

linguer e Patrizia Toia, «peccato che il governo italiano non abbia capito in tempo il cul de sac in cui è si è messo adottando una posizione di mera difesa della lingua italiana». Secondo gli europarlamentari ora «è forse troppo tardi per una soluzione negoziale basata sulla sola lingua inglese, una scelta che, se compiuta in tempo, avrebbe svelato chi è che ha davvero a cuore l'Europa. Del resto, per il governo degli spot è stato più facile condurre la solita battaglia di principio piuttosto che giocare la carta della politica». In base alla bozza di regolamento, che intanto verrà discussa domani a Bruxelles

**Andrea Ronchi**  
«È inaccettabile:  
si formalizzano  
due tipi di Europa»

dai ministri responsabili, ci sarà un periodo transitorio di sei anni in cui i brevetti presentati nelle tre lingue dovranno essere accompagnati da una traduzione.

Ad oggi esiste un Ufficio europeo dei brevetti (EPO) in tre lingue, ma con la necessità di tradurre e approvare le invenzioni negli altri Paesi, con costi di circa 20mila euro, cioè venti volte tanto quelli affrontati dalle aziende americane o di altri Paesi. L'anno scorso l'European Patent Office ha registrato 134.542 brevetti: in testa la Germania (25.107), seguita da Francia (8929), Olanda (6.738), Regno Unito (4.821) e Italia (3.881). ♦

**TASSE AMERICANE**

**Il compromesso sul taglio delle tasse «eviterà uno shock per l'economia: senza, una famiglia della classe media avrebbe tasse aumentate di 3.000 dollari». Lo afferma la Casa Bianca.**

**AFFARI**

**EURO/DOLLARO 1,3215**

**FTSE MIB  
20.393  
+1,4%**

**ALL SHARE  
21.092  
+1,32%**



**Stage non retribuiti, contratti a progetto, cervelli in fuga** il mercato del lavoro offre oggi sempre meno diritti

# «Il lavoro precario deve costare più di quello stabile»

**Il problema non può essere aggirato con meno tutele per alcuni  
Incentivi fiscali alle imprese che stabilizzano l'occupazione**

**La proposta**

**RITA GHEDINI e ACHILLE PASSONI**  
SENATORI PD

**O**rmai è risaputo, l'Italia non è un Paese per giovani. Sono tempi duri per chi esce dall'università alla ricerca di una prima occupazione o per chi perde il lavoro ed è costretto a rimettersi sul mercato. Oltre agli effetti devastanti della crisi, infatti, il mercato del lavoro italiano è colpito dalla piaga degli stage non retribuiti, dei contratti a progetto, da cervelli in fuga da un lavoro che offre soltanto obblighi arbitrari e dimentica i diritti.

**Mai come in questo momento** il dibattito politico è stato più lontano dai problemi reali dei cittadini e la crisi della maggioranza, ormai acclarata, i contenuti e le modalità con i quali si sta manifestando ne sono una riprova. Chi cerca lavoro è lasciato solo in mezzo alla giungla del precariato, a combattere un si-

stema che giorno dopo giorno cancella futuro e aspirazioni degli italiani. Un sistema indegno per una Repubblica costituzionalmente «fondata sul lavoro».

Il compito di chi come noi siede in Parlamento e rappresenta i cittadini è quello di provare a riportare il dibattito su temi reali: è questo l'obiettivo del disegno di legge contro il precariato, che abbiamo presentato con il collega Treu. Il precariato è uno dei più grandi problemi sociali del nostro tempo; invece di combatterlo a parole o in televisione, abbiamo provato a offrire delle soluzioni concrete su cui speriamo possano convenire i giovani precari e convergere uno schieramento vasto.

La nostra idea parte da un presupposto fondamentale: il lavoro precario deve costare più del lavoro stabile. Perché fintanto che la precarietà costerà meno, continuerà a esistere e prosperare. Questo è il cuore del problema e bisogna affrontarlo di petto. Un problema che non è aggirabile con interventi sulla natura del rapporto di lavoro, con la riduzione delle tutele per alcuni, con la

cancellazione dell'articolo 18. Per eliminare la precarietà bisogna aumentare i costi in base al principio della parità di costo a parità di prestazione e renderla sconsigliata.

**E' un'idea semplice** ma crediamo efficace, da implementare parificando la contribuzione per rendere meno appetibili le forme di contratto maggiormente «precarizzanti» e, allo stesso tempo, estendendo una serie di tutele per chi oggi ne è privo - incentivi per la formazione professionale, lotta allo stage senza regole, estensione di diritti sindacali e trattamenti pensionistici adeguati - che cancellino quelle zone d'ombra del precariato selvaggio in cui finiscono sempre più spesso i nuovi lavoratori. Occorre contestualmente premiare le imprese che stabilizzano il lavoro con incentivi fiscali e mirare ad una progressiva riduzione del costo del lavoro, attraverso la riduzione del cuneo fiscale. Inoltre, siamo convinti che per rendere efficaci queste misure nel lungo termine sia necessaria una nuova attenzione alla formazione continua del lavoratore, un aspetto oggi ignorato in Italia ma centrale in molti paesi europei perché decisivo al fine di reinserire nel mercato del lavoro chi il lavoro lo ha perso.

Con questa proposta abbiamo voluto dare un segnale ai giovani, a chi ha appena perso un lavoro o a chi non riesce a trovarlo: il Partito democratico c'è, la precarietà si può sconfiggere e noi abbiamo un'idea di come farlo. Non si può dire certo altrettanto di questo governo che, però, finalmente è arrivato al capolinea. ♦

Foto Ansa