

LE IMPRESE SOTTO  
115 DIPENDENTI

Viaggio nell'ex  
cittadella rossa  
Le piccole aziende  
non vogliono  
crescere. E chi  
lavora fa a meno  
del sindacato

Una operaia  
al lavoro  
in una fabbrica  
di ceramiche.  
A lato una  
un impianto  
per la produzione  
di piastrelle



# I flessibili che vivono con la paura

## Civita Castellana, a testa bassa sotto la legge del «padrone»

DALL'INVIATA

FERNANDA ALVARO

**CIVITA CASTELLANA (Viterbo)** La chiamavano la «piccola Bologna» perché tra tanta Democrazia Cristiana spiccava per l'immobilità dei suoi governi comunisti. La studiavano con attenzione perché, proprio come una piccola Bologna, aveva le fabbriche piene di soci-operai. Contadini, ex contadini, che vendevano pezzi di terra, vigna, per comprare una quota della fabbrica di ceramica. Tempi passati. Niente più democristiani e comunisti. Anche l'immobilità di «comune rossa» che ancora resiste, è messa a dura prova. Niente più soci-operai o quasi. I pochissimi rimasti stanno in amministrazione, negli uffici, non si confondono con chi impasta nel capannone.

Civita Castellana, provincia di Viterbo, è uno dei tanti distretti italiani. Lì dove dicono gli studi, si produce ricchezza perché le aziende anche piccole, piccolissime, creano una rete di servizi, consolidano vantaggi competitivi, formano classe dirigente. A Civita Castellana si fa ceramica. Articoli igienico-sanitari (per intenditori: water, bidet, vasche...) e stoviglie (piatti, tazzine...). E un po' di «artistica». Una novantina le aziende censite dal sindacato che occupano quasi 4000 addetti. Fabbriche grandi, se si considerano i gruppi che ne comprendono più d'una. Medie, piccole e piccolissime. Da 265 a 5 dipendenti, per farsi un'idea.

Zona di lotte operaie e di conquiste sindacali a cavallo tra gli anni Sessanta-Settanta. Zona «rigida», viste le premesse, per utilizzare una parola che forse a quei tempi non si usava. E ora? Flessibile o rigida? Qual è, applicato alla realtà del lavoro, il risultato della polemica che ha riempito pagine e pagine di giornali in quella che sembrava una battaglia D'Alema-Cofferati? Cosa dicono i piccolissimi industriali che secondo il presidente del consiglio hanno paura di superare la soglia dei 15 dipendenti per i vincoli che ne deriverebbero? Cosa dicono i dipendenti che in queste piccolissime fabbriche lavorano? In sintesi: i piccolissimi industriali danno ragione a D'Alema, ma la proposta del presidente del consiglio è soltanto una goccia nel mare dei problemi che denunciano. I dipendenti preferiscono stare zitti. Non si iscrivono al sindacato o nascondono bene la tessera. Parlano soltanto se cambiano fabbrica, se entrano in una più grande, se passano per la cassa integrazione, se vengono licenziati. I datori di lavoro avranno paura di crescere, ma gli operai hanno anche paura di parlare.

La prima azienda in questione ha 13 dipendenti: otto sotto il capannone, cinque in ufficio. Il proprietario non c'è, ma chi parla ha la sua fiducia. Qui si fanno complicati motorini per le casset-

te di scarico e a farli, tra gli otto, ci sono tre filippini. Di crescere non se ne parla proprio. Anche se lo Statuto dei lavoratori sparisce per sempre, il proprietario ha capito che nei paesi dell'Est si può

te di scarico e a farli, tra gli otto, ci sono tre filippini. Di crescere non se ne parla proprio. Anche se lo Statuto dei lavoratori sparisce per sempre, il proprietario ha capito che nei paesi dell'Est si può

te di scarico e a farli, tra gli otto, ci sono tre filippini. Di crescere non se ne parla proprio. Anche se lo Statuto dei lavoratori sparisce per sempre, il proprietario ha capito che nei paesi dell'Est si può

te di scarico e a farli, tra gli otto, ci sono tre filippini. Di crescere non se ne parla proprio. Anche se lo Statuto dei lavoratori sparisce per sempre, il proprietario ha capito che nei paesi dell'Est si può

SEGUE DALLA PRIMA

### CARO MASSIMO...

non è sicuramente l'opinione di una persona autorevole. Mentre leggevo l'Unità in un pomeriggio nevoso (domenica) ed in particolare l'articolo di Chiara Saraceno, ho pensato alle cose ascoltate in conferenza, alla venuta in Basilicata del presidente del Consiglio D'Alema, invitato dalle aziende del polo del salotto di Matera, e nello stesso tempo agli ultimi due licenziamenti avvenuti a Potenza: quello della stivatrice della lavanderia che è stata presa a calci e poi cacciata dal laboratorio solo perché chiedeva la giusta retribuzione. E quello di un lavoratore giovane e diplomato, più bravo del suo stesso padrone artigiano, anch'egli licenziato perché chiedeva di che gli venisse pagato

te di scarico e a farli, tra gli otto, ci sono tre filippini. Di crescere non se ne parla proprio. Anche se lo Statuto dei lavoratori sparisce per sempre, il proprietario ha capito che nei paesi dell'Est si può

te di scarico e a farli, tra gli otto, ci sono tre filippini. Di crescere non se ne parla proprio. Anche se lo Statuto dei lavoratori sparisce per sempre, il proprietario ha capito che nei paesi dell'Est si può

te di scarico e a farli, tra gli otto, ci sono tre filippini. Di crescere non se ne parla proprio. Anche se lo Statuto dei lavoratori sparisce per sempre, il proprietario ha capito che nei paesi dell'Est si può

te di scarico e a farli, tra gli otto, ci sono tre filippini. Di crescere non se ne parla proprio. Anche se lo Statuto dei lavoratori sparisce per sempre, il proprietario ha capito che nei paesi dell'Est si può

te di scarico e a farli, tra gli otto, ci sono tre filippini. Di crescere non se ne parla proprio. Anche se lo Statuto dei lavoratori sparisce per sempre, il proprietario ha capito che nei paesi dell'Est si può

te di scarico e a farli, tra gli otto, ci sono tre filippini. Di crescere non se ne parla proprio. Anche se lo Statuto dei lavoratori sparisce per sempre, il proprietario ha capito che nei paesi dell'Est si può

te di scarico e a farli, tra gli otto, ci sono tre filippini. Di crescere non se ne parla proprio. Anche se lo Statuto dei lavoratori sparisce per sempre, il proprietario ha capito che nei paesi dell'Est si può

te di scarico e a farli, tra gli otto, ci sono tre filippini. Di crescere non se ne parla proprio. Anche se lo Statuto dei lavoratori sparisce per sempre, il proprietario ha capito che nei paesi dell'Est si può

te di scarico e a farli, tra gli otto, ci sono tre filippini. Di crescere non se ne parla proprio. Anche se lo Statuto dei lavoratori sparisce per sempre, il proprietario ha capito che nei paesi dell'Est si può

te di scarico e a farli, tra gli otto, ci sono tre filippini. Di crescere non se ne parla proprio. Anche se lo Statuto dei lavoratori sparisce per sempre, il proprietario ha capito che nei paesi dell'Est si può

te di scarico e a farli, tra gli otto, ci sono tre filippini. Di crescere non se ne parla proprio. Anche se lo Statuto dei lavoratori sparisce per sempre, il proprietario ha capito che nei paesi dell'Est si può

te di scarico e a farli, tra gli otto, ci sono tre filippini. Di crescere non se ne parla proprio. Anche se lo Statuto dei lavoratori sparisce per sempre, il proprietario ha capito che nei paesi dell'Est si può

te di scarico e a farli, tra gli otto, ci sono tre filippini. Di crescere non se ne parla proprio. Anche se lo Statuto dei lavoratori sparisce per sempre, il proprietario ha capito che nei paesi dell'Est si può

te di scarico e a farli, tra gli otto, ci sono tre filippini. Di crescere non se ne parla proprio. Anche se lo Statuto dei lavoratori sparisce per sempre, il proprietario ha capito che nei paesi dell'Est si può

te di scarico e a farli, tra gli otto, ci sono tre filippini. Di crescere non se ne parla proprio. Anche se lo Statuto dei lavoratori sparisce per sempre, il proprietario ha capito che nei paesi dell'Est si può

te di scarico e a farli, tra gli otto, ci sono tre filippini. Di crescere non se ne parla proprio. Anche se lo Statuto dei lavoratori sparisce per sempre, il proprietario ha capito che nei paesi dell'Est si può

te di scarico e a farli, tra gli otto, ci sono tre filippini. Di crescere non se ne parla proprio. Anche se lo Statuto dei lavoratori sparisce per sempre, il proprietario ha capito che nei paesi dell'Est si può

te di scarico e a farli, tra gli otto, ci sono tre filippini. Di crescere non se ne parla proprio. Anche se lo Statuto dei lavoratori sparisce per sempre, il proprietario ha capito che nei paesi dell'Est si può

te di scarico e a farli, tra gli otto, ci sono tre filippini. Di crescere non se ne parla proprio. Anche se lo Statuto dei lavoratori sparisce per sempre, il proprietario ha capito che nei paesi dell'Est si può

te di scarico e a farli, tra gli otto, ci sono tre filippini. Di crescere non se ne parla proprio. Anche se lo Statuto dei lavoratori sparisce per sempre, il proprietario ha capito che nei paesi dell'Est si può

te di scarico e a farli, tra gli otto, ci sono tre filippini. Di crescere non se ne parla proprio. Anche se lo Statuto dei lavoratori sparisce per sempre, il proprietario ha capito che nei paesi dell'Est si può

te di scarico e a farli, tra gli otto, ci sono tre filippini. Di crescere non se ne parla proprio. Anche se lo Statuto dei lavoratori sparisce per sempre, il proprietario ha capito che nei paesi dell'Est si può

te di scarico e a farli, tra gli otto, ci sono tre filippini. Di crescere non se ne parla proprio. Anche se lo Statuto dei lavoratori sparisce per sempre, il proprietario ha capito che nei paesi dell'Est si può

GIANNINO ROMANIELLO  
Segretario Cgil Potenza

