

il SegnaPosto

Cercasi tornieri esperti. La ditta «Candido Serraino» di Argelato (Bologna), nell'ambito del potenziamento dell'attuale organico, cerca: un responsabile torni a controllo numerico, operatori torni a controllo numerico, operatori torni meccanici. Per informazioni telefonate dalle 16 alle ore 20 al n. 051 / 89.22.11, oppure inviare curriculum a mezzo fax al numero 051 / 89.27.04 o a mezzo posta a: Officina meccanica Candido Serraino, via del Lavoro 72 - 40050 Argelato (Bo).

Borse di studio veterinaria. L'Istituto zooprofilattico sperimentale del Mezzogiorno, in Portici, ha indetto un concorso con colloquio per il conferimento di sette borse di studio a laureati in medici-

na veterinaria. Le domande dovranno pervenire entro il 4/6/95. Per maggiori informazioni rivolgersi all'Istituto, via Salute 2 - 80055 Portici (Na), tel. 081 / 786.52.36. Vedere Gazzetta Ufficiale n. 34.

Scrivete al SEGNAPOSTO. Enti, istituzioni e imprese interessate a segnalare corsi, concorsi, borse di studio e ricerche di personale attraverso la rubrica «il SegnaPosto» devono inviare tutte le informazioni al seguente indirizzo: l'Unità - servizio Economico-sindacale - Rubrica «il SegnaPosto», via Due Macelli 23/13 - 00187 Roma. Oppure al seguente numero di fax: 06 / 69.996.265. La redazione selezionerà le offerte più interessanti.

CONCORSI PUBBLICI

Provincia Cremona. La provincia di Cremona ha indetto un concorso pubblico a posti di ragioniere capo, di caposervizio gestione attività agricole, di esperto servizi scolastici, agroambientali, finanziari, di segretario, di coordinatore autocentro, di conduttore macchine. Le domande dovranno pervenire entro il 4/6/95. Per maggiori informazioni rivolgersi alla Provincia di Cremona, corso Vittorio Emanuele II 17 - 26100 Cremona, tel. 0372 / 40.61. Vedere Gazzetta Ufficiale n. 34.

Provincia Pistoia. La Provincia di Pistoia ha indetto un concorso pubblico per titoli ed esami a due posti di istruttore direttivo amministrativo contabile. È richiesto un diploma di laurea a indirizzo giuridico economico. Le domande dovranno pervenire entro il 4/6/95. Per maggiori informazioni rivolgersi alla Provincia di Pistoia, piazza S. Leone 1 - 51100 Pistoia, tel. 0573 / 37.41. Vedere Gazzetta Ufficiale n. 34.

Ist. Infanzia Trieste. L'Istituto per l'infanzia di Trieste ha indetto un concorso pubblico per titoli ed esami a due posti di collaboratore amministrativo. Le domande dovranno pervenire entro il 12/6/95. Per informazioni rivolgersi all'Istituto per l'infanzia, via dell'Istria 65 - 34100 Trieste, tel. 040 / 378.50.51. Vedere Gazzetta Ufficiale n. 32.

osp. Carità Novara. L'Azienda ospedaliera Maggiore della Carità di Novara ha indetto un concorso pubblico per titoli ed esami a sette posti di assistente amministrativo. Le domande dovranno pervenire entro il 12/6/95. Per maggiori informazioni rivolgersi all'azienda ospedaliera Maggiore della Carità, corso Mazzini 18 - 28100 Novara, tel. 0321 / 37.31. Vedere Gazzetta Ufficiale n. 32.

Amm. scolastica - Basilicata. Il ministero della Pubblica Istruzione ha indetto un concorso riservato agli appartenenti all'amministrazione scolastica, a 5 posti di personale non docente presso l'Istituto regionale di ricerca, sperimentazione, aggiornamento educativi della Basilicata. Le domande devono pervenire entro l'8/6/95. Per maggiori informazioni rivolgersi all'Istituto, via del Galileo, prima traversa, 85100 Potenza. Vedere Gazzetta Ufficiale n. 35.

Vigilante Infanzia Milano. Vigilante infanzia. La Regione Lombardia ha indetto un concorso pubblico per titoli ed esami a due posti di perito chimico presso l'Usi 38. Le domande dovranno pervenire entro il 16 / 6 / 95. Per maggiori informazioni rivolgersi all'USSL di Milano n. 38, corso Italia 19 - 20122 Milano, tel. 02 / 85.781. Vedere Gazzetta Ufficiale n. 33.

Vigili urbani - Vercate. Il comune di Vercate ha indetto un concorso pubblico per titoli ed esami a due posti di vigile urbano. È richiesto il diploma di scuola media superiore. Le domande dovranno pervenire entro il 4/6/95. Per maggiori informazioni rivolgersi al comune di Vercate, piazza Unità d'Italia 1 - 20059 Vercate (MI), tel. 039 / 665.92.44. Vedere Gazzetta Ufficiale n. 34.

Vigili urbani - Chianciano. Il comune di Chianciano Terme ha indetto una selezione pubblica per titoli ed esami per l'assunzione a tempo determinato di tre operatori di polizia municipale. È richiesto il diploma di scuola media superiore. Le domande dovranno pervenire entro il 4/6/95. Per maggiori informazioni rivolgersi al Comune di Chianciano Terme, via Solferino 3 - 53042 Chianciano Terme (SI), tel. 0578 / 30.650. Vedere Gazzetta Ufficiale n. 34.

PROMOTORI FINANZIARI

Piemonte. La Fida finanziaria d'affari sim, società appartenente al gruppo bancario Banca Crt spa ricerca per il Piemonte promotori finanziari e praticanti promotori finanziari, da avviare alla libera professione, età 23/50 anni, laurea o diploma di scuola media superiore, attitudini rapporti interpersonali, dinamismo e spirito iniziativa; la ricerca è indirizzata a diplomati, neo laureati, bancari, agenti di commercio. Inviare dettagliato curriculum a Fida, settore marketing, Via Santa Teresa 26 10121 Torino citando chiaramente sulla busta riferimento St. pm. 5/95.

Lombardia/1. La società Profit sim, facente parte di un gruppo polifunzionale attivo nel settore del risparmio, cerca dei promotori finanziari da inserire nella propria struttura in relazione alla futura strategia di espansione nel settore finanziario. I candidati opereranno in stretto contatto con il management, i gestori del patrimonio, l'ufficio studi, rispondendo direttamente alla direzione commerciale e marketing e avranno come missione lo sviluppo di nuove aree di business e la fidelizzazione della clientela già acquisita. Il reclutamento è rivolto a professionisti del settore con almeno cinque anni di esperienza e dotati di proprio portafoglio clienti. Per ulteriori informazioni contattare Stefano Masullo presso Profit sim, Via della Posta 8 20123 Milano, tel. 02 / 866.505, fax 866.428.

Lombardia/2. Sim, filiale di banca francese, ricerca per la Lombardia promotori finanziari, bancari. Richiesta laurea o diploma ed un'esperienza commerciale. Per informazioni telefonare al numero: 02 / 67.07.15.02.

Campania. Un istituto di credito attivo nel settore dell'intermediazione mobiliare, per il potenziamento del sistema distributivo cerca promotori finanziari per la regione Campania. Si chiede il possesso della qualifica di promotore finanziario, con l'iscrizione al relativo albo, operatività immediata con proprio portafoglio clienti e conoscenza della normativa sulle società di intermediazione mobiliare. È previsto un sistema formativo di aggiornamento sulle innovazioni delle operazioni finanziarie e della normativa di settore. Inviare curriculum per espresso citando il rif. 65q. All'attenzione dell'ing. Corradi a: Ic Recruiting srl, via Manzoni 16 - 20121 Milano.



SEMINARI FOORSI

Mettersi in proprio. Mettersi in proprio, ovvero opportunità e problemi legati all'avvio di una attività autonoma. È questo il titolo di una serie di brevi seminari organizzati da Fomaper di Milano (tel. 02 / 8515.5372, fax. 02 / 8515.5290). Il costo è particolarmente contenuto (100mila lire + iva per il seminario di 8 ore, 80mila + iva per quello di 6 ore). Prevista una serie di seminari complementari sui seguenti temi: come vendere, definire prezzi e costi, inventare un business, il business plan.

Management d'impresa. Quello del ricambio generazionale è uno dei problemi ricorrenti che le piccole e medie imprese si trovano a fronteggiare. Atenta a queste problematiche la Camera di Commercio di Pesaro e Urbino in collaborazione con l'Ifoa di Reggio Emilia promuove il corso «Nuovo management d'impresa». Il corso, cofinanziato dall'Unione Camere Nazionali con il Fondo Sociale Europeo, è gratuito. L'iniziativa si rivolge a 15 giovani laureati/laureandi figli di imprenditori o diplomati con esperienza aziendale, residenti nella regione Marche. Prevede 650 ore di teoria e 450 di stage aziendale. Sede del corso: Pesaro. Iscrizioni entro il 2/6/95. Per informazioni e iscrizioni: Ifoa, tel. 0522 / 329.111, oppure Camera Commercio Pesaro-Urbino, tel. 0721 / 357.259.

Tecnico produzione qualità. L'Ecap-Cgil di Ravenna organizza un corso di formazione professionale di 800 ore per tecnico di produzione e assicurazione qualità. Iniziativa finanziata dalla Regione Emilia Romagna e dal Fondo sociale europeo. Il corso è rivolto a 12 disoccupati, con domicilio in Emilia Romagna, in possesso di diploma di scuola media superiore o qualifica professionale più esperienza lavorativa almeno di 350 ore in azienda. L'ammissione al corso è subordinata al superamento di una prova di selezione. Quota iscrizione lire 200mila. Previsto un rimborso spese forfettario. Sede del corso: Ravenna. Per informazioni: Ecap-Cgil Ravenna, tel. e fax. 0544 / 39.474.

GUIDA GIOVANI

Una «Carta dei diritti del lavoro che cambia»

I giovani vogliono essere protagonisti delle questioni cruciali del paese e una di queste è certamente la trasformazione del mondo del lavoro. Per questo associazioni giovanili del sindacato e della politica (Giovani Aclista, Tempi moderni, Cgil, Uil e Fim giovani, Sinistra Giovanile, Giovani Popolari, Giovani Laburisti, Gloc) hanno realizzato una «Carta dei diritti per il lavoro che cambia». È la prima volta - hanno detto venerdì in una conferenza stampa - che un gruppo di giovani provenienti da percorsi culturali e politico-sociali diversi, si trovano insieme su una pluralità di questioni cruciali per il futuro del nostro paese. La «Carta», un opuscolo di una ventina di pagine da pochi giorni, fotografa i cambiamenti in atto, soprattutto nell'organizzazione del lavoro, e le soluzioni individuali per fronteggiarli. I giovani del sindacato e della politica sollecitano quindi una riforma dello Statuto dei lavoratori - perché i nuovi lavori e le situazioni contrattuali atipiche trovino pieno accoglimento - e chiedono che il ministro del Lavoro, Camera e Senato aprano un confronto sul pacchetto-Treu per il mercato del lavoro. Per informazioni: Tempi Moderni, tel. 06 / 84.76.518; Sin. Giovanile, tel. 06 / 67.13.501; Giov. Aclista, tel. 06 / 55.401; Cgil Giovani, tel. 06 / 847.34.36; Uil Giovani, tel. 06 / 475.33.72; Fim Giovani, tel. 06 / 852.62.460; Giov. Popolari, tel. 06 / 682.63.90; Giov. Laburisti, tel. 06 / 77.90.948; Gloc, tel. 011 / 54.18.06.

L'INTERVENTO

Imprenditori ...si diventa Parola di esperto

ANDREA GARRINO*

La figura del giovane neo-imprenditore degli anni '90, di cui cioè che, stanco e sfiduciato degli inutili tentativi di farsi assumere come dipendente; oppure di colui che, nonostante sia occupato, necessita di un diverso tipo di attività lavorativa non più soggetta a determinati vincoli (orari pre-determinati, limitata assunzione di responsabilità, scarsa creatività ed autonomia, basso livello di affermazione professionale, scarso livello retributivo, ecc.); oppure ancora di colui che, forte di una formazione scolastica tecnico-scientifica o in possesso di una solida esperienza lavorativa, desidera porsi nel mondo del lavoro in forma autonoma; e che quindi illuminato da un'idea d'impresa ritenuta vincente, investe tutte le proprie risorse, in forma individuale od associata, è attualmente al centro di una vivace discussione, incentrata sulla qualità delle tecniche e delle metodologie da adottare, per un'efficace azione di educazione/formazione imprenditoriale.

Una mia recente esperienza, relativa alla progettazione di un modulo di formazione imprenditoriale rivolto a giovani aspiranti imprenditori della Regione Calabria, ritengo possa offrire un valido contributo. Il modulo, della durata di 40 ore, è stato suddiviso in unità didattiche sequenziali tra loro. La creazione di un percorso articolato per fasi formative distinte, ha permesso il monitoraggio costante del livello di apprendimento per ogni singolo argomento o contenuto didattico previsto dal programma formativo, inoltre, ha permesso la realizzazione di numerose attività di simulazione di casi reali relativamente agli argomenti trattati in ciascuna unità didattica.

Il programma didattico ha previsto i seguenti argomenti: definizione del concetto di impresa; definizione del concetto di imprenditore (il ruolo ed i compiti previsti); come nasce un'idea d'impresa (tecniche di stimoli della creatività); definizione dell'idea di impresa (individuazione delle fonti informative, pianificazione della ricerca delle informazioni, ricerca delle informazioni sul campo, selezione ed analisi dei dati raccolti, riformulazione dell'idea originaria); il progetto imprenditoriale (tecniche di progettazione, le fasi costituenti il progetto, la definizione del prodotto/servizio, la ricerca di mercato, la ridefinizione del prodotto/servizio, le strategie di marketing, l'organizzazione dell'impresa, gli investimenti necessari, la capacità produttiva, l'analisi dei costi, la redditività di impresa, le fonti di finanziamento possibili, la pianificazione finanziaria); lo start-up dell'attività.

La metodologia didattica ha previsto momenti di lezione frontale alternati a case-history, ad esercitazioni pratiche, a giochi di ruolo, a discussioni di gruppo e, fondamentale, ad una simulazione di una progettazione di un vero progetto di impresa. Il livello di partecipazione dei corsisti è stato molto elevato. Il gruppo ha risposto con entusiasmo alla simulazione, ed al termine l'elaborato risultante dal lavoro di gruppo è stato oggetto di discussione e di valutazione. Ciò che è emerso maggiormente, da parte di tutti i partecipanti al modulo, è l'importanza del coniugare l'attività teorica (relativa alle fasi di sviluppo di un progetto di impresa), con quella pratica (nella quale è possibile sperimentare situazioni reali in forma protetta). Per informazioni telefonare al numero 0546 / 28.000.

* progettista di interventi formativi

4.000 nuovi posti, con gli hard-discount

Il settore degli hard discount è nel nostro paese in rapida espansione. Una crescita che offrirà nei prossimi mesi occasioni di lavoro ed opportunità. L'apertura nei prossimi mesi di 1.000 nuovi punti vendita, soprattutto al Sud, può venire incontro alla richiesta di chi è in cerca di primo impiego. Proviamo a vedere dove sorgeranno i discount e le mansioni richieste (anche part time), gli inquadramenti, gli stipendi e le possibilità di carriera.

Qualità della merce. Ulteriori mansioni sono quelle che riguardano la contabilità e l'amministrazione, nonché la tenuta del rapporto con i fornitori. L'età richiesta oscilla tra i 18 ed i 30 anni. Importante regola comune alle attività presso un supermercato è la capacità di dare all'acquirente l'informazione giusta ed organizzare con efficacia la sistemazione della merce.

È comunque utile segnalare prima la propria disponibilità preferita, rivolgendosi direttamente alla amministrazione del discount di prossima apertura, che di solito provvede alla assunzione chiamando l'interessato e sottoponendolo ad un colloquio. In alcuni casi è possibile l'inquadramento attraverso un contratto di formazione e lavoro.

ROMANO BENINI

ROMA. Lavorare presso un hard discount, ovvero in un supermercato con prodotti a basso costo, può essere una buona occasione per un impiego interessante e qualificato. Il settore è anche da noi in rapida espansione e l'apertura dei nuovi punti vendita porterà nei prossimi mesi alla creazione di almeno 4.000 nuovi posti di lavoro. Opportunità in diverse regioni, per mansioni che vanno dalle più semplici alle professionalità specifiche, interessanti soprattutto per i giovani in cerca di prima occupazione.

Le figure richieste

Le attività in un discount sono le più varie: dal magazzino alla cassa, dal settore acquisti alla gestione vendite. Con la possibilità di cambiare mansione e di partecipare ad aggiornamenti e corsi di formazione, destinati sia agli operatori che ai responsabili, che hanno compiti di controllo, di organizzazione del lavoro, di gestione delle scorte, di verifica degli standards di

Quanto si guadagna

Le occasioni di impiego presso i discount, inoltre, possono richiedere personale con rapporto di lavoro part time o ad orario variabile, tra le 24 e le 30 ore settimanali, ed assumere anche personale con rapporto a tempo determinato, soprattutto nella stagione estiva od invernale nelle località turistiche. Di solito si preferisce l'assunzione di personale residente nei comuni limitrofi.

Il contratto di lavoro è quello della grande distribuzione. Le cas-

se (inquadrate come impiegate di quarto livello) guadagnano 1.500.000 lire al mese. In caso di part-time lo stipendio scende però a 800mila lire/mese. I responsabili del punto vendita vengono invece inquadrati al terzo ed al secondo livello, e in questi casi lo stipendio oscilla tra i 1.700.000 e i 2milioni al mese.

Anche in questo settore è possibile far carriera. Il primo gradino è quello di responsabile di un singolo punto vendita, può si può passare a istruttori e occuparsi dell'apertura di nuovi magazzini. Quindi (dopo circa due anni) si può diventare responsabili di zona, controllando fino a venti negozi (stipendio medio 2.500.000 al mese) e responsabile regionale (3.500.000 al mese) che ha il compito di coordinare la rete dei negozi regionali.

Di solito la selezione viene effettuata attraverso un volontaggio nella zona poche settimane prima

Chi contattare

Questi alcuni dei gruppi che hanno annunciato l'apertura di discount: LD del gruppo Lombardini (fax 035 / 370.273); SU della A&O (tel. 02 / 48.40.20.38); IN'S del gruppo PAM (fax 041 / 999.393); Fimo della Despar (fax 02 / 546.96.54); TOPDI del gruppo CO-NAD (fax 051 / 50.84.14); EGA del gruppo GEA (fax 02 / 95.11.628); TUO del consorzio ITALMEC (fax 02 / 953.01.279); DICOOP gruppo Coop (tel. 06 / 86.101.171); Lidl (fax 045 / 613.63.10).