



CGIL

a cura della CGIL www.cgil.it

Sindacato

Il sindacato metalmeccanici della Cgil presenta le proprie richieste
Un aumento salariale di 130 euro per un biennio, aumenti ai precari

La piattaforma Fiom

Per i metalmeccanici è un ritorno al passato, agli anni delle piattaforme e dei relativi accordi separati. L'ultima volta era stato nel 2003: da allora, nei negoziati contrattuali del settore era sempre prevalso lo spirito unitario dei tempi migliori. A marcare la differenza con le passate stagioni della contrastata storia di rinnovi della maggiore categoria industriale, tuttavia, questa volta le sigle di categoria non si presentano al tavolo della trattativa in ordine sparso, avendo presentato Fim e Uilm lo scorso 25 giugno un documento rivendicativo comune. La partenza, insomma, non poteva essere peggiore, con la Fiom relegata al difficilissimo ruolo di chi deve "correre da sola". "La responsabilità di quanto sta succedendo - spiega Maurizio Landini, responsabile dell'ufficio sindacale nella segreteria nazionale Fiom - è unicamente di quei sindacati che, prima il 22 gennaio e poi il 15 aprile, hanno sottoscritto con il governo e con la Confindustria un accordo separato che stravolge e peggiora tutte le regole e i diritti del contratto nazionale".

Che impatto ha avuto l'intesa separata sulla riforma dei contratti?
 Obbedendo a quel protocollo, che non è stato né discusso, né votato dai lavoratori, Fim e Uilm hanno deciso di rompere l'accordo unitario con il quale si erano rinnovati gli ultimi due contratti nazionali e di presentare una propria piattaforma, arrivando addirittura ad annunciare la disdetta della parte normativa del vigente contratto nazionale.

Non a caso la piattaforma Fiom afferma prima di tutto il principio che non si può cambiare o addirittura stravolgere il contratto nazionale mentre è ancora in vigore.

Certo. Nell'accordo firmato nel gennaio 2008 tutti si erano impegnati a far valere quel contratto, in particolare per i diritti e le parti normative, fino alla fine del 2011. Peggiorare in corso d'opera i diritti e i poteri dei lavoratori è ingiusto, se non illegale.

Quali sono i principali punti della piattaforma che avete presentato il 30 giugno?
 La nostra piattaforma ha soprattutto lo scopo di difendere il potere d'acquisto dei lavoratori, in continuità e nel miglioramento di quanto sottoscritto uni-

tariamente negli ultimi due rinnovi. Di qui la richiesta di un aumento mensile di 130 euro per il prossimo biennio. Ma non solo. Vogliamo affermare il principio che gli aumenti dei salari che si realizzano nei contratti nazionali devono andare integralmente anche a tutti i lavoratori che durante il prossimo biennio, a causa della crisi, saranno coinvolti dalla cig, oltre a chiedere la detassazione degli aumenti salariali nazionali, che prendono tutti, e non solo dei salari aziendali, che vanno a una parte. ❖

Filcem

Elettrici al via

La Filcem-Cgil presenta la propria piattaforma per il rinnovo del contratto dei lavoratori elettrici. Il contratto di settore è scaduto il 30 giugno e interessa 65.000 lavoratori dipendenti in più di 130 imprese pubbliche e private. Per la prima volta i sindacati di categoria di Cgil, Cisl e Uil non sono riusciti a varare un documento unitario; il confronto tra le sigle si è arenato sulla richiesta salariale, su cui pesano le nuove regole dell'accordo separato sulla contrattazione. La piattaforma Cgil, che è stata approvata dall'assemblea nazionale dei quadri e delegati sindacali, al termine di centinaia di assemblee svolte in tutti i posti di lavoro, prevede, proprio sulla parte economica, un aumento di 190 euro medi per il prossimo triennio, di poco superiori al 6% realizzato nel secondo biennio economico 2005-09. Altri punti essenziali del testo Filcem - peraltro già spedito alle controparti Assoelettrica (Confindustria), Enel, Federutility, (Confservizi), Gse, Sogin e Terna (tutte società del ministero dell'Economia), per aprire al

più presto le trattative -, concernono la realizzazione del ccnl unico del comparto integrato energetico-idrico, andando oltre gli attuali perimetri contrattuali con l'accorpamento dei settori elettrico, energia e petrolio, gas-acqua (i cui rinnovi sono tutti in scadenza a fine 2009) per meglio governare i processi produttivi in corso. La seconda novità è la costituzione, sul modello tedesco, di un sistema duale di governance dell'impresa, che contempli l'istituzione dei consigli di sorveglianza, con all'interno dei rappresentanti dei lavoratori per l'indirizzo e il controllo delle strategie aziendali, al fine di sviluppare ulteriormente il sistema in atto di relazioni industriali verso forme più avanzate di democrazia economica. Inoltre, la piattaforma mette al centro la prevenzione e la sicurezza sui luoghi di lavoro, propone la revisione dei sistemi classificatori per riconoscere meriti e competenze, il rafforzamento del welfare integrativo, con l'unificazione dei fondi di previdenza complementare e la conferma del fondo integrativo. ❖

Commercio

ACCORDO UNITARIO

C'è soddisfazione nella Cgil e nella Filcams per l'intesa firmata dalle tre organizzazioni del terziario e del commercio con le aziende del settore. Un accordo che chiude una lunga fase di difficoltà nei rapporti unitari dopo la firma separata del contratto da parte della Fisascat

Cisl e della Uiltucs Uil il 18 luglio dello scorso anno, giusto un anno fa. Una firma alla quale sono seguite polemiche ed iniziative di mobilitazione, e negli ultimi mesi, però, un confronto serrato che ha consentito di sciogliere definitivamente i nodi della vertenza. Un risultato quindi che consente di affrontare con migliori strumenti la crisi e di difendere l'occupazione. "L'intesa" dichiara Franco Martini segretario generale Filcams Cgil "conclude positivamente la lunga vicenda del contratto separato del ter-

ziario, siglato il 18 luglio 2008. Nei prossimi giorni partirà la consultazione delle lavoratrici e dei lavoratori per approvare l'intesa nei luoghi di lavoro." "La conclusione unitaria è stata resa possibile dal confronto che in questi mesi si è sviluppato tra le parti e che ha portato a chiarire la piena legittimazione del secondo livello di contrattazione, aziendale e territoriale sull'organizzazione del lavoro, comprese tutte le materie controverse dell'accordo separato. Fin dal primo momento questo è

Calendario della settimana

Martedì 7 luglio
 ROMA, CGIL NAZIONALE, ore 9.30 • Seconda giornata di studio Cgil e Iress sulla crisi. Intervengono Guglielmo Epifani, Agostino Megale, Lapadula, Pennacchi, Barucci, Leon e altri.

Bologna, CAMERA DEL LAVORO • Riunione Cgil sul Libro bianco del governo. Conclude Fulvio Fammoni.

Mercoledì 8 luglio
 ROMA, CGIL NAZIONALE, ore 10 • Iniziativa Cgil sul Mezzogiorno e la crisi con Vera Lamonica, Garuffi, Altieri e i segretari regionali Cgil.

Venezia, ISOLA DI SAN SERVOLO, ore 14 • Seminario Cgil sul federalismo fiscale e welfare con Morena Piccinini.

Giovedì 9 luglio
 PALERMO, ASTORIA PALACE HOTEL, ore 9.30 • Iniziativa Cgil Sicilia su giovani e welfare con Fammoni.

ROMA, PALAZZO VIDONI • Sit in dei sindacati dei medici contro Brunetta.

Venerdì 10 luglio
 NOVARA, AUDITORIUM CONSERVATORIO, ore 10 • Convegno nazionale "Lavoro e Società" sulla bilateralità con Agnello Modica, Fammoni, Schiavella, Martini, Cantone, Fedeli, Scudiere, Crogi, Landini e altri.

CAGLIARI • Sciopero generale unitario dei lavoratori della Sardegna.

Domenica 12 luglio
 LIVORNO, FORTEZZA VECCHIA, ore 10 • XV edizione del Meeting Internazionale Antirazzista dell'Archi con Fammoni, Olsson e Chese-nau (Com. eco. e soc. Ue), Rita Borsellino, Donini, Olivero, Rosi Bindi, Beni, Kutufà ed altri.

stato l'obiettivo centrale dell'iniziativa sviluppata dalla Filcams e per questo l'intesa va apprezzata." "Naturalmente" prosegue Martini "l'intesa raggiunta non risolve tutte le questioni aperte nel quadro sindacale generale e di categoria. Tuttavia, offre condizioni nuove e più avanzate per ricercare utili convergenze, soprattutto nello sviluppo della stagione contrattuale per il rinnovo dei Ccnl di settori e per il pieno sviluppo della contrattazione di secondo livello". ❖