

CASSA, BOOM A GENNAIO

366

Sono i decreti per la cassa straordinaria a gennaio dovuti a crisi aziendali

286%

È l'aumento percentuale dei decreti per la cigs di gennaio. Nello stesso periodo 2009 i decreti erano stati 87

500mila

È il totale dei lavoratori coinvolti nella cigs a gennaio. In tutto il 2009 non si era mai raggiunta questa cifra

→ **106 studiosi firmano** l'appello contro il disegno di legge 1167 in discussione in Senato→ **I diritti dei lavoratori** sottratti alla giurisdizione ordinaria. È una modifica diretta dell'art. 18Giuslavoristi
in rivolta
«Stop alla
controriforma»

106 giuslavoristi hanno firmato un appello affinché si fermi la controriforma del diritto del lavoro in discussione al Senato. Il disegno di legge modifica occultamente l'articolo 18 dello Statuto dei lavoratori.

G.VESMILANO
economia@unita.it

L'appello è apparso sulle pagine de l'Unità di ieri: «Fermiamo la controriforma del diritto del lavoro». Il manifesto fa riferimento al disegno di legge 1167-B in esame al Senato e finora sono 106 i giuslavoristi, gli avvocati e i professori, che lo hanno sottoscritto. Nomi pesanti del mondo accademico e politico: da Umberto Romagnoli a Tiziano Treu, passando per Luciano Gallino.

TECNICISMI PER TUTTI

Il testo sembra che parli di tecnicismi per gli addetti ai lavori. Invece tratta temi che riguardano direttamente tutti. Almeno tutti quelli che lavorano, cercano un lavoro o lo cercheranno in futuro. Precari e a tempo indeterminato. In particolare sono due gli articoli messi sotto lente dal manifesto: il 31 e il 32 del suddetto disegno di legge. In soldoni, prevedono due grandi rivoluzioni nel diritto del lavoro: la

prima riguarda le controversie tra datore di lavoro e dipendente. La seconda riguarda i tempi per l'impugnazione dei licenziamenti, dei contratti di lavoro a termine o di collaborazione. Il comma nove dell'articolo 31 cancella praticamente il ruolo del giudice del lavoro, e stabilisce che in caso di contenziosi tra il datore di lavoro e il dipendente sia un arbitro a decidere. Come? Attraverso il principio dell'equità, ovvero - secondo chi ha sottoscritto l'appello - «senza il doveroso rispetto di leggi e contratti collettivi».

Ma c'è di più: i contratti di cui dovrà occuparsi l'arbitro - che sarà scelto dalle parti - verranno scritti e certificati da apposite commissioni, ovvero da enti bilaterali costituiti da sindacati e imprenditori. E la clausola che stabilisce che le controversie vanno affidate all'arbitro potrà essere aggiunta «anche al momento della stipula del contratto individuale di lavoro». Che vuol dire? Che al giovane che cerca un impiego, l'imprenditore potrà dire: «Ti assumo solo se accetti questa condizione».

E IL GIUDICE?

Che fine fa il togato? Secondo l'appello dei giuslavoristi, il giudice, «anche qualora dovesse continuare residualmente a svolgere la propria funzione, vedrebbe depotenziati i propri poteri in quanto limitati al solo accertamento del presupposto di



Foto Ansa

In Senato è in discussione la controriforma del lavoro

Lecce**Mentre potava una siepe
lavoratore muore folgorato**

Un mortale infortunio sul lavoro si è verificato ieri a Merine, una frazione del Comune di Lizzanello, a pochi chilometri da Lecce. Marcello Greco, 41 anni, operaio di Squinzano, è rimasto folgorato dopo essere venuto a contatto accidentalmente con i cavi dell'alta tensione mentre effettuava lavori di potatura in una villa sulla vecchia strada che da Merine conduce a Vernole.

legittimità dei provvedimenti datoriali, escludendo quindi ogni indagine sulla ragionevolezza degli stessi». In sostanza un timbracarte.

Inoltre, continua il testo, «in una materia particolarmente delicata come quella dei licenziamenti, il giudice potrà sentirsi condizionato nella sua autonomia, dovendo tenere conto delle nozioni di giusta causa e giustificato motivo espresse dalle parti in sede di certificazione». Cioè, non dovrà considerare soltanto dei diritti custoditi dal codice civile ma quello che hanno stabilito gli enti che hanno scritto il contratto. Tant'è che l'allarme dei notabili, a questo