



**Tunisia
lista forse
cancellata**

Non ancora pronti i risultati definitivi delle elezioni tunisine per problemi di verbalizzazione. Il partito *Petition Polulaire* (Arhida) con almeno 18 seggi è a rischio cancellazione. È oggetto di una istruttoria da parte dell'Isie per violazioni del codice elettorale. Arhida fa capo a Hachmi Hamdi, proprietario della tv satellitare *Mustakillah* che trasmette da Londra.

l'Unità

GIOVEDÌ
27 OTTOBRE
2011

35

→ **Il caso** Il piano segreto della società dei trasporti: la rete sarà completamente automatizzata

→ **Tagli** In vista migliaia di licenziamenti, compresi gli addetti alle biglietterie. Per risparmiare

Londra vuole abolire gli autisti del metrò

Un «piano segreto» intercettato dai sindacati: la «Transport for London» intende automatizzare tutta la rete della metropolitana. I giornali all'attacco: così si mette gravemente a rischio la sicurezza dei cittadini.

DANIELE GUIDO GESSA

LONDRA

Una metropolitana senza conducenti, a guida automatica. Un progetto tutto londinese, contro il quale, tuttavia, ora si scagliano i sindacati britannici. Rmt, la sigla dei lavoratori dei trasporti, è entrata in possesso di un documento riservato prodotto da Transport for Lon-

don, la società di servizio pubblico della capitale inglese. Un documento che ha fatto sobbalzare sulla sedia i ben pagati autisti della metropolitana. Entro il 2017 - questo il piano - ben 1500 di loro resteranno a casa. Licenziamenti ai quali si aggiungeranno quelli del personale delle biglietterie, che saranno ridotte da 250 a trenta. Tfl sta infatti considerando di abolire il sistema delle Oyster card - i titoli di viaggio prepagati che vanno appoggiati sugli appositi lettori - per sostituirlo con un nuovo metodo di pagamento basato sui bancomat e sulle carte di credito. Resta ancora da capire quale possa essere la tecnologia, ma di certo la società dei trasporti londinese si vuole sba-

zzare anche della gestione della bigliettazione, nell'ottica di risparmiare - anche con i treni a guida automatica - un miliardo e 800 milioni di sterline. Una cifra enorme, che riempirebbe le casse di Tfl. Che, tuttavia,

I conti
L'azienda potrebbe ridurre i costi di 1,8 miliardi di sterline

già ora non se la passa male. La società è in attivo, il surplus finanziario è nell'ordine di qualche centinaio di milioni di sterline, grazie ai profitti da biglietti e noleggi di mezzi e gra-

zie al risparmio sulle attività di gestione che i manager sono riusciti ad avere negli ultimi due anni. Ma la scelta dei treni senza conducente non potrà essere indolore. I giornali britannici sono all'attacco: dove andrà a finire la sicurezza? Gli attentati del 7 luglio 2005 hanno mostrato quanto importante sia il personale sui vagoni della metropolitana. Una rete di protezione che verrebbe a mancare del tutto con la scomparsa degli autisti. Una scelta che potrebbe a continue interruzioni di servizio, con passeggeri lasciati in balia di se stessi all'interno dei tunnel e con i corridoi delle stazioni trasformati in paradisi per vandali e borseggiatori. ♦

LA RUBRICA DEL PATRONATO INCA CGIL. LE TUE DOMANDE, LE NOSTRE RISPOSTE.



Controversie di lavoro e diritto allo studio

Quando i lavoratori ricevono sanzioni disciplinari, troppo spesso non hanno chiaro come comportarsi. Alcune informazioni utili.

È bene sapere che il lavoratore può impugnare la sanzione in sede giudiziaria oppure può richiedere, entro 20 giorni dalla comunicazione della sanzione, alla Direzione provinciale del lavoro, l'intervento di un Collegio di conciliazione e arbitrato per riesaminare il provvedimento. Il Collegio, composto da un rappresentante del lavoratore, uno dell'azienda e da un presidente scelto di comune accordo, sentite le parti, decide, anche a maggioranza, che può confermarla, ridurla o annullarla, ma non può aumentarla, né può sostituire le sanzioni con altre non previste dal contratto nazionale di lavoro. Le decisioni del Collegio sono inappellabili, a meno che non violino norme inderogabili di legge o di contratto. Se il datore di lavoro non nomina il suo rappresentante entro 10 giorni dall'invito della Direzione provinciale del lavoro, la sanzione disciplinare si annulla. Il provvedimento disciplinare rimane sospeso per tutta la durata della procedura arbitrale, fino a pronuncia del Collegio. In alternativa, è possibile avviare il ricorso alla Magistratura. In questo caso per il datore di lavoro il provvedimento rimane sospeso fino al giudizio finale, mentre per il lavoratore è sospeso nei termini di prescrizione di legge. Il consiglio è di rivolgersi agli Uffici vertenze e legali della Cgil.

Sono un lavoratore e l'anno prossimo vorrei iscrivermi ad un corso di qualificazione professionale in una scuola regolarmente riconosciuta. A quali regole devo sottostare?

I lavoratori studenti, che si iscrivono e che frequentano corsi regolari di studio in scuole di istruzione primaria, secondaria e di qualificazione professionale (purché siano scuole statali, pareggiate o legalmente riconosciute o abilitate) hanno diritto a turni di lavoro che devono poter permettere la frequenza ai corsi e la preparazione agli esami.

Lo stabilisce lo Statuto dei lavoratori del 1970.

È importante sapere che i Contratti collettivi nazionali di lavoro (Ccnl) quasi sempre prevedono ulteriori permessi per il diritto allo studio (le cosiddette «150 ore»). Quindi è bene che si faccia riferimento al proprio contratto, avendo presente che ci sono delle limitazioni sul numero dei dipendenti che possono assentarsi dall'azienda per l'esercizio del diritto di studio e che le assenze devono essere compatibili con le esigenze produttive e organizzative dell'azienda. Per quanto riguarda gli esami dei lavoratori studenti, anche universitari, sono previsti dalla legge e dai Contratti permessi giornalieri retribuiti. Si ricorda che i permessi spettano anche nel caso di esami per una seconda laurea o per il conseguimento di un titolo equipollente.

CGIL



www.ufficivertenze.cgil.it

INCA PATRONATO
INCA CGIL
www.inca.it

idirittichenonsai@inca.it