La riflessione e il dibattito dopo il voto del 14 maggio

Ad Assisi un nuovo rapporto con la gente

In tutte le organizzazioni del partito procede la discussione e la riflessione sui risultati elettorali del 14 e 15 maggio. Accanto alle questioni nazionali vengono prese in considerazione anche i fatti specifici che riguardano il comportamento del corpo elettorale nei tre Comuni umbri dove si è votato.

Il nostro giornale ha seguito questo dibattito sin dall'inizio. L'insieme delle valutazioni che scorgeranno in tutte le organizzazioni di partito, avranno valore di approfondimento per una seduta del comitato regionale che dovrebbe tenersi alla fine di giugno. Pubblichiamo di seguito un intervento del compagno Mariano Borgognoni, segretario del comprensorio di Assisi-Bastia.

L'ASSEMBLEA degli iscritti e gli organismi dirigenti del partito stanno anche valutando il voto espresso dagli elettori di Assisi. La discussione è franca e aperta come si conviene a un partito cosciente non solo della propria forza attuale (colta in parte attaccata dal voto) ma anche della propria funzione storica di costruzione di una società diversa. Malgrado il fatto che questo dibattito sia solo nella fase iniziale, sia ora già possibile sviluppare alcune considerazioni sull'esito delle elezioni, considerazioni indicative di quelle generali perché, lo dico subito, non tutto può essere giustificato sulla base di motivazioni generali o nazionali.

Una serena autocritica

Abbiamo perso infatti il 9 per cento sul '76 ma abbiamo anche perso il 3,7 (dal 31 al 29) sul '72. Qualcosa di importante non ha funzionato, specialmente in quest'ultima legislatura, nel rapporto tra partito e gruppo, nel rapporto del partito e del gruppo con i cittadini, i lavoratori, i giovani. L'arretramento elettorale deve servirci a condurre un'autocritica serena ma severa sull'immagine che di noi hanno avuto i cittadini di Assisi.

Le motivazioni del voto sono certo molteplici, su di esso hanno inciso più di quanto pensassimo il clientelismo e il favoritismo ma il fatto è che non tutto può essere ricondotto a questi fattori. La perdita di voti, tra l'altro, non è semplicemente riconducibile a strati sociali o ambiti territoriali limitati e particolari.

Sul '72 al centro di Assisi abbiamo perduto il 3%, a Santa Maria degli Angeli il 5%; le uniche zone che hanno retto e sono avanzate sono Petrignano (6% in più), Castelnuovo (1% in più), Palazzo. Questo significa che non solo c'è stato un riflusso moderato del ceto medio o dei cattolici ma anche di strati operai e contadini. Anche qui il dato è assai articolato: la classe operaia è fortemente presente sia a Petrignano sia a Santa Maria degli Angeli ma da una parte siamo avanzati del 6% sul '72, dall'altra siamo arretrati del 5%. Complessivamente possiamo dedurre un calo della capacità di presa del nostro partito sull'intero tessuto sociale assieme che coincide con una reale ripresa non solo politica ma culturale del mondo cattolico in particolare tra i giovani, di cui avevamo tenuto un primo segnale nelle elezioni degli organismi collegiali della scuola. Si stenta anche così l'avanzata dei voti della DC.

Il buon risultato del PRI e si inserisce in una crescita nazionale ed umbra presenta ad Assisi connotazioni specifiche legate alla sua opera di governo e di risanamento delle sue file con uomini provenienti dalle più diverse collocazioni politiche. Il PSI ha recuperato una parte considerevole dei suoi 1.172 confermando le proprie capacità di ripresa nelle consultazioni amministrative locali. La destra (circa 1.200 voti) si è qualificata in salsa monarchica e neofascista dando luogo al positivo ridimensionamento della possibile clientela e consulenza dell'MSI. La consolidata nuova struttura ha incrementato le posizioni del '76 confermandosi, a livello elettorale, come una forza marginale e di puro disturbo. Vi è ancora da notare l'aumento delle schede bianche e nulle (1700) che segnano un preoccupante dato caratterizzato da atteggiamenti di profonda sfiducia nei partiti e nelle istituzioni incentivate, forse, dalla storia travagliata della legislatura appena conclusasi. Per grandi linee questo è il quadro della situazione da cui deriva una composizione della presenza consiliare che premia soprattutto la DC (11 seggi).

Noi siamo un partito capace di trarre insegnamento dalle proprie vittorie come dalle proprie sconfitte. Ed anche da questo arretramento potremo uscire migliori se sapremo trarre con coraggio le conseguenze in termini di rinnovato funzionamento e gestione del partito, di intenso ed efficiente lavoro del gruppo consiliare, di potenziamento e allargamento dei gruppi dirigenti delle sezioni e del loro legame con la realtà sociale, produttiva e culturale anche attraverso il pieno recupero di una grande mole di energia.

Non si tratta dunque di porre in discussione la linea politica e le scelte operate ma il modo come esse sono transitate e transitano tra la gente e le istituzioni. Si tratta di dare fermezza, superando l'appiattimento tatticistico della nostra strategia e del modo di lavorare quotidiano, alle battaglie che conduciamo perché questa è la via per la quale passa una piena riconquista della nostra diversità e della nostra identità di partito di classe e insieme rappresentante di interessi generali e collettivi.

Mobilitazione di massa

Ciò significa, in primo luogo, legare le nostre lotte (me abbiamo condotte: per la terza età, per l'occupazione giovanile, per il riassetto urbanistico, per l'autogestione della salute, per l'efficienza operativa degli enti e della macchina pubblica, ecc.), ad una reale mobilitazione di massa allo sviluppo di ampi processi partecipativi dentro e fuori il partito, ad un modo più immediato ed organico di rapportarsi e dirigere i processi e gli sconvolgimenti sociali.

La via di scorrimento di queste lotte passa dentro la nostra proposta politica, unitaria e positiva, che va consegnata senza ambiguità o riserve ma anche senza debolezze e subalternità: l'unità delle forze politiche si fa sui programmi, su scadenze, su modi di gestire democraticamente maggioranze e scadenze. Questi è la prospettiva che abbiamo di fronte: lavorare in modo intransigente alla soluzione dei più pesanti problemi del nostro Comune costruendo su queste basi rapporti di collaborazione nella chiarezza con tutte le forze democratiche. Lavorare al potenziamento delle basi di massa e al radicamento del partito con la convinzione profonda che vi sono ad Assisi le premesse per essere una forza decisiva di rinnovamento nel governo e nell'orientamento della comunità.

Mariano Borgognoni

Un primo bilancio della mostra-mercato di Bastia

Umbria carni: boom nelle vendite che non finiscono con la fiera

A colloquio con Ludovico Maschella, presidente dell'ESAU — Si è riusciti a mettere in moto un importante flusso di affari che permette lo sviluppo di nuove ed importanti attività

«Quattro anni fa siamo partiti con sette espositori, tutti della nostra regione; quest'anno ce ne erano circa 300». Il primo bilancio di «Umbria Carni '78» tutto in questa breve nota del presidente dell'ESAU e direttore della fiera di Bastia, on. Ludovico Maschella. Di dati ovviamente ce ne sono molti, altri. Il volume di affari ha raggiunto punte elevate. Solo nelle due aree, un capo è stato venduto a un milione e 200 mila lire. Negli stands consigli ed altri capi di riproduzione selezionati sono andati letteralmente a ruba senza contare gli affari stipulati dai singoli espositori senza l'intervento dell'ESAU e quelli relativi alle macchine agricole. Un giro per decine di milioni che però, ed è qui la particolarità delle iniziative di Bastia, non si esaurisce con la chiusura della mostra mercato.

«Quest'anno c'è stato un vero e proprio boom delle vendite — ha sottolineato infatti Lodovico Maschella — nel settore dei conigli, dei piccioni, dei polli, e degli ovini. Il flusso di affari è stato importante sia per quanto riguarda gli animali che macchine, ma la fiera, e questo va messo in evidenza, costituisce un punto di partenza per le vendite che continuano tutto l'anno».

L'idea forza delle manifestazioni di Bastia (compresa Agriumbria, dedicata alle carni bovine, che si svolge in autunno) è tutta qui: nell'organizzate cioè ogni anno dei precisi punti di incontro e di scambio di esperienze per chi opera nella zootecnia e più in generale in agricoltura. «Se la fiera è andata avanti — afferma infatti Maschella — e perché si è sviluppato un certo tipo di allevamento collegato con la manifestazione Umbria Carni '78 è cresciuta e sta crescendo perché si è agganciata strettamente al processo produttivo in un continuo interscambio che ha prodotto nuove ed importanti attività».

Di fatto l'esposizione è il coronamento di un'avviata collaborazione tra ESAU, associazione degli allevatori, cooperative, università e lo stesso comitato promotore della fiera che dura tutto l'anno. La ricerca zootecnica è ad esempio una delle caratteristiche di questa attività. Maschella ne afferma anzi il ruolo fondamentale: «Umbria Carni '78 — annota — ha dato ragione a concetto che una manifestazione di questo genere può reggere se è sostenuta da una base tecnico scientifica e di mercato; ad esempio la prova di resa della carne magra tra sumi di razza pura «largewhite» e «landrace» e i sumi ibridi e polimetici; dove hanno avuto successo i sumi «puri». Un risultato importante al fine dell'indirizzo produttivo che chi vive ed opera nel settore sa ben valutare».

Le prove di macellazione, i dibattiti sugli standard ottimali dei diversi animali, le conferenze dibattito tenute da professori universitari e tecnici sono state di fatto uno dei punti più interessanti della manifestazione. Ma anche per quanto riguarda i mezzi tutti più generali come quello sulla legge quadrifoglio alla fiera rappresentanti delle forze politiche delle associazioni degli allevatori di quelle professionali, movimento cooperativo del consorzio agrario e dell'università hanno partecipato ad un vasto e interessante dibattito.

«Da Bastia — sottolinea Maschella — emerge in concreto la prova che si può e si deve andare avanti sulla strada della collaborazione delle forze tese, intorno a progetti e dati operativi. Ciò significa che a livello regionale si possono e si devono trovare momenti di accordo anche tra forze che hanno un'esperienza di contrasti e scontri anche duri». Anche il presidente della Giunta regionale, mantenendo la mostra, aveva sottolineato il sorgere dalla manifestazione di proposte e sollecitazioni al lavoro del Consiglio regionale e ai progetti regionali per il settore.

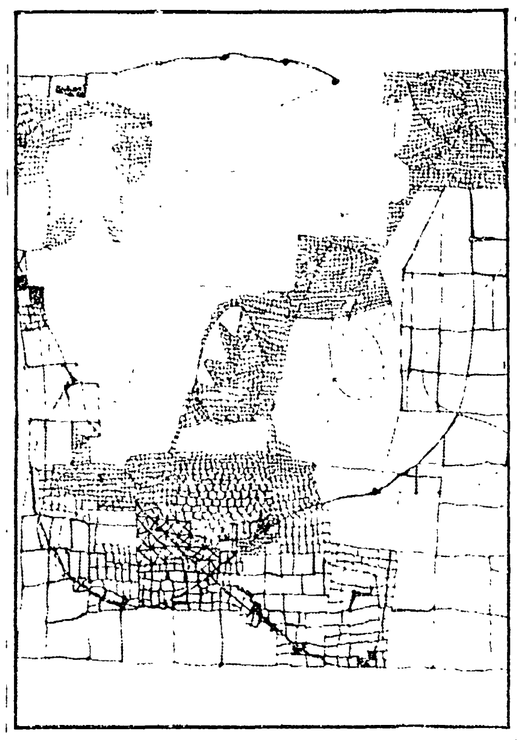
«Per quanto riguarda in particolare la fiera — annota Maschella — vorremmo proporre alcune questioni all'attenzione del Consiglio regionale. «Umbria Carni», e la richiesta è formulata da le stesse associazioni, deve trasformarsi nel '79 in manifestazione nazionale. Per la fiera di settembre, Agriumbria che già in pratica funziona come manifestazione nazionale, si pone il problema dei collegamenti; con le altre regioni, in particolare con il Lazio e la Toscana soprattutto per quanto riguarda i convegni ed altre iniziative collaterali».

Ma da Bastia per Maschella la vocazione anche alle altre fiere, primo fra tutti Umbria Zootecnica specializzata, è confermata.

«L'occhio maggiore per la produzione della carne bovina (3043 kg) per la quale siamo al secondo posto nazionale — conclude Maschella — è proprio sull'agricoltura che bisogna puntare per creare occupazione e ricchezza».

CASTELLO - Con un decreto del presidente della giunta la Regione ha approvato il provvedimento

Il via alla sistemazione di palazzo Albizini che ospiterà il museo Burri



Un'opera di Burri

Si esporranno le opere che l'artista ha donato alla sua città I lavori ultimati entro ottobre

Via libera alla sistemazione di palazzo Albizini ed alla fondazione Burri che in questa sede ospiterà il proprio spazio. La Regione ha approvato ufficialmente con un decreto del presidente della giunta il provvedimento che nella pratica permetterà l'inizio dei lavori.

Il grande artista di Città di Castello ha infatti donato alla sua città alcune opere che andranno a costituire il museo Burri in Italia e all'estero lo conosce sempre più ed almeno 10 mila visitatori all'anno di palazzo Albizini potrebbe diventare una delle più grandi attrazioni artistiche di Castello.

L'iniziativa è partita un paio di anni fa dallo stesso Burri. L'artista, sollecitato in questo senso dal sindaco Vitelli, pervenne alla decisione di donare alcuni suoi lavori per ripagare in qualche modo la propria città. Dopo la donazione nacque l'idea della fondazione e subito il mezzo per organizzare la mostra permanente, composta da Cassa di risparmio, Regione, Provincia e Comune di Città di Castello. Quest'ultimo, oltre a contribuire finanziariamente, ha messo a disposizione gratuitamente palazzo Albizini, un edificio del '500 che, dopo i lavori di ristrutturazione, sarà in grado di ospitare le opere donate dall'artista e quelle che la fondazione riuscirà a reperire sul mercato.

Alla fondazione partecipano anche la Cassa di Risparmio di Città di Castello, che contribuisce economicamente per la ristrutturazione del palazzo, la presidente Maria Grazia Betti, il sindaco Vitelli, il segretario generale Bocci, Pierluigi Lucarini, Francesco Valentini, Alberto Colombo e ovviamente lo stesso Burri. Il sindaco Vitelli ha sempre definito l'operazione di palazzo Albizini «un fatto di grande importanza per la città» e ha sottolineato come «la presenza di un grande artista di fama internazionale come Burri, che ha donato alla città le sue opere più belle, costituisce un fatto di grande importanza per la città e per la sua vocazione turistica».

TERNI - Tra i lavoratori di questo settore molti giovani laureati e diplomati

Dopo la laurea? Un posto nelle ditte di pulizia

I risultati del questionario diffuso dalla Camera del lavoro - Nessuna tutela della salute e il contratto non viene rispettato

TERNI - Anche se è ormai opinione diffusa che il titolo di studio ha perso valore, alla Camera del Lavoro di Terni non nascondono un certo stupore per quanto emerso dalle risposte alle domande contenute in un questionario, distribuito per conoscere la realtà delle piccole aziende che operano nel settore delle pulizie. E' risultato che le ditte del settore contano tra le proprie dipendenti anche laureate e diplomate.

Alla «Acida», ad esempio, che con settantotto dipendenti è la maggiore delle imprese ternane che operano nel settore delle pulizie, lavorano due laureate e alcune diplomate in ragioneria. E' questo uno dei dati, forse quello più appariscente, ma di sicuro non il più importante, venuto fuori dalla indagine conoscitiva che la Camera del Lavoro di Terni sta compiendo per avere il quadro esatto della situazione di tutte le piccole e medie aziende ternane.

Una indagine che, come sostiene Marino Emi che la sta seguendo, è destinata a tenere impegnata la Camera del Lavoro per un lungo periodo e i cui risultati dovranno comunque essere continuamente aggiornati, tanto è complessa e differenziata la materia.

I dati sono ottenuti attraverso un questionario che viene consegnato ai delegati sindacali, che si impegnano poi a farlo compilare dai loro colleghi di lavoro. I primi questionari rientrati sono quelli delle piccole aziende addette alle pulizie, che lavorano all'interno dei complessi industriali e negli uffici. Potrebbe sembrare, a prima vista, un settore del tutto marginale, ma poi, come spesso accade quando si va a scavare in profondità, ci si accorge che svolge un proprio ruolo nella economia locale.

Nell'area ternana le aziende che lavorano in questo settore sono dieci, che tengono occupate circa 170 persone. Senza contare però una miriade di piccole aziende, a carattere artigianale, composte a volte dai componenti di un unico nucleo familiare che «improvvisa» una attività per la quale non occorrono grandi investimenti, che rappresenta un'alternativa alla disoccupazione o un sistema per migliorare il proprio reddito. Il risultato è però che la concorrenza si fa sempre più spietata, a scapito della retribuzione e dei diritti delle condizioni di lavoro di chi è occupato in aziende di una certa dimensione. E le condizioni di lavoro non sono certo soddisfacenti.

Il più delle volte si lavora senza un orario ben preciso e gli straordinari non vengono contegnati: poche sono le ditte che mantengono i propri dipendenti dal momento necessario, vale a dire di mattinata, sabati e festività. La prevenzione degli infortuni, dove è necessaria come ad esempio nel trattamento dei rifiuti ospedalieri, praticamente non esiste. Non soltanto nel campo della prevenzione e della sicurezza del lavoro, ma anche nel campo della salute.

Lo conferma anche Marino Emi, che dell'azienda «Acida» è addirittura il direttore del personale. Quello degli infortuni, dice, è un problema che esiste, anche se in alcune ditte che avevamo già trovato un'organizzazione del lavoro che tiene conto di questi problemi. Ad esempio, nel caso di pulizie di pozzi neri, dove è necessario scendere con la persona legata a una corda, in modo che, in caso di malore, possa essere subito tirata fuori. Oppure nel caso di pulizie di vetri in altezza, dove è necessario che l'addetto sia legato con una cintura di sicurezza. Ma in molti casi, dice Emi, non si rispettano le norme di sicurezza perché i lavoratori non vogliono perdere tempo.

Non si rispettano neppure le norme igieniche, come ad esempio quella che prevede che i lavoratori che hanno a che fare con materiali infetti debbano fare la doccia prima di uscire dal posto di lavoro. Anche in questo caso, dice Emi, i lavoratori non vogliono perdere tempo.

Non si rispettano neppure le norme che prevedono che i lavoratori debbano essere sottoposti a visite mediche periodiche. Anche in questo caso, dice Emi, i lavoratori non vogliono perdere tempo.

Non si rispettano neppure le norme che prevedono che i lavoratori debbano essere sottoposti a visite mediche periodiche. Anche in questo caso, dice Emi, i lavoratori non vogliono perdere tempo.

TERNI - La polemica sul consiglio d'amministrazione

La cellula PCI dell'ospedale replica alle critiche del Nas

TERNI — La cellula comunista dell'ospedale psichiatrico di Terni replica alle critiche mosse dal gruppo socialista al consiglio d'amministrazione dell'istituzione ospedaliera. Nel documento si evidenzia la contraddittorietà delle critiche mosse dal NAS, che non possono essere considerate «espressione del corpo sociale» e di «posizioni democratiche», dal momento che «non hanno mai espresso un giudizio positivo sulla gestione democratica dell'ospedale». Si ricorda che «la direzione sanitaria, nella sua autonomia, ha sempre operato nella direzione della massima apertura verso la città, anche nei momenti più difficili, come quello dell'assassinio del compagno Varalli