



**Alitalia:
2011 sarà
pareggio**

Alitalia chiuderà il 2011 in pareggio. L'obiettivo è stato confermato dal cda che ha approvato la semestrale con un miglioramento di tutti gli indicatori. L'outlook del terzo trimestre indica un'importante accelerazione della crescita dei passeggeri e dei ricavi rispetto al terzo trimestre 2010. La crescita sarà trainata in particolare dalle attività intercontinentali.

l'Unità

SABATO
30 LUGLIO
2011

35

→ **Duemila euro** in più in 3 anni per i 500 dipendenti e incentivi bonus basati sul merito

→ **Allungamento** del part-time per la maternità, convenzioni e facilitazioni per gli asili nido

Alla Gucci aumenti per merito benefit e welfare aziendale

Un aumento di 2mila euro in tre anni, benefit e welfare aziendale nell'accordo raggiunto alla Gucci di Casellina (Fi) Tra l'altro: borse di studio, formazione, libri di testo, agevolazioni per i trasporti.

SILVIA CASAGRANDE

FIRENZE
firenze@unita.it

Aumenti, incentivi e welfare aziendale nell'accordo siglato ieri alla Gucci che i sindacati (Filctem Cgil,

Femca Cisl, Ugl) ma anche l'azienda commentano con grande soddisfazione. per i tempi - 6 mesi di anticipo rispetto la scadenza di quello vigente - e, soprattutto, per i contenuti. Secondo Cristina Settimelli di Filctem Cgil, si tratta di un «modello unico in Italia», ancora più significativo in tempi in cui «è raro rinnovare gli accordi». Anche l'ad dell'azienda di alta moda Patrizio di Marco ha espresso soddisfazione per un'intesa che «dimostra l'importanza della gestione delle risorse umane e nella valorizzazione delle loro competenze e

del benessere in azienda». Nel concreto, gli oltre 500 dipendenti dello stabilimento di Casellina (provincia di Firenze) avranno diritto a un aumento medio sul salario di 2mila euro in tre anni. Nello stesso periodo, il premio aziendale, assegnato sulla base di obiettivi individuali e di team, potrà arrivare al 22% del salario annuale, contro il 20% attuale, e gli inquadramenti saranno rimodulati sull'organizzazione del lavoro.

Le novità più significative riguardano un sistema di welfare aziendale che prevede l'accesso a borse di

studio e buoni per i libri di testo per i figli dei dipendenti, 600 ore di formazione professionale, convenzioni con gli asili e allungamento del part time per maternità. Altre convenzioni saranno attivate con le aziende di trasporto pubblico locale e Trenitalia per favorire la mobilità sostenibile dei dipendenti. Un'opportunità, questa, che si pensa di estendere anche ai 5mila addetti della filiera. Inoltre, il contributo a carico dell'azienda per gli iscritti al fondo pensionistico Previmoda passerà dall'1,2% al 2%. Impegni significativi in un periodo difficile per l'economia, ma resi possibili dai risultati di Gucci che, con 345 boutique nel mondo, insieme ad altri marchi del lusso resiste alla crisi trascinando l'export italiano. Nel primo semestre del 2011 le vendite sono state pari a 1,5 miliardi di euro (+21,6%) e i profitti a 439 milioni (+32,6%).

Congratulazioni

Rispondi alla domanda e potrai vincere un premio!

Questi sono i premi che possono essere tuoi: Apple iPad 2 e iPhone 4



Devi rispondere entro 24 ore, altrimenti daremo questa opportunità ad un altro lettore.

Ecco come vincere:

Passo 1: Vai sul sito **WWW.PREMI.ME** e rispondi ad una semplice domanda. Impiegherai un solo minuto.

Passo 2: Se avrai risposto correttamente, inserisci il tuo numero di telefono e conferma con il PIN che riceverai.