

LEGGI E CONTRATTI
filo diretto con i lavoratori

RUBRICA CURATA DA

Giuglielmo Simonassi, giudice, responsabile e coordinatore; Piergianni Alivari, avvocato Cdi di Bologna, docente universitario; Mario Giovanni Garetto, docente universitario; Nynanne Monni e Jacopo Malagugini, avvocati Cdi di Milano; Saverio Nigro, avvocato Cdi di Roma; Enzo Martino e Mino Raffone, avvocati Cdi di Torino

Licenziamento per malattia e comunicazione dei motivi

risponde l'avv. Saverio Nigro

La motivazione tanto che sussiste un contrasto tra l'azienda e il proprio dipendente in ordine all'effettivo periodo di assenza, il cui accertamento è indispensabile per poterlo poi licenziare...

L'indirizzo giurisprudenziale prevalente è orientato verso questa seconda ipotesi in quanto è stato affermato che «la norma del 2° comma art. 2110 c.c. che in caso di assenza del lavoratore per malattia...»

per malattia non può costituire giustificato motivo di licenziamento, ma questo può essere intimato soltanto allorché si abbia il superamento del periodo di comporto...

1966 n. 604 che dispone non solo la comunicazione per iscritto, ma anche la specifica motivazione, soprattutto se di essa ne venga fatta richiesta...

La Cpdel non può negare un diritto ai pensionati all'estero

Ex dipendente ospedaliero, da circa sei mesi in pensione. Essendo sposato con una cittadina spagnola, come me ex ospedaliera e pure lei in pensione, abbiamo deciso di vivere in Spagna...

PREVIDENZA
Domande e risposte

RUBRICA CURATA DA
Rino Bonazzi, Maria Guidotti, Angelo Mazzieri e Nicola Tisci

certamente valere che questa legge si riferisce ai pensionati statali.
L'articolo 99 del Dpr 1092 del 29 dicembre 1973 si riferisce a coloro che percepivano la pensione speciale...

colino le pensioni. Il datore di lavoro, sulla denuncia retributiva annuale fatta sul modello OI/M, deve quindi indicare le retribuzioni da minimale e non quelle effettivamente erogate al dipendente se realmente inferiori al minimale.

Sentenze favorevoli alle vedove di ex combattenti

Dal direttore del Patronato Inac di Lucca, Libero Seghieri, ci viene segnalata una inesattezza contenuta nella risposta data il 21 agosto 1989 al lettore Tullio Lupi di Firenze (pagina 8, dal titolo «Per le 30.000 lire è sempre discriminazione...»)

Se i contributi Inps vengono versati sui minimi giornalieri

Se a un lavoratore i contributi Inps vengono versati sui minimi giornalieri di retribuzione, la pensione viene calcolata sui minimi o sul salario di fatto erogato?

Infatti, se su tali somme si versano i contributi, è giusto che sulle stesse somme si cal-

Trattamenti di disoccupazione e contributi figurativi

La pensione di vecchiaia esclude che si possano avere i trattamenti di disoccupazione. Ma i contributi figurativi sono ugualmente riconosciuti? Dagli sportelli Inps sono state date generiche risposte; si desidera una precisa informazione in proposito.

Vincenzo Patrono Taranto

La normativa vigente sul trattamento di disoccupazione esclude la possibilità di acquisire indennità di disoccupazione per chi abbia conseguito la pensione di vecchiaia o se si è raggiunta l'età pensionabile.

È fuori discussione che in tali casi non spettano i contributi figurativi per «non occupazione» dopo il conseguimento della pensione. Nel caso invece di titolari di pensione o assegno di invalidità che non hanno raggiunto l'età pensionabile, la indennità di disoccupazione può essere corrisposta...

Infortunati in attività sindacale

La sentenza della Cassazione 19 agosto 1982 n. 4684, cui si fa riferimento nella lettera che abbiamo dovuto riassumere per ragioni di spazio, affronta il problema dell'infornuto verificatosi durante lo svolgimento di attività sindacale...

incidente stradale. Il lavoratore presentava domanda d'indennità all'Inail, e ricorreva quindi al magistrato contro il provvedimento negativo dell'ente previdenziale.

La sentenza della Cassazione 19 agosto 1982 n. 4684, cui si fa riferimento nella lettera che abbiamo dovuto riassumere per ragioni di spazio, affronta il problema dell'infornuto verificatosi durante lo svolgimento di attività sindacale...

cosiddetto «rischio elettivo» (e cioè di una libera scelta che il lavoratore avrebbe anche potuto non compiere) porterebbe ad escludere - secondo la Cassazione - il fatto che l'infornuto sia avvenuto «in occasione di lavoro»...

Caro Unità, sono stato per diverso tempo ammalato e ho inviato sempre i certificati medici all'azienda ed ho anche telefonato facendo presente che le assenze mie erano dovute a malattia. Sono stato licenziato poiché ho superato il periodo di assenza previsto dal contratto come sostiene l'azienda, mentre a me risulta che il periodo non l'ho raggiunto. Ti sembra giusto essere allontanato dopo oltre venti anni di lavoro e senza aver fatto mai assenze?

Lettera firmata. Roma
Vi è un orientamento giurisprudenziale, pressoché costante ed uniforme, secondo il quale il lavoratore che si sia assentato dal lavoro - anche se ha debitamente giustificato le sue assenze con adeguata certificazione medica - può essere licenziato se ha superato il c.d. periodo di comporto...

Caro Unità, sono un assiduo lettore della Vs. estremamente qualificata e puntuale rubrica e con la presente sono a chiedere se la sentenza della Corte di Cassazione - Sezione Lavoro - 19 agosto 1982 n. 4684 (l'infornuto verificatosi durante lo svolgimento di attività sindacale non è indennizzabile dall'Inail) sia stata superata da altra sentenza di senso contrario...

Carlo Urbano, Bologna

BIS...e IL PRANZO E' SERVITO
conduce MIKE BONGIORNO DAL LUNEDI AL VENERDI ALLE 12.00
conduce CORRADO DAL LUNEDI AL SABATO ALLE 12.40
5

LO SPETTACOLO DELLE PAROLE!
MAURIZIO COSTANZO SHOW
Maurizio Costanzo parla con la gente della gente, con il suo stile abituale catturando l'attenzione del pubblico, interpretando le mille curiosità dei telespettatori facendo del suo show "Lo spettacolo delle parole"
DAL LUNEDI AL VENERDI 23.00
5