, le petizioni e le proposte regolate in base alle norme della legge 308.

Si avvia a conclusione la lunga vertenza Garanzie per l'occupazione ai dipendenti della Valconf

In via di definizione la fase di ristrutturazione che prevede il passaggio di 50 dipendenti ad un'altra azienda grossetana - Prospettive nel settore della camiceria

GROSSETO - Dopo sei mesi di cassa integrazione a zero ore e sospensioni parziali, la Valconf ha raggiunto un accordo con l'azienda di destinazione per il passaggio di 50 dipendenti ad un'altra azienda grossetana.

Una soluzione positiva, capace di tutelare l'occupazione e, soprattutto, quella femminile, è stata trovata. Sulla base di una proposta di legge, con la quale si è stabilito che, in caso di licenziamento, il lavoratore ha diritto di essere assorbito in un'altra azienda della stessa attività.

Indetta dalla CGIL-CISL-UIL A Grosseto una giornata di lotta per la Maremma

GROSSETO - Una giornata di sciopero generale di tutta la città, con una manifestazione convocata a Grosseto, promossa dalla federazione CGIL-CISL-UIL, è stata dedicata alla memoria di un operaio che si era sacrificato per la libertà della città.

Una giornata di sciopero generale di tutta la città, con una manifestazione convocata a Grosseto, promossa dalla federazione CGIL-CISL-UIL, è stata dedicata alla memoria di un operaio che si era sacrificato per la libertà della città.

Una giornata di sciopero generale di tutta la città, con una manifestazione convocata a Grosseto, promossa dalla federazione CGIL-CISL-UIL, è stata dedicata alla memoria di un operaio che si era sacrificato per la libertà della città.

Netta chiusura di fronte alle richieste dei sindacati

LA DIREZIONE SOLVAY RIFIUTA IL CONFRONTO

I punti qualificanti della piattaforma approvata dal consiglio di fabbrica - Annunciate la chiusura di un reparto altamente produttivo

Si avvia a soluzione la vertenza Almar

PONTEDERA - L'attivo interessamento della federazione CGIL-CISL-UIL e del sindacato di categoria ha consentito una positiva soluzione della vertenza dello stabilimento Almar, una fabbrica di maglieria che dava lavoro a 35 dipendenti.

Una soluzione positiva, capace di tutelare l'occupazione e, soprattutto, quella femminile, è stata trovata. Sulla base di una proposta di legge, con la quale si è stabilito che, in caso di licenziamento, il lavoratore ha diritto di essere assorbito in un'altra azienda della stessa attività.

Una soluzione positiva, capace di tutelare l'occupazione e, soprattutto, quella femminile, è stata trovata. Sulla base di una proposta di legge, con la quale si è stabilito che, in caso di licenziamento, il lavoratore ha diritto di essere assorbito in un'altra azienda della stessa attività.

Una soluzione positiva, capace di tutelare l'occupazione e, soprattutto, quella femminile, è stata trovata. Sulla base di una proposta di legge, con la quale si è stabilito che, in caso di licenziamento, il lavoratore ha diritto di essere assorbito in un'altra azienda della stessa attività.

Una soluzione positiva, capace di tutelare l'occupazione e, soprattutto, quella femminile, è stata trovata. Sulla base di una proposta di legge, con la quale si è stabilito che, in caso di licenziamento, il lavoratore ha diritto di essere assorbito in un'altra azienda della stessa attività.

Una soluzione positiva, capace di tutelare l'occupazione e, soprattutto, quella femminile, è stata trovata. Sulla base di una proposta di legge, con la quale si è stabilito che, in caso di licenziamento, il lavoratore ha diritto di essere assorbito in un'altra azienda della stessa attività.

Una soluzione positiva, capace di tutelare l'occupazione e, soprattutto, quella femminile, è stata trovata. Sulla base di una proposta di legge, con la quale si è stabilito che, in caso di licenziamento, il lavoratore ha diritto di essere assorbito in un'altra azienda della stessa attività.

Una soluzione positiva, capace di tutelare l'occupazione e, soprattutto, quella femminile, è stata trovata. Sulla base di una proposta di legge, con la quale si è stabilito che, in caso di licenziamento, il lavoratore ha diritto di essere assorbito in un'altra azienda della stessa attività.

Una soluzione positiva, capace di tutelare l'occupazione e, soprattutto, quella femminile, è stata trovata. Sulla base di una proposta di legge, con la quale si è stabilito che, in caso di licenziamento, il lavoratore ha diritto di essere assorbito in un'altra azienda della stessa attività.

Una soluzione positiva, capace di tutelare l'occupazione e, soprattutto, quella femminile, è stata trovata. Sulla base di una proposta di legge, con la quale si è stabilito che, in caso di licenziamento, il lavoratore ha diritto di essere assorbito in un'altra azienda della stessa attività.

Una soluzione positiva, capace di tutelare l'occupazione e, soprattutto, quella femminile, è stata trovata. Sulla base di una proposta di legge, con la quale si è stabilito che, in caso di licenziamento, il lavoratore ha diritto di essere assorbito in un'altra azienda della stessa attività.

Una soluzione positiva, capace di tutelare l'occupazione e, soprattutto, quella femminile, è stata trovata. Sulla base di una proposta di legge, con la quale si è stabilito che, in caso di licenziamento, il lavoratore ha diritto di essere assorbito in un'altra azienda della stessa attività.

Una soluzione positiva, capace di tutelare l'occupazione e, soprattutto, quella femminile, è stata trovata. Sulla base di una proposta di legge, con la quale si è stabilito che, in caso di licenziamento, il lavoratore ha diritto di essere assorbito in un'altra azienda della stessa attività.

Una soluzione positiva, capace di tutelare l'occupazione e, soprattutto, quella femminile, è stata trovata. Sulla base di una proposta di legge, con la quale si è stabilito che, in caso di licenziamento, il lavoratore ha diritto di essere assorbito in un'altra azienda della stessa attività.

Una soluzione positiva, capace di tutelare l'occupazione e, soprattutto, quella femminile, è stata trovata. Sulla base di una proposta di legge, con la quale si è stabilito che, in caso di licenziamento, il lavoratore ha diritto di essere assorbito in un'altra azienda della stessa attività.

Una soluzione positiva, capace di tutelare l'occupazione e, soprattutto, quella femminile, è stata trovata. Sulla base di una proposta di legge, con la quale si è stabilito che, in caso di licenziamento, il lavoratore ha diritto di essere assorbito in un'altra azienda della stessa attività.

Una soluzione positiva, capace di tutelare l'occupazione e, soprattutto, quella femminile, è stata trovata. Sulla base di una proposta di legge, con la quale si è stabilito che, in caso di licenziamento, il lavoratore ha diritto di essere assorbito in un'altra azienda della stessa attività.

Una soluzione positiva, capace di tutelare l'occupazione e, soprattutto, quella femminile, è stata trovata. Sulla base di una proposta di legge, con la quale si è stabilito che, in caso di licenziamento, il lavoratore ha diritto di essere assorbito in un'altra azienda della stessa attività.

Una soluzione positiva, capace di tutelare l'occupazione e, soprattutto, quella femminile, è stata trovata. Sulla base di una proposta di legge, con la quale si è stabilito che, in caso di licenziamento, il lavoratore ha diritto di essere assorbito in un'altra azienda della stessa attività.

A Siena convegno regionale sulle aziende agricole

FIRENZE - Nel quadro delle iniziative della seconda conferenza regionale di politica agricola, l'Università di Pisa e la Regione Toscana hanno organizzato un convegno su "Ristrutturazione delle aziende agricole".

Il convegno si svolgerà il 15 maggio 1977, presso l'Università di Pisa, dalle ore 9 alle 18. Il convegno è organizzato dall'Università di Pisa e dalla Regione Toscana.

Una soluzione positiva, capace di tutelare l'occupazione e, soprattutto, quella femminile, è stata trovata. Sulla base di una proposta di legge, con la quale si è stabilito che, in caso di licenziamento, il lavoratore ha diritto di essere assorbito in un'altra azienda della stessa attività.

Una soluzione positiva, capace di tutelare l'occupazione e, soprattutto, quella femminile, è stata trovata. Sulla base di una proposta di legge, con la quale si è stabilito che, in caso di licenziamento, il lavoratore ha diritto di essere assorbito in un'altra azienda della stessa attività.

Una soluzione positiva, capace di tutelare l'occupazione e, soprattutto, quella femminile, è stata trovata. Sulla base di una proposta di legge, con la quale si è stabilito che, in caso di licenziamento, il lavoratore ha diritto di essere assorbito in un'altra azienda della stessa attività.

Una soluzione positiva, capace di tutelare l'occupazione e, soprattutto, quella femminile, è stata trovata. Sulla base di una proposta di legge, con la quale si è stabilito che, in caso di licenziamento, il lavoratore ha diritto di essere assorbito in un'altra azienda della stessa attività.

Una soluzione positiva, capace di tutelare l'occupazione e, soprattutto, quella femminile, è stata trovata. Sulla base di una proposta di legge, con la quale si è stabilito che, in caso di licenziamento, il lavoratore ha diritto di essere assorbito in un'altra azienda della stessa attività.

Una soluzione positiva, capace di tutelare l'occupazione e, soprattutto, quella femminile, è stata trovata. Sulla base di una proposta di legge, con la quale si è stabilito che, in caso di licenziamento, il lavoratore ha diritto di essere assorbito in un'altra azienda della stessa attività.

Una soluzione positiva, capace di tutelare l'occupazione e, soprattutto, quella femminile, è stata trovata. Sulla base di una proposta di legge, con la quale si è stabilito che, in caso di licenziamento, il lavoratore ha diritto di essere assorbito in un'altra azienda della stessa attività.

Una soluzione positiva, capace di tutelare l'occupazione e, soprattutto, quella femminile, è stata trovata. Sulla base di una proposta di legge, con la quale si è stabilito che, in caso di licenziamento, il lavoratore ha diritto di essere assorbito in un'altra azienda della stessa attività.

Una soluzione positiva, capace di tutelare l'occupazione e, soprattutto, quella femminile, è stata trovata. Sulla base di una proposta di legge, con la quale si è stabilito che, in caso di licenziamento, il lavoratore ha diritto di essere assorbito in un'altra azienda della stessa attività.

Una soluzione positiva, capace di tutelare l'occupazione e, soprattutto, quella femminile, è stata trovata. Sulla base di una proposta di legge, con la quale si è stabilito che, in caso di licenziamento, il lavoratore ha diritto di essere assorbito in un'altra azienda della stessa attività.

Una soluzione positiva, capace di tutelare l'occupazione e, soprattutto, quella femminile, è stata trovata. Sulla base di una proposta di legge, con la quale si è stabilito che, in caso di licenziamento, il lavoratore ha diritto di essere assorbito in un'altra azienda della stessa attività.

Una soluzione positiva, capace di tutelare l'occupazione e, soprattutto, quella femminile, è stata trovata. Sulla base di una proposta di legge, con la quale si è stabilito che, in caso di licenziamento, il lavoratore ha diritto di essere assorbito in un'altra azienda della stessa attività.

Una soluzione positiva, capace di tutelare l'occupazione e, soprattutto, quella femminile, è stata trovata. Sulla base di una proposta di legge, con la quale si è stabilito che, in caso di licenziamento, il lavoratore ha diritto di essere assorbito in un'altra azienda della stessa attività.

Una soluzione positiva, capace di tutelare l'occupazione e, soprattutto, quella femminile, è stata trovata. Sulla base di una proposta di legge, con la quale si è stabilito che, in caso di licenziamento, il lavoratore ha diritto di essere assorbito in un'altra azienda della stessa attività.

Una soluzione positiva, capace di tutelare l'occupazione e, soprattutto, quella femminile, è stata trovata. Sulla base di una proposta di legge, con la quale si è stabilito che, in caso di licenziamento, il lavoratore ha diritto di essere assorbito in un'altra azienda della stessa attività.

MILIONI SUBITO. Dott. Tricoli. Vie Europa 192, 190, 188 FIRENZE. Anno v. Danimarca n. 2. Tel. 687.555 e 681.12.89.

SKODA. 1000-1100 cc. 5 posti 4 porte 16 km. al litro. ORA PRONTA CONSEGNA. DA L. 2.150.000. chiavi in mano. Corredati di: SEDILI RIBALTABILI - ANTIFURTO E TANTI ALTRI EXTRA CHE NON SI PAGANO. AUTOSAB Via G. dei Marignolli 68-70 (ang. Via Ponte di Mezzo) - Tel. 30.067 - FIRENZE

TRASLOCHI NAZIONALI ED EUROPEI. LA FRECCIA FIORENTINA. INTERPELLATECI!! TRASLOCH LA FRECCIA FIORENTINA. FIRENZE - Via Panciatichi 56 22 - Tel. 437.82.07. PRATO - Piazza del Collegio n. 4-B - Tel. 28.00.57. MILANO - Via Castel Morrone, 19 - Tel. 271.62.73. augura BUONA PASQUA

A FIRENZE e a PRATO. La CASA della SPOSA. LA PIU' IMPORTANTE CASA ITALIANA PER LA CREAZIONE E LA PRODUZIONE DI MODELLI ESCLUSIVI DI ABITI DA SPOSA E COMPLESSI. FIRENZE - Borgo Albi, 77r. - Tel. 215.196. PRATO - Via Torino, 57 - Tel. 332.84. BOLOGNA - Via S. Stefano, 7 - Tel. 234.146. OSCAR ACCADEMICO ALTA MODA