



Il presidente della Fiat, Luca Cordero di Montezemolo con l'amministratore delegato Sergio Marchionne. Nel 2009 il loro stipendio è aumentato

→ **Nel 2009** Marchionne e Montezemolo si sono aumentati lo stipendio: 10 milioni in due

→ **Fiom:** premio per chiudere Termini. Il Lingotto: senza aiuti saltano gli obiettivi di utile

È crisi per il settore auto ma non per gli stipendi Fiat

Un progetto di bilancio Fiat per il 2010 che però contiene una notizia "pesante" relativamente all'anno passato: gli stipendi di Montezemolo e Marchionne sono saliti in modo cospicuo nonostante il periodo di crisi.

MARCO VENTIMIGLIA

MILANO
mventimiglia@unita.it

Che i manager guadagnino parecchi soldi è nell'ordine delle cose, che i loro emolumenti siano cento e più volte quelli di un lavoratore di-

pendente è fatto più difficile da digerire, per quanto ben noto, ma che i dirigenti di una grande azienda possano archiviare un'annata a suon di bonus milionari mentre parte dei propri operai vedono davanti il baratro della disoccupazione, beh, qui il sangue si fa davvero amaro. Ed è quanto accaduto ieri ai lavoratori di Termini Imerese davanti al resoconto del progetto di bilancio della Fiat, in particolare apprendendo dei compensi spettanti ai due uomini simbolo dell'azienda, Luca Cordero di Montezemolo e Sergio Marchionne.

E vediamoli questi numeri: il presi-

dente del Lingotto ed il suo amministratore delegato si mettono in tasca per il lavoro svolto nel 2009 qualcosa come 10 milioni di euro complessivi, per di più con una lauta maggiora-

Bonus pesante

All'amministratore un premio da 1,34 milioni per gli obiettivi raggiunti

zione rispetto all'anno precedente. In particolare, gli emolumenti di Montezemolo passano da 3,386 mi-

lioni di euro a 5,177 milioni, mentre quelli di Marchionne salgono da 3,418 milioni fino a 4,782 milioni. Quest'ultimo ha percepito lo stesso stipendio base del 2008, pari a 3,05 milioni, ma la retribuzione è stata incrementata dalla parte variabile (bonus di 1,345 milioni) grazie al raggiungimento degli obiettivi che, come già reso noto dal gruppo, sono stati anche superati nel 2009 malgrado la crisi. Lievitano anche i compensi per i dirigenti strategici, passati da 11,5 a 19,3 milioni.

Ma non è finita qui, perché se possibile la coppia di vertice può guarda-