

# La Fim «torna a casa»

## I bilanci divisi, le tessere diverse

### Separazione consensuale in Lombardia

Decisioni sofferte, ma senza drammatizzazioni - Le vicende Alfa Romeo e Magneti Marelli - Il punto del dissenso è: il parere dei lavoratori deve essere vincolante? La Fiom-Cgil risponde «sì»

MILANO — La Fim Lombardia si sciolge per riorganizzarsi nelle sue tre storiche componenti: la Fiom Cgil, la Fim Cisl e la Uilm. Dal primo di marzo i lavoratori dell'apparato regionale a libro paga della Federazione lavoratori metalmeccanici confederali di categoria e entro giugno dovranno essere fatte in tutte le aziende le scelte confederali per quei lavoratori che ancora non hanno manifestato la loro preferenza per la Cgil o la Cisl o la Uil. Le quote del tesseramento continueranno ad affluire fino alla fine dell'anno in un unico conto corrente e saranno suddivise secondo le percentuali già stabilite (il 53 per cento alla Fiom, il 33 per cento alla Fim e il 14 per cento alla Uilm). Dal prossimo anno, con i nuovi bilanci, ogni organizzazione camminerà con le proprie gambe e le proprie forze.

Queste le decisioni prese ieri dal comitato direttivo della Fiom Cgil Lombardia. Le stesse misure erano state approvate la scorsa settimana dalla Fim Cisl regionale. La Uilm non tarderà a uniformarsi. Senza drammi, prendendo atto di una realtà che si è ormai imposta da sola, la più grande organizzazione sindacale unitaria (conta il 33 per cento degli iscritti dell'intera categoria dei metalmeccanici), ha deciso così la «separazione consensuale», dopo quindici anni di unità. Il fatto, come si può ben capire, è tutt'altro che solo amministrativo. Sullo sfondo ci sono le differenziazioni ormai radicate sul terreno politico. Gli ultimi casi di evidente divisione sono cronaca di questi giorni: l'accordo non sottoscritto dalla Fim Cisl (nonostante il pronunciamento quasi unanime dei lavoratori) dell'accordo alla Magneti Marelli, la diversa valutazione sulla vertenza Alfa Romeo.

«In ottobre — ricorda Tino Magni, della segreteria della Fiom Cgil Lombardia — abbiamo concordato con Fim e Uilm di avviare un confronto per riformulare un patto di unità, una discussione si è arenata poiché la Fim Cisl si è sempre richiamata a decisioni che stanno maturando a livello nazionale. Noi pensavamo invece, proprio per il peso della Fim Lombardia, che fosse utile portare un nostro contributo specifico al dibattito più generale».

Proprio ieri i tre segretari generali della Fiom, Fim Cisl e Uilm hanno discusso di questi problemi in un incontro ristretto presso la Fim di Roma. Le proposte della Fiom Cgil si basano su alcuni principi: evitare accordi separati o la presentazione di piattaforme diverse; riconfermare i consigli di fabbrica come unici agenti contrattuali sui luoghi di lavoro; andare alla elezione dei delegati su scheda bianca, con il lavoratore che è contemporaneamente eleggibile e elettore, sia pure con meccanismi nuovi che garantiscano le minoranze professionali e politiche esistenti nelle aziende.

Ma il punto discriminante per la Fiom Cgil — e quello su cui maggiormente si registrano oggi i contrasti — è il rapporto fra organizzazioni sindacali e lavoratori. Di fronte a divisioni, la Fiom ritiene necessario andare al confronto con i lavoratori in modo che questi si possano esprimere con il voto e il parere dei lavoratori deve essere vincolante per tutte e tre le organizzazioni.

Poteva essere questa una base per un accordo, un nuovo patto di unità d'azione anche in Lombardia. Così non è stato. A Milano, dove, la Fiom ha chiesto una riunione della segreteria unitaria, si tenterà un'ultima possibilità di accordo. L'86 sarà comunque l'anno in cui ciascuna organizzazione conterà per quella che è. «Come Fiom — dice

Magni — vogliamo privilegiare l'azione unitaria. È evidente però che rafforzare le nostre strutture organizzative, la formazione, e ci sarà una ripresa dell'iniziativa di organizzazione». Il fatto organizzativo e amministrativo — dice Stoppini, segretario regionale della Fim Cisl — per me non ha valenza strategica. Sono molto interessato al confronto nel merito delle questioni. E mi auguro che la chiarezza anche sul piano organizzativo favorisca la chiarezza sul piano delle cose da fare. Bisogna stabilire regole nuove per una situazione che è nuova, definire meglio quali sono le materie di competenza dei consigli di fabbrica e quali quelle delle organizzazioni sindacali. Torna qui il problema di fondo, quello del rapporto con i lavoratori. «Su scelte che non coinvolgono le strategie sindacali — dice ancora Stoppini — quando le differenziazioni sono di poca portata la consultazione dei lavoratori è necessaria e può anche essere vincolante. Su altre, come ad esempio la questione della riduzione generalizzata dell'orario di lavoro, che per la Cisl è prioritaria, non può esserci un vincolo. E su queste questioni di strategia, quando non c'è unità, sorge un problema di agibilità delle singole organizzazioni sui luoghi di lavoro per un rapporto diretto con i propri iscritti».

Come si vede le differenze non sono di poco conto. E il dato peculiare di questa fase è questo: contrariamente al passato, i metalmeccanici della Cisl si riconoscono in pieno oggi nella strategia della loro confederazione, mentre ci sono stati momenti in cui il «flimmini» sono stati capaci di elaborazioni peculiari e autonome, anticipatrici di scelte che tutta la confederazione (e non solo la Cisl) in seguito avrebbe maturato.

Bianca Mazzoni

# Pensioni, si discute così

## di aumenti e del riordino

### Oggi alla Camera dirittura d'arrivo

Secchissima smentita del dc Cristofori al «Sole-24 ore» - Adriana Lodi: insieme il risanamento - Le proposte positive e il dissenso del Pci su alcuni punti - Le novità

ROMA — Secchissima replica di Nino Cristofori al carosello di cifre circolate in questi giorni sugli aumenti ai pensionati. Non serve «spartire cifre» — ha precisato il presidente dc della speciale commissione di Montecitorio —, perché i conti devono ancora essere fatti; e comunque saranno rispettate le compatibilità finanziarie (d'intesa con l'Inps) e la coerenza con la manovra economica generale del governo. Oggi il comitato ristretto, in comitato, completerà l'esame del provvedimento di riordino, che già da dopodomani, giovedì, potrebbe iniziare il suo iter in commissione. Un articolo riguarderà, appunto, gli aumenti.

Ieri è stato il Sole-24 Ore (normalmente più prudente) a sparare allarmismo su presunti aumenti indiscriminati (si è parlato di 18 milioni di pensionati) e sul loro peso insostenibile per lo Stato (si è detto 10 mila miliardi). «L'informazione è iniqua», ha dichiarato Cristofori — è totalmente destituita di fondamento. Ebbene, Adriana Lodi: «Di cosa, devono essere calcolati i costi. Aggiungo che se non facessimo così i pensionati non sarebbero garantiti neppure per un anno: alla prossima finanziaria i miglioramenti ottenuti sarebbero sicuramente tagliati».

Per questo noi continuiamo ad insistere per mantenere il collegamento fra il riordino, il risanamento finanziario dell'Inps, gli aumenti. Per questo vogliamo una chiara separazione fra assistenza e previdenza».

Ma la vera preoccupazione della Confindustria è un'altra: che con il riordino e il risanamento cessi ogni motivo di polemica nei confronti della gestione sindacale dell'Inps. Per questo il giornale degli industriali tenta di accreditare l'ipotesi di nuovi pesi (e di una complicità del Parlamento in una spesa non equilibrata). Esattamente il contrario di quel che sta avvenendo.

Gli aumenti di cui si parla, comunque, riguardano pensioni fortemente penalizzate in questi anni e la commissione (o, meglio, il comitato ristretto) ha già trovato un accordo di massima su queste categorie di pensionati: i dimenticati della 336 (ex combattenti del settore privato); i ricaduti nel minimo (pensioni nate come superiori al minimo e appiattite nel tempo); i settecentottantunisti (chi ha versato contributi per più di 15 anni, cioè era stata occupata dal cittadino); i ricaduti nel minimo; i trattamentati saranno rivalutati in modo differenziato, a seconda di quel che è stato effettivamente versato; i minimi più bassi (lavoratori autonomi, che saranno parificati ai minimi dei lavoratori di

pendenti); le pensioni svalutate (ante '68, '69, '71, '71-'75, '75-'78, '78-'82; si utilizzerà lo schema dei sindacati).

Non si è neppure cominciato a discutere (una smentita, parlava ieri di 400 mila lire al mese), invece, delle pensioni sociali e delle pensioni al minimo. Non si è entrati nel merito né della entità degli aumenti, né delle forme di accostamento: argomento, quest'ultimo, importante perché tutti sono d'accordo, in comitato, sulla necessità di circoscrivere l'area degli aumenti a chi ne ha effettivamente bisogno.

Qual è il quadro delle intese sul riordino? Partiamo dai fatti positivi:

a) l'impianto nel suo insieme — dice Adriana Lodi — va bene, perché sin dal primo articolo si afferma che si vogliono omogeneizzare le norme del settore pubblico e del settore privato. (Come vedremo più avanti, questo impianto è iniquo). Altro fatto positivo:

b) poiché non si è riusciti a contrariare il passaggio, sia pure graduale, da 15 a 20 anni, come requisito minimo di contribuzione, è stato almeno previsto il caso dei lavoratori stagionali, i più penalizzati da questa norma. Avranno una copertura anomala: 9 mesi di contributi per 6 mesi di lavoro; inoltre:

c) i giovani che sono rimasti disoccupati fra i 20 e i 30 anni, quando troveranno un lavoro potranno recuperare 5 anni; infine:

d) per i lavoratori autonomi sono state tolte le deleghe al governo e stabilito un nuovo metodo di contribuzione (percentuale, sul reddito), con un minimo contributivo e un metodo di calcolo che consente la riconquinta con periodi di lavoro dipendente ed anche la rivalutazione dei vecchi contributi.

Resta un dissenso, più o meno forte, su altri punti:

A) l'articolo 1 è contraddetto dalla previsione di una pluralità di enti e da numerose eccezioni, che rischia di scatenare una rincorsa fra categorie minando di fatto tutto l'impianto del provvedimento;

B) l'articolo che tratta dei fondi integrativi, pur affer-

mando che devono essere volontari, lascia aperta la strada ad una loro trasformazione in obbligatoria e alla partecipazione delle imprese nella contribuzione. Il Pci chiederà la formula: «volontari e individuali»;

C) l'età pensionabile delle donne (portata a 60 anni) ha ricevuto due correttivi, ma però non sono sufficienti a parare del comunisti, a cancellare l'iniquità: chi ha 55 anni di lavoro o ha 50 anni di lavoro o ha 45 anni di lavoro o ha 40 anni di lavoro o ha 35 anni di lavoro o ha 30 anni di lavoro o ha 25 anni di lavoro o ha 20 anni di lavoro o ha 15 anni di lavoro o ha 10 anni di lavoro o ha 5 anni di lavoro o ha 0 anni di lavoro o ha -5 anni di lavoro o ha -10 anni di lavoro o ha -15 anni di lavoro o ha -20 anni di lavoro o ha -25 anni di lavoro o ha -30 anni di lavoro o ha -35 anni di lavoro o ha -40 anni di lavoro o ha -45 anni di lavoro o ha -50 anni di lavoro o ha -55 anni di lavoro o ha -60 anni di lavoro o ha -65 anni di lavoro o ha -70 anni di lavoro o ha -75 anni di lavoro o ha -80 anni di lavoro o ha -85 anni di lavoro o ha -90 anni di lavoro o ha -95 anni di lavoro o ha -100 anni di lavoro o ha -105 anni di lavoro o ha -110 anni di lavoro o ha -115 anni di lavoro o ha -120 anni di lavoro o ha -125 anni di lavoro o ha -130 anni di lavoro o ha -135 anni di lavoro o ha -140 anni di lavoro o ha -145 anni di lavoro o ha -150 anni di lavoro o ha -155 anni di lavoro o ha -160 anni di lavoro o ha -165 anni di lavoro o ha -170 anni di lavoro o ha -175 anni di lavoro o ha -180 anni di lavoro o ha -185 anni di lavoro o ha -190 anni di lavoro o ha -195 anni di lavoro o ha -200 anni di lavoro o ha -205 anni di lavoro o ha -210 anni di lavoro o ha -215 anni di lavoro o ha -220 anni di lavoro o ha -225 anni di lavoro o ha -230 anni di lavoro o ha -235 anni di lavoro o ha -240 anni di lavoro o ha -245 anni di lavoro o ha -250 anni di lavoro o ha -255 anni di lavoro o ha -260 anni di lavoro o ha -265 anni di lavoro o ha -270 anni di lavoro o ha -275 anni di lavoro o ha -280 anni di lavoro o ha -285 anni di lavoro o ha -290 anni di lavoro o ha -295 anni di lavoro o ha -300 anni di lavoro o ha -305 anni di lavoro o ha -310 anni di lavoro o ha -315 anni di lavoro o ha -320 anni di lavoro o ha -325 anni di lavoro o ha -330 anni di lavoro o ha -335 anni di lavoro o ha -340 anni di lavoro o ha -345 anni di lavoro o ha -350 anni di lavoro o ha -355 anni di lavoro o ha -360 anni di lavoro o ha -365 anni di lavoro o ha -370 anni di lavoro o ha -375 anni di lavoro o ha -380 anni di lavoro o ha -385 anni di lavoro o ha -390 anni di lavoro o ha -395 anni di lavoro o ha -400 anni di lavoro o ha -405 anni di lavoro o ha -410 anni di lavoro o ha -415 anni di lavoro o ha -420 anni di lavoro o ha -425 anni di lavoro o ha -430 anni di lavoro o ha -435 anni di lavoro o ha -440 anni di lavoro o ha -445 anni di lavoro o ha -450 anni di lavoro o ha -455 anni di lavoro o ha -460 anni di lavoro o ha -465 anni di lavoro o ha -470 anni di lavoro o ha -475 anni di lavoro o ha -480 anni di lavoro o ha -485 anni di lavoro o ha -490 anni di lavoro o ha -495 anni di lavoro o ha -500 anni di lavoro o ha -505 anni di lavoro o ha -510 anni di lavoro o ha -515 anni di lavoro o ha -520 anni di lavoro o ha -525 anni di lavoro o ha -530 anni di lavoro o ha -535 anni di lavoro o ha -540 anni di lavoro o ha -545 anni di lavoro o ha -550 anni di lavoro o ha -555 anni di lavoro o ha -560 anni di lavoro o ha -565 anni di lavoro o ha -570 anni di lavoro o ha -575 anni di lavoro o ha -580 anni di lavoro o ha -585 anni di lavoro o ha -590 anni di lavoro o ha -595 anni di lavoro o ha -600 anni di lavoro o ha -605 anni di lavoro o ha -610 anni di lavoro o ha -615 anni di lavoro o ha -620 anni di lavoro o ha -625 anni di lavoro o ha -630 anni di lavoro o ha -635 anni di lavoro o ha -640 anni di lavoro o ha -645 anni di lavoro o ha -650 anni di lavoro o ha -655 anni di lavoro o ha -660 anni di lavoro o ha -665 anni di lavoro o ha -670 anni di lavoro o ha -675 anni di lavoro o ha -680 anni di lavoro o ha -685 anni di lavoro o ha -690 anni di lavoro o ha -695 anni di lavoro o ha -700 anni di lavoro o ha -705 anni di lavoro o ha -710 anni di lavoro o ha -715 anni di lavoro o ha -720 anni di lavoro o ha -725 anni di lavoro o ha -730 anni di lavoro o ha -735 anni di lavoro o ha -740 anni di lavoro o ha -745 anni di lavoro o ha -750 anni di lavoro o ha -755 anni di lavoro o ha -760 anni di lavoro o ha -765 anni di lavoro o ha -770 anni di lavoro o ha -775 anni di lavoro o ha -780 anni di lavoro o ha -785 anni di lavoro o ha -790 anni di lavoro o ha -795 anni di lavoro o ha -800 anni di lavoro o ha -805 anni di lavoro o ha -810 anni di lavoro o ha -815 anni di lavoro o ha -820 anni di lavoro o ha -825 anni di lavoro o ha -830 anni di lavoro o ha -835 anni di lavoro o ha -840 anni di lavoro o ha -845 anni di lavoro o ha -850 anni di lavoro o ha -855 anni di lavoro o ha -860 anni di lavoro o ha -865 anni di lavoro o ha -870 anni di lavoro o ha -875 anni di lavoro o ha -880 anni di lavoro o ha -885 anni di lavoro o ha -890 anni di lavoro o ha -895 anni di lavoro o ha -900 anni di lavoro o ha -905 anni di lavoro o ha -910 anni di lavoro o ha -915 anni di lavoro o ha -920 anni di lavoro o ha -925 anni di lavoro o ha -930 anni di lavoro o ha -935 anni di lavoro o ha -940 anni di lavoro o ha -945 anni di lavoro o ha -950 anni di lavoro o ha -955 anni di lavoro o ha -960 anni di lavoro o ha -965 anni di lavoro o ha -970 anni di lavoro o ha -975 anni di lavoro o ha -980 anni di lavoro o ha -985 anni di lavoro o ha -990 anni di lavoro o ha -995 anni di lavoro o ha -1000 anni di lavoro o ha -1005 anni di lavoro o ha -1010 anni di lavoro o ha -1015 anni di lavoro o ha -1020 anni di lavoro o ha -1025 anni di lavoro o ha -1030 anni di lavoro o ha -1035 anni di lavoro o ha -1040 anni di lavoro o ha -1045 anni di lavoro o ha -1050 anni di lavoro o ha -1055 anni di lavoro o ha -1060 anni di lavoro o ha -1065 anni di lavoro o ha -1070 anni di lavoro o ha -1075 anni di lavoro o ha -1080 anni di lavoro o ha -1085 anni di lavoro o ha -1090 anni di lavoro o ha -1095 anni di lavoro o ha -1100 anni di lavoro o ha -1105 anni di lavoro o ha -1110 anni di lavoro o ha -1115 anni di lavoro o ha -1120 anni di lavoro o ha -1125 anni di lavoro o ha -1130 anni di lavoro o ha -1135 anni di lavoro o ha -1140 anni di lavoro o ha -1145 anni di lavoro o ha -1150 anni di lavoro o ha -1155 anni di lavoro o ha -1160 anni di lavoro o ha -1165 anni di lavoro o ha -1170 anni di lavoro o ha -1175 anni di lavoro o ha -1180 anni di lavoro o ha -1185 anni di lavoro o ha -1190 anni di lavoro o ha -1195 anni di lavoro o ha -1200 anni di lavoro o ha -1205 anni di lavoro o ha -1210 anni di lavoro o ha -1215 anni di lavoro o ha -1220 anni di lavoro o ha -1225 anni di lavoro o ha -1230 anni di lavoro o ha -1235 anni di lavoro o ha -1240 anni di lavoro o ha -1245 anni di lavoro o ha -1250 anni di lavoro o ha -1255 anni di lavoro o ha -1260 anni di lavoro o ha -1265 anni di lavoro o ha -1270 anni di lavoro o ha -1275 anni di lavoro o ha -1280 anni di lavoro o ha -1285 anni di lavoro o ha -1290 anni di lavoro o ha -1295 anni di lavoro o ha -1300 anni di lavoro o ha -1305 anni di lavoro o ha -1310 anni di lavoro o ha -1315 anni di lavoro o ha -1320 anni di lavoro o ha -1325 anni di lavoro o ha -1330 anni di lavoro o ha -1335 anni di lavoro o ha -1340 anni di lavoro o ha -1345 anni di lavoro o ha -1350 anni di lavoro o ha -1355 anni di lavoro o ha -1360 anni di lavoro o ha -1365 anni di lavoro o ha -1370 anni di lavoro o ha -1375 anni di lavoro o ha -1380 anni di lavoro o ha -1385 anni di lavoro o ha -1390 anni di lavoro o ha -1395 anni di lavoro o ha -1400 anni di lavoro o ha -1405 anni di lavoro o ha -1410 anni di lavoro o ha -1415 anni di lavoro o ha -1420 anni di lavoro o ha -1425 anni di lavoro o ha -1430 anni di lavoro o ha -1435 anni di lavoro o ha -1440 anni di lavoro o ha -1445 anni di lavoro o ha -1450 anni di lavoro o ha -1455 anni di lavoro o ha -1460 anni di lavoro o ha -1465 anni di lavoro o ha -1470 anni di lavoro o ha -1475 anni di lavoro o ha -1480 anni di lavoro o ha -1485 anni di lavoro o ha -1490 anni di lavoro o ha -1495 anni di lavoro o ha -1500 anni di lavoro o ha -1505 anni di lavoro o ha -1510 anni di lavoro o ha -1515 anni di lavoro o ha -1520 anni di lavoro o ha -1525 anni di lavoro o ha -1530 anni di lavoro o ha -1535 anni di lavoro o ha -1540 anni di lavoro o ha -1545 anni di lavoro o ha -1550 anni di lavoro o ha -1555 anni di lavoro o ha -1560 anni di lavoro o ha -1565 anni di lavoro o ha -1570 anni di lavoro o ha -1575 anni di lavoro o ha -1580 anni di lavoro o ha -1585 anni di lavoro o ha -1590 anni di lavoro o ha -1595 anni di lavoro o ha -1600 anni di lavoro o ha -1605 anni di lavoro o ha -1610 anni di lavoro o ha -1615 anni di lavoro o ha -1620 anni di lavoro o ha -1625 anni di lavoro o ha -1630 anni di lavoro o ha -1635 anni di lavoro o ha -1640 anni di lavoro o ha -1645 anni di lavoro o ha -1650 anni di lavoro o ha -1655 anni di lavoro o ha -1660 anni di lavoro o ha -1665 anni di lavoro o ha -1670 anni di lavoro o ha -1675 anni di lavoro o ha -1680 anni di lavoro o ha -1685 anni di lavoro o ha -1690 anni di lavoro o ha -1695 anni di lavoro o ha -1700 anni di lavoro o ha -1705 anni di lavoro o ha -1710 anni di lavoro o ha -1715 anni di lavoro o ha -1720 anni di lavoro o ha -1725 anni di lavoro o ha -1730 anni di lavoro o ha -1735 anni di lavoro o ha -1740 anni di lavoro o ha -1745 anni di lavoro o ha -1750 anni di lavoro o ha -1755 anni di lavoro o ha -1760 anni di lavoro o ha -1765 anni di lavoro o ha -1770 anni di lavoro o ha -1775 anni di lavoro o ha -1780 anni di lavoro o ha -1785 anni di lavoro o ha -1790 anni di lavoro o ha -1795 anni di lavoro o ha -1800 anni di lavoro o ha -1805 anni di lavoro o ha -1810 anni di lavoro o ha -1815 anni di lavoro o ha -1820 anni di lavoro o ha -1825 anni di lavoro o ha -1830 anni di lavoro o ha -1835 anni di lavoro o ha -1840 anni di lavoro o ha -1845 anni di lavoro o ha -1850 anni di lavoro o ha -1855 anni di lavoro o ha -1860 anni di lavoro o ha -1865 anni di lavoro o ha -1870 anni di lavoro o ha -1875 anni di lavoro o ha -1880 anni di lavoro o ha -1885 anni di lavoro o ha -1890 anni di lavoro o ha -1895 anni di lavoro o ha -1900 anni di lavoro o ha -1905 anni di lavoro o ha -1910 anni di lavoro o ha -1915 anni di lavoro o ha -1920 anni di lavoro o ha -1925 anni di lavoro o ha -1930 anni di lavoro o ha -1935 anni di lavoro o ha -1940 anni di lavoro o ha -1945 anni di lavoro o ha -1950 anni di lavoro o ha -1955 anni di lavoro o ha -1960 anni di lavoro o ha -1965 anni di lavoro o ha -1970 anni di lavoro o ha -1975 anni di lavoro o ha -1980 anni di lavoro o ha -1985 anni di lavoro o ha -1990 anni di lavoro o ha -1995 anni di lavoro o ha -2000 anni di lavoro o ha -2005 anni di lavoro o ha -2010 anni di lavoro o ha -2015 anni di lavoro o ha -2020 anni di lavoro o ha -2025 anni di lavoro o ha -2030 anni di lavoro o ha -2035 anni di lavoro o ha -2040 anni di lavoro o ha -2045 anni di lavoro o ha -2050 anni di lavoro o ha -2055 anni di lavoro o ha -2060 anni di lavoro o ha -2065 anni di lavoro o ha -2070 anni di lavoro o ha -2075 anni di lavoro o ha -2080 anni di lavoro o ha -2085 anni di lavoro o ha -2090 anni di lavoro o ha -2095 anni di lavoro o ha -2100 anni di lavoro o ha -2105 anni di lavoro o ha -2110 anni di lavoro o ha -2115 anni di lavoro o ha -2120 anni di lavoro o ha -2125 anni di lavoro o ha -2130 anni di lavoro o ha -2135 anni di lavoro o ha -2140 anni di lavoro o ha -2145 anni di lavoro o ha -2150 anni di lavoro o ha -2155 anni di lavoro o ha -2160 anni di lavoro o ha -2165 anni di lavoro o ha -2170 anni di lavoro o ha -2175 anni di lavoro o ha -2180 anni di lavoro o ha -2185 anni di lavoro o ha -2190 anni di lavoro o ha -2195 anni di lavoro o ha -2200 anni di lavoro o ha -2205 anni di lavoro o ha -2210 anni di lavoro o ha -2215 anni di lavoro o ha -2220 anni di lavoro o ha -2225 anni di lavoro o ha -2230 anni di lavoro o ha -2235 anni di lavoro o ha -2240 anni di lavoro o ha -2245 anni di lavoro o ha -2250 anni di lavoro o ha -2255 anni di lavoro o ha -2260 anni di lavoro o ha -2265 anni di lavoro o ha -2270 anni di lavoro o ha -2275 anni di lavoro o ha -2280 anni di lavoro o ha -2285 anni di lavoro o ha -2290 anni di lavoro o ha -2295 anni di lavoro o ha -2300 anni di lavoro o ha -2305 anni di lavoro o ha -2310 anni di lavoro o ha -2315 anni di lavoro o ha -2320 anni di lavoro o ha -2325 anni di lavoro o ha -2330 anni di lavoro o ha -2335 anni di lavoro o ha -2340 anni di lavoro o ha -2345 anni di lavoro o ha -2350 anni di lavoro o ha -2355 anni di lavoro o ha -2360 anni di lavoro o ha -2365 anni di lavoro o ha -2370 anni di lavoro o ha -2375 anni di lavoro o ha -2380 anni di lavoro o ha -2385 anni di lavoro o ha -2390 anni di lavoro o ha -2395 anni di lavoro o ha -2400 anni di lavoro o ha -2405 anni di lavoro o ha -2410 anni di lavoro o ha -2415 anni di lavoro o ha -2420 anni di lavoro o ha -2425 anni di lavoro o ha -2430 anni di lavoro o ha -2435 anni di lavoro o ha -2440 anni di lavoro o ha -2445 anni di lavoro o ha -2450 anni di lavoro o ha -2455 anni di lavoro o ha -2460 anni di lavoro o ha -2465 anni di lavoro o ha -2470 anni di lavoro o ha -2475 anni di lavoro o ha -2480 anni di lavoro o ha -2485 anni di lavoro o ha -2490 anni di lavoro o ha -2495 anni di lavoro o ha -2500 anni di lavoro o ha -2505 anni di lavoro o ha -2510 anni di lavoro o ha -2515 anni di lavoro o ha -2520 anni di lavoro o ha -2525 anni di lavoro o ha -2530 anni di lavoro o ha -2535 anni di lavoro o ha -2540 anni di lavoro o ha -2545 anni di lavoro o ha -2550 anni di lavoro o ha -2555 anni di lavoro o ha -2560 anni di lavoro o ha -2565 anni di lavoro o ha -2570 anni di lavoro o ha -2575 anni di lavoro o ha -2580 anni di lavoro o ha -2585 anni di lavoro o ha -2590 anni di lavoro o ha -2595 anni di lavoro o ha -2600 anni di lavoro o ha -2605 anni di lavoro o ha -2610 anni di lavoro o ha -2615 anni di lavoro o ha -2620 anni di lavoro o ha -2625 anni di lavoro o ha -2630 anni di lavoro o ha -2635 anni di lavoro o ha -2640 anni di lavoro o ha -2645 anni di lavoro o ha -2650 anni di lavoro o ha -2655 anni di lavoro o ha -2660 anni di lavoro o ha -2665 anni di lavoro o ha -2670 anni di lavoro o ha -2675 anni di lavoro o ha -2680 anni di lavoro o ha -2685 anni di lavoro o ha -2690 anni di lavoro o ha -2695 anni di lavoro o ha -2700 anni di lavoro o ha -2705 anni di lavoro o ha -2710 anni di lavoro o ha -2715 anni di lavoro o ha -2720 anni di lavoro o ha -2725 anni di lavoro o ha -2730 anni di lavoro o ha -2735 anni di lavoro o ha -2740 anni di lavoro o ha -2745 anni di lavoro o ha -2750 anni di lavoro o ha -2755 anni di lavoro o ha -2760 anni di lavoro o ha -2765 anni di lavoro o ha -2770 anni di lavoro o ha -2775 anni di lavoro o ha -2780 anni di lavoro o ha -2785 anni di lavoro o ha -2790 anni di lavoro o ha -2795 anni di lavoro o ha -2800 anni di lavoro o ha -2805 anni di lavoro o ha -2810 anni di lavoro o ha -2815 anni di lavoro o ha -2820 anni di lavoro o ha -2825 anni di lavoro o ha -2830 anni di lavoro o ha -2835 anni di lavoro o ha -2840 anni di lavoro o ha -2845 anni di lavoro o ha -2850 anni di lavoro o ha -2855 anni di lavoro o ha -2860 anni di lavoro o ha -2865 anni di lavoro o ha -2870 anni di lavoro o ha -2875 anni di lavoro o ha -2880 anni di lavoro o ha -2885 anni di lavoro o ha -2890 anni di lavoro o ha -2895 anni di lavoro o ha -2900 anni di lavoro o ha -2905 anni di lavoro o ha -2910 anni di lavoro o ha -2915 anni di lavoro o ha -2920 anni di lavoro o ha -2925 anni di lavoro o ha -2930 anni di lavoro o ha -2935 anni di lavoro o ha -2940 anni di lavoro o ha -2945 anni di lavoro o ha -2950 anni di lavoro o ha -2955 anni di lavoro o ha -2960 anni di lavoro o ha -2965 anni di lavoro o ha -2970 anni di lavoro o ha -2975 anni di lavoro o ha -2980 anni di lavoro o ha -2985 anni di lavoro o ha -2990 anni di lavoro o ha -2995 anni di lavoro o ha -3000 anni di lavoro o ha -3005 anni di lavoro o ha -3010 anni di lavoro o ha -3015 anni di lavoro o ha -3020 anni di lavoro o ha -3025 anni di lavoro o ha -3030 anni di lavoro o ha -3035 anni di lavoro o ha -3040 anni di lavoro o ha -3045 anni di lavoro o ha -3050 anni di lavoro o ha -3055 anni di lavoro o ha -3060 anni di lavoro o ha -3065 anni di lavoro o ha -3070 anni di lavoro o ha -3075 anni di lavoro o ha -3080 anni di lavoro o ha -3085 anni di lavoro o ha -3090 anni di lavoro o ha -3095 anni di lavoro o ha -3100 anni di lavoro o ha -3105 anni di lavoro o ha -3110 anni di lavoro o ha -3115 anni di lavoro o ha -3120 anni di lavoro o ha -3125 anni di lavoro o ha -3130 anni di lavoro o ha -3135 anni di lavoro o ha -3140 anni di lavoro o ha -3145 anni di lavoro o ha -3150 anni di lavoro o ha -3155 anni di lavoro o ha -3160 anni di lavoro o ha -3165 anni di lavoro o ha -3170 anni di lavoro o ha -3175 anni di lavoro o ha -3180 anni di lavoro o ha -3185 anni di lavoro o ha -3190 anni di lavoro o ha -3195 anni di lavoro o ha -3200 anni di lavoro o ha -3205 anni di lavoro o ha -3210 anni di lavoro o ha -3215 anni di lavoro o ha -3220 anni di lavoro o ha -3225 anni di lavoro o ha -3230 anni di lavoro o ha -3235 anni di lavoro o ha -3240 anni di lavoro o ha -3245 anni di lavoro o ha -3250 anni di lavoro o ha -3255 anni di lavoro o ha -3260 anni di lavoro o ha -3265 anni di lavoro o ha -3270 anni di lavoro o ha -3275 anni di lavoro o ha -3280 anni di lavoro o ha -3285 anni di lavoro o ha -3290 anni di lavoro o ha -3295 anni di lavoro o ha -3300 anni di lavoro o ha -3305 anni di lavoro o ha -3310 anni di lavoro o ha -3315 anni di lavoro o ha -3320 anni di lavoro o ha -3325 anni di lavoro o ha -3330 anni di lavoro o ha -3335 anni di lavoro o ha -3340 anni di lavoro o ha -3345 anni di lavoro o ha -3350 anni di lavoro o ha -3355 anni di lavoro o ha -3360 anni di lavoro o ha -3365 anni di lavoro o ha -3370 anni di lavoro o ha -3375 anni di lavoro o ha -3380 anni di lavoro o ha -3385 anni di lavoro o ha -3390 anni di lavoro o ha -3395 anni di lavoro o ha -3400 anni di lavoro o ha -3405 anni di lavoro o ha -3410 anni di lavoro o ha -3415 anni di lavoro o ha -3420 anni di lavoro o ha -3425 anni di lavoro o ha -3430 anni di lavoro o ha -3435 anni di lavoro o ha -3440 anni di lavoro o ha -3445 anni di lavoro o ha -3450 anni di lavoro o ha -3455 anni di lavoro o ha -3460 anni di lavoro o ha -3465 anni di lavoro o ha -3470 anni di lavoro o ha -3475 anni di lavoro o ha -3480 anni di lavoro o ha -3485 anni di lavoro o ha -3490 anni di lavoro o ha -3495 anni di lavoro o ha -3500 anni di lavoro o ha -3505 anni di lavoro o ha -3510 anni di lavoro o ha -3515 anni di lavoro o ha -3520 anni di lavoro o ha -3525 anni di lavoro o ha -3530 anni di lavoro o ha -3535 anni di lavoro o ha -3540 anni di lavoro o ha -3545 anni di lavoro o ha -3550 anni di lavoro o ha -3555 anni di lavoro o ha -3560 anni di lavoro o ha -3565 anni di lavoro o ha -3570 anni di lavoro o ha -3575 anni di lavoro o ha -3580 anni di lavoro o ha -3585 anni di lavoro o ha -3590 anni di lavoro o ha -3595 anni di lavoro o ha -3600 anni di lavoro o ha -3605 anni di lavoro o ha -3610 anni di lavoro o ha -3615 anni di lavoro o ha -3620 anni di lavoro o ha -3625 anni di lavoro o ha -3630 anni di lavoro o ha -3635 anni di lavoro o ha -3640 anni di lavoro o ha -3645 anni di lavoro o ha -3650 anni di lavoro o ha -3655 anni di lavoro o ha -3660 anni di lavoro o ha -3665 anni di lavoro o ha -3670 anni di lavoro o ha -3675 anni di lavoro o ha -3680 anni di lavoro o ha -3685 anni di lavoro o ha -3690 anni di lavoro o ha -3695 anni di lavoro o ha -3700 anni di lavoro o ha -3705 anni di lavoro o ha -3710 anni di lavoro o ha -3715 anni di lavoro o ha -3720 anni di lavoro o ha -3725 anni di lavoro o ha -3730 anni di lavoro o ha -3735 anni di lavoro o ha -3740 anni di lavoro o ha -3745 anni di lavoro o ha -3750 anni di lavoro o ha -3755 anni di lavoro o ha -3760 anni di lavoro o ha -3765 anni di lavoro o ha -3770 anni di lavoro o ha -3775 anni di lavoro o ha -3780 anni di lavoro o ha -3785 anni di lavoro o ha -3790 anni di lavoro o ha -3795 anni di lavoro o ha -3800 anni di lavoro o ha -3805 anni di lavoro o ha -3810 anni di lavoro o ha -3815 anni di lavoro o ha -3820 anni di lavoro o ha -3825 anni di lavoro o ha -3830 anni di lavoro o ha -3835 anni di lavoro o ha -3840 anni di lavoro o ha -3845 anni di lavoro o ha -3850 anni di lavoro o ha -3855 anni di lavoro o ha -3860 anni di lavoro o ha -3865 anni di lavoro o ha -3870 anni di lavoro o ha -3875 anni di lavoro o ha -3880 anni di lavoro o ha -3885 anni di lavoro o ha -3890 anni di lavoro o ha -3895 anni di lavoro o ha -3900 anni di lavoro o ha -3905 anni di lavoro o ha -3910 anni di lavoro o ha -3915 anni di lavoro o ha -3920 anni di lavoro o ha -3925 anni di lavoro o ha -3930 anni di lavoro o ha -3935 anni di lavoro o ha -3940 anni di lavoro o ha -3945 anni di lavoro o ha -3950 anni di lavoro o ha -3955 anni di lavoro o ha -3960 anni di lavoro o ha -3965 anni di lavoro o ha -3970 anni di lavoro o ha -3975 anni di lavoro o ha -3980 anni di lavoro o ha -3985 anni di lavoro o ha -3990 anni di lavoro o ha -3995 anni di lavoro o ha -4000 anni di lavoro o ha -4005 anni di lavoro o ha -4010 anni di lavoro o ha -4015 anni di lavoro o ha -4020 anni di lavoro o ha -4025 anni di lavoro o ha -4030 anni di lavoro o ha -4035 anni di lavoro o ha -4040 anni di lavoro o ha -4045 anni di lavoro o ha -4050 anni di lavoro o ha -4055 anni di lavoro o ha -4060 anni di lavoro o ha -4065 anni di lavoro o ha -4070 anni di lavoro o ha -4075 anni di lavoro o ha -4080 anni di lavoro o ha -4085 anni di lavoro o ha -4090 anni di lavoro o ha -4095 anni di lavoro o ha -4100 anni di lavoro o ha -4105 anni di lavoro o ha -4110 anni di lavoro o ha -4115 anni di lavoro o ha -4120 anni di lavoro o ha -4125 anni di lavoro o ha -4130 anni di lavoro o ha -4135 anni di lavoro o ha -4140 anni di lavoro o ha -4145 anni di lavoro o ha -4150 anni di lavoro o ha -4155 anni di lavoro o ha -4160 anni di lavoro o ha -4165 anni di lavoro o ha -4170 anni di lavoro o ha -4175 anni di lavoro o ha -4180 anni di lavoro o ha -4185 anni di lavoro o ha -4190 anni di lavoro o ha -4195 anni di lavoro o ha -4200 anni di lavoro o ha -4205 anni di lavoro o ha -4210 anni di lavoro o ha -4215 anni di lavoro o ha -4220 anni di lavoro o ha -4225 anni di lavoro o ha -4230 anni di lavoro o ha -4235 anni di lavoro o ha -4240 anni di lavoro o ha -4245 anni di lavoro o ha -4250 anni di lavoro o ha -4255 anni di lavoro o ha -4260 anni di lavoro o ha -4265 anni di lavoro o ha -4270 anni di lavoro o ha -4275 anni di lavoro o ha -4280 anni di lavoro o ha -4285 anni di lavoro o ha -4290 anni di lavoro o ha -4295 anni di lavoro o ha -4300 anni di lavoro o ha -4305 anni di lavoro o ha -4310 anni di lavoro o ha -4315 anni di lavoro o ha -4320 anni di lavoro o ha -4325 anni di lavoro o ha -4330 anni di lavoro o ha -4335 anni di lavoro o ha -4340 anni di lavoro o ha -4345 anni di lavoro o ha -4350 anni di lavoro o ha -4355 anni di lavoro o ha -4360 anni di lavoro o ha -4365 anni di lavoro o ha -4370 anni di lavoro o ha -4375 anni di lavoro o ha -4380 anni di lavoro o ha -4385 anni di lavoro o ha -4390 anni di lavoro o ha -4395 anni di lavoro o ha -4400 anni di lavoro o ha -4405 anni di lavoro o ha -4410 anni di lavoro o ha -4415 anni di lavoro o ha -4420 anni di lavoro o ha -4425 anni di lavoro o ha -4430 anni di lavoro o ha -4435 anni di lavoro o ha -4440 anni di lavoro o ha -4445 anni di lavoro o ha -4450 anni di lavoro o ha -4455 anni di lavoro o ha -4460 anni di lavoro o ha -4465 anni di lavoro o ha -4470 anni di lavoro o ha -4475 anni di lavoro o ha -4480 anni di lavoro o ha -4485 anni di lavoro o ha -4490 anni di lavoro o ha -4495 anni di lavoro o ha -4500 anni di lavoro o ha -4505 anni di lavoro o ha -4510 anni di lavoro o ha -4515 anni di lavoro o ha -4520 anni di lavoro o ha -4525 anni di lavoro o ha -4530 anni di lavoro o ha -4535 anni di lavoro o ha -4540 anni di lavoro o ha -4545 anni di lavoro o ha -4550 anni di lavoro o ha -4555 anni di lavoro o ha -4560 anni di lavoro o ha -4565 anni di lavoro o ha -4570 anni di lavoro o ha -4575 anni di lavoro o ha -4580 anni di lavoro o ha -4585 anni di lavoro o ha -4590 anni di lavoro o ha -4595 anni di lavoro o ha -4600 anni di lavoro o ha -4605 anni di lavoro o ha -4610 anni di lavoro o ha -4615 anni di lavoro o ha -4620 anni di lavoro o ha -4625 anni di lavoro o ha -4630 anni di lavoro o ha -4635 anni di lavoro o ha -4640 anni di lavoro o ha -4645 anni di lavoro o ha -4650 anni di lavoro o ha -4655 anni di lavoro o ha -4660 anni di lavoro o ha -4665 anni di lavoro o ha -4670 anni di lavoro o ha -4675 anni di lavoro o ha -4680 anni di lavoro o ha -4685 anni di lavoro o ha -4690 anni di lavoro o ha -4695