

un'organizzazione senza scopo di lucro
promossa dalla confesercenti Provinciale di Siena

Cescot Siena



Cescot Siena

Nata nel 1991, è un'organizzazione senza scopo di lucro promossa dalla Confesercenti Provinciale di Siena, associazione che rappresenta Piccole e Medie Imprese del Commercio, del Turismo e dei Servizi.

Le sedi Cescot

sono collocate presso la struttura provinciale Confesercenti e in tutto il territorio della Provincia: **Siena S.S.** 73 Levante 10 – Direzione Provinciale **Abbadia San Salvatore** – Via Hamman 51 **Chianciano** – Via delle Rose 3 **Colle di Val d'Elsa** – Via Oberdan 33/a **Poggibonsi** – Loc. Salceto 99

La sede di Siena, recentemente costruita, possiede 6 aule auditorium dotate delle più moderne attrezzature e tecnologie, tra cui un'aula cucina ed una informatica.

Cescot e l'Accademia per il turismo

Inoltre Cescot, insieme ad Eurobic e Saiter, gestisce in partnernariato l'avvio del progetto **Accademia per il turismo** di Palazzo al Piano.

Le principali attività di Cescot

la ricerca sui profili professionali, sui fabbisogni formativi e sulle dinamiche del mercato del lavoro,

l'orientamento per l'inserimento nel mondo del lavoro e per l'avvio di nuove iniziative d'impresa e di lavoro autonomo,

la formazione, mediante la predisposizione di progetti formativi a finanziamento pubblico e/o privato, relativi alle principali tipologie di lavoro e d'impresa e finalizzati all'inserimento nel mondo del lavoro, all'avvio di attività d'impresa ed all'aggiornamento continuo degli occupati e degli imprenditori.

l'organizzazione di stage e tirocini aziendali, in Italia e nei principali Paesi europei, rivolti ai giovani in uscita dal mondo della scuola e della formazione professionale.

La formazione Cescot

Cescot è articolata in cinque aree di intervento formativo:

la formazione di base, comprendente tanto le attività riconducibili all'attuazione dell'obbligo formativo, che i programmi rivolti ai giovani in uscita dal sistema scolastico e finalizzati a garantire un adeguato collegamento tra la scuola ed il mondo del lavoro,

la formazione per il lavoro, rivolta a persone disoccupate o in fase di cambiamento della propria attività lavorativa e finalizzata al primo inserimento ed al reinserimento occupazionale, in qualità di lavoratori dipendenti, autonomi o imprenditori,

la formazione superiore, costituita dai programmi sperimentali ed innovativi, realizzati anche su base multiregionale o europea, e dalle iniziative di Istruzione e Formazione Tecnica Superiore, promossi in partnership con il sistema scolastico e università,

la formazione continua, rivolta alle persone già occupate e finalizzata a favorire lo sviluppo professionale dei lavoratori ed una maggiore competitività delle imprese,

l'alta formazione, rivolta al management di imprese e di organizzazioni complesse, finalizzata a sostenere processi di sviluppo organizzativo, specializzazione professionale, riconversione aziendale.

Recentemente è stato intrapreso il percorso formativo FON.TER Fondo Paritetico Interprofessionale Nazionale per la formazione Continua del Terziario, nato a seguito dell'accordo interconfederale sottoscritto nell'anno 2002 tra l'organizzazione Datoriale Confesercenti e le Organizzazioni Sindacali CGIL, CISL, UIL e la formazione istituzionale gratuita per tutti gli iscritti all'Ente Bilaterale della Toscana del Commercio e del Turismo istituito da Confesercenti con CGIL-FILCAMS, CISL-FISASCAT, UIL-UILTUCS

Cescot al servizio delle Aziende

A Cescot si sono rivolte importanti aziende per la realizzazione di azioni formative sia sul versante imprenditoriale che dei propri dipendenti. Tra le altre ricordiamo:

Terme di Chianciano SpA
Terme Antica Querciolaia SpA
Gruppo Etruria – SMA distribuzione Centro Italia Scarl
Residenza per Anziani Campansi
Azienda Ospedaliera Senese
Centro Sperimentale del Mobile
Vacanze Senesi Tour Operator
AssiCoop Unipol Siena
Ente Mostra Vini Enoteca Italiana

Cescot e i docenti

Cescot per le sue azioni formative sceglie docenti di alto livello, provenienti sia dal mondo accademico che dal mondo delle professioni e dei mestieri. I nostri docenti sono reperiti con un'attenta valutazione dei curricula e delle capacità di insegnamento e formative, in relazione agli obiettivi didattici del percorso e alle caratteristiche del gruppo in formazione.

Cescot e la qualità

Cescot Siena è ente certificato UNI ES ISO 9001 - 2000 da Moody International Certification e Sincert Italia.

Dall'analisi dei bisogni formativi alla ricerca sul mercato del lavoro in termini di innovatività: Cescot verifica attraverso azioni di ricerca strutturate i bisogni del mercato allo scopo di creare corsi e formazione che possano rispondere ai bisogni reali del mondo del lavoro e di crescita delle professionalità dei lavoratori.

Ogni nostra attività formativa è attentamente monitorata, attraverso verifiche dirette ai soggetti coinvolti nell'azione formativa.

Noi in Cescot ci poniamo l'obiettivo di realizzare una formazione che sia centrata sui bisogni degli allievi in apprendimento: è per questo motivo che ogni corso di formazione viene continuamente monitorato.

Ad allievi, docenti, tutor, aziende ospitanti vengono somministrate schede per rilevare il grado di soddisfazione ma anche la percezione della qualità del servizio.

In particolare la valutazione del corso e docente da parte degli allievi fornisce un feedback fondamentale in termini di continuo miglioramento dell'offerta formativa.



Una società per lo sviluppo di servizi
e progetti sul territorio

Etruria Innovazione KNOCK: RETE PER IL COORDINAMENTO DEI SERVIZI ALLE PMI

Etruria Innovazione scpa, società interamente a partecipazione pubblica e senza scopi di lucro, costituita dalla Regione Toscana, dall'Università di Siena, dalle Amministrazioni Provinciali e dai tre Comuni capoluogo di Arezzo, Grosseto e Siena, ha presentato sulla misura 2.8.4 del DOCUP il progetto **KNOCK – [KNOWledge centre network]** - Rete per il coordinamento dei servizi alle PMI - che vuole costruire il modello di coordinamento dei servizi imprese e di un sistema di rete condiviso che funzioni da "anello" di raccolta e gestione della conoscenza.

Obiettivo principale di **KNOCK**, ribadito in **Protocollo di Intesa sottoscritto dalle tre Province**, che hanno presentato insieme ad Etruria Innovazione il Progetto, è la costruzione del modello ideale **[prototipizzazione]** di centro di coordinamento dei servizi a livello provinciale.

Tutto questo avviene nel rispetto delle realtà già esistenti ed operanti nelle specificità produttive locali, alcuni di questi soggetti hanno contribuito alla definizione degli aspetti essenziali, muovendo dalle esperienze sul territorio.

Il carattere peculiare della rete interprovinciale è quello di condividere esperienze, metodologie, servizi al fine di raggiungere effettivi livelli di miglioramento e

insieme di guardare al proprio territorio, mantenendo un contatto forte con le altre realtà territoriali. Le crescenti necessità di rendere competitive le aziende Italiane ha assegnato alla **ricerca ed all'innovazione** il compito di sostenere la crescita del tessuto produttivo. Attori di tale processo devono necessariamente essere **istituzioni, università, associazioni, centri di competenza locali e, naturalmente, le aziende.**

In questa ottica, si progetta un soggetto con funzioni di coordinamento dei centri servizio per le aziende che possa:

- Raccogliere, produrre e gestire la conoscenza e l'informazione inerente il tessuto produttivo locale
- Raccordare PMI ed associazioni con le istituzioni ed il mondo della ricerca
- Promuovere e sostenere l'innovazione ed il trasferimento tecnologico
- Attivare servizi mirati a sostegno dell'imprenditorialità e della produzione
- Possedere e realizzare strumenti informatici e tecnologici atti a supportare la propria attività
- Collaborare e condividere le competenze esistenti al fine di agire in sincronia sul territorio