

## Due corsi gratuiti nelle Marche

L'associazione «Terre dell'Adriatico» di Urbino organizza un corso gratuito di 600 ore per 15 «esperti in culture biologiche integrative» e un altro di 400 ore per 15 operatori organizzazione aziendale. Requisiti: residenza nei Comuni delle aree 5b, disoccupati. Domande, con raccomandata a/r, a: Associazione Terre dell'Adriatico, via Battista Storza 66, 61100 Urbino, tel. 0722-350561, fax. 0722-322413, internet: www.adrialand.it.



## Corsi gratuiti ad Albano (Roma)

Il Comune di Albano (Roma) organizza due corsi di 390 ore (4 mesi circa) per 18 allievi «assistenti geriatrici» ed «esperti in restauro di mobili antichi». Requisiti: iscrizione alle liste di mobilità ex legge 223/91, terza media. Domanda: Centro comunale di formazione professionale, via Rossini 107, 00041 Albano (Roma), tel. 06-93.04.986-93.04.743. Scadenza: 24 giugno 1999.

## OFFERTE ITALIANE



## Laureati

● **Intérin 25 Italia di Bari** cerca, a tempo determinato, 1 ingegnere elettronico massimo 35enne per mansioni di progettazione e verifica quadri elettrici. Si richiede esperienza. Curriculum al fax. 080-5096574 citando il riferimento L'Unità-Studio Castellotti BA02.

● **Azienda della provincia di Latina** cerca, a tempo determinato, 1 laureato in chimica o biologia con almeno due anni di esperienza in laboratori di analisi ambientale e/o delle acque. Età 35-45 anni. Curriculum con fototessera: Adecco, via A. Saffi 46, 04100 Latina, tel. 0773-666380, fax. 0773-418040, citando il riferimento L'Unità-Studio Castellotti 0622/3.

● **Società di Torino** cerca 5 ingegneri meccanici per lavori di progettazione e analisi interfunzionali. Curriculum a: Ali, corso Re Umberto 55, 10128 Torino, tel. 011-5806095, fax. 011-5099957, citando il riferimento L'Unità-Studio Castellotti 0622/5.

## Impiegati

● **Industria tessile** della prima cintura torinese cerca 1 assistente tessile su tela Jacquard. Età massima 40 anni, esperienza consolidata nel settore, disponibilità a breve termine. Curriculum a: Api Formazione, via Pianezza 123, 10151 Torino, o al fax. 011-4552071, citando il riferimento L'Unità-Studio Castellotti FF 045.

● **Azienda della provincia di Modena** cerca 1 impiegata di età non inferiore a 40 anni, in grado di redigere le scritture contabili preparatorie al bilancio. E' previsto il costante supporto del commercialista di fiducia del titolare, ma si richiede autonomia nella gestione dell'ufficio amministrativo. Curriculum con foto: Unindustria, via Sabbatini 13, 41100 Modena, tel. 059-4390811, fax. 059-4390888, citando il riferimento L'Unità-Studio Castellotti 126/99.

● **Industria ad ovest di Vicenza**, specializzata nello stampaggio di acciaio inox, cerca 1 capo reparto imbutitura esperto nel profondo stampaggio di acciaio inox fino a 3mm per produzioni di piccole serie. Si richiede competenza tecnica nella gestione stampi e attrezzature e capacità di conduzione di personale operario. Scrivere a: Skimstudio, Viale del Mercato Nuovo 65, 36100 Vicenza, citando il riferimento L'Unità-Studio Castellotti 910.

● **Azienda cerca 1 autista di presidenza**, 35-45 anni, esperienza in posizione analoga, abilità di guida, conoscenza di Milano e hinterland, esperienza di manutenzione ordinaria di automobili, riservatezza, serietà e affidabilità. Residenza in Milano o nelle immediate vicinanze. Curriculum a: Asc & Associati, via Fatebenefratelli 15, 20121 Milano, fax. 02-62316921, citando il riferimento L'Unità-Studio Castellotti AUT/99.

● **Azienda grafica di Bollate** (Milano) cerca 1 tecnico di stampa e prestampa (riferimento L'Unità-Studio Castellotti TPS), 1 preventivista (riferimento L'Unità-Studio Castellotti PRE) con conoscenza degli applicativi Mac: Adobe Photoshop/illustrator, X-Press, Freehand. Per entrambi è indispensabile la conoscenza dell'inglese. Inoltrare 3 giovani periti (riferimento L'Unità-Studio Castellotti GPO) anche al 1° impiego (millesenti) per inserimento nei reparti di produzione, in particolare stampa offset. Curriculum, citando il riferimento, a: Partner, via Morozzo della Rocca 1, 20123 Milano.

● **Impresa di Pomezia (Roma)** cerca 5 operai per fabbricazione infissi, con esperienza nell'utilizzazione di macchinari per taglio e foratura e della lavorazione in ferro e in alluminio. Età 25-40 anni. Curriculum con fototessera: Antex Lavoro Temporaneo, viale Europa 15, 00144 Roma, tel. 06-54220804, fax. 06-54220994, citando il riferimento L'Unità-Studio Castellotti 0622/9.

● **Azienda di Padulle di Sala Bolognese** cerca 1 contabile, 1 diplomato tecnico per ufficio commerciale e 1 ragioniere con esperienza. Curriculum al fax. 051-6562683 (Worknet interinale), citando il riferimento L'Unità-Studio Castellotti 0622/18.

## Informatici

● **Software house** delle vicinanze di Vignola (Modena) cerca 1 tecnico informatico che fornirà ai clienti informazioni telefoniche per la soluzione di problemi hardware e software. Sono previsti saltuari interventi per avviamento impianti e riparazioni complesse. Diploma di perito informatico, nozioni di meccanica o esperienza nel settore delle automazioni industriali. Residenza in zona. Curriculum con foto: Unindustria, via Sabbatini 13, 41100 Modena, tel. 059-4390811, fax. 059-4390888, citando il riferimento L'Unità-Studio Castellotti 129/99.

## Venditori

● **Azienda internazionale** cerca per Roma 4 consulenti didattici per attività di vendita di servizi. Età 25-40 anni, buon livello culturale, capacità dialettica. Curriculum al fax. 06-8080307 (Hke Business), citando il riferimento L'Unità-Studio Castellotti VL/3.

● **La Pagina di Rimini** cerca sul territorio nazionale 20 agenti singoli o con subagenti per la distribuzione di prodotti per le ricevitorie del lotto. Telefonare allo 0547-675151 o 0335-327050, citando il riferimento L'Unità-Studio Castellotti 0622/29.

## IL PARERE DELL'ESPERTO

## La lettera d'accompagnamento

GIAMPIERO CASTELLOTTI



**A** i responsabili del personale di un'azienda o ai selezionatori disoccupati di ricerca del personale spesso giungono buste contenenti solo freddi e, in un certo senso, "anonimi" curricula, talvolta semplici fotocopie, senza alcuna lettera di accompagnamento. Non solo una questione di stile o di forma: la mancanza di una lettera di accompagnamento è una carta in meno che il candidato può utilizzare per interessare il potenziale datore di lavoro. Se il ruolo del curriculum è di raccogliere le informazioni sulla carriera scolastica e professionale del candidato, cioè di evidenziarne le qualità di apprendimento e professionali, la lettera offre l'opportunità di far emergere gli aspetti umani: cordialità, gentilezza, flessibilità, creatività, predisposizione ai rapporti interpersonali, motivazione sono fattori basilari per approdare ad un colloquio di lavoro. Dalla lettera traspare inevitabilmente un tono, uno stile, una personalità: la capacità di chi scrive è di saper armonizzare l'impostazione professionale dello scritto con un taglio colloquiale, cioè a personalizzare il curriculum, evidenziando i punti di contatto tra la figura ricercata ed il profilo professionale, e soprattutto umano, del candidato. Quali sono le regole per scrivere nel migliore dei modi una lettera

di accompagnamento? Innanzitutto bisogna tener conto dell'aspetto formale. E' preferibile l'uso di un foglio bianco di formato A4 rispetto a fogli da quaderno, da quadernone, protocollo, uso bollo, da lettera con immagini stampate, da classificatore o colorati. Solo per alcune figure professionali, ad esempio architetti, grafici e creativi in genere, è accettabile un foglio colorato, su carta atipica, con loghi originali. Il testo va scritto con il computer o con la macchina da scrivere, solo se richiesto va fatto a mano (in genere per analisi grafologiche). Da evitare correzioni. Rispondendo ad un inserzione, anche sulla lettera va citato il giornale (con la data) e va riportato il codice di riferimento (anche sulla busta). Se è una lettera di autocandidatura è bene indirizzarla al responsabile del personale preceduto dal titolo (con una telefonata si può risalire al nome). Vanno sempre inseriti: data, mittente, breve presentazione con la motivazione che spinge a scrivere. La lettera va firmata con inchiostro blu o nero sotto al nome. Da evitare il linguaggio burocratico in terza persona (il sottoscritto chiede di...) ed il cognome anteposto al nome. Altri due consigli: mai il titolo davanti al nome (lo si deduce dal curriculum) ed evitare di voler essere originali ad ogni costo.

## DALLA GAZZETTA UFFICIALE



## OSPEDALE MAGGIORE DI MILANO

11 posti scadenza 28/6/99

● **cerca**  
4 medici, disciplina chirurgia generale, primo livello, presso la divisione di chirurgia d'urgenza  
2 neurologi, primo livello  
5 radiologi, primo livello. Informazioni: tel. 02-55038254-55038316. (G.U. n. 42 del 28/5/99)

## COMUNE DI MODENA

7 posti scadenza 1/7/99

● **cerca**  
7 educatori d'infanzia, con uno dei seguenti titoli: diploma di puericultrice, vigilanza d'infanzia, assistenza d'infanzia, operatore dei servizi sociali d'infanzia, diploma di abilitazione all'insegnamento nelle scuole del grado preparatorio, maturità magistrale, tecnico dei servizi sociali dirigente di comunità, assistente per comunità infantili, diploma conseguito al termine del progetto "Egeria" minimo 18 anni, cittadinanza europea, diritti politici, assenza da condanne penali, idoneità fisica, regolarità verso gli obblighi di leva. Informazioni: tel. 059-206871-206839-206840-206841. (G.U. n. 42 del 1/6/99)

## COMUNE DI JERZU (NUORO)

3 posti scadenza 1/7/99

● **cerca**  
2 vigili urbani, categoria C, diplomati  
1 geometra, categoria C, con diploma di geometra. Informazioni: tel. 0782-70332. (G.U. n. 43 del 1/6/99)

## ASL 12 DI BIELLA

6 posti scadenza 1/7/99

● **cerca**  
1 medico, disciplina medicina del lavoro e sicurezza degli ambienti di lavoro, primo livello  
1 ortopedico e traumatologo, primo livello  
1 ingegnere, staff sicurezza, con prestazione

lavorativa non superiore al 50%

1 radiodiagnostico, primo livello  
1 oncologo, primo livello  
1 gastroenterologo, primo livello. Informazioni: tel. 015-3503547. (G.U. n. 43 del 1/6/99)

## ULSS 9 DI PREGANZIOL (TREVISO)

5 terapeuti scadenza 1/7/99

● **cerca**  
5 terapeuti della riabilitazione, prima categoria. Informazioni: tel. 0422-323506-323504. (G.U. n. 43 del 1/6/99)

## ULSS 12 DI ZELARINO (VENEZIA)

6 posti scadenza 1/7/99

● **cerca**  
3 anestesisti e rianimatori, primo livello  
1 medico di igiene, epidemiologia e sanità pubblica, primo livello  
2 infermieri, prima categoria. Informazioni: tel. 049-9324272-9324267. (G.U. n. 43 del 1/6/99)

## USL DI SAN GIORGIO DI PIANO (BOLOGNA)

2 posti scadenza 1/7/99

● **cerca**  
1 assistente amministrativo  
1 coadiutore amministrativo. Informazioni: tel. 051-6644929. (G.U. n. 43 del 1/6/99)

## ASL DI BRESCIA

6 posti scadenza 1/7/99

● **cerca**  
1 educatore professionale  
2 terapeuti della riabilitazione  
1 assistente sanitario  
2 operatori di vigilanza e ispezione. Informazioni: tel. 030-3838201-3838348. (G.U. n. 43 del 1/6/99)

## NAVIGANDO NELLA RETE



www.microsoft.com/italy/jobs

Entrare in Microsoft vuol dire entrare in un'azienda di successo il cui obiettivo è di essere sempre all'avanguardia dal punto di vista tecnologico e organizzativo e di trasferire a tutti i suoi dipendenti delle competenze universalmente riconosciute e valorizzate. Oggi, la filiale italiana di Microsoft cerca giovani preparati, motivati e creativi da inserire in numerose aree del proprio organico (marketing, vendite, consulenza e supporto). Area marketing: il neos assunto deve elaborare le strategie marketing di prodotto e di canale, che vengono supportate dalle attività di marketing communications, relazioni esterne e ricerche. Per raggiungere questi obiettivi il candidato lavorerà con le più importanti agenzie

di pubblicità e di public relations e manterrà rapporti costanti con la stampa. Area technical support: il neos assunto aiuterà i clienti a ottenere i massimi risultati dalle tecnologie Microsoft erogando un'ampia gamma di servizi di supporto mission-critical, ovunque e in qualsiasi momento ne abbiano bisogno. Curerà tutte le esigenze di supporto post-vendita dei clienti utilizzando le più elevate competenze tecniche. Area sales/pre-sales: il neos assunto svilupperà le attività commerciali attraverso relazioni costanti con i clienti, a cui fornirà valutazioni d'impatto e progettazione, installazione e assistenza per tutti i prodotti. Collaborerà con il canale di vendita, con i partner qualificati e le terze parti indipendenti per innovare e promuovere le tecnologie software. Area consulting: fornirà consulenza alle grandi organizzazioni nelle fasi di progettazione, realizzazione e gestione del sistema informativo e li aiuterà a pianificare correttamente l'utilizzo della tecnologia. Curriculum, specificando il riferimento della posizione anche sulla busta, a: Microsoft, Centro Direzionale San Felice, c.a. Uff. HR, via Rivoltana 13, 20090 Segrate (Milano), e-mail: Start@microsoft.com, indicando il riferimento nell'oggetto dell'e-mail.

www.nissan.it

Il Gruppo multinazionale Nissan cerca: analisti programmatori da inserire nell'ambito della direzione commerciale. Requisiti: massimo 32 anni, laurea in discipline scientifiche o economiche, esperienza pluriennale e significativa nel settore automobilistico, naturale predisposizione al lavoro di gruppo ed ottima conoscenza della lingua inglese.

L'azienda, nell'ambito dei suoi programmi di sviluppo, è in grado di assicurare una crescita professionale e interessanti prospettive di carriera in Italia o all'estero. E' richiesta la piena disponibilità al trasferimento. La Nissan prevede anche inserimenti tramite stage.

Il "programma stage", rivolto a laureandi e neolaureati, si propone di contribuire ad avvicinare il mondo accademico alla realtà del mondo

del lavoro. Il Learning on the job, sono gli strumenti che permettono allo stageur, di conoscere le diverse aree aziendali nonché le metodologie di lavoro Nissan. Possono partecipare tutti i laureandi o neo laureati provenienti dalle facoltà di ingegneria, economia e commercio, scienze politiche, giurisprudenza, scienze statistiche. Requisiti: massimo 28 anni, media degli esami 28/30, minimo 105/110 come voto finale, ottima conoscenza dell'inglese e dei più avanzati software applicativi: spiccate doti di leadership, dinamismo ed iniziativa, ottime capacità relazionali, senso pratico e capacità di lavorare in team. Per accedere allo stage bisogna fare richiesta di partecipazione inviando il curriculum agli Enti convenzionati con la Nissan.

**Pagina a cura di Giampiero Castellotti, Maria Di Saverio e Laura Larcari. Per scrivervi e inviare inserzioni utilizzare il seguente recapito: l'Unità-Lavoro.it, via Torino 48, 20123 Milano. Fax (02) 80.232.225. Tutte le offerte di lavoro si riferiscono a personale maschile e femminile, essendo vietata qualsiasi discriminazione ai sensi della legge 903/77.**

## 7

## Cercalavoro

## OLTRE FRONTIERA



## DUBLINO

## Opportunità Ibm tra Irlanda e Inghilterra

La sede irlandese dell'Ibm, colosso informatico di prestigio internazionale, cerca per il Sales and Support Center di Dublino, laureati in discipline economiche e scientifiche per le attività di telesales e telemarketing. Il telesales è l'attività rivolta alla vendita di prodotti e servizi che darà l'opportunità di acquisire esperienza nell'ambito di tutte le fasi del ciclo di vendita, nonché conoscenza dei prodotti informatici Ibm. Requisiti richiesti: forti doti di comunicazione; capacità e volontà di lavorare in gruppo. Il telemarketing prevede il supporto alle campagne direct marketing attraverso la relazione costante con i clienti. La capacità di anticiparne le necessità di business consentirà di fornire input utili al miglioramento dei prodotti. Requisiti richiesti: ottime capacità relazionali; spirito di iniziativa; capacità di analisi e sintesi. Per le due posizioni è richiesta una fluente conoscenza dell'inglese parlato e scritto. E' gradita anche la conoscenza di una seconda lingua europea. Le condizioni proposte sono: contratto con Ibm Ireland di tipo permanent; salario competitivo; interessanti condizioni di lavoro. Curriculum via fax al numero 02-59624786, citando chiaramente il riferimento Rif. DUB a: Ibm Italia spa, Human Resources, Hiring Dept.

L'Ibm, inoltre, sta allestendo un International Service Center in Gran Bretagna, l'Eemea Human Resources Service Center, finalizzato alla gestione delle risorse umane interne all'azienda. L'obiettivo del nuovo centro è quello di fornire informazioni lavorative, orientamento e assistenza a manager e impiegati. L'Ibm cerca un candidato italiano per la nuova struttura, che verrà inserito con contratto locale. Riceverà un corso di formazione iniziale da seguire sia in Italia sia in Inghilterra. Al termine sarà impiegato nell'Uk Human Resources Service Center e farà parte del team che cura i servizi per l'Italia. Il lavoro, dunque, avverrà a stretto contatto sia con i membri dello Human Resources Italian team, sia con i futuri colleghi dell'Eemea center. Requisiti richiesti: laurea economica; disponibilità a lavorare in Inghilterra per un numero di anni; inglese fluente (preferibili francese e tedesco); esperienza nel settore delle risorse umane. Curriculum a: Ibm Italia spa, via Circonvallazione Idroscalo, 20090 Segrate (Milano), fax. 02-59620153, e-mail: pronto\_ibm@it.ibm.com.

## MANPOWER

SOCIETÀ DI SERVIZI DI LAVORO TEMPORANEO

## Assume per le filiali di:

**Milano (Tel. 02/86465100)**  
100 operatori call center, servizio clienti, disponibili a lavorare part-time su turni

**Milano (Tel. 02/66224488)**  
10 montatori meccanici, lettura disegno meccanico, 8 manutentori meccanici, elettrici, pneumatici

**Brescia (Tel. 030/3757370)**  
70 operai, 3° livello Metallmecc.co per grande azienda settore auto

**Torino (Tel. 011/6692860)**  
1 direttore amministrativo, 4 geometri, 1 ingegnere controllo qualità, 10 infermieri professionali, 10 operai generici e specializzati

**Padova (Tel. 049/8762155)**  
10 contabili, 5 addetti ufficio estero conoscenza PC e inglese 10 magazzinieri, 5 elettricisti

**Roma (Tel. 06/54225537)**  
3 segretarie di direzione, 5 operatori data entry, 5 contabili, 4 litografi/cartotecnici, 4 operai settore chimico

I candidati, amboscioso, possono rivolgersi alle filiali Manpower