

Milano, corsi Eclpa. L'Eclpa Lombardia organizza corsi gratuiti di formazione all'imprenditorialità per lavoratori in mobilità o cassaintegrato. La durata dei corsi, che cominceranno a fine febbraio, è di 170 ore di formazione teorico-pratica in aula più 10 ore di consulenza individualizzata. Le sedi delle lezioni saranno Lodi e Monza. I partecipanti saranno aiutati a definire e concretizzare l'idea di partenza valutandone la possibilità di realizzazione con le risorse a disposizione. Iscrizioni entro il 17 febbraio: Eclpa Lombardia, v.le Monza 228 - Milano. Tel. 02-27.00.09.99.

Premio Philip Morris. Oggi alle 11.00 presso l'Aula 9 della Facoltà di Economia e Commercio dell'Uni-

il SegnaPosto

versità «la Sapienza» di Roma (via Castro Laurenziano 9) sarà presentata la settima edizione del «Premio Philip Morris per il marketing». Per informazioni sul premio: tel. 06/67.97.655.

Liguria: aiuti alle imprese. La legge 43/94 varata nei mesi scorsi dalla Regione Liguria ha destinato un fondo di 4 miliardi per incentivare la realizzazione di progetti nel campo dei prodotti innovativi. Il sostegno è destinato a piccole e medie imprese e può interessare anche il campo dei servizi. Un ulteriore contributo riguarda invece la creazione di nuovi insediamenti ed attività. Per informazioni rivolgersi all'Assessorato all'Industria Regione Liguria, tel. 010/54.85.73.

LE IMPRESE CHE ASSUMONO

Promotori Finanza&Futuro. Finanza&Futuro, società di primaria importanza nel settore dell'intermediazione mobiliare, 9000 miliardi di patrimonio gestito e 100 mila clienti, nell'ambito dei propri programmi di sviluppo ricerca promotori finanziari. Si offrono: piano formativo personalizzato con accesso immediato all'iter previsto per l'iscrizione all'Albo promotori finanziari. Inserimento a fianco di tutori esperti in una struttura altamente qualificata, acquisizione di una elevata specializzazione in tutti i settori dei servizi finanziari per l'investimento, sistema provvigionale altamente qualificante. Inviare dettagliato curriculum, citando il riferimento «REP» a Finanza&Futuro Consulenza Sim spa - Dir. Sviluppo, via M. Gioia 8 - 20124 Roma. Tel. 02/62.99.628 fax: 02/62.99.651.

Agenti per Mondadori. Arnoldo Mondadori Editore - Divisione grandi opere ricerca agenti di vendita per diverse zone. L'offerta è rivolta a capi gruppo e quadri intermedi con significativa esperienza nel settore della vendita. L'azienda offre: ampio e articolato catalogo, elevate provvigioni, incentivi, supporto e contributi per l'avviamento dell'attività. Inviare curriculum al fax: 02/75.42.20.81 o telefonare al numero 02/72.42.23.05.

Un posto in pubblicità. Ogilvy & Mather Roma cerca account director, account executive, art director, copywriter, media supervisor e media executive con valida esperienza professionale in agenzie di pubblicità/direct marketing. È richiesta un'ottima conoscenza della lingua inglese. Scrivere a: Ogilvy&Mather spa, p.le Don L. Sturzo 31 - 00144 Roma Eur.

Venditori per Bluvacanze. Bluvacanze Fly Teorema - Settore viaggi multivacanza cerca venditori e venditrici, 25-35 anni, bella presenza, automuniti, disponibili immediatamente, tempo pieno per sviluppo zone Lombardia, Emilia Romagna, Veneto. Per informazioni tel. 030/60.60.48.1-5.

Personale d'albergo. L'Hotel Relais, 1ª categoria, zona Chianti classico (17 Km. da Siena) cerca personale per le seguenti posizioni: chef e capo partita per la cucina, capo ricevimento e portiere di notte, manutentore-giardiniere. Per informazioni telefonare al n. 0577/35.92.60.

Sai neo-laureato? Il gruppo Andersen Consulting di Milano cerca 205 neo-laureati: 50 in discipline scientifiche per l'informatica, 130 laureati in ingegneria o in economia per il process e 25 tra laureati in economia, ingegneria e psicologia per altri settori. Inviare curriculum ad Andersen Consulting - Recruiting group, Igo Donegani 2 - 20121 Milano.

Animatori cercati. La «Obiettivo Tropici srl», seleziona in tutta Italia per immediato inserimento nei propri organici animatori e responsabili di animazione con provata esperienza e con conoscenza lingue straniere. Per informazioni rivolgersi a: Obiettivo Tropici, via Dante 110 - 70122 Bari. Tel. 080/52.33.374 - fax: 080/52.19.234.

AVVISO PER ENTI, IMPRESE E SOCIETÀ. Enti, Istituzioni e Imprese interessate a segnalare corsi, concorsi, borse di studio e ricerche di personale attraverso la rubrica «il SegnaPosto» devono inviare tutte le informazioni al seguente indirizzo: l'Unità - servizio Economico-sindacale - Rubrica «il SegnaPosto», via Due Macelli 23/13 - 00187 Roma. Il numero di fax è: 06/69.996.2675. Le informazioni e le segnalazioni che la redazione riterrà più originali ed interessanti saranno pubblicate gratuitamente sul giornale.

BORSE DI STUDIO

Ingegneria elettronica. L'Associazione elettrotecnica ed elettronica italiana (v.le Monza 259, Milano tel. 02-2577.9209) assegna i seguenti riconoscimenti. **Premio Badoni:** 9 borse a favore di laureati in ingegneria elettronica (1 milione) e 18 per diplomati elettrotecnici o elettronici (700mila lire). Riservate a figli di dipendenti Enel. Invio domande entro l'1.3.95. **Concorso Cameli:** tre milioni all'autore di un saggio sulle radio-comunicazioni pubblicato nel '94. Gli autori devono avere preferibilmente meno di 30 anni e aver già presentato il testo alla AEI. Invio domande entro il 28 febbraio. **Il premio Oglietti** eroga 5 milioni all'autore di una tesi in ingegneria elettronica sulla commutazione discussa entro il 31.7.95. Invio domande entro il 30.9.95.

Istituto Gramsci. L'Archivio storico delle donne Camilla Ravera della Fondazione Istituto Gramsci bandisce un concorso, per una borsa di studio della durata di due anni intestata a «Teresa Noce dirigente sindacale dei tessili», dell'ammontare di 8 milioni. La borsa di studio ha per fine lo svolgimento di una ricerca sulla figura di Teresa Noce con particolare riferimento alla sua attività come dirigente sindacale dei tessili. Possono prendere parte al concorso i cittadini italiani laureati in discipline storiche e letterarie presso Università o Istituti superiori italiani e che non abbiano superato, alla data di pubblicazione del bando, il trentacinquesimo anno di età. La domanda di ammissione al concorso dovrà pervenire a: Archivio storico delle donne Camilla Ravera c/o Fondazione Istituto Gramsci, Borsa di studio Teresa Noce dirigente sindacale dei tessili, Via del Conservatorio 55, 00186 Roma, entro il 15.3.95.

Stage in Giappone. La Commissione Europea, in accordo con Jistec (Japan International Science and Technology Exchange), offre a neolaureati in materie scientifiche l'opportunità di svolgere una stage di 2 mesi presso un'impresa privata giapponese nell'estate del '95. Si offre, vitto, alloggio, il rimborso delle spese di viaggio e un assegno di 240mila yen (quasi 4 milioni di lire). Gli interessati, meglio se con conoscenza del giapponese, devono inviare la domanda entro la fine di febbraio alla Commissione Europea, ufficio XII, Rue de la Loi 200, B-10049, Bruxelles (tel. 0032-2-295.39.90).



NEO-IMPRESA

Nuovi fondi e agevolazioni per chi inizia

Volete avviare una nuova attività, una impresa per operare in un settore nuovo dell'economia, o a contenuto tecnologico particolarmente elevato? Oggi vi segnaliamo due interessanti opportunità.

La Cassa rurale ed artigiana di Roma, innanzitutto, banca che mette a disposizione finanziamenti agevolati per chi intende avviare una propria attività in un settore economico. Il tasso previsto è dell'8,9 per cento. Il prestito ha durata quinquennale con finanziamenti che arrivano fino alla fase di promozione pubblicitaria della nuova attività. Per informazioni contattare: Progetto Giovani - Cassa Rurale ed Artigiana di Roma, tel. 06-820.86.234. Scade invece il 15 marzo il bando di gara per l'accesso ai fondi «Brito Euram».

Si tratta di fondi destinati esclusivamente per il finanziamento delle tecnologie industriali e dei materiali. I fondi «Brito Euram» fanno parte del progetto CEE per il sostegno dei costi, fino al 50%, per i progetti di ricerca industriale presentati da aziende di Stati membri diversi in partnership. I progetti in rete telematica e di particolare interesse possono essere finanziati fino al 100%. Per informazioni rivolgersi a: Apre, tel. 06/32.34.367.

Infine ultima informazione. Segnaliamo nuovamente l'Iniziativa della Società per l'imprenditorialità giovanile che ha sede a Roma in via Pietro Mascagni 160. Il telefono è il seguente: 06/86.213.600.

LA GUIDA

Il telelavoro, quando l'ufficio è ...a distanza

FRANCO BRIZZO

«Una forma di lavoro che è effettuata in un luogo distante dall'ufficio centrale o dal centro di produzione e che implica una nuova tecnologia che permette la separazione e facilita le comunicazioni».

Ecco cos'è il telelavoro secondo la definizione che ne dà l'Ufficio internazionale del lavoro. A questo argomento è dedicata una nuova guida della «Ediesse», la casa editrice della Cgil, dal titolo «Telelavoro, l'ufficio a distanza» (90 pagg., lire 10mila), guida curata da Lorenzo Gaeta, Paola Manacorda e Renato Rizzo.

Interrogato qualche tempo fa da Furio Colombo sul modo attraverso il quale creare posti di lavoro, Bob Reich, ministro del lavoro americano - è scritto nell'introduzione - risponde che la ripresa economica sta generando nuovi lavori, adatti ai giovani ad alta scolarità, ma completamente diversi da quelli perduti a causa della recessione. A proposito, poi, del luogo in cui fisicamente si troveranno questi nuovi lavori, precisava il professor Richard Freeman, consulente del ministro, che in questo periodo di ripresa sta nascendo un sistema di imprese «leggere» che investono il meno possibile in strutture stabili, preferendo offrire lavori temporanei, part-time, flessibili, semi-professionali, eventualmente ben retribuiti ma con poche garanzie. In ogni caso, Freeman aggiunge che se il contenuto del lavoro offerto è buono e il lavoratore, oltre ad avere una buona formazione di base, è anche professionalmente aggiornato, la preoccupazione derivante dalla mancanza di sicurezza può essere superata dalla fiducia che i propri mezzi siano allineati con le esigenze delle imprese. Di fronte a questa mescolanza di elementi contraddittori, un esperto di questioni internazionali come Edward Luttwak ci ricorda che al lavoro si espone più facilmente del prodotto e che «le imprese corrono dove il lavoro costa meno».

L'idea di questa Guida nuove proprio dall'esigenza di fornire alcuni elementi di conoscenza rispetto al fenomeno, utili a chi voglia presentarsi in modo non sprovvisto o, peggio, subalterno in un mercato del lavoro in cui le tecnologie dell'informazione e della comunicazione sono sempre più un fattore decisivo. D'altra parte, questa pubblicazione soddisfa anche l'interesse delle aziende che intendono ricorrere a forme di telelavoro in un contesto di assoluta chiarezza e correttezza di rapporti.

Certamente all'interno dell'immaginario collettivo, sviluppatosi nel nostro paese in questi ultimi anni attorno alle tecnologie dell'informazione e della comunicazione, coabitano diversi elementi: il senso del progresso e le speranze attese - come l'allentamento dai vincoli spazio-temporali del lavoro - insieme ai timori impliciti o espliciti, riferiti al rischio di asservimento alla tecnologia - ad esempio in termini di privacy e di approfondimento delle disuguaglianze culturali ed economiche. Non rientra fra gli scopi di questa pubblicazione l'analisi delle questioni attinenti al cosiddetto «impulso» che le varie forme di telelavoro possono determinare negli assetti organizzativi, nelle relazioni sociali, nei confronti dell'uso del territorio o delle risorse energetiche. Tuttavia, una sintetica guida per il potenziale telelavoratore, che lo aiuti in una serie di «passi» di tipo organizzativo tecnologico, giuridico e - perché no? - anche previdenziale, può costituire un contributo al corretto sviluppo di una (forse) importante innovazione.

CONCORSI

1600 allievi finanziari. 1600 posti Ministero delle Finanze di allievo finanziere della Guardia di Finanza. Di questi, 1500 sono per il contingente ordinario (il 35% è riservato a favore dei militari in ferma di leva prolungata) e 100 sono per il contingente di mare (il 10% è riservato a favore dei militari in ferma di leva prolungata della Marina Militare). Principali requisiti richiesti: età 18-28 anni, diploma di istruzione secondaria di primo grado; siano celibi o vedovi e, comunque, senza figli;

siano in possesso delle qualità morali e di condotta stabilite per l'ammissione ai concorsi della magistratura ordinaria; idoneità psicofisica (statura non inferiore a m. 1,65, vista perfetta). Per ulteriori informazioni e le modalità della domanda, consultare la G.U. IV Serie Speciale n.7 del 27-1-1995.

60 posti Banca d'Italia. La Banca d'Italia (G.U. IV Serie Speciale n.5 bis del 20-1-1995) ha bandito un concorso per 60 posti presso le filiali regionali da assegnare dopo lo svolgimento di un corso di 5 settimane (4 a Roma e 1 a Milano) coperto da una borsa di studio di L. 3.600.000 per le prime 4 settimane (per i residenti è invece pari a L.200.000) e di L. 900.000 per l'ultima settimana (per i residenti è invece di L. 300.000). Principali requisiti richiesti: età inferiore ai 40 anni, laurea (con punteggio di almeno 105/110) in giurisprudenza, in economia e commercio, scienze politiche, sociologia, matematica, sc. dell'informazione, sc. statistiche, discipline economiche e sociali, sc. economico-marittime, sc. economiche e bancarie, sc. bancarie ed assicurative, comm. internazionale e mercati valutari, ec. marittima e dei trasporti, sc. dell'amministrazione e titoli equipollenti, conoscenza della lingua inglese, francese o tedesca. La domanda deve essere inviata mediante raccomandata a.r. all'amministrazione centrale della Banca d'Italia - Servizio personale - gestione risorse - Via Nazionale 91 - 00184 Roma.

21 posti Usl Vimercate. La Regione Lombardia ha bandito un concorso per 21 posti, di cui 17 di infermiere professionale, 1 di aiuto di broncopneumologia, 1 di aiuto di chirurgia generale, 1 di coadiutore sanitario e 1 di vigilante di infanzia, tutti presso la Usl n. 60 Vimercate (Milano). Per i requisiti richiesti e le modalità della domanda che deve pervenire entro e non oltre la data di scadenza: bollettino ufficiale della Regione n.1 del 4-1-1995.

Per informazioni rivolgersi al seguente: 06/86.213.600.

La quota contributiva a carico del lavoratore resta evidentemente invariata. Inoltre se l'azienda rientra nei benefici per lo sgravio nel Mezzogiorno, nel caso di lavoratori che abbiano un'età compresa tra i 15 e i 29 anni, è previsto un ulteriore beneficio, ovvero per 3 anni la riduzione contributiva del 30 per cento rispetto alla retribuzione prevista dal contratto di categoria. Queste agevolazioni sono cumulabili con gli sgravi contributivi nel Mezzogiorno, fino al limite degli oneri previsti a carico dell'azienda per il totale delle contribuzioni previdenziali ed assistenziali.

I benefici per chi sceglie di ridurre l'orario

Forme di sostegno e di agevolazione contributiva legate alla stipula dei «contratti di solidarietà espansiva» sono sempre più diffuse. Si tratta di un sistema che tende ad introdurre benefici per quelle imprese che mantengono o incrementano l'occupazione attraverso una progressiva riduzione dell'orario. Questo strumento nasce per gestire le crisi aziendali, ma può diventare una opportunità strategica per distribuire meglio l'orario e creare lavoro.

considerato dalle forze sindacali ed alcune forze politiche come una dimensione strategica per affrontare le questioni dell'organizzazione del lavoro della produzione e della disoccupazione.

I requisiti

Per poter assumere i lavoratori avvantaggiati delle agevolazioni contributive previste è necessario che sia stipulato un contratto collettivo aziendale con i sindacati maggiormente rappresentativi a livello nazionale in cui sia definita una programmazione della riduzione dell'orario di lavoro per incrementare l'organico. Questo contratto deve essere depositato presso l'ispettorato provinciale del lavoro, che ha compiti di controllo e di verifica della corrispondenza tra la riduzione concordata dell'orario e le assunzioni effettuate.

Le assunzioni devono essere fatte con contratto di lavoro a tempo indeterminato e non devono deter-

minare uno squilibrio della percentuale della mano d'opera femminile rispetto a quella maschile. Quale norma di garanzia ha introdotto il principio per cui le aziende non devono avere effettuato riduzione di personale o sospensioni dal lavoro nei 13 mesi precedenti all'assunzione.

Le agevolazioni

Le agevolazioni sono distinte in due diversi benefici, alternativi tra loro. Nel primo caso per ogni lavoratore assunto con contratto di solidarietà «espansiva» è concesso un contributo triennale per i primi 12 mesi pari al 15 per cento della retribuzione lorda prevista, successivamente ridotto al 10 e al 5 per cento nei 2 anni successivi. L'agevolazione contributiva è a carico della gestione per l'assicurazione per la disoccupazione involontaria. Per i lavoratori che hanno un'età compresa tra i 15 e i 29 anni quale beneficio sostitutivo rispetto al preceden-

te è concessa per i primi 3 anni e non oltre il compimento del 29 anni di età, la possibilità di usufruire della contribuzione fissa prevista dal contratto di apprendistato. Si tratta delle marche settimanali di 4.500-5.000 lire di cui abbiamo trattato parlando dell'apprendistato.

La quota contributiva a carico del lavoratore resta evidentemente invariata. Inoltre se l'azienda rientra nei benefici per lo sgravio nel Mezzogiorno, nel caso di lavoratori che abbiano un'età compresa tra i 15 e i 29 anni, è previsto un ulteriore beneficio, ovvero per 3 anni la riduzione contributiva del 30 per cento rispetto alla retribuzione prevista dal contratto di categoria. Queste agevolazioni sono cumulabili con gli sgravi contributivi nel Mezzogiorno, fino al limite degli oneri previsti a carico dell'azienda per il totale delle contribuzioni previdenziali ed assistenziali.

(6 CONTINUA)

ROMANO BENINI

● L'articolo 2 della legge 863 del 1984 ha introdotto nel nostro sistema di agevolazione all'occupazione il cosiddetto «contratto di solidarietà espansiva». Si tratta di contratti che prevedono forme di agevolazioni di natura contributiva per sostenere una riduzione programmata dell'orario di lavoro in azienda in grado di determinare un incremento dell'occupazione. In realtà si tratta di un istituto che da vedersi come esplicitazione del modello del contratto di solidarietà,

ovvero l'istituto che permette di affrontare le crisi aziendali e di evitare i licenziamenti attraverso una provvisoria riduzione dell'orario. Con questo sistema viene fatto un passo in avanti, tenendo di collegare la riduzione di orario che parte dall'obiettivo di gestire la crisi ad una esigenza che è stabile e continuativa: favorire la redistribuzione dell'orario e la sua progressiva riduzione per agevolare l'incremento occupazionale. Si tratta di un salto culturale non indifferente