

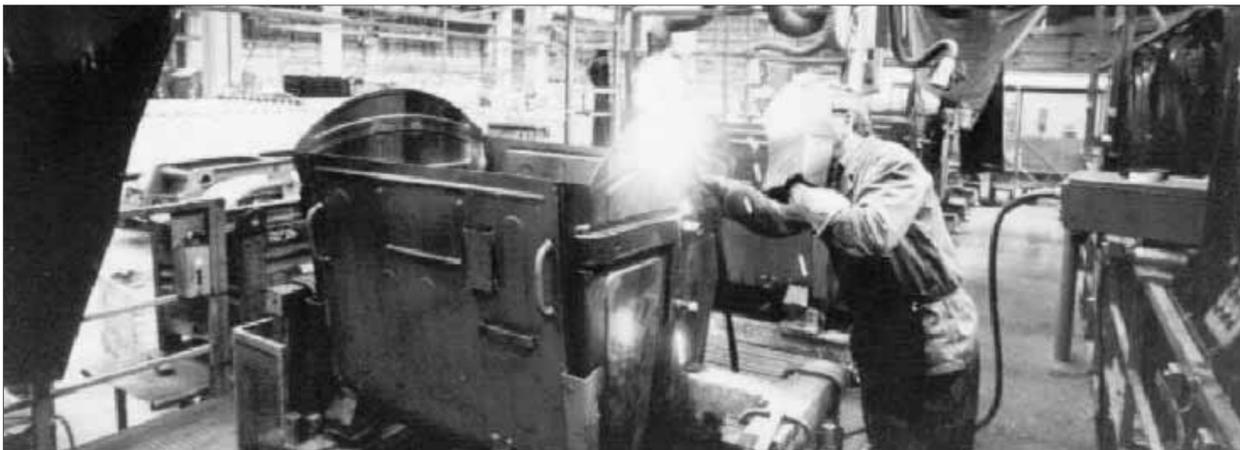
## Donne e occupazione Ue, l'Italia in coda

Donne italiane «cenerentole» d'Europa per l'occupazione. A fronte di un tasso di occupazione femminile europeo pari al 12,4%, nel Belpaese questo tasso sale al 16,7% ed anche il divario tra inoccupazione femminile e maschile trova in Italia la sua massima espressione. A ciò si aggiunge la scarsa possibilità delle donne italiane di fare carriera: solo il 3,8% sono imprenditrici ed il 5,3% dirigenti o «quadri».

Senza contare che a parità di qualifica le donne vengono pagate dal 20 al 30% meno dei loro colleghi. Questo il quadro che emerge dalla verifica realizzata dal Cnel sulle «pari opportunità». Il tasso di attività femminile nel '98 è stato pari al 35,3% (maschile 60,5%), il più basso di tutta l'area Ocse. Particolarmente grave la situazione al Sud dove le occupate sono dimezzate. Quanto al cammino delle «donne in carriera», le cifre dicono che solo una percentuale bassissima riesce a entrare nelle cosiddette «stanze dei bottoni». La «segregazione» delle donne, secondo il Cnel, non si verifica nel sistema educativo, ma nel mercato del lavoro. Infatti, le laureate occupate sono il 12% del totale contro il 10,3 degli uomini.



5



LA TECNICA DEI «BUONI» HA COME OBIETTIVO QUELLO DI DIMINUIRE L'ORARIO RIDOTTO E INCENTIVARE L'OCCUPAZIONE. E, IN ALCUNI CASI ANCHE, FAVORIRE I PENSIONAMENTI ANTICIPATI

L'orario «corto», in Germania, è ormai una prassi consolidata e regolata in molti contratti di categoria ed accordi aziendali. Tra le novità più recenti, recepite in numerosi contratti collettivi, aziende e sindacati si sono accordate su regolamenti che hanno consentito l'introduzione e la creazione di «Conti Ore», delle sorta di «banche del tempo» alle quali attingere via via nel corso dell'annata. Attraverso i «Conti ore», in particolare, viene resa possibile una organizzazione dell'orario di lavoro a livello aziendale molto flessibile.

Nella maggior parte dei casi i Conti hanno soprattutto:

1. la funzione di organizzare la distribuzione dell'orario di lavoro flessibile nell'ambito di un periodo (di compensazione) definito;
2. impedire il lavoro a orario ridotto e assicurare l'occupazione;
3. la flessibilizzazione individuale dell'orario di lavoro da parte dei lavoratori attraverso conti di orari lunghi o per la realizzazione di pensionamenti anticipati;
4. scopi sociali come il finanziamento dell'indennità invernale nel settore delle costruzioni.

Nelle «Banche Ore» può essere registrata la differenza oraria tra l'orario di lavoro contrattuale e quello di fatto. Possono inoltre essere accreditate ore straordinarie, maggiorazioni per il lavoro svolto al fine settimana, nei giorni festivi, durante l'orario notturno, giorni di ferie o riposi residui.

### Le Banche ore nella vita aziendale

I circa 900 lavoratori occupati nel turno alternato alla CPC Maizena di Heilbronn possono risparmiare fino a circa 500 ore di lavoro (65 giorni lavorativi) nel loro conto orario. Questi buoni possono essere utilizzati come singoli giorni liberi o come blocchi di tempo libero. Chi è al di sopra dei cinquanta anni, può anche risparmiare questi buoni per andare in pensione anticipatamente. Ciò è stato regolato sulla base dell'accordo supplementa-

## germania

In numerosi contratti collettivi è stata introdotta la «banca del tempo» su cui il dipendente può versare lo straordinario o prelevare giornate (o parti di esse) di riposo

# Con il «Conto ore» flessibilità su misura

re del 1992 del sindacato Alimentaristi per l'industria alimentare del Baden-Wuerttemberg. Questo prevede la settimana di 37 ore, dal lunedì al venerdì. Il sabato lavorativo

rappresenta l'eccezione. L'azienda ha già pronto un regolamento per il conto orario anche per gli altri 2300 lavoratori degli altri gruppi. In molti casi è la differenza tra l'ora-

rio di lavoro regolare contrattuale e quello aziendale ad essere accantonato come buoni orari. Per esempio nell'industria per la lavorazione delle carni della Westfalia, l'orario di lavoro regolare aziendale può oscillare tra le 35 e le 42 ore, la differenza (positiva o negativa) rispetto all'orario contrattuale di 37,5 ore viene accantonata nella Banca Ore. Nell'industria della lavorazione degli ortaggi e delle verdure dell'Ovest viene presa invece in considerazione la differenza (positiva) tra le 38 e max. le 45 ore. In qualche contratto, con l'istituzione delle banche ore si è voluto anche inserire esplicitamente un limite massimo di accantonamento dei buoni. Nella Regione Schleswig-Holstein non si possono superare le 520 ore in un anno (che in un contratto che prevede la settimana di 40 ore corrisponde all'incirca a 3 mesi). Anche nell'industria alimentare del Baden-Wuerttemberg e in quella dolciaria il limite sono 3 mesi (65 giorni lavorativi). Nell'azienda trasporti privati della Sassonia il limite massimo è costituito da 400 ore. Importante per gli effetti concreti dei conti ore, è definire il periodo di scadenza dei conti. Generalmente i buoni vanno recuperati nei 12 mesi. Per esempio alla Volkswagen il conto è valido 12 mesi; può però essere prolungato in caso si voglia allungare un periodo di interruzione del lavoro o se si voglia utilizzarlo per una pensione anticipata.

### L'ACCORDO

## Vw, saldo più ricco coi «bonus»

Quattrocento marchi in più da agosto nello «Zeitkonto» personale, il «conto delle ore», di ognuno dei 100 mila dipendenti delle fabbriche tedesche occidentali della Volkswagen. È questo uno dei risultati più rilevanti dell'intesa sul contratto del gruppo automobilistico di Wolfsburg raggiunta nei giorni scorsi. L'intesa, la cui validità copre 14 mesi, prevede un aumento del 3,2% per le retribuzioni a partire dal primo agosto e include tra l'altro un bonus straordinario di 2.000 marchi per il 1998 per i dipendenti a tempo pieno legato agli strepitosi successi conseguiti dal gruppo l'anno passato. Di questi 2.000 marchi, 1.600 saranno versati in contante, mentre i restanti 400 verranno corrisposti sotto appunto sotto forma di bonus orario. Poi ogni dipendente potrà decidere cosa fare di questa cifra, così come delle ore di straordinario depositate in «banca» e remunerate da Vw ad un tasso mai inferiore all'8%: allungare le ferie, andare prima in pensione o chiedere il controvalore in denaro. Il nuovo contratto avvicina così le buste paga dei dipendenti Volkswagen a quelle di altri lavoratori del comparto auto e dei settori di lavorazione dei metalli, che hanno siglato accordi simili lo scorso febbraio.

Ferdinand Piech, numero uno della casa di Wolfsburg, ha affermato che «è stato faticoso, ma siamo soddisfatti», aggiungendo che «l'intesa è in linea con le nostre aspettative». Il sindacato Ig-Metall ha definito l'intesa «nel complesso positiva», precisando che a livello materiale è «accettabile», ma a livello di politica dell'occupazione è «modesta» in quanto il sindacato non è riuscito a far passare la propria richiesta di regolare l'assunzione di 6 mila dipendenti a termine.

qui Europa

### COSA SUCCEDERÀ

#### MARTEDÌ 4

**Roma:** Prima giornata del Forum Pubblica Amministrazione, con D'Alema, Ciampi, Bassolino, Bassanini, Piazza, D'Antoni, Rodotà. Nel corso del Forum incontro di presentazione di Sviluppo Italia su «Costruire il progetto paese», con il ministro dell'Industria Bersani, Bianchi (Sede Fiera Roma).

#### MERCOLEDÌ 5

**Napoli:** Inizia assemblea programmatica della Cisl, con il ministro del Lavoro Bassolino, D'Antoni, Amato, Cofferati (sino all'8 maggio alla Mostra d'Oltremare).

**Roma:** Seconda giornata Forum Pubblica Amministrazione, con Visco, Giarda, Tesaro, Trizzino, Letta, Bindi.

**Roma:** Conferenza Slc Cgil sul futuro delle Poste, con il ministro Cardinale, Stajano, Passera, Cofferati (Via Veneto 70, ore 9.30).

**Roma:** Alitalia, tavola rotonda «Vogliamo che sia femmina» in onore di Barbara Mincone, prima comandante di Alitalia Express (Accademia d'Ungheria, Via Giulia 1, ore 18.30).

#### GIOVEDÌ 6

**Napoli:** Seconda giornata assemblea programmatica Cisl; tavola rotonda su «Società e politica» con Amato, Minniti, Marini, Cofferati, Bobba e Vittadini.

**Roma:** Terza giornata Forum Pubblica Amministrazione, con Berlusconi, Treu, Barca, Bindi.

**Roma:** Monopolo Inail, avvio tavolo di concertazione, con Billia e ministro Bassolino.

#### VENERDÌ 7

**Roma:** Convegno promosso dalla Consulta giuridica Cgil e Magistratura democratica sul tema «Processo del lavoro e giudice unico: strumenti precontenziosi e circuiti alternativi». (Ore 15, Cgil - Sala Santi, Corso d'Italia 25). Introduzioni di Laura Curcio e Franco Coccia, relazioni di Antonio Manna e Piergianni Alleva.

**Napoli:** Terza giornata assemblea programmatica Cisl; tavola rotonda su «Concertazione, democrazia economica e modelli di rappresentanza» (ore 10, con Visser, Larizza, De Masi, Connelly, Dickhausen, Piette, De Wall).

**Roma:** Quarta giornata Forum Pubblica Amministrazione, con Chiti, Zuliani, Rancaj, Melandri.

#### SABATO 8

**Napoli:** Quarta giornata assemblea Cisl, tavola rotonda su «Il lavoro, l'Europa, la globalizzazione» (con Zamagni, Monti, Albert, Petrella, Gabaglio, D'Antoni).

### INFO

Dodici mesi per usare i «buoni»

Generalmente i «buoni-ore» vanno recuperati entro 12 mesi. Alla Volkswagen però il termine può essere prolungato



# IL GRANDE IAC.

Una grande videocassetta.  
Da oggi in edicola.

La videocassetta è in edicola a 17.900 lire



l'U  
MULTIMEDIA

