

ORA L'ITALIA E' UN PAESE PIU' GIUSTO.

Il Governo vara la riforma delle pensioni

Aumentate le pensioni basse

**Maggiori tutele previdenziali per i giovani
e i lavoratori precari**

**Gradualità nell'aumento dell'età pensionabile
senza più l'ingiustizia dello scalone**

In pensione prima chi fa lavori usuranti

Abolito lo scalone e aumentate le pensioni basse

- È stato abolito lo scalone Maroni. Il percorso verso l'innalzamento dell'età pensionabile sarà graduale
- Sono state alzate le pensioni basse, dal 2008 e con un'erogazione di anticipo nel 2007
- Sono state individuate nuove categorie di lavori usuranti (turnisti, addetti a linee e catene, conducenti di mezzi pubblici pesanti). E chi fa un lavoro usurante andrà in pensione con tre anni di anticipo
- Si potrà andare in pensione a qualunque età dopo 40 anni di lavoro

Ammortizzatori sociali

- Aumento dal 50 al 60 % dell'indennità di disoccupazione e prolungamento fino a 12 mesi
- Unificazione nel tempo dei trattamenti di disoccupazione e mobilità e universalizzazione degli strumenti per l'integrazione al reddito

Donne

- Il tetto dei 60 anni per le donne viene mantenuto
- Sono stati previsti interventi per conciliare i tempi di lavoro e famiglia
- Previsti sostegni ai servizi per l'infanzia e per gli anziani non autosufficienti
- Orientamento dei fondi comunitari all'accompagnamento, formazione e inserimento delle donne nel lavoro
- Incentivi per le aziende a sostegno dell'occupazione femminile

Giovani

- Nuovi importanti incentivi per il riscatto della laurea
- Potranno essere sommati i diversi periodi di contribuzione
- È aumentata la copertura previdenziale per i lavori discontinui
- È aumentata l'indennità di disoccupazione
- Incentivi per le aziende a sostegno dell'occupazione giovanile

Mercato del lavoro

- Modifiche normative che migliorano la qualità dell'occupazione e contrastano la precarietà
- Riviste le norme che regolano i rapporti di lavoro discontinui previsti dalla legge 30 e da altre normative
- Limite di 36 mesi alla possibilità di reiterare i contratti a termine
- Potenziati i servizi pubblici per l'impiego
- Incentivi per le aziende a sostegno dell'occupazione degli ultra 50enni

Competitività

- Sostegno alla competitività delle aziende
- Aumento della percentuale di sgravio alle imprese al 25%
- Garantita ai lavoratori la pensionabilità piena del premio di risultato
- Detassazione delle quote di premio di risultato, con vantaggi sulla retribuzione dei lavoratori
- Abolizione della contribuzione aggiuntiva a carico delle imprese sulle prestazioni straordinarie

