

Welfare e fortuna

L'occupazione è un terno al lotto

Lo scorso 21 ottobre l'inchiesta de L'Unità

«Come ci si sente a giocare la vita 12 volte al giorno» era il titolo dell'inchiesta de L'Unità sul nuovo gioco a premi Win for Life uscita lo scorso 21 ottobre a firma della scrittrice Chiara Valerio. Il nuovo gioco mette in palio 4mila euro al mese.



Il format per un impiego? L'ultima moda in tv

La Sony Pictures Television ha inaugurato una serie di format televisivi dove il premio in palio è un posto di lavoro. In Argentina nel programma "Recursos humanos" (Risorse umane) sono gli spettatori ad assegnare l'impiego ai candidati.

→ **In Sardegna** una catena di supermercato lancia un concorso regionale. In palio 4 posti al mese

→ **Con una spesa** si partecipa all'estrazione. La vincita è cedibile e il contratto dura un anno

«Con 30 euro vinci un contratto» La lotteria italiana del lavoro

Con 30 euro di spesa si può partecipare al concorso «Vinci il tuo lavoro». Accade nei supermercati della Sardegna che fanno capo al centro di distribuzione Cs&D. In palio 48 posti in un anno. Preoccupati i sindacati.

LAURA MATTEUCCI
MILANO

Lotteria lavoro. Finora era un'auto, un motorino, un viaggio, un servizio stile finto d'antan di posate d'argento. E soldi, certo, a cascata o a piccole gocce, in contanti o monete d'oro. Adesso si aggiunge un posto di lavoro pronta consegna, cedibile all'amico o al parente più bisognoso, un anno a mille euro al mese o giù di lì, e poi chissà non arrivi la riconferma. Prima si vinceva un desiderio, un optional, un sogno. Nell'Italia precaria della crisi nera forse il sogno dei sogni è il lavoro. Che c'è di meglio di toccare un tasto così sensibile per tanti se lo scopo è fidelizzare la clientela e raggiungerne di nuova?

MARKETING "CREATIVO"

Devono averla pensata così al Cs&D (Centro distribuzione e servizi) di Villacidro, Cagliari, cui fanno capo decine di supermercati in tutta la Sardegna, tra cui le catene dei marchi Despar e Sigma. È qui che è stato organizzato il concorso regionale partito il primo novembre e in vigore fino ad ottobre 2010. In palio 4 posti di lavoro al mese, per un anno: 48 in tutto. Come cassiere, commesso, magazziniere, addetto al banco gastronomia, o anche negli

uffici interni del Cs&D, questo si valuterà poi, a seconda delle esigenze e delle opportunità. Il regolamento è semplice: si entra in uno dei supermercati di cui sopra, si fa una spesa per un minimo di 30 euro, si ha in cambio una cartolina da compilare e imbucare in un'apposita urna (con 60 euro di spesa cartoline e possibilità raddoppiano, con 90 triplicano, e così via), che ogni fine mese verrà aperta alla presenza di un notaio per estrarne i quattro vincitori. A loro (o a chi loro segnaleranno, unico vincolo è l'età, 32 anni al massimo) verrà stipulato un «contratto di inserimento», settore commercio, a tempo determinato per 12 mesi. Un primo passo verso il mitico posto fisso.

ALL'AVANGUARDIA

A dirla tutta, il primo esperimento di lavoro in palio è da attribuire, pur in forma più ridotta, alla catena di supermercati Tigros che, tra le province di Varese, Verbania e Novara, ha appena estratto a sorte con lo stesso meccanismo 10 nuovi occupati. Prima ancora, non risultano precedenti né in Europa né nel mondo. L'Italia è all'avanguardia in fatto di destini affidati alla sorte. Ma il direttore generale di Cs&D nonché vicedirettore di Sigma Antonello Basciu rivendica la paternità dell'idea: «In realtà, è venuta due anni fa a una mia amica, anche se siamo riusciti a realizzarla solo ora». Il suo è uno sguardo del tutto disincantato al tema: «Non c'è nulla di strano, è una vincita come un'altra. Non costa nulla, ed è utile. Anzi, meglio di un'altra: la gente preferisce vincere un posto di lavoro piuttosto che un'auto. Con la situazione che

c'è, poi, tutti hanno un parente o un amico che ha bisogno: la gente partecipa per un figlio, una nuora, un conoscente. È tutto regolare, tutto a norma di legge, e diamo una mano alla situazione occupazionale sarda». Il Cs&D, che occupa 2.570 persone nei vari punti vendita, e che «di nuovi occupati ha sempre bisogno», farà anche di più: darà un contributo di 8mila e 40 euro all'anno per ogni assunzione al socio (per esempio Despar o Sigma) in questione, e altri 8mila nel caso il contratto, scaduto il primo anno, diventi a tempo indeterminato.

IL VALORE DEL LAVORO

Quello che per Cs&D, come anche per Tigros, è «un'opportunità», per i sindacati, già alle prese con licenziamenti e ricorsi alla cassa integrazione da record, è un nuovo problema da affrontare. «Ben venga ci siano imprese in grado di assumere personale - dice Maria Grazia Gabrielli, responsabile del Terziario nella segreteria nazionale Cgil - il punto è: perché non assumere con i metodi tradizionali?». Curricula, colloqui, formazione, anche relazioni con i sindacati (che non ci sono state) per conoscere le aree di maggior crisi e individuare le soluzioni migliori. «Tanto più in una fase così difficile, anche nel commercio, questo legare il posto di lavoro alla fortuna stride col contesto, col valore del lavoro e col fatto che stiamo parlando di un diritto costituzionalmente sancito - chiude Gabrielli - È un approccio troppo leggero, che non ci sembra opportuno, e che rischia di svilire un problema serio e reale, com'è quello dell'occupazione oggi in Italia». ♦

I precedenti

L'esempio di Tigros a Varese Estratti 10 nuovi occupati

La prima a mettere in palio posti di lavoro (10 in un mese di concorso), è stata la Tigros di Malnate, Varese, catena di supermercati diffusa nella provincia. Il 15 ottobre è avvenuta l'estrazione tra le circa 300mila cartoline "imbucate", i colloqui sono in corso. «L'abbiamo fatto per il 30esimo anniversario della catena - dice Stefano Trentini, responsabile del marketing - e non è ripetibile. Nasce dal rapporto stretto dei nostri punti vendita con i clienti, non lo vedo nelle grandi catene, negli ipermercati e simili. Per i nuovi occupati ci sarà anche un periodo di formazione».

Con Win for life 6 milioni di giocatori in più

Vinci per la vita-Win for Life è il nuovo gioco numerico Sisal che permette di aggiudicarsi una vincita fino a 4mila euro al mese per 20 anni. Il premio è destinabile a favore di terzi ed è ereditabile. Giocare è semplice, basta scegliere almeno 10 numeri su 20, e per ogni giocata il terminale assegna il Numerone, un ulteriore numero tra 1 e 20. A "Win for life" si può giocare ogni giorno e le estrazioni avvengono ogni ora. Nel primo semestre dell'anno i giocatori Sisal sono cresciuti del 50%, circa 6 milioni. I dati del primo semestre, con un giro d'affari di 3,9 miliardi, sono in crescita del 32,6% rispetto a un anno fa.