

LAVORO. Scelta di solidarietà in una piccola fabbrica tessile sarda

«Straordinari gratis ma assumete otto disoccupate»

Rinunciando agli aumenti contrattuali e agli straordinari per far assumere otto disoccupate. Solidarietà di operaie in un'azienda tessile. In base all'accordo siglato alla «Corallo» di Suni, nel Nuorese, le 40 dipendenti rinunciano di sei mesi l'applicazione del nuovo contratto e si rendono disponibili a fare straordinari senza ricevere una lira di più: come contropartita saranno assunte le colleghe rimaste senza lavoro. Ogni operaia perderà circa 250mila lire.

DALLA NOSTRA REDAZIONE
PAOLO BRANCA

Quando ne hanno discusso in assemblea, non si è levata neppure una voce contraria. Eppure la scelta non era affatto facile: lavorare di più e guadagnare di meno. Ma quello che può sembrare il sogno di ogni datore di lavoro, è in realtà un grande gesto di solidarietà operaia e femminile. Le loro colleghe hanno allora deciso di farsi carico direttamente del problema. In cambio dell'assunzione delle otto disoccupate, le 40 dipendenti delle «Confezioni tessili» rinunciano alle maggiorazioni per la «flessibilità», si rendono disponibili a coprire il fabbisogno di manodopera derivante da esigenze stagionali e rinunciano di sei mesi l'applicazione del nuovo contratto per la parte riguardante gli aumenti salariali. Più lavoro e meno guadagno, appunto.

La difficoltà di mercato

La piccola rivoluzione contrattuale avviene in una delle ultime fabbriche femminili rimaste in Sardegna. Un'azienda «mista», in parte cooperativa, in parte legata ad un imprenditore bresciano, che produce gonne per la grande distribuzione. In difficoltà, come tante nella zona, soprattutto per ragioni di mercato. Anche perché - come hanno sottolineato i sindacati - il valore aggiunto di questo tipo di produzioni tessili è basso, e l'azienda lavora per un terzo committente, in quanto non ha un proprio mercato. Un po' alla volta, i precedenti progetti di espansione si sono così ridimensionati. E a far-

ne le spese sono state innanzitutto le otto ragazze che erano state «avviate» al lavoro attraverso un apposito corso di formazione professionale durato due anni: contrariamente alle aspettative, alla fine le operaie non hanno infatti trovato posto in fabbrica.

Le loro colleghe hanno allora deciso di farsi carico direttamente del problema. In cambio dell'assunzione delle otto disoccupate, le 40 dipendenti delle «Confezioni tessili» rinunciano alle maggiorazioni per la «flessibilità», si rendono disponibili a coprire il fabbisogno di manodopera derivante da esigenze stagionali e rinunciano di sei mesi l'applicazione del nuovo contratto per la parte riguardante gli aumenti salariali. Più lavoro e meno guadagno, appunto.

Nel dettaglio, l'accordo sulla flessibilità di orario porta da 96 a 140 le ore di straordinario per ciascun dipendente. In questo modo l'azienda può produrre di più nei periodi in cui cresce il mercato evitando l'assunzione di lavoratrici stagionali, che comportano non solo costi aggiuntivi ma anche problemi di formazione.

Purtroppo - come hanno sottolineato i rappresentanti sindacali - la situazione economica è preoccupante, e il bilancio aziendale si chiuderà sicuramente in perdita. Aver strappato in queste condizioni otto nuovi posti di lavoro è un risultato di straordinario valore. Ottenuto pagando un prezzo notevole in termini di rinunce personali e finanziarie. Il tempo di lavoro straordinario di ogni dipendente,

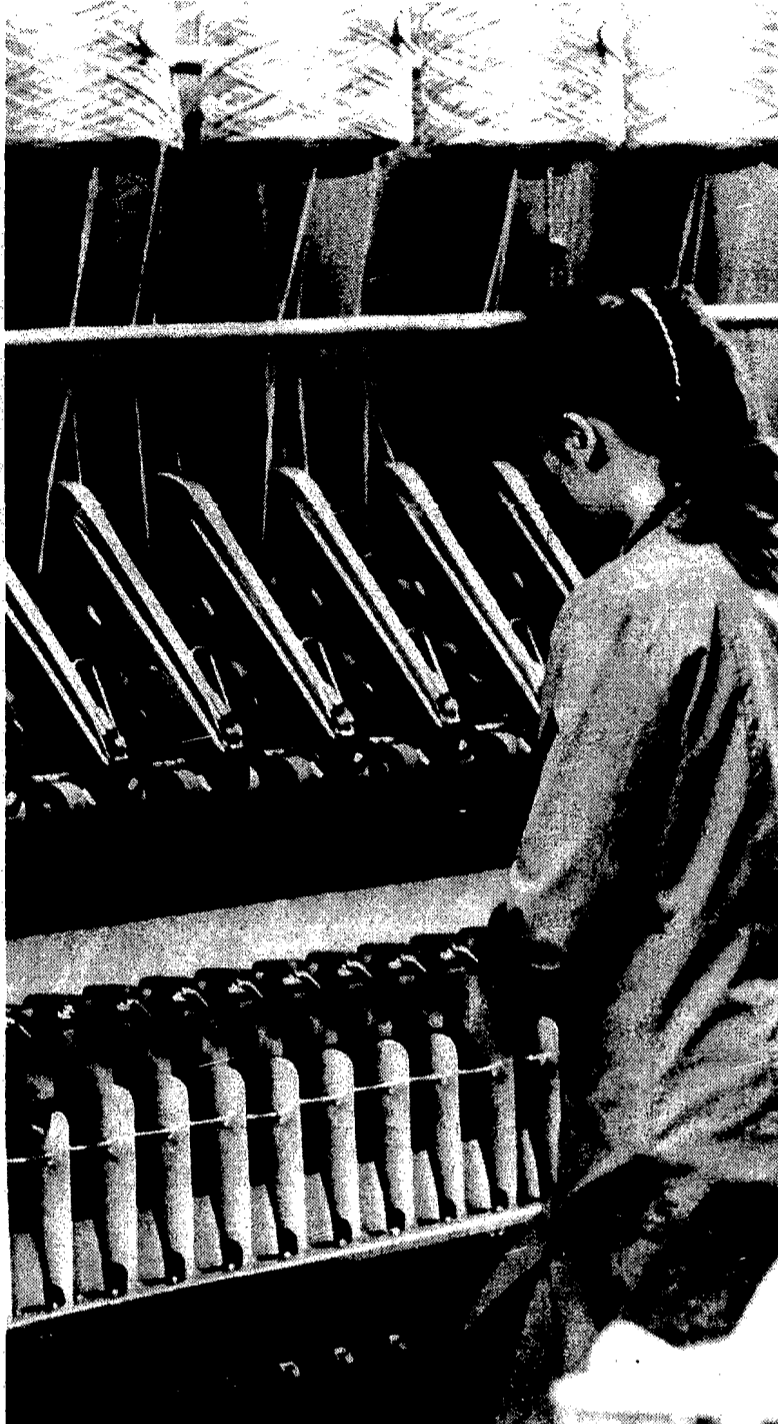
infatti, aumenta di oltre un terzo: un sacrificio ancora più pesante per delle lavoratrici alle prese, nella maggior parte dei casi, con il problema dei figli e gli impegni familiari. Per quanto riguarda la parte finanziaria, la rinuncia alle maggiorazioni per la flessibilità comporterà, per ogni dipendente, una perdita di circa duecentomila lire mensili. A queste vanno aggiunti poi i costi del rinvio nel tempo degli aumenti contrattuali: si calcola che complessivamente l'azienda risparmierà per ciascuna lavoratrice (comprese le nuove assunte) circa 700mila lire.

Ogni mese, dunque, le dipendenti delle «Confezioni tessili» di Suni perderanno in busta-paga non meno di 250mila lire. «E tenuto conto che il contratto dei tessili è fra i più bassi dell'industria - sottolinea Tommaso Canu, che ha partecipato per conto della Cisl alla trattativa - risulta ancor più evidente il valore della scelta. La busta paga di una lavoratrice tessile di secondo livello si aggira infatti sul milione e tre, milione e quattrocentomila lire. Insomma, poco più delle cosiddette soglie di povertà di una famiglia italiana.

Due anni insieme

Nella trattativa, le operaie hanno inizialmente chiesto di poter rinunciare solo alle «maggiorazioni per la flessibilità», senza dover diffidare gli aumenti del nuovo contratto. Ma davanti all'aut-aut dell'azienda («o così o niente assunzioni»), hanno scelto la solidarietà con le otto disoccupate, che per due anni sono state loro compagne di lavoro, di chiacchiere e di sfoghi all'uscita dalle fabbriche, molte sono diventate buone amiche, in un paese piccolo dove tutti si conoscono.

Nell'assemblea conclusiva, l'accordo è stato approvato all'unanimità. Con soddisfazione delle nuove assunte e anche degli amministratori di Suni, un piccolo paese di 700 abitanti per il quale la fabbrica delle gonne è l'unica fonte di reddito di intere famiglie.



Baldelli/Contrasto

Incatenato alla scrivania fa causa

NEW YORK Incatenato al posto di lavoro, ma non per propria scelta personale come Vittorio Alfieri che si fece legare alla sedia per non essere distratto dal suo dovere. L'esperienza di Bobby Northington, 29 anni, è unica anche in uno stato come il Tennessee dove i sindacati non sono ben visti e i supervisors fanno il bello e il cattivo tempo.

Lo scorso luglio Northington è stato assunto dalla Mid-South Pick N pack, un ramo della società editoriale Hambleton-Hill a Nashville. Si trattava di un impiego temporaneo, uno dei lavori a termine che si trovano tramite agenzie di collocamento. Northington è un tipo socievole e nonostante fosse al lavoro da soli tre giorni, si sentiva già un amico dei suoi compagni di lavoro. Quando pensò di offrire una gomma americana a un collega seduto a circa tre metri dal suo posto, non aveva riflettuto che avrebbe potuto scatenare le ire del supervisor, la signorina Bonnie Hobbs, preoccupata di far filare i suoi dipendenti.

Convinta probabilmente che le punizioni corporali ed esemplari sono l'arma migliore per aumentare la produttività, la signorina Hobbs si è provvista di lucchetto e catena e ha legato la gamba destra di Northington al piede della sua scrivania. Non sappiamo che cosa sia passato per la mente di Northington nella mezz'ora seguente. Ma trenta minuti dopo la Hobbs gli è passata davanti e ha commentato ridendo «adesso riusciremo a cavare qualcosa dal signor Northington». Sono passati altri lunghissimi e umilianti quaranta minuti e solo allora la Hobbs ha aperto il lucchetto e liberato il suo prigioniero.

Northington ha terminato il suo turno in silenzio, ma il giorno dopo non si è presentato al lavoro e si è dimesso. E adesso, dopo otto mesi, ha sporto denuncia contro la società, chiedendo un risarcimento danni di 50 mila dollari e una multa di 500 mila. La società ha fatto di tutto per calmare le acque, dal condannare l'episodio all'offrire un lavoro a Northington. Ha perfino offerto una larga somma di denaro. L'unica decisione che non ha preso è stata quella di licenziare subito la signorina Hobbs. Ma non c'è stato nulla da fare. Northington ha accusato i suoi datori di lavoro di «imprigionamento, condotta oltraggiosa e un ambiente di lavoro estremamente pericoloso».

(Anna Di Lello)

CON L'UNITA' VACANZE QUATTRO CROCIERE CON LA NAVE TARAS SCHEVCHENKO

GLI ITINERARI

Dal 27 luglio al 1° agosto
(sei giorni)

TUNISIA E MALTA

Le escursioni facoltative. **Tunisi:** visita della città e Sidi Bou Said, Cartagine, Tunisi e Sidi Bou Said. **La Valletta/Malta:** visita della città, della Medina e della fabbrica del vetro, "Il meglio di Malta".

Dal 1° al 9 agosto
(nove giorni)

MAROCCO SPAGNA ANDALUSIA

Le escursioni facoltative. **Casablanca:** visita della città, Rabat, Marrakesch. **Cadice:** visita di Siviglia. **Malaga:** Granada, Costa del Sol, Torremolinos. **Alicante:** discesa libera a terra.

Dal 9 al 14 agosto
(sei giorni)

TUNISIA E MALTA

Le escursioni facoltative. **Tunisi:** visita della città e Sidi Bou Said, Cartagine, Tunisi e Sidi Bou Said. **La Valletta/Malta:** visita della città, della Medina e della fabbrica del vetro, "Il meglio di Malta".

Dal 14 al 26 agosto
(tredici giorni)

GRECIA TURCHIA ISOLE GRECHE

Le escursioni facoltative. **Pireo:** visita di Atene. **Volos:** visita dei monasteri, delle Meteore, Monte Pelion. **Istanbul** (un pernottamento sulla nave): Istanbul by night, visita della città, gita in battello sul Bosforo. **Smirne:** visita alle grandi aree archeologiche di Efeso. **Rodi:** la Valle delle Farfalle, Lindos. **Creta:** visita al museo di Eraklion e all'area archeologica di Cnossos.

Tutte le quattro crociere partono e arrivano al porto di Genova. Sono previsti collegamenti in autotpullman diretti alla Stazione marittima di Genova da numerose città italiane.

QUOTE INDIVIDUALI DI PARTECIPAZIONE

NAVE INTERAMENTE NOLEGGIATA PER IL PUBBLICO ITALIANO
Tutte cabine esterne con aria condizionata, telefono, e filodiffusione

CAT. TIPO CABINE	PONTE	Quote in migliaia di lire.				
		Dal 27/07 al 31/08	Dal 01/08 al 08/08	Dal 09/08 al 15/08	Dal 16/08 al 26/08	
CABINE A 4 LETTI - CON LAVABO, SENZA SERVIZI PRIVATI (Docce e WC nel corridoio)						
SP	Con oblò a 4 letti (2 bassi + 2 alti) ubicate a poppa	Terzo	410	670	430	1.210
P	Con oblò a 4 letti (2 bassi + 2 alti)	Terzo	490	800	520	1.470
O	Con oblò a 4 letti (2 bassi + 2 alti)	Secondo	520	870	550	1.520
N	Con oblò a 4 letti (2 bassi + 2 alti)	Principale	550	950	580	1.600
M	Con finestra, a 4 letti (2 bassi + 2 alti)	Passaggiata	580	990	610	1.700
CABINE A 2 LETTI - CON LAVABO, SENZA SERVIZI PRIVATI (Docce e WC nel corridoio)						
SL	Con oblò a 2 letti (1 basso + 1 alto) ubicate a poppa	Terzo	620	1.080	650	1.860
L	Con oblò a 2 letti (1 basso + 1 alto)	Terzo	660	1.150	700	1.940
K	Con oblò a 2 letti (1 basso + 1 alto)	Secondo	710	1.200	750	2.030
J	Con oblò a 2 letti (1 basso + 1 alto)	Principale	730	1.250	770	2.100
H	Con oblò, a 2 letti (1 basso + 1 alto)	Passaggiata	790	1.350	830	2.250
G	Con finestra singola	Passaggiata	1.100	1.890	1.150	3.150
CABINE A 2 LETTI - CON SERVIZI PRIVATI (Bagno, Doccia e WC)						
F	Con oblò a 2 letti (1 basso + 1 alto)	Terzo	950	1.690	1.000	2.900
E	Con finestra a 2 letti bassi	Passaggiata	1.170	1.780	1.230	3.160
D	Con finestra a 2 letti bassi	Lance	1.190	1.800	1.250	3.200
C	Con finestra a 2 letti bassi e salottino	Lance	1.200	1.850	1.270	3.300
B	Appartamenti con finestra a 2 letti bassi	Bridge	1.890	2.800	1.980	4.500
Spese iscrizione (tasse imbarco/sbarco escluse)			100	100	100	150

INFORMAZIONI GENERALI

La crociera offre molteplici possibilità di svago: in ogni momento della giornata potete scegliere di partecipare ad un gioco, di assistere ad un intrattenimento o abbronzarvi al sole su una comoda sdraio. Tutte le strutture sono a vostra disposizione: dalle piscine, alla sala lettura, alla sauna, ecc. Per le serate la nave dispone la Sala Feste e Night Club. Tutte le manifestazioni che si svolgono a bordo sono incluse nelle quote di partecipazione. La quota comprende la pensione completa con le bevande ai pasti.

VITTO A BORDO (A TABLE D'HÔTE)

Prima colazione: Succhi di frutta - Salumi - Formaggi - Uova - Yogurt - Marmellata - Burro - Miele - Brioche - Tè - Caffè - Cioccolato - Latte
Seconda colazione: Antipasti - Consomé - Farinacei - Carne o Pollo - Insalata - Frutta fresca o cotta - Vino in caraffa.
Ore 16,30 (In navigazione): Tè - Biscotti - Pasticciera.
Pranzo: Zuppa o minestra - Piatto di mezzo -

Carne o pollo o pesce - Verdura o insalata - Formaggi - Gelato o dolce - Frutta fresca o cotta - Vino in caraffa.
Ore 23,30 (In navigazione): Spuntino di mezzanotte. Menù dietetico a richiesta

M/N TARAS SCHEVCHENKO CARATTERISTICHE GENERALI

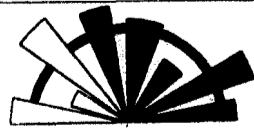
La M/N Taras Schevchenko della Black Sea Shipping Co. è un transatlantico ben noto ai crocieristi italiani che ne hanno potuto apprezzare le qualità in numerose occasioni. Tutte le cabine sono esterne con oblò o finestra, lavabo, telefono, filodiffusione ed aria condizionata. La GIVER VIAGGI propone queste crociere con la propria organizzazione a bordo e con staff turistico ed artistico italiano. Stazza lorda 20.000 tonnellate: anno di costruzione 1966: ristrutturata nel 1970 e rinnovata nel 1988. • Lunghezza mt. 176 • Velocità nodi 20 • Passeggeri 700 • 3 Ristoranti • 6 Bar • Sala Feste • Night Club • Cinotecca • 3 Piscine (di cui 1 coperta) • Sauna • Cinema • Negozi
Uso Singolo - Possibilità di utilizzare alcune cabi-

ne doppie a letti sovrapposti come singole, pagando un supplemento del 30% sulla quota esclusa la categoria SP.

Uso tripla - Possibilità di utilizzare alcune cabine quaduple come triple (escluse le cabine di cat. SP) pagando un supplemento del 20% sulla quota.
Riduzione ragazzi - Fino a 12 anni: riduzione 50% (in cabine a 3 o 4 letti escluse le cabine di cat. SP) massimo 2 ragazzi ogni 2 adulti. Possibilità di utilizzare terzo letto nel salottino della cat. C pagando il 50% della quota.

Sistemazione ragazzi - Tutte le cabine ad eccezione delle Cat. F e C sono dotate di divano utilizzabile da ragazzi di altezza non superiore a mt. 1,50 ed inferiori a 12 anni con riduzione della quota del 50%.

Speciali sposi - Per gli sposi in viaggio di nozze è previsto uno sconto del 5% sulla quota base di partecipazione. Una Copia del certificato di matrimonio dovrà essere inviata alla società organizzatrice. L'offerta è valida per i viaggi di nozze che verranno effettuati entro 30 gg. dalla data di matrimonio.



L'UNITA' VACANZE
MILANO - Via F. Casati, 32
Tel. (02) 6704810-844
Fax (02) 6704522 - Telex 335257
Informazioni anche presso le Federazioni del Pds