

4

All'Atac-Cotral, progetto «Rete sicura»

L'Atac-Cotral, l'azienda di trasporto pubblico di Roma, per rispondere alle esigenze di sicurezza, sta realizzando il progetto «Rete sicura». In un anno sono stati formati circa 500 dipendenti ed è stata realizzata una piattaforma informatica dotata di una banca dati con tutte le normative e le sentenze della Cassazione in materia di sicurezza. Quest'anno il progetto sarà esteso ad altri 800 operai.



Prato, l'Ui chiede professionisti della 626

Il prossimo 18 aprile entrerà in vigore il decreto legislativo 528/99 che modifica la direttiva sui cantieri contenuta nel decreto 494/96. Anche in relazione a ciò l'Unione industriale di Prato ha proposto di creare una figura professionale specifica che si occupi solo degli infortuni nei cantieri edili, in aumento nonostante le molte leggi in materia di sicurezza nei luoghi di lavoro che sono state già recepite.

WORKERS
MEMORIAL YEAR

IN FIERA

Da domani a Milano
tre giorni di convegni
su lavoro e salute

Tre giorni di convegni e dibattiti dedicati alla sicurezza, l'8, il 9 e il 10 marzo, alla Fiera di Milano in occasione dello Workers Memorial Year organizzato con la partecipazione dell'Associazione Ambiente e Lavoro, Anpa, Cgil, Inail, Ispesi e Snop. Si comincia domani (ore 9.30-13) affrontando i temi «626 ter» e «Donna: salute e lavoro». Ai partecipanti verranno distribuiti gratuitamente un cd-rom contenente una banca dati sugli infortuni femminili: due dispense e un dossier su Donne salute e lavoro: il testo aggiornato al 31/1 della «626 ter» e una dispensa di primo soccorso. Nel pomeriggio (ore 14.30-17) si parlerà di «figure professionali Rsp, medico, tecnico, operatore»: «Chimica più sicura: i nuovi obblighi in 10mila aziende»; «Esperienze pratiche di gestione della sicurezza». Anche in questo caso con distribuzione della relativa documentazione. Il 9 marzo verrà affrontato l'argomento «Inail, incentivi e grandi novità dai decreti 144». Al centro, i 750 miliardi di incentivi in prevenzione, assicurazione a casalinghe e dirigenti, obbligo di denuncia contestuale all'assunzione, nuove tariffe bonus-malus, nuove regole per le malattie professionali, danno biologico e infortuni in itinere.

Fara seguito un confronto sulle figure professionali (con prosecuzione in due sessioni pomeridiane) e sulle biotecnologie. Ai partecipanti verrà fornita la documentazione relativa ai decreti emessi ai sensi della legge n.144 del 1999, alle nuove regole imposte dalla legge sull'assicurazione alle casalinghe oltre a tre floppy disk sulla prevenzione delle malattie professionali. Sempre il 9/3 verranno affrontati gli argomenti connessi alle «Certificazioni: Sgs, strumenti volontari, Ohsas 18000, Emas - le regole e i vantaggi presenti e futuri per le aziende certificate», che in Italia sono già circa 30mila, con dossier aggiornato all'1/3/2000 e documentazione: «Cantieri 2: le novità e i vincoli», con dispense, papers e nuovo Pos; «Software analisi infortuni e conduzione inchieste ed elaborazione dati M.P.» Il giorno 10 dalle 9.30 alle 13 saranno di scena la «626 - informazione e formazione 626, obblighi e prospettive», con manuali, dispense e papers - l'«Elettrosmog - i nuovi decreti nei luoghi di lavoro - con relativa documentazione. A questi appuntamenti si accompagneranno quello di «Agenda 21» (esperienze promosse e prospettive in Italia) e delle prospettive del nuovo obbligo alla luce del ddl all'esame del Senato sulla sicurezza degli edifici. Sempre il 10, alle 14.30, si parlerà di «Carta 2000 100 giorni dopo: Testo Unico e prospettive» attraverso un confronto con i presidenti delle commissioni parlamentari e il governo. Al centro, gli impegni assunti nella Conferenza di Genova '99 su Ambiente e Sicurezza (saranno disponibili manuale e floppy con i testi aggiornati e coordinati della «626-ter» al 31/01/2000).

prevenzione

INFO

Cantieri
pubblici
Rho vara
protocollo

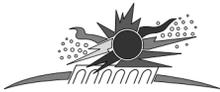
L'amministrazione comunale di Rho ha sottoscritto con Fillea Cgil, Filca Cisl e Feneal Uil un protocollo d'intesa per elevare il livello qualitativo delle imprese partecipanti alle gare d'appalto per l'esecuzione di opere pubbliche ed organizzare una sistematica attività di controllo al fine di garantire la sicurezza di chi lavora. Il protocollo è in fase di esame da parte dell'associazione dei costruttori di Assimpredil.

D'altronde è evidente, che l'approccio gestionale, ossia l'impostazione di un sistema aziendale permanente, autonomo e preesistente al verificarsi di qualsiasi situazione di rischio ipotizzabile, è l'unica scelta possibile per attuare una vera prevenzione.

Da qui l'esigenza di riferimenti affidabili per l'impostazione e attuazione della politica aziendale di gestione della salute e sicurezza sul lavoro, che ha richiesto e ancora richiede l'adeguamento a un sistema preventivo di tipo nuovo, soprattutto per le piccole e

L'analisi

ASSOCIAZIONE AMBIENTE E LAVORO



Dai rigidi schemi normativi anni cinquanta ai nuovi strumenti organizzativi e gestionali da sviluppare in funzione delle specificità delle singole imprese

Sicurezza in azienda
La logica della rivoluzione
targata Europa

PIERLUIGI BERTOLDO FRANCESCA AMENDOLA

GUIDA AGLI INTERVENTI IN FABBRICA

- 1 Eseguire la Valutazione dei Rischi **previa consultazione con il rappresentante per la sicurezza**
Estendere la valutazione dei rischi ai lavoratori equiparabili ai dipendenti, quali i soci che prestino la propria attività per conto di cooperative o società di fatto, gli apprendisti e stagisti, i lavoratori interinali
Individuare le misure tecniche, organizzative e procedurali, **previa consultazione con il rappresentante per la sicurezza**
Fissare in modo chiaro gli obiettivi da raggiungere
- 2 Stabilire un programma scritto degli interventi di prevenzione e protezione secondo priorità definite in base al livello di rischio individuato in fase di valutazione, **previa consultazione con il rappresentante per la sicurezza**
Approvare formalmente il Programma di Prevenzione e Protezione, **previa consultazione con il rappresentante per la sicurezza**
Mettere al corrente tutti i lavoratori della politica e del programma di prevenzione
Definire con chiarezza e rendere nota la struttura del Servizio di Prevenzione e Protezione (SPP) e l'organizzazione della sua attività, nonché il ruolo di tutti gli altri soggetti coinvolti. Chiarire a tutti i livelli le responsabilità e i compiti in materia di salute e sicurezza, **se del caso formalizzando in modo chiaro e univoco le deleghe**
- 3 Predisporre i mezzi e attuare le misure organizzative necessarie. Le attività di informazione e formazione vanno commisurate alla specifica realtà aziendale, non definite in base a modelli e contenuti preconfezionati. Particolare attenzione va riservata all'informazione e formazione di quelle figure che potranno poi a loro volta svolgere un ruolo formativo indispensabile per lo sviluppo dal basso di una cultura aziendale della sicurezza (i cosiddetti preposti)
- 4 Verificare la non conflittualità delle attività di gestione della sicurezza, garantendone anzi l'integrazione con le altre funzioni aziendali attraverso opportune misure organizzative definite al più alto livello dirigenziale
- 5 Dotare il SPP e le funzioni aziendali coinvolte di adeguati mezzi e risorse organizzative (es. programmazione di dettaglio delle attività, definizione delle modalità di interazione con le altre funzioni aziendali, programmi di formazione per gli addetti; organizzazione di gruppi ristretti di lavoro, strumenti di partecipazione e motivazione), tecnici (es. conoscenze tecniche e normative e possibilità di aggiornamento, attrezzature e strumenti di rilevazione adeguati), procedurali (es. procedure di sopralluogo, valutazione, di registrazione e valutazione di anomalie e infortuni, di elaborazione delle azioni correttive, di controllo e verifica delle misure intraprese)
- 6 Prevedere un flusso adeguato di informazioni tra le diverse funzioni coinvolte
Compilare il registro annotando tutti gli infortuni che comportino almeno un giorno di assenza dal lavoro. Elaborare altri indicatori (es. frequenza delle anomalie, valutazioni soggettive sull'ambiente di lavoro in generale, grado di informazione, formazione, partecipazione) e utilizzarli per valutare i risultati
- 7 Stabilire un programma di audit periodico e assicurare che, se necessario, le relative risultanze vengano recepite nel documento di valutazione dei rischi
- 8 Effettuare la riunione periodica di prevenzione secondo le modalità prescritte dalla legge e redigere il relativo verbale
- 9 Prevedere e attuare l'aggiornamento della politica aziendale per la sicurezza e della valutazione dei rischi, almeno in occasione della riunione periodica e di periodici sopralluoghi di monitoraggio
Prevedere e attuare l'aggiornamento della politica aziendale per la sicurezza e della valutazione dei rischi in occasione di variazioni significative nelle attività svolte, attrezzature, sostanze e materiali, procedure modalità di lavoro, aggiornamenti tecnologici o normativi etc.



Lavoro.it

Supplemento settimanale diffuso sul territorio nazionale unitamente al giornale l'Unità
Direttore responsabile Giuseppe Caldarola
Iscrizione al n. 205 del 28/04/1999 registro stampa del Tribunale di Roma
Direzione, Redazione, Amministrazione: 00187 Roma, via Due Macelli 23/13 Tel. 06/699961, fax 06/6783555 20123 Milano, via Torino 48
Per prendere contatto con Lavoro.it telefonare al numero 02/802321 o inviare fax al 02/8023225 presso la redazione milanese dell'Unità e-mail: lavoro@unita.it per la pubblicità su queste pagine: Publikompass - 02/24424611 Stampa in fac simile Se.Be. - Roma, via Carlo Pesenti 130 Satim S.p.A. Paderno Dugnano (MI) S. Statale dei Giovi 137 STS S.p.A. 95030 Catania - Strada 5, 35 Distribuzione: SODIP 20092 Cinisello B. (MI), via Bettola 18

l'Unità

Un quotidiano utile di Politica, Economia e Cultura

ABBONARSI ...È COMODO

Perché ogni giorno ti sarà consegnato il giornale a domicilio e se vorrai anche in vacanza.

...È FACILE

Perché basta telefonare al numero verde 800.254188 o spedire la scheda di adesione pubblicata tutti i giorni sul giornale.

...È CONVIENE

ABBONAMENTO ANNUALE		
7 numeri	510.000	(Euro 263,4)
6 numeri	460.000	(Euro 237,6)
5 numeri	410.000	(Euro 211,7)
1 numero	85.000	(Euro 43,9)
ABBONAMENTO SEMESTRALE		
7 numeri	280.000	(Euro 144,6)
6 numeri	260.000	(Euro 134,3)
5 numeri	215.000	(Euro 111,1)
1 numero	45.000	(Euro 23,2)