

# il Segnaposto

**Parkinson, 2 premi-studio.** L'associazione «Azione Parkinson» ha bandito due premi di studio di 5 milioni ciascuno a favore di giovani laureati in medicina e chirurgia che abbiano svolto ricerche nel campo della cura del morbo di Parkinson. Le domande vanno inviate a: «Azione Parkinson», Via Majorana 149 - 00152 Roma.

**Borse di studio Infm.** INFM - Istituto per la fisica della materia - via dell'Acciaio 139 - 16152 Genova. Tel. 010/65.20.156. Bando n. 16: 2 borse di studio della durata di 10 settimane e importo di lire 6 milioni per la partecipazione a un corso introduttivo alla Scienza dei materiali attraverso l'uso di sistemi interattivi multimediali. Richiesto diploma di

scuola media superiore, residenza in una delle regioni del Sud, l'iscrizione all'ufficio del collocamento, età massima 35 anni. Scadenza: 30/6/95.  
**Lavoro a termine.** La Comunità Montana Lario Intelvese di San Fedele Intelvi (tel 031/83.07.41) cerca un collaboratore amministrativo (V qualifica funz.) a tempo pieno per 6 mesi. Richiesto diploma media superiore. G.U. n. 2 del 10.1.1995. Domande entro 18 febbraio 1995.  
**Scrivete al «Segnaposto».** Enti, istituzioni e imprese interessate a segnalare corsi, concorsi, borse di studio e ricerche di personale attraverso la rubrica «il Segnaposto» devono inviare tutte le informazioni al seguente numero di fax: 06/69.996.265.

**LE IMPRESE CHE ASSUMONO**

**Rusconi cerca venditori.** Il Gruppo Rusconi Editore cerca giovani laureati o diplomati con esperienza di almeno 3 anni nella vendita di prodotti/servizi da inserire come agenti per la vendita spazi pubblicitari sulle proprie testate. Curriculum vitae e foto vanno inviate a Rusconi Pubblicità - Amministratore delegato, v.le Sarca 235 - 20126 Milano.

**Portolacchia Hotels assume.** Il gruppo Portolacchia, nell'ambito del proprio programma di sviluppo delle nuove iniziative sorte nelle zone turistiche italiane di maggior prestigio cerca personale specializzato. E in particolare capi ricevimento e assistenti reception (età 25-35, diploma media superiore, capacità nell'uso del computer, conoscenza inglese e almeno una seconda lingua, precedenti esperienze nel settore); cuochi (di qualificata e documentabile esperienza); maître, barman e governanti. Gli interessati devono inviare il loro curriculum (anche via fax), indicando la posizione d'interesse a: Portolacchia spa, v.le Cicco S. Pietro Incarnario 7 - 37121 Verona. Tel. 045/801.16.78. Fax: 045/59.55.21.

**Rank Xerox cerca agenti.** La Rank Xerox, nell'ambito del potenziamento della rete dei propri concessionari esclusivi ricerca agenti di vendita per i capoluoghi di provincia e/o principali città delle regioni: Lazio, Abruzzo, Campania, Molise, Puglia, Basilicata, Calabria, Sicilia, Sardegna. Si offre corso di formazione, periodo di training, provvigioni di sicuro interesse, rimborso spese, opportunità di carriera. Requisiti richiesti: età 22-29 anni, diploma sc. media superiore, militesimo. Per un immediato contatto gli interessati possono telefonare allo 06/72.99.4241 o inviare un curriculum al fax 06/72.99.402.

**10 posti alla United Optical.** United Optical, azienda veneta produttrice di occhiali controllata dal Gruppo Benetton intende rafforzare la propria struttura commerciale offrendo a 10 giovani la possibilità di distribuire i propri prodotti su tutto il territorio nazionale. Un'età inferiore ai 30 anni, una cultura media superiore, l'iscrizione all'albo degli agenti, e naturalmente serietà sono i requisiti richiesti. Non è indispensabile, invece, una specifica esperienza nel settore ottico: ai nuovi agenti la United Optical offrirà infatti la possibilità di partecipare ad un qualificato corso di formazione. Unica in questo settore, l'azienda ha infatti dato vita ad una Scuola di Formazione Permanente. Chi fosse interessato può inviare il proprio curriculum vitae a Orazio Romano - Direzione commerciale Italia United Optical Trading, via Di Vittorio 1 - 30029 San Stino di Livenza (Ve).

**Informatori scientifici.** La Upsamedica spa, nell'ambito del proprio piano di sviluppo della propria linea ospedaliera è alla ricerca di giovani laureati nelle opportune discipline scientifiche, o in arte all'1.3.93, come informatori scientifici del farmaco nelle seguenti città: Cuneo (rif. 101), Imperia (rif. 102), Trento (rif. 401), Treviso (rif. 402), Padova (rif. 403), Trieste (rif. 404), Parma (rif. 601), Firenze (rif. 701), Viterbo (rif. 901), Ancona (rif. 902), Roma (rif. 903), Potenza (rif. 1101), Messina (rif. 1201), Catania (rif. 1202) e Ragusa (rif. 1301). Si accettano candidature da tutta Italia disposte a trasferirsi. Si offrono retribuzioni ai massimi livelli sul mercato, incentivi e premi su obiettivi, auto aziendale, continua formazione professionale. Dettaglio curriculum vitae (precisando la posizione di riferimento) va inviato ai seguenti numeri di fax: 02/86.21.75-86.12.46.

**CORSI E STAGES**

**Stages alla Nissan.** La multinazionale automobilistica Nissan bandisce ogni anno un programma di stages aperti agli studenti provenienti dalle Facoltà di Ingegneria, economiche e giuridiche. Gli stages hanno durata trimestrale e prevedono un tirocinio, una formazione e un contributo di 1,2 milioni lordi. Per informazioni: Nissan Italia - Via Tiberina Km.15 Capena (Roma) tel. 06/90.80.81.

**Manager imprese - no profit.** La crisi del welfare state ha accentuato negli ultimi tempi la prassi dell'auto-finanziamento da parte di associazioni e istituti di carattere sociale, scientifico e culturale che si rivolgono sempre più, oltre che a comuni cittadini, ad aziende pubbliche e private per sostenere servizi e iniziative nel settore non profit. Su questo tema l'Istituto superiore di scienze e tecnologie per lo sviluppo Aldo Moro (Stesam) organizza, a partire da febbraio, a Bari, un corso denominato «Teorie e tecniche dell'auto-finanziamento per organizzazioni senza fini di lucro», orientato alla formazione di tre figure professionali: il manager-progettatore; il consulente-formatore; l'imprenditore di comunità. Il corso, autorizzato dalla Regione Puglia e finanziato dal Fondo sociale europeo (Fse), si rivolge a 25 laureati, disoccupati e residenti nelle regioni del Mezzogiorno, compresi i cittadini provenienti da paesi extracomunitari e immigrati in Puglia. Per partecipare bisognerà aver compiuto 32 anni e presentare domanda entro il 3 febbraio. Per ulteriori informazioni telefonare a Bari, 080/50.44.126 - 51.71.18.

**Servizi alla famiglia.** Un «Corso di imprenditoria sociale per i servizi alla famiglia» per formare figure professionali femminili in grado di progettare e gestire iniziative di sostegno al lavoro familiare e domestico si terrà a Bari, presso lo Stesam (Istituto superiore di scienze e tecnologie per lo sviluppo Aldo Moro). Il corso, gratuito, è rivolto a 25 donne - età compresa tra i 25 anni e i 35 anni - laureate, disoccupate, di nazionalità italiana e residenti in Abruzzo, Basilicata, Calabria, Campania, Molise, Puglia, Sardegna e Sicilia. Cinque dei posti disponibili potranno essere destinati a laureate, disoccupate provenienti dai paesi extracomunitari e immigrate in Puglia. Il termine di presentazione delle domande è alle ore 20 del 3 febbraio 1995 presso lo Stesam - trav. al 47 E di via Camillo Rosalba, 10 - 70124 Bari - tel. 080/50.44.126 - 51.71.18 (fax).



**CORSO DI FORMAZIONE**

**Nuovi manager per centri commerciali**

**Il terziario e i servizi: i settori che nei prossimi anni creeranno maggiori sbocchi occupazionali. Nel settore del commercio, poi, un comparto in piena espansione è quello della grande distribuzione, dei centri commerciali. Una delle figure emergenti, in questo contesto, è quella del «manager». Di cosa si tratta? Il manager di un centro commerciale è il responsabile della gestione economica, condominiale e della comunicazione, e lavora per ottimizzare i risultati del centro stesso. Ora, entro il 3 marzo 1995, è possibile iscriversi al corso per Manager di Centri commerciali organizzato da Ifoa, che andrà a formare 24 giovani diplomati o laureati. Requisiti richiesti: residenza sul territorio nazionale, milite esente o assolto, buona conoscenza della lingua inglese e/o francese, età inferiore a 25 anni se diplomati, inferiore a 27 se laureati o iscritti all'Università (in stato di disoccupazione al momento di inizio corso) oppure fino a 31 anni se disoccupati da almeno 12 mesi. Il percorso formativo, finanziato dall'Unioncamere con il Fondo sociale europeo inizierà ad aprire per concludersi a dicembre, è articolato in 620 ore di teoria e 480 di stage all'estero e aziendale. Per partecipare alle selezioni è necessario inviare un curriculum vitae con fototessera a mezzo raccomandata o recapitata a mano a: Ifoa, via Guittone D'Arezo, 6 - 42100 Reggio Emilia. Per informazioni: 0522/32.91.11-32.92.99-32.92.45.**

**CORSI AISEC**

**Nuove iniziative per i laureati in economia**

**LUIGI LEONE**  
 ■ Gli studenti delle facoltà di economia e commercio o materie affini possono ancora una volta pregustare il sottile piacere di sentirsi, se non privilegiati, almeno oggetto di molte attenzioni da parte del mondo del lavoro. In fondo è una giustificabile contropartita al leggendario tedio che si dice offra lo studio di quella che viene definita «la scienza dell'ovvio». Insomma, la creatività non sarà di casa nelle stanze dell'economia ma, almeno, là fuori ci sono l'industria e il mercato che attendono. Non deve meravigliare quindi che spesso molte offerte di programmi formativi europei o internazionali siano riservate solo agli studenti di questa griglia ma indispensabile disciplina. È il caso ad esempio dell'Aisec, l'Associazione internazionale degli studenti in scienze economiche e commerciali presente in 36 università italiane, che offre la possibilità di essere ammessi a diversi corsi in aziende americane o di altri Paesi. Dettagli in merito potranno quindi essere forniti agli interessati direttamente dall'Aisec, via Andora, 4 20100 Milano, telefono 02 39210053, 39211459.

Il primo passo in ogni caso è la selezione di circa settecento studenti ogni anno, fatta con il criterio di almeno due terzi di esami superati e un test positivo sulla lingua inglese. A questo punto vengono offerte diverse possibilità di inserimento nel mercato del lavoro che vanno dai classici stage internazionali, ai programmi di «Recruitment», «Export mission» e «Scambio». Vediamoli meglio. I frequentatori degli stages possono essere inquadrati in quattro sezioni con peculiarità diverse: specialista, ricerca di mercato, formazione per il management, assistente.

Per quanto riguarda il recruitment, fra l'altro attivo per il momento solo in rapporto con l'Olanda, l'obiettivo è quello di offrire studenti o laureati alle aziende italiane che intendano utilizzarli per propri specifici progetti commerciali da impiantare fuori dall'Italia. Naturalmente le aziende italiane terrebbero per un breve periodo gli «apprendisti» in Italia, onde renderli edotti sulle peculiarità di funzionamento delle stesse e quindi spedirli nel paese scelto per impiantarvi il progetto voluto. Alla fine l'azienda può anche decidere di assumere.

L'export mission assomiglia al recruitment appena illustrato, ma ne differisce sostanzialmente sia per il fatto che committenti sono le piccole e medie imprese, e magari un loro consorzio interessato ad uno stesso prodotto, che per il tipo di lavoro da svolgere all'estero che spesso non rientra nei caratteri di impianto dell'attività, quanto in quelli della ricerca di mercato. Insomma, una missione con ritorno. Lo scambio invece è, ritualmente, basato sul principio per cui a ogni studente inviato in una azienda all'estero ne corrisponde uno in arrivo in una azienda italiana. L'azienda che aderisce a tale progetto deve garantire un rimborso spese di almeno 900mila lire mensili. Lo studente selezionato, ovviamente in base al curriculum e alle esperienze precedenti, dovrà provvedere alle spese di viaggio di andata e ritorno.

**BORSE DI STUDIO**

**96 allievi Aeronautica.** Ministero della Difesa - Dir. gen. personale militare Aeronautica - Il Div. - Il Sez., via Università 4 - 00185 Roma: 96 posti corso allievi ufficiali per la nomina a sottotenente di complemento nell'Aeronautica militare nel corpo sanitario aeronautico. Richieste: laurea in Medicina e chirurgia, G.U. n. 2 del 10.1.95. Domande entro il 9.2.95.  
**2 collaboratori tecnici.** L'Università «G. D'Annunzio», via dei Vestini 31 - 66013 Chieti Scalo,

tel. 0871/35.51, cerca un collaboratore tecnico presso l'Istituto di studi aziendali della facoltà di Economia e Commercio, laurea in Economia e commercio o diploma di istruzione secondaria (quinquennale), più quattro anni continuativi di lavoro di collaborazione tecnica presso lo Stato, enti pubblici o aziende di importanza nazionale. G.U. n. 1 bis del 3.1.1995. Domande entro il 2.2.95.  
**Borse di studio Cnr.** Cnr - Direzione centrale del personale - Reparto III - Borse di studio, p.le Aldo Moro, 7 - 00185 Roma (tel. 06/499.33.214). Bando n. 205.13.17: 39 borse di studio per ricerche nell'ambito del Programma di attività, ricerca e sperimentazione per la salvaguardia dell'Adriatico. Laurea in Scienze biologiche o in Scienze naturali, Scienze

ambientali, Chimica, Chimica industriale, Scienze geologiche, Chimica e tecnologia farmaceutiche, Fisica, Discipline nautiche, Ingegneria chimica, Farmacia, Medicina e chirurgia, Medicina veterinaria, Scienze agrarie. Domande entro l'1.3.95. Bando n. 203.15.6: 8 borse di studio, da usufruirsi presso istituzioni scientifiche estere, per ricerche e applicazioni nel campo della scienza e delle tecnologie dell'informazione. Domande l'1.3.95. Bando n. 205.13.14: 9 borse di studio per ricerche nel campo del gruppo nazionale di vulcanologia. Domande entro l'1.3.95.

di secondo grado di durata quinquennale, più 4 anni continuativi di lavoro di collaborazione tecnica presso lo Stato, enti pubblici o aziende di importanza nazionale. G.U. n. 1 bis del 3.1.1995. Domande entro il 2.2.95.

## Apprendistato, agevolazioni per chi assume

L'istituto dell'apprendistato è la forma più diffusa di contratto per la qualificazione professionale del giovane lavoratore. Si tratta di un istituto particolarmente utile che compie in questi mesi i quarant'anni dalla sua istituzione. Ora è destinato ad essere riformato per essere adeguato alle nuove esigenze del mercato del lavoro. Esaminiamo i requisiti richiesti per assumere apprendisti ed i benefici che ne derivano per l'imprenditore.

**ROMANO BENINI**

■ L'apprendistato è regolamentato dalla legge 25-1955 e dalle successive modifiche tra le quali significativo l'articolo 21 della legge 56 del 1987. Si tratta di un istituto per l'accesso al lavoro i cui benefici contributivi sono collegati e dipendono dalla funzione di insegnamento e di qualificazione professionale impartito direttamente od indirettamente dal datore di lavoro. L'obiettivo è l'apprendere lavorando, ovvero acquisire l'esperien-

za lavorativa ed insieme la qualificazione formativa. Questi i requisiti per poter essere assunti con contratto di apprendistato: 15 anni come età minima (14 per chi abbia completato la scuola dell'obbligo); 20 anni come età massima, accumulata fino a 29 nel settore artigiano; iscrizione presso gli elenchi della sezione circoscrizionale per l'impiego del comune di residenza; autorizzazione dell'ispettorato sul lavoro.

**Le agevolazioni**

Le caratteristiche delle agevolazioni per i datori di lavoro sono fondamentalmente di natura contributiva. Al posto delle normali aliquote il datore di lavoro per l'apprendista paga dei contributi fissi, denominati marche settimanali, fissate in 4582 lire nelle situazioni che prevedono oltre alla contribuzione fissa l'assicurazione antinfortunistica. Una quota della contribuzione fissa così ridotta permette la copertura contributiva del Servizio sanitario nazionale. Oltre al beneficio previsto in costanza di rapporto di lavoro, nel caso sia mantenuto il rapporto di lavoro e venga

trasformato in contratto a tempo indeterminato, le agevolazioni contributive previste vengono mantenute dopo l'assunzione per un altro anno. Caratteristica dell'apprendistato è che la riduzione contributiva prevista riguarda il datore di lavoro ed anche l'aliquota a carico dell'apprendista, che è fissata nella misura del 5,8%. Questo istituto contrattuale prevede una retribuzione ridotta ed un orario con limiti propri. Sono pertanto i contratti collettivi nazionali a stabilire le forme ed i modi della riduzione della retribuzione e della modulazione dell'orario.

**L'orario**

L'orario massimo previsto è di 8 ore giornaliero o 44 ore settimanali, comprensive della formazione. L'orario massimo settimanale consentito per gli apprendisti che non siano in possesso della maggiore età è di 40 ore. La durata del rapporto di apprendistato è stabilita

dalla contrattazione, che ha un ruolo molto importante nella definizione e gestione nei rapporti di apprendistato. In ogni caso la durata massima consentita per l'utilizzo dell'istituto è di 5 anni. I lavoratori apprendisti sono esclusi dal computo dei limiti numerici previsti da diverse leggi, tra cui la tutela dal licenziamento ed il collocamento obbligatorio, con l'eccezione dei limiti previsti per l'applicazione della cassa integrazione.

**Attestato professionale**

L'assunzione con i benefici previsti per l'apprendista è stata prevista anche per i lavoratori in possesso di diploma di qualifica professionale e per i lavoratori con attestato di formazione professionale rilasciato dalla Regione. In questo caso il beneficio dura sei mesi ed è previsto esclusivamente per gli oneri contributivi a carico del datore di lavoro.

(5. Continua)