

Scuola d'impresa per donne disoccupate

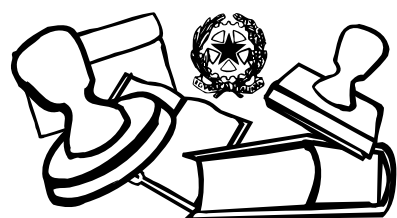
Teorema organizza a Teramo il corso gratuito di 600 ore (456 di teoria, 144 «sul campo») denominato «La donna e l'impresa» riservato a 15 donne inoccupate o disoccupate di età superiore ai 25 anni, diplomate o laureate.
Informazioni: Teorema srl, corso Cerulli 59, 64100 Teramo, tel. 0861-247588-247289, fax. 0861-247288, e-mail: teorema@sgol.it.



Un corso per 20 «tecnici d'azienda»

Il Cis di Reggio Emilia organizza un corso biennale per «tecnico per l'amministrazione ed il controllo economico finanziario d'impresa», per 20 diplomati, preferibilmente ad indirizzo tecnico-amministrativo, militesenti. Ammissione subordinata al superamento di prove di selezione. **Informazioni:** Politecnico per l'Alta Formazione, tel. 0522-791963, fax. 0522-307445, e-mail: info@cis-formazione.it. Scadenza: 4 giugno 1999.

OFFERTE ITALIANE



Laureati

● **Azienda alimentare** di Siena cerca 1 responsabile controllo qualità, laurea in scienze alimentari, esperienza pluriennale in analogia posizione in azienda alimentare. Durata contratto: 4 mesi. Curriculum con fototessera a: Lavoro Temporaneo, Borgo Ognissanti 69/r, 50123 Firenze, tel. 055-290415, citando il riferimento L'Unità-Studio Castellotti 990524/1.

● **Azienda produttrice** di tubi saldati in acciaio cerca 1 ingegnere meccanico di 25-30 anni per area qualità. Buona conoscenza dell'inglese, del sistema operativo Windows95 e degli applicativi Word, Excel e Access; buona conoscenza dell'acciaio e delle relative operazioni di prima trasformazione (tesi di laurea, studi specifici); gradita esperienza nel settore trasformazione acciaio. Sede nelle vicinanze di Monza (Milano). Curriculum a: Iso, via Domenichino 38, 20149 Milano, citando il riferimento L'Unità-Studio Castellotti RI/756.

Impiegati

● **Azienda meccanica** di Maniago (Pordenone) cerca 1 fresaio. Curriculum a: Modulo Innovazione, viale delle Industrie 13/b, 35129 Padova, tel. 049-8075004-8075065, citando il riferimento L'Unità-Studio Castellotti 990524/2.

● **Multinazionale statunitense** settore largo consumo cerca 1 segretaria di 30-40 anni dell'amministratore delegato. Funzioni: gestione agenda, organizzazione viaggi, meeting e convegni nazionali ed internazionali, relazioni con le varie unità aziendali ecc. Diploma o laurea, consolidata esperienza in analogia posizione in multinazionale, ottima conoscenza dell'inglese. Curriculum per espresso, fax, o e-mail, a: Studio Vittorio Anfossi, via Castelvetto 9, 20154 Milano, fax. 02-3450783, e-mail: anfossi@anfossi.it, citando il riferimento L'Unità-Studio Castellotti 1043.

● **Azienda meccanica** di Bologna Ovest cerca 1 responsabile fabbricazione che dovrà coordinare e gestire i reparti di lavorazione meccanica e di montaggio, con particolare attenzione alla soluzione di problemi tecnici, al rispetto dei tempi e della qualità del ciclo produttivo, alla puntuale gestione del personale addetto (2 capi reparto e circa 70 operai). Esperienza in posizioni analoghe, conoscenza delle macchine utensili a cnc e della loro programmazione, diploma di perito meccanico. Curriculum a: Soa, viale Pietramellara 5, 40121 Bologna, citando il riferimento L'Unità-Studio Castellotti 990524/3.

● **Azienda vicino Modena**, produttrice di abbigliamento per bambini, operante soprattutto con l'estero, cerca 1 direttore commerciale con conoscenza dell'inglese e, possibilmente, di altre lingue europee. Sui 35 anni, buona cultura di marketing e competenza nel settore dell'abbigliamento, sarà responsabile di tutta la sfera commerciale, riferendo al presidente. Curriculum a: Studio Fontanive, via Sassi 20, 41100 Modena, o al fax. 059-394357, citando il riferimento L'Unità-Studio Castellotti BAM990705.

● **Azienda di Cerano (Novara)** cerca 1 geometra o perito edile, con esperienza di cantiere, in grado di leggere disegni. Curriculum a: Adecco, B. do Q. Sella 36, 28100 Novara, tel. 0321-399609, citando il riferimento L'Unità-Studio Castellotti 990524/4.

● **Studio tecnico associato** di Modena cerca 1 segretaria direzionale sui 30 anni, preferibilmente con diploma di liceo o buona cultura umanistica, esperienza di segreteria nell'ambito di società di servizi o studi professionali. Curriculum a: Studio Fontanive, via Sassi 20, 41100 Modena, o al fax. 059-394357, citando il riferimento L'Unità-Studio Castellotti STA990705.

● **Società di Corman (Milano)** cerca 4 operatrici telefoniche part-time per turni a rotazione dal lunedì al venerdì dalle 8.30 alle 21. Buona conoscenza dell'inglese, ottimi skills nell'utilizzo del pc, buona dizione. Curriculum a: Manpower Seleform, corso V. Emanuele II 30, 20122 Milano, tel. 02-776921, fax. 02-77692400, citando il riferimento L'Unità-Studio Castellotti INT.02.

Informatici

● **Azienda di Parma** cerca 4 programmatori linguaggio Cobol e 2 programmatori As400-Rpg2. Curriculum a: Job, Borgo Felino 31, 43100 Parma, tel. 0521-386398, fax. 0521-389615, citando il riferimento L'Unità-Studio Castellotti 990524/5.

Venditori

● **La Pagina di Rimini** cerca sul territorio nazionale 20 agenti singoli o con subagenti per la distribuzione di prodotti per le ricevitorie del lotto. Telefonare allo 0547-675151 o 0335-327050, citando il riferimento di interesse.

● **Iem, società editoriale**, cerca per Roma, Civitavecchia, Rieti, Terni, Frosinone, Latina, 20 agenti con esperienza biennale (riferimento L'Unità-Studio Castellotti A) e 20 venditori (riferimento L'Unità-Studio Castellotti B). Inquadramento di legge. Curriculum a: Iem, via di Vigna Fabbri 5, 00179 Roma, tel. 06-7840888, chiedendo del sig. Piscini, citando il riferimento d'interesse.

Varie

● **Europa Film Communications** di Roma cerca 3 volti femminili 18-55 anni per prossima realizzazione cinematografica, fiction tv. Non necessita esperienza ma spontaneità. Foto con dati a: Europa Film Communications, piazzale Asia 21, 00144 Roma, o telefonare allo 06-5920400-5920465, citando il riferimento L'Unità-Studio Castellotti 990524/8.

IL PARERE DELL'ESPERTO

Animatori e «rianimatori»

GIAMPIERO CASTELLOTTI



Il settore dell'animazione turistica da sempre calamita le aspirazioni lavorative dei giovani generazioni. Le possibilità di coniugare lavoro, sport e divertimento, di trascorrere giorni di vacanza in località a forte vocazione turistica, di rafforzare la sicurezza in se stessi e di acquisire esperienza nei rapporti interpersonali sono fattori d'indubbio richiamo. Si calcola che annualmente gli uffici preposti alle selezioni ricevano almeno 100 mila curricula da aspiranti Fiorello, a fronte di circa 10 mila assunzioni stagionali. Purtroppo tale «divertimentificio», come spesso viene denominato il mondo dell'animazione, è uno dei comparti occupazionali più a rischio, soprattutto per quanto riguarda la formazione dei futuri animatori. Da febbraio a giugno, cioè nel pieno della stagione del reclutamento, sui giornali compaiono gli annunci di ricerca personale commissionati dai tour operator e dalle agenzie che fanno opera d'intermediazione: i pochi nomi noti e qualificati (Alpitour, Club Med, Francorosso, Valtur, Viaggi del Ventaglio ecc.) vengono affiancati annualmente da nuove sigle dalle denominazioni molto edonistiche, anglofone e fantasiose, con sedi in tutta Italia. Se i rischi di amare sorprese per cuochi, barman e camerieri sono limitati, in quanto

di solito vengono assunti direttamente dai tour operator, per gli animatori il discorso è diverso: sono numerose le agenzie che provvedono a reclutarli, a formarli ed indirizzarli verso le sedi di lavoro, normalmente villaggi turistici. Il business, soprattutto nelle meno qualificate, è nella formazione. Con la scusa che il candidato non ha tutti i requisiti richiesti o manca di esperienza, l'agenzia senza scrupoli organizza stage di preparazione, le cui spese sono a carico dello stesso candidato. Ogni attività formativa coinvolge anche duecento persone. La promessa che spesso si trasforma in miraggio è il lavoro sicuro in un villaggio turistico. Lo stage diventa sfruttamento vero e proprio: i giovani finiscono per lavorare, in modo massacrante (anche fino alle tre di notte) in una struttura turistica che non solo si ritrova manovalanza a costo zero ma può lucrare anche sulle consumazioni e su altri piccoli business (foto ricordo, vendita di gadget ecc.). Le associazioni dei consumatori e l'Antitrust (tel. 06-481621) confermano che il fenomeno è in crescita. Il problema è che intorno a tali temi c'è scarsa informazione. È utile invece sapere che il Dpr 203 del 24 giugno 1993 estende anche agli animatori l'iscrizione obbligatoria all'Enpals, e stabilisce dei minimi salariali.

DALLA GAZZETTA UFFICIALE

COMUNE DI MAIORI (SALERNO)

4 posti scadenza 7/6/99

● **cerca**
 2 agenti di polizia municipale, quinta qualifica, diplomati e con patente di guida categoria B
 2 istruttori-ragionieri, sesta qualifica, diplomati. **Informazioni:** tel. 089-814213 (Gazzetta Ufficiale n. 36 del 7/5/99)

ASL DELLA PROVINCIA DI BERGAMO

3 medici scadenza 7/6/99

● **cerca**
 3 medici, primo livello, disciplina di medicina del lavoro e sicurezza degli ambienti di lavoro. **Informazioni:** tel. 035-385155-385156 (G.U. n. 36 del 7/5/99)

ASL 11 DI VERCELLI

3 posti scadenza 7/6/99

● **cerca**
 1 tecnico di radiologia medica
 1 medico legale, primo livello
 1 medico per organizzazione servizi sanitari di base, primo livello. **Informazioni:** 0161-5931 (G.U. n. 36 del 7/5/99)

L'OSPEDALE CIVILE DI LEGNANO (MILANO)

18 posti scadenza 7/6/99

● **cerca**
 1 gastroenterologo, primo livello
 2 endocrinologi, primo livello
 1 medico di malattie dell'apparato respiratorio, primo livello
 1 medico fisico e della riabilitazione, primo livello
 2 medici di chirurgia pediatrica, primo livello
 2 medici di chirurgia plastica e ricostruttiva,

primo livello
 2 medici di ortopedia e traumatologia, primo livello

1 medico di ginecologia ed ostetricia
 6 biologi, disciplina di patologia clinica, primo livello. **Informazioni:** tel. 0331-449542.

ASL 3 DI FOGGIA

16 posti scadenza 7/6/99

● **cerca**
 7 collaboratori amministrativi
 8 assistenti amministrativi
 1 medico, area della medicina diagnostica e dei servizi, disciplina della medicina trasfusione, primo livello. **Informazioni:** tel. 0881-685041 (G.U. n. 36 del 7/5/99)

ASL 5 DI MESSINA

19 posti scadenza 7/6/99

● **cerca**
 10 medici, settore anestesia e rianimazione, primo livello
 9 logopedisti, prima categoria. **Informazioni:** tel. 090-3652703 (G.U. n. 36 del 7/5/99)

ASL 1 DI MASSA CARRARA

3 posti scadenza 7/6/99

● **cerca**
 1 medico del lavoro e sicurezza degli ambienti di lavoro, primo livello
 1 ingegnere, con laurea in ingegneria mineraria
 1 ingegnere, con laurea in ingegneria meccanica. **Informazioni:** tel. 0585-493333-493357 (G.U. n. 36 del 7/5/99)

USL 11 DI EMPOLI (FIRENZE)

3 posti scadenza 7/6/99

● **cerca**
 1 ortopedico e traumatologo
 1 biochimico clinico, primo livello
 1 collaboratore-educatore professionale, pri-

ma categoria. **Informazioni:** tel. 0571-7021 (G.U. n. 36 del 7/5/99)

L'OSPEDALE "S. CROCE E CARLE" DI CUNEO

4 posti scadenza 7/6/99

● **cerca**
 1 neurologo, primo livello
 1 medico nucleare, primo livello
 1 urologo, primo livello
 1 oculista, primo livello. **Informazioni:** tel. 0171-441868-441867 (G.U. n. 36 del 7/5/99)

L'OSPEDALE "CAREGGI" DI FIRENZE

4 posti scadenza 7/6/99

● **cerca**
 1 chirurgo maxillo-facciale, primo livello
 1 neurofisiopatologo, primo livello
 1 tecnico di angiocardiochirurgia perfusionista
 1 terapeuta della riabilitazione. **Informazioni:** tel. 055-4278126 (G.U. n. 36 del 7/5/99)

COMUNE DI GIOIA TAURO (REGGIO CALABRIA)

3 posti scadenza 10/6/99

● **cerca**
 1 caporipartizione urbanistica, ottava qualifica, con laurea in ingegneria o architettura e iscrizione all'albo professionale
 1 caporipartizione lavori pubblici, ottava qualifica, con laurea in ingegneria o architettura e iscrizione all'albo professionale
 1 autista di scuolabus, quinta qualifica, con diploma e patente D+K in alternativa, titolo di scuola media di primo grado, patente D+K e servizio analogo presso enti pubblici per almeno sei mesi. **Informazioni:** tel. 0966-5081 (Gazzetta Ufficiale n. 37 del 11/5/99)

7

Cercalavoro

OLTRE FRONTIERA

Procter & Gamble
Giovani assumonsi laureati o laureandi

Pensiamo a quel detergente che non può essere mai scambiato con altri due diversi? A quell'altro che è così delicato con i tessuti, ma tanto cattivo con lo sporco, che è capace di sconfiggere le macchie senza lo strap della camicetta? Pensiamo a Procter & Gamble, azienda leader nella commercializzazione di beni di largo consumo, dal settore cosmetico a quello farmaceutico, a quello per la pulizia della casa, per i capelli, per l'igiene. In Italia Procter & Gamble è arrivata nel lontano 1956 e oggi gioca un ruolo di primissimo piano con i suoi circa 2 mila dipendenti, quattro stabilimenti, un fatturato globale di oltre 1500 miliardi e un capitale sociale di 23,2 miliardi di lire. L'azienda assume laureandi e laureati, provenienti da tutte le facoltà.

«A noi non interessa l'indirizzo di laurea del candidato» spiega a "Lavoro.it" Luigi Pace, settore ricerca e sviluppo. «Valutiamo un insieme di aspetti personali e caratteriali. Per questo il nostro professionista può venire da un corso di studio umanistico oppure economico. Cerchiamo persone preparate, determinate, dotate di spirito di iniziativa e capacità di lavorare in gruppo, preferibilmente con una buona conoscenza della lingua inglese». Requisiti: votazione minima 107/110, o 1 aver sostenuto il 60% degli esami previsti dal corso di laurea con una media non inferiore a 27/30. La Procter & Gamble offre l'opportunità di partecipare a stages nei suoi reparti operativi all'estero. I candidati selezionati avranno la possibilità di acquisire un'esperienza manageriale unica, in quanto gestiranno in prima persona uno o più progetti nel reparto d'insediamento.

Sono previste borse di studio mensili e la copertura delle spese di viaggio e di alloggio: «I nostri stages possono avere la durata di tre o sei mesi, a seconda del progetto per cui si lavora» - sottolinea Francesca De Palma, human resources department. «I candidati possono indicare la sede di preferenza, tra i 160 paesi in cui abbiamo stabilimenti.

I rimborsi sono stabiliti in base al tenore di vita del luogo. Comunque le città carine dell'offerta Procter di esperienza all'estero rimangono Bruxelles e Ginevra».

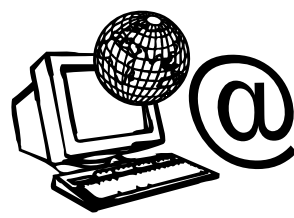
Curriculum a: Procter & Gamble spa, Ufficio Selezione del personale, viale Cesare Pavese 385, 00144 Roma. Per informazioni: tel. 06-500901, fax. 06-5011881, Internet: www.pg.com/ca-reers.

INFO

Firenze
Quattro borse di studio

Il Cesifin di Firenze offre 4 borse di studio - per il perfezionamento all'estero in discipline economiche, politiche, giuridiche e bancarie - a laureati entro il 31 luglio 1999, residenti da almeno un anno in Toscana. Le borse ammontano a 25 mila dollari per gli Usa e 20 mila euro per l'Europa. Il modulo è disponibile presso la sede della Fondazione. **Informazioni:** Fondazione Cesifin, via dei Pucci 1, 50122 Firenze, tel. 055-2612663, fax. 055-2612452, fax. 055-2613676, e-mail: cesifin@info-group.it. Scadenza: 1 giugno 1999.

NAVIGANDO NELLA RETE



www.cesop.it

Cesop è una società emiliana di recruitment, che ha approntato una serie di servizi di intermediazione, per mettere in contatto in modo efficace persone in cerca d'impiego e aziende. Il servizio ha come target specifico neolaureati in facoltà economico-giuridiche e tecnico-scientifiche, e prevede la gestione delle fasi iniziali di selezione del personale. Cesop lavora nella preselezione e selezione di curricula sulla base delle specifiche necessità e richieste aziendali. Alcune delle aziende clienti sono: Agip Petroli, Barilla, Commissione europea, Datamat, Edison, Enichem, Gruppo Danone, il Sole24 Ore, L'Oreal, Nokia, Olivetti, Telecom. Nel dettaglio i servizi offerti sono: «Ateneo&Azienda», rivi-

sta gratuita di informazione e orientamento professionale, distribuita a circa 20 mila neolaureati in occasione delle manifestazioni organizzate a Roma, Bologna, Napoli, Palermo e Modena. Qui vengono presentate le aziende che rientrano nel pacchetto clienti sopraccitato, con tutte le segnalazioni di opportunità lavorative; «Job Meeting», momenti di incontro tra università, imprese, studenti e neolaureati all'interno delle maggiori università del paese; «Presentazioni aziendali», workshop on campus, realizzate in aule universitarie di tutta Italia per poter selezionare il maggior numero di neolaureati; «Recruiting Service», un servizio di preselezione di neolaureati italiani per le aziende clienti. Nel sito è possibile consultare le offerte delle aziende clienti e inserire il proprio curriculum. Per informazioni: Cesop, via Morgagni 11/a, 40122 Bologna, tel. 051-261744, fax. 051-264513, e-mail: info@cesop.it.

www.altran-group.com

Fondata in Francia nel 1982, Altran opera nella consulenza tecnologica. Presente in 12 paesi europei (Austria, Belgio, Francia, Germania, Gran Bretagna, Italia, Lussemburgo, Paesi Bassi, Portogallo, Spagna, Svezia,

Svizzera), con oltre 6 mila dipendenti, Altran è organizzata come un network di 70 società indipendenti collegate tra loro dalla medesima filosofia operativa. Nel 1998, il fatturato stimo è di 437 milioni euro e la crescita annua supera da diversi anni il 30%. In Italia la rete Altran è costituita da Ce Consulting (Roma, Milano), Ccs (Torino), Isl (Pisa, Roma) e Rsi Sistemi (Torino, Milano). I consulenti Altran sviluppano progetti in un'ampia gamma di settori: telecomunicazioni, elettronica, informatica, trasporti, aeronautica, spazio, difesa, energia, ambiente, agro-alimentare, banche, assicurazioni, finanza. Per il 1999 Altran cerca: 2400 nuovi consulenti e 200 manager. Requisiti: competenza e preparazione specifica, laurea, capacità di offrire soluzioni immediate a problemi, versatilità caratteriale, dinamismo e determinazione. Di contro, Altran offre: prospetti-

ve di carriera, attività di consulenza tecnologica tra una gamma vastissima di possibilità, crescita in campo tecnico (consulente junior, consulente senior, esperto, project manager) o organizzativo (responsabile di linea o di unità di business). Il processo di reclutamento prevede diversi colloqui. Curriculum, all'attenzione di Jean Pierre Blaison, a: Altran Italia, via G. Modena 10, 20129 Milano, e-mail: jplblaison@altran.it.

www.omnitel.it

Omnitel è il gestore privato di telefono mobile Gsm. Il settore che in Omnitel crea più prospettive di lavoro è quello del customer care, il servizio di assistenza al cliente. Entro luglio Omnitel inaugurerà i call centers di Bologna e Pisa. A Bologna sono previsti 500 nuovi inserimenti; a Pisa altri

200. Per Roma e Napoli le assunzioni sono 50. Tutto questo entro 12 mesi. Normalmente il 70% degli assunti sono diplomati, mentre il 30% laureati, e, in questo caso, la facoltà non è determinante, perché una volta inserito il neoassunto riceve un corso di formazione completa. Inoltre il 70% dei reclutati sono al primo impiego. L'età media per i diplomati è di 21-23 anni; per i laureati fino ai 29-32 anni. Le modalità d'inserimento coincidono con i contratti di formazione lavoro, con una fisionomia part time. I turni: 5 ore al giorno, con due giorni settimanali di riposo. Requisiti: forti capacità comunicative e di relazione, approfondita conoscenza delle problematiche da affrontare, come l'assistenza post vendita, vendita diretta, marketing, operazioni bancarie, ricerche sulla qualità del servizio, attività per incrementare i volumi d'affari sui punti vendita.

Per i call center di Roma e Pisa, curriculum a: Omnitel, via della Grande Muraglia 75, 00144; tel. 06-500651. Per i call center di Napoli e Catania, curriculum a: Omnitel, via Campi Flegrei 34, 80078 Pozzuoli (Napoli); tel. 081-3013111.

Per il call center di Bologna, curriculum a: Omnitel, piazza Zanellato 5, 35131 Padova; tel. 049-8082111.

